



Servicio Ecuatoriano
de Capacitación Profesional

SECAP

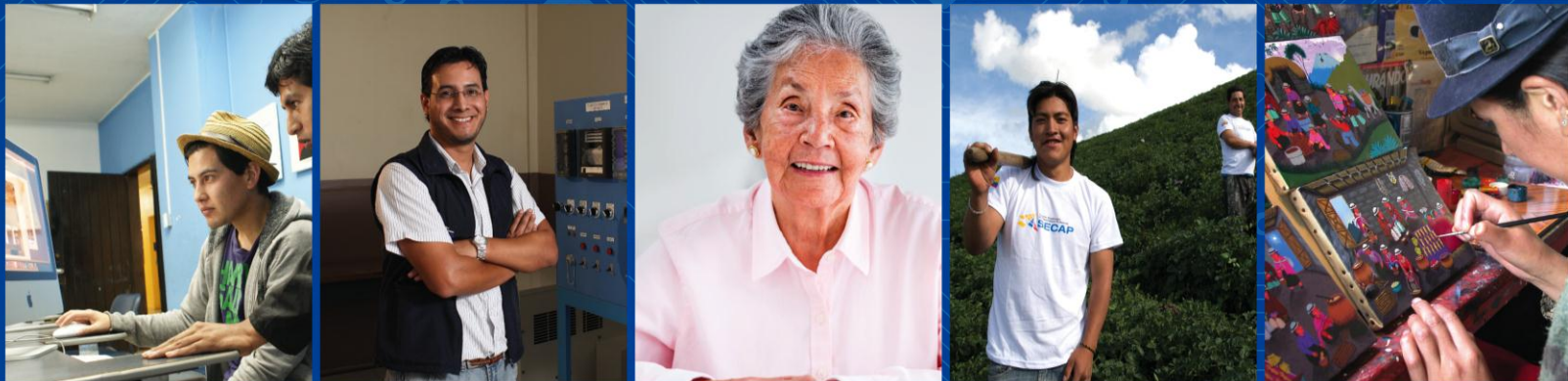
RENDICIÓN DE CUENTAS 2014

CAPÍTULO 1: Introducción

CAPÍTULO 2: Objetivos Estratégicos

CAPÍTULO 3: Ejecución Presupuestaria

Introducción



DIRECCIÓN ZONAL 1

Zona
1

Centro Múltiple Ibarra

Andrade Marín N 2 25 y Gómez

Zona
1

Centro Operativo Esmeraldas

Barrio Propicia 4, calle Girasoles

Zona
1

Centro Operativo Lago Agrio

Vía Aguarico tras Batallón 56 Rayo y la Cía. Coll

Zona
1

Centro Operativo Tulcán

Av. Andrés Bello y Panamericana Norte - Sector La Rinconada

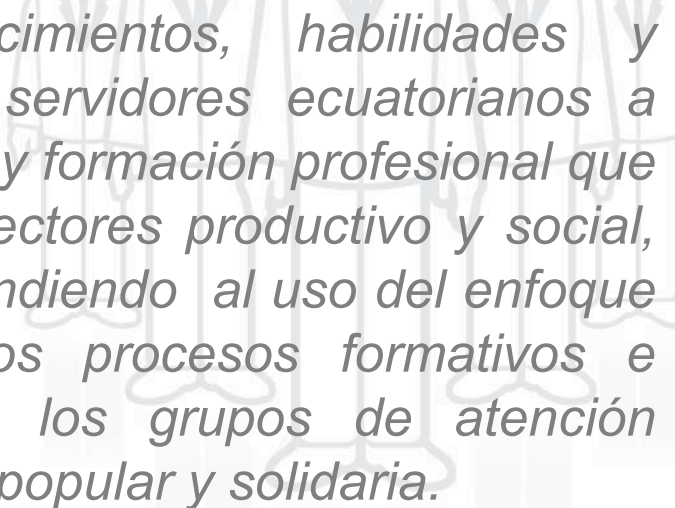


www.secap.gob.ec

 /secap.ec  @secap_ec

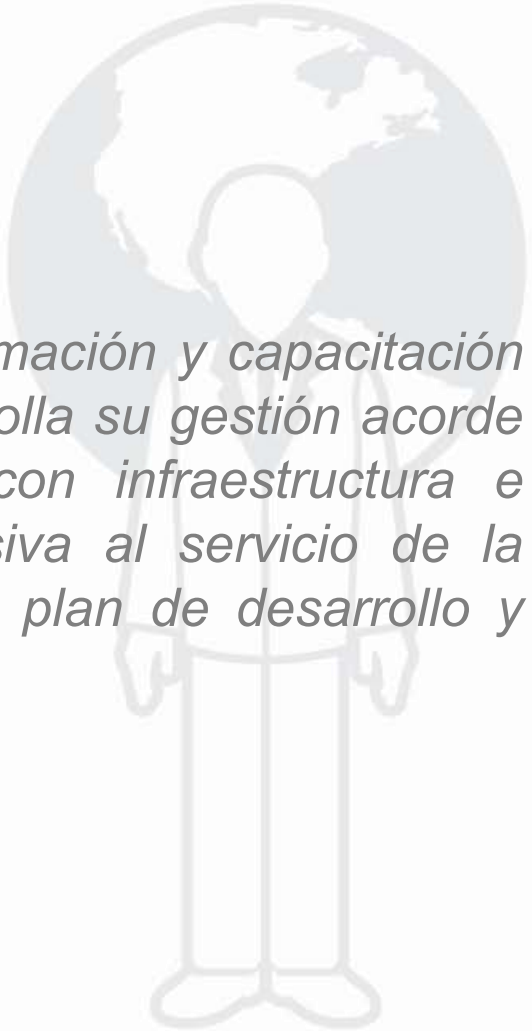
MISIÓN

Desarrollar competencias, conocimientos, habilidades y destrezas en los trabajadores y servidores ecuatorianos a través de procesos de capacitación y formación profesional que respondan a la demanda de los sectores productivo y social, así como del Sector Público, propendiendo al uso del enfoque de competencias