



Servicio Ecuatoriano
de Capacitación Profesional

SECCAP

RENDICIÓN DE CUENTAS 2014

CAPÍTULO 1: Introducción

CAPÍTULO 2: Objetivos Estratégicos

CAPÍTULO 3: Competencias Laborales

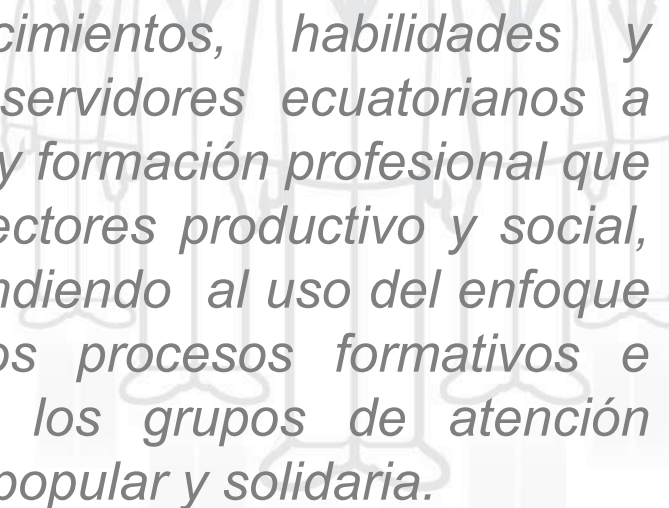
CAPÍTULO 4: Ejecución Presupuestaria

Introducción



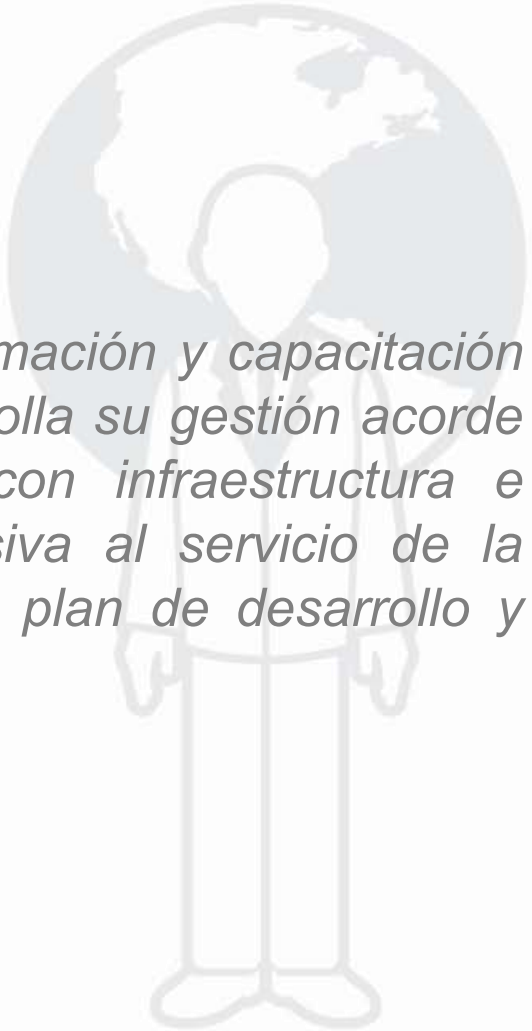
MISIÓN

Desarrollar competencias, conocimientos, habilidades y destrezas en los trabajadores y servidores ecuatorianos a través de procesos de capacitación y formación profesional que respondan a la demanda de los sectores productivo y social, así como del Sector Público, propendiendo al uso del enfoque de competencias laborales en los procesos formativos e incluyendo en estas acciones a los grupos de atención prioritaria y actores de la economía popular y solidaria.



VISIÓN

Ser la Institución oficial líder, en la formación y capacitación profesional para el Trabajo, que desarrolla su gestión acorde a los cambios económico-sociales, con infraestructura e innovación tecnológica digna e inclusiva al servicio de la ciudadanía, en relación directa con el plan de desarrollo y políticas de empleo nacionales.

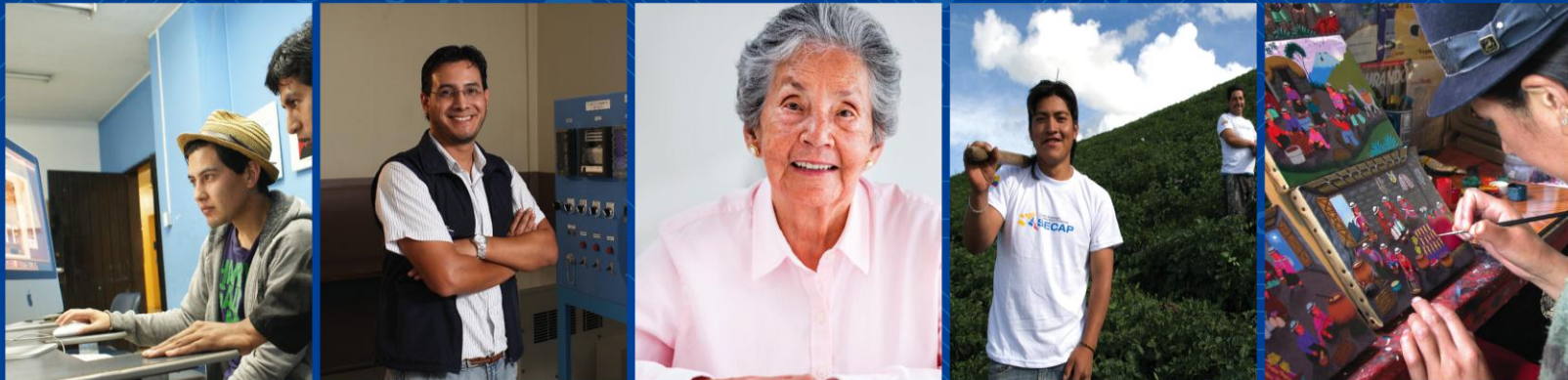


POLÍTICA DE CALIDAD

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional –SECAP, con un alto compromiso de atención a las y los servidores y trabajadores promueve la mejora continua de los servicios de perfeccionamiento, capacitación y formación con personal altamente capacitado, dirigido a:

- 1. Cumplir con la normativa vigente a sus procesos y servicios;*
- 2. Mejorar entornos de trabajo*
- 3. Fortalecer la inserción del Talento Humano en el Sistema Laboral.*

Objetivos Estratégicos



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

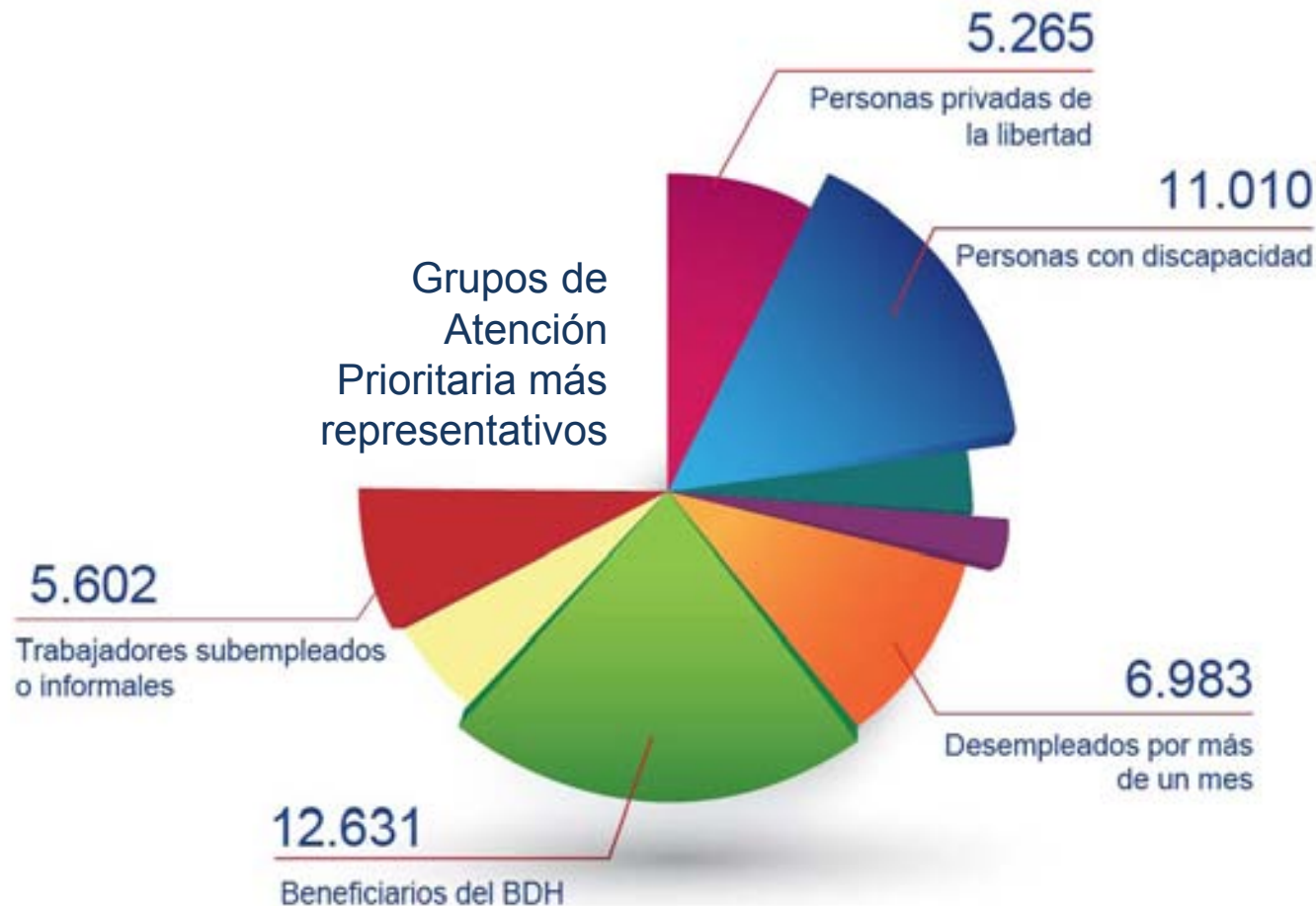
- 1 Formar profesionalmente a los trabajadores y servidores ecuatorianos, en el ámbito público y privado, en el sector productivo y social, con énfasis en los grupos de atención prioritaria y actores de la economía popular y solidaria.

R
E
S
U
L
T
A
D
O
S



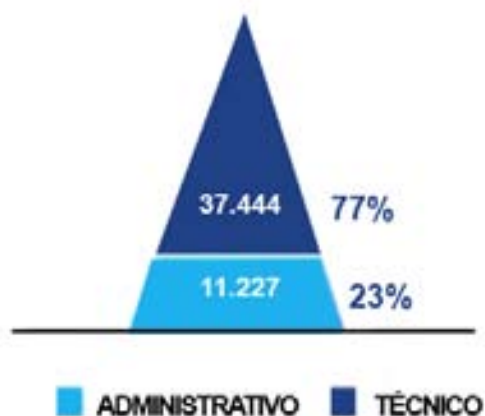
RESULTADOS SECTOR SOCIAL

El SECAP capacitó a **48.721** participantes en grupos de atención prioritaria con **4.011** cursos, siendo los Beneficiarios del bono de desarrollo humano y sus familiares con 12.631 participantes y las Personas con discapacidad y sus familiares con 11.010 participantes los más favorecidos con los servicios a la comunidad.



INFOGRAFÍA SECTOR SOCIAL

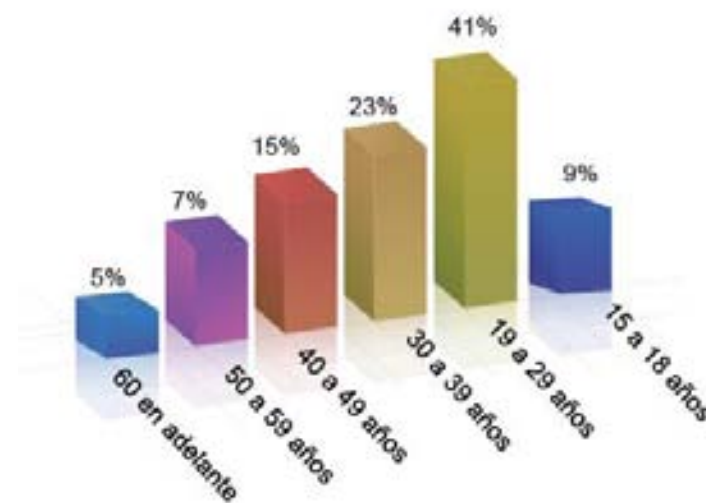
TIPO DE PARTICIPANTE



GÉNERO



EDAD



80%

De la capacitación a Nivel Nacional esta bajo la etnia Mestiza

51%

De los capacitados a Nivel Nacional poseen Educación Secundaria

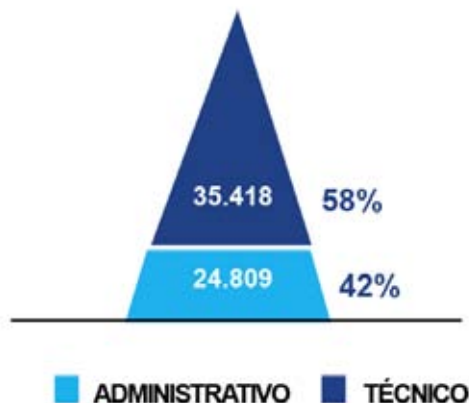
RESULTADOS SECTOR PRODUCTIVO

El SECAP capacitó a **60.227** participantes a Nivel Nacional, se impartió un total de **4.034** cursos en múltiples áreas del Sector Productivo enfocados a personas naturales o jurídicas que conforman micro, pequeñas, medianas y grandes empresas.



INFOGRAFÍA SECTOR PRODUCTIVO

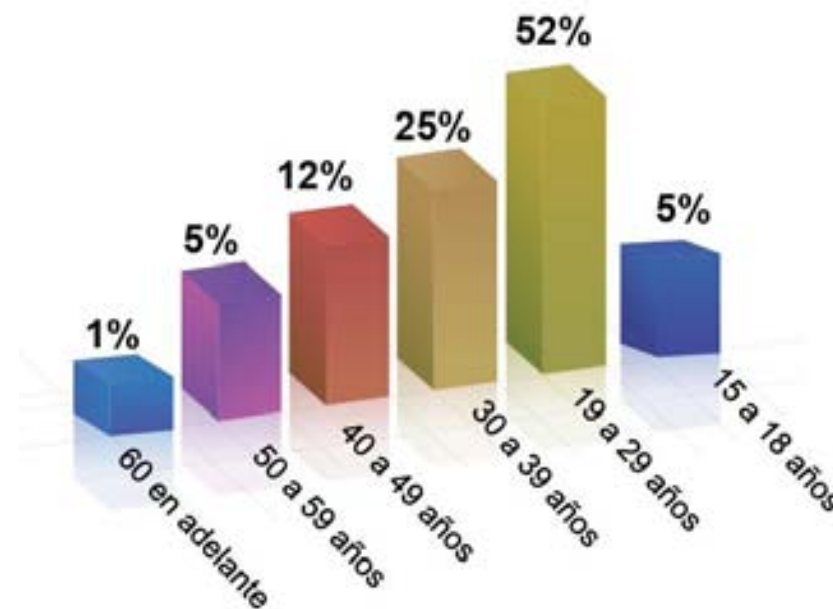
TIPO DE PARTICIPANTE



GÉNERO



EDAD



46

Empresas o Personerías Jurídicas recurrieron al SECAP por algún tipo de capacitación en el 2014

47%

De la capacitación a Nivel Nacional esta localizada en Pichincha y Guayas

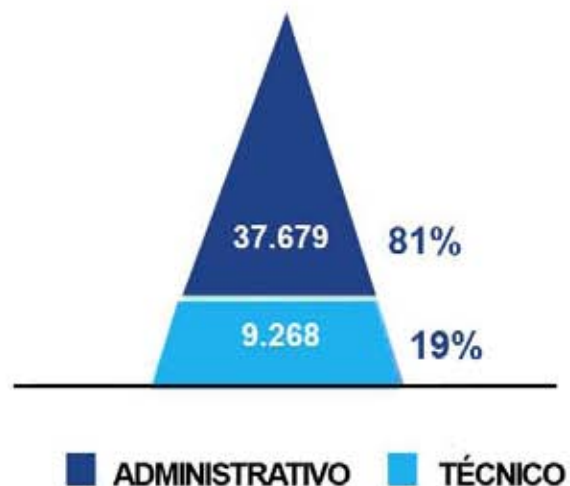
RESULTADOS SECTOR PÚBLICO

Se instruyó a **46.947** participantes de los cuales 45.367 son servidores públicos lo que representa el 97% del Sector Público mientras que los trabajadores públicos constituyen el 3% con 1.580 capacitados, SECAP ofreció en total **1.729** cursos.



INFOGRAFÍA SECTOR PÚBLICO

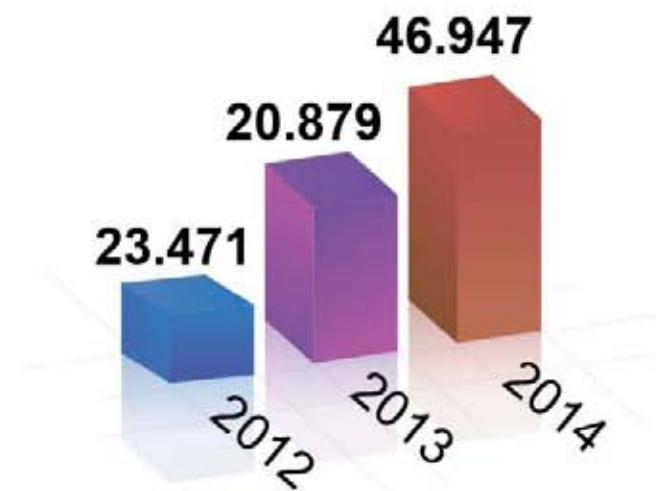
TIPO DE PARTICIPANTE



GÉNERO



EVOLUCIÓN DEL SECTOR PÚBLICO



96

Instituciones Públicas recurrieron al SECAP por algún tipo de capacitación en el 2014.

39%

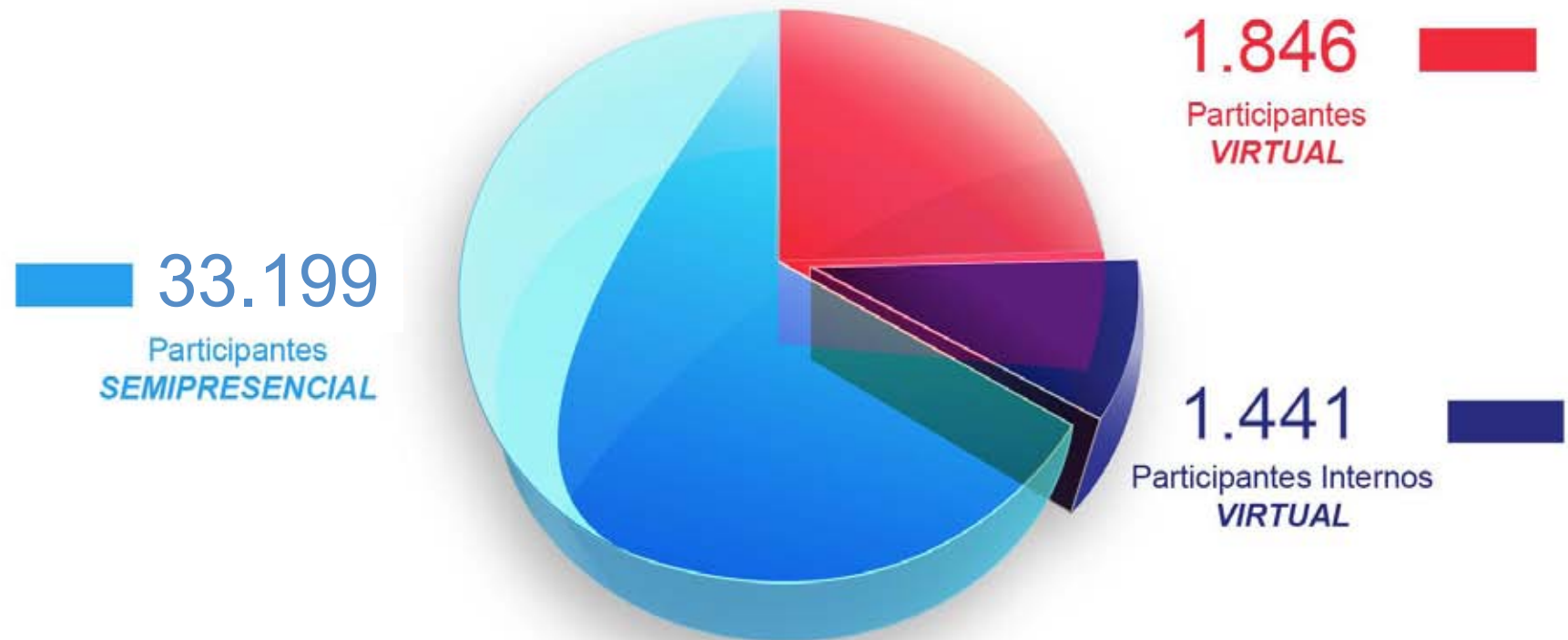
De la capacitación a Nivel Nacional esta localizada en Guayas, Pichincha y Manabí.

3'322.621

Se encuentra registrado en el SISECAP a la fecha en cuanto a la recaudación del Sector Público.

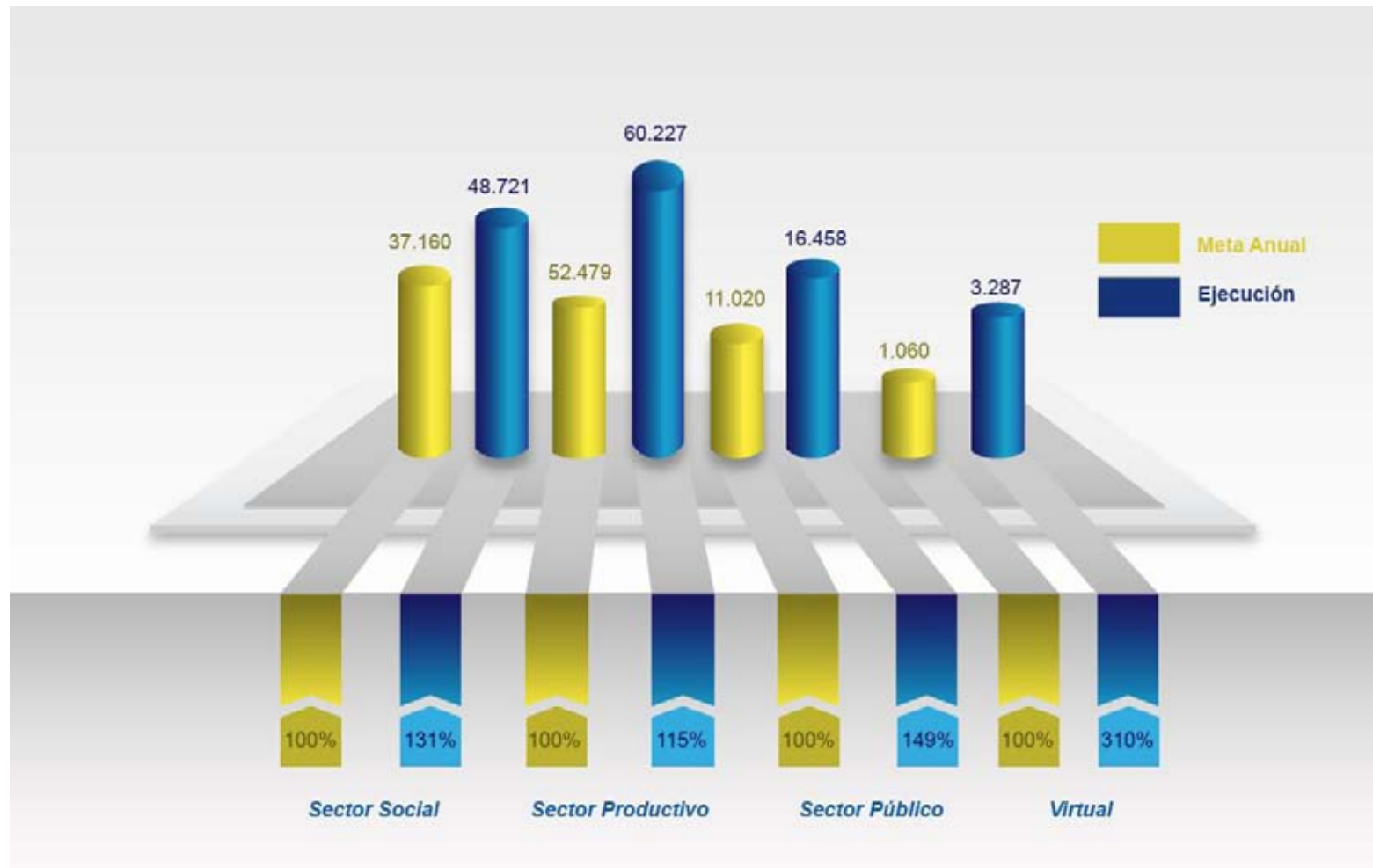
RESULTADOS PLATAFORMA VIRTUAL

Se ejecutó el proyecto emblemático MIES- SECAP, en el que se capacitó a 33.199 participantes a nivel nacional. Adicionalmente, se encuentra en ejecución en la plataforma virtual del SECAP el curso sobre Sensibilización en Discapacidades bajo el proyecto CONADIS – SECAP con aproximadamente 3.000 participantes.



CUMPLIMIENTO DE METAS

Una vez finalizado el año 2014, el SECAP, presenta la ejecución realizada por la Institución en el presente periodo definida por Sectores Social, Productivo y Público.



EJECUCIÓN DE CONVENIOS

La siguiente gráfica muestra la ejecución realizada por cada uno de los Convenios Interinstitucionales durante el 2014, en donde se ha dictado 456 cursos con un número de participantes capacitados de **8.212**.

Convenios - Cursos más representativos



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 2 Capacitar y perfeccionar a los servidores y trabajadores de los Sectores Público, Social y Productivo en las áreas de su competencia, enfocando también esfuerzos hacia los Grupos de Atención Prioritaria y Actores de la Economía Popular y Solidaria.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 3 Formar instructores que estén en capacidad de actuar en los centros de capacitación del SECAP a nivel nacional.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

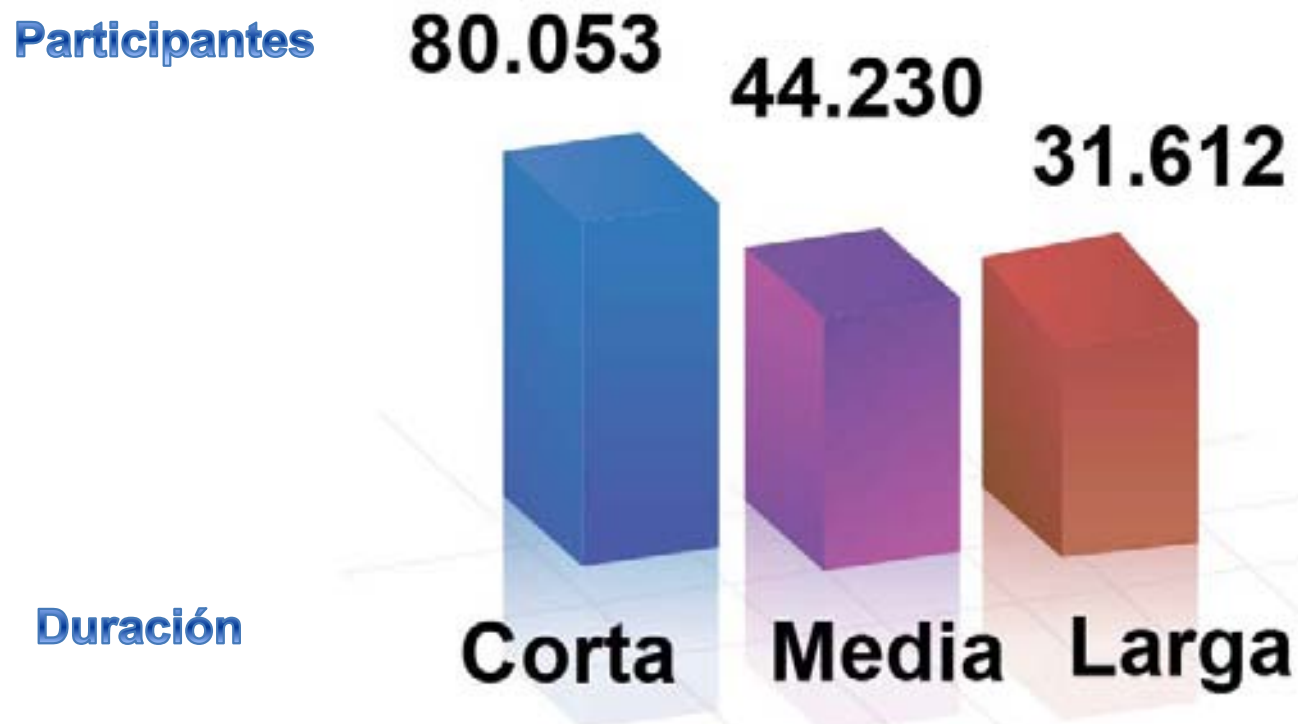
- 4 Colaborar con el Sector Productivo en la planificación y ejecución de cursos y programas de capacitación y formación profesional para la certificación de los trabajadores.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 5 Actualizar y generar competencias, conocimientos, habilidades y destrezas de los servidores y trabajadores de acuerdo con las necesidades que se presenten en el ámbito público y privado, en los sectores social y productivo.

Capacitados por Duración del Proceso



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 6 Cooperar activamente y proporcionar asistencia técnica a los departamentos especializados de los ministerios y entidades públicas en todo lo relativo a trabajos estadísticos, investigaciones, política de empleo y de recursos humanos, así como en todo lo relacionado con actividades de perfeccionamiento y capacitación en la administración pública.

RESULTADOS

- 01 Plan de Detección de Necesidades de Capacitación del Sector Público.
- 02 Plan Anual de Capacitación y Perfeccionamiento del Sector Público
- 03 46.947 Servidores y Trabajadores capacitados del Sector Públicos
- 04 Estudio de Evaluación de Impacto de los Procesos de Capacitación y Formación

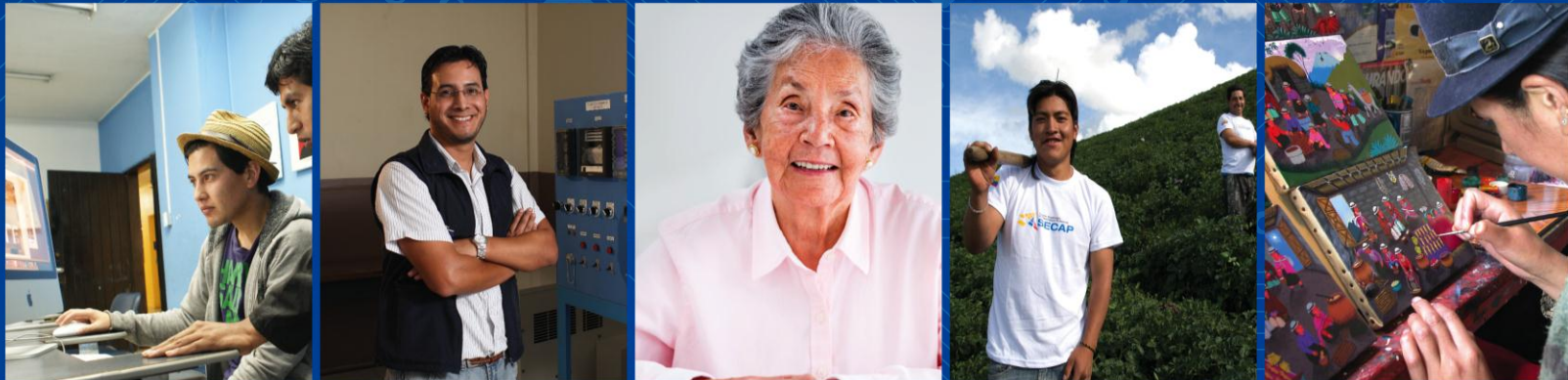
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 7 Coordinar con el Sector Privado en trabajos estadísticos y de investigación relacionados con la capacitación y formación profesional.