laborales en los procesos formativos e incluyendo en estas acciones a los grupos de atención prioritaria y actores de la economía popular y solidaria.



VISIÓN

Ser la Institución oficial líder, en la formación y capacitación profesional para el Trabajo, que desarrolla su gestión acorde a los cambios económico-sociales, con infraestructura e innovación tecnológica digna e inclusiva al servicio de la ciudadanía, en relación directa con el plan de desarrollo y políticas de empleo nacionales.

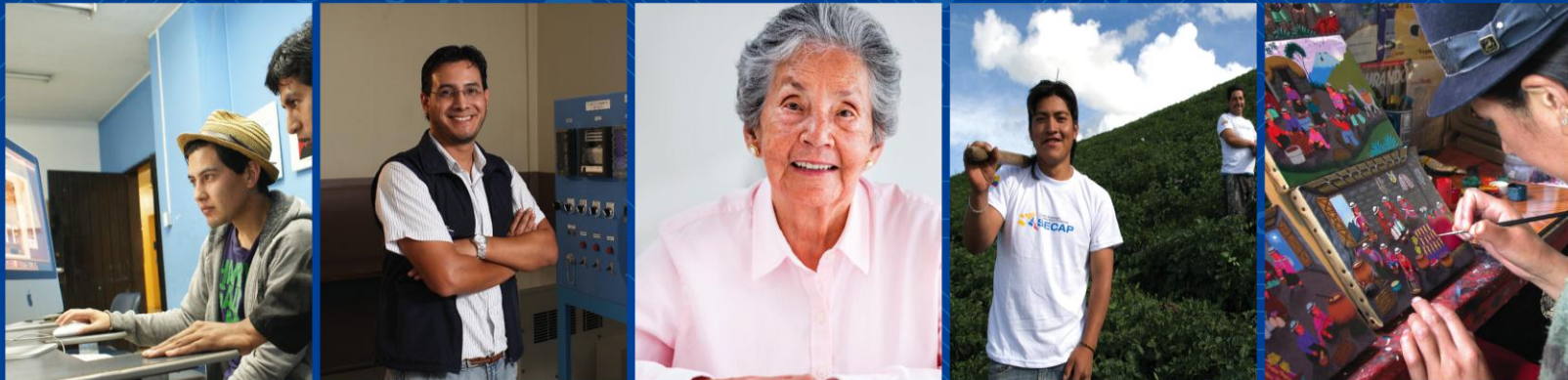


POLÍTICA DE CALIDAD

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional –SECAP, con un alto compromiso de atención a las y los servidores y trabajadores promueve la mejora continua de los servicios de perfeccionamiento, capacitación y formación con personal altamente capacitado, dirigido a:

- 1. Cumplir con la normativa vigente a sus procesos y servicios;*
- 2. Mejorar entornos de trabajo*
- 3. Fortalecer la inserción del Talento Humano en el Sistema Laboral.*