RESULTADOS



Competencias Laborales



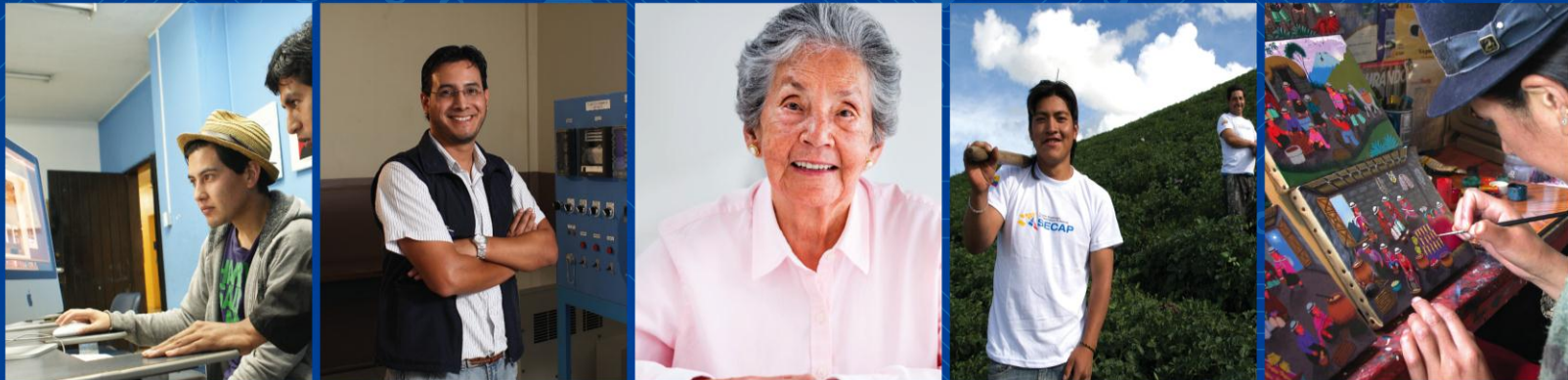
CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES



Grupos más representativos

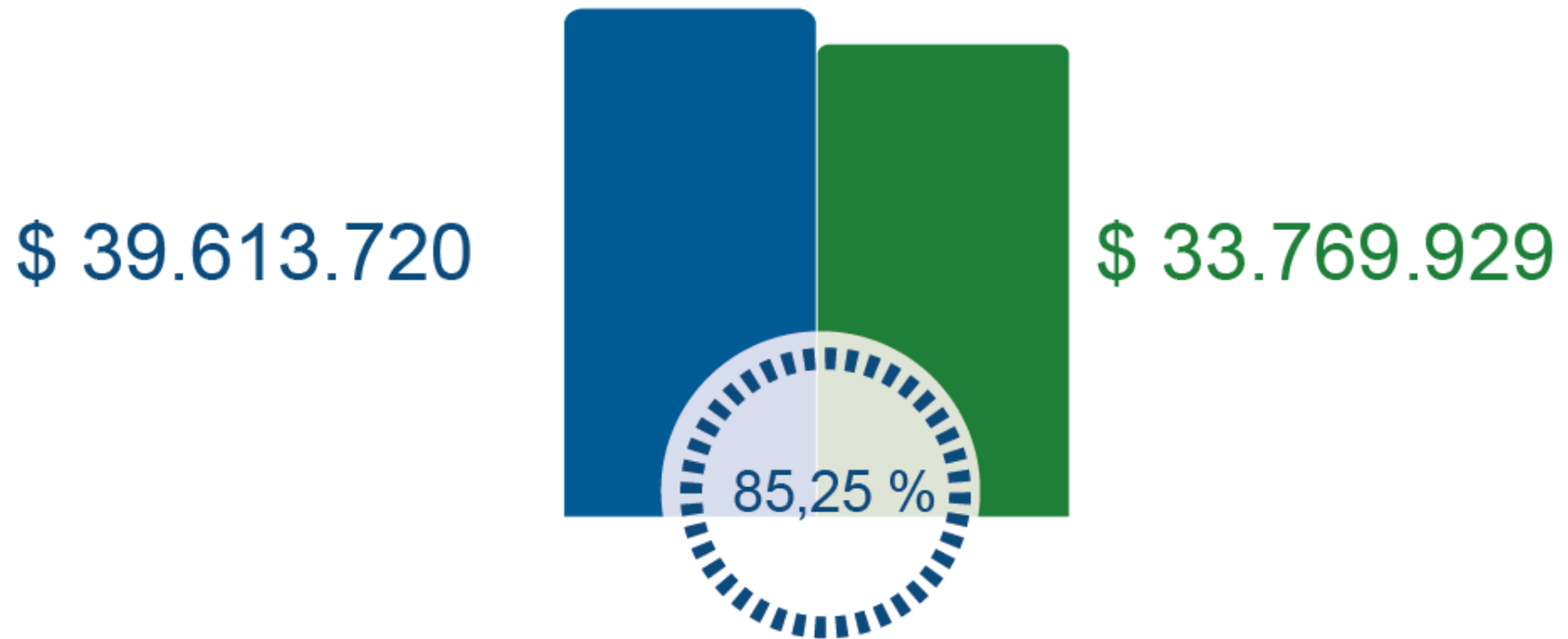


Ejecución Presupuestaria



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA A NIVEL NACIONAL

Codificado *Devengado*



COMPRAS PÚBLICAS Y GASTOS A NIVEL NACIONAL

DETALLE DE GASTOS

\$ 12.585.044

Servicios Básicos

Costos Anuales (Arriendo, Seguridad, Limpieza)

Mantenimiento Vehicular

Combustible

Obras

APERTURA DE CONVERSATORIO CIUDADANO



Servicio Ecuatoriano
de Capacitación Profesional

SECCAP

GRACIAS POR SU ATENCIÓN