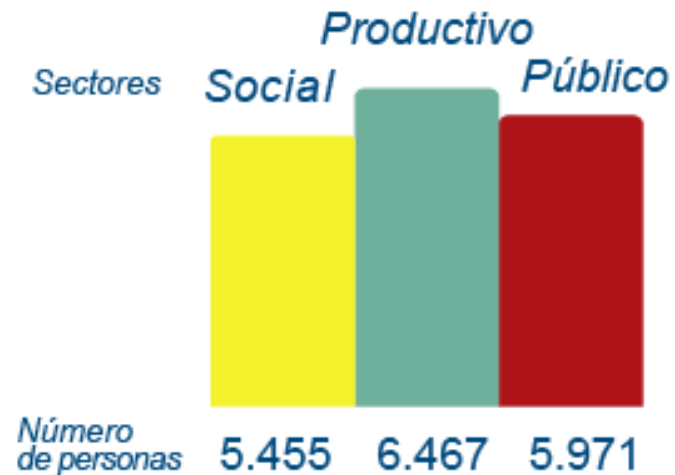
Objetivos Estratégicos



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 1 Formar profesionalmente a los trabajadores y servidores ecuatorianos, en el ámbito público y privado, en el sector productivo y social, con énfasis en los grupos de atención prioritaria y actores de la economía popular y solidaria.

RESULTADOS



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 2 Capacitar y perfeccionar a los servidores y trabajadores de los Sectores Público, Social y Productivo en las áreas de su competencia, enfocando también esfuerzos hacia los Grupos de Atención Prioritaria y Actores de la Economía Popular y Solidaria.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 3 Formar instructores que estén en capacidad de actuar en los centros de capacitación del SECAP a nivel nacional.



La Dirección Zonal 1 en el periodo 2014, contó con 814 Instructores para lo cual se invirtió USD \$ 487.469.

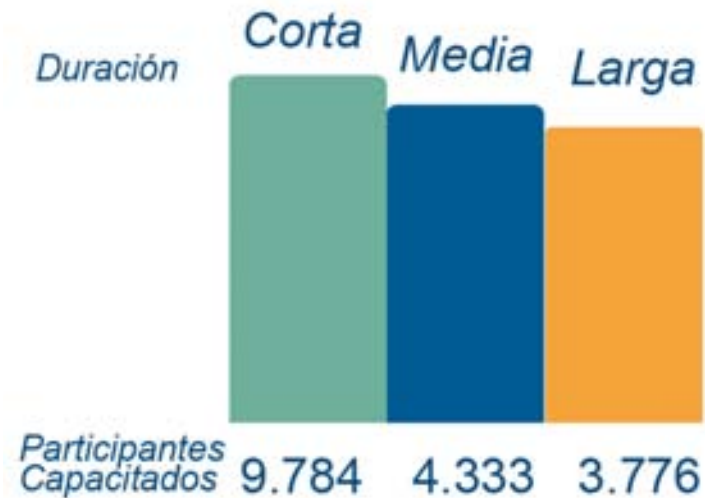
- 4 Colaborar con el Sector Productivo en la planificación y ejecución de cursos y programas de capacitación y formación profesional para la certificación de los trabajadores.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 5 Actualizar y generar competencias, conocimientos, habilidades y destrezas de los servidores y trabajadores de acuerdo con las necesidades que se presenten en el ámbito público y privado, en los sectores social y productivo.

RESULTADOS



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 6 Cooperar activamente y proporcionar asistencia técnica a los departamentos especializados de los ministerios y entidades públicas en todo lo relativo a trabajos estadísticos, investigaciones, política de empleo y de recursos humanos, así como en todo lo relacionado con actividades de perfeccionamiento y capacitación en la administración pública.

RESULTADOS

01

Plan de Detección de Necesidades de Capacitación del Sector Público.

02

Plan Anual de Capacitación y Perfeccionamiento del Sector Público

03

5.971 Servidores y Trabajadores capacitados del Sector Públicos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 7 Coordinar con el Sector Privado en trabajos estadísticos y de investigación relacionados con la capacitación y formación profesional.

RESULTADOS

01

Estudio de Identificación de Necesidades de Capacitación

02

Estudio de Evaluación de Impacto de los Procesos de Capacitación y Formación

03

Estudio de Demanda Laboral

RESULTADOS SECTOR SOCIAL

Áreas académicas más demandadas son: Artes y Artesanías con el 21,4%, Alimentación, Gastronomía y Turismo con el 16,2% y Administración y Legislación con el 12,8%, constituyen el 50,4 % de la totalidad de la oferta impartida por el SECAP.

Grupos más representativos:



RESULTADOS SECTOR PRODUCTIVO



Áreas académicas más solicitadas al momento de capacitarse en el SECAP fueron: Servicios Socioculturales y a la comunidad en un 33 % y en Administración y Legislación con el 21 %, las mismas que conforman el 54 % de la oferta en este sector.

Grupos más representativos:



RESULTADOS SECTOR PÚBLICO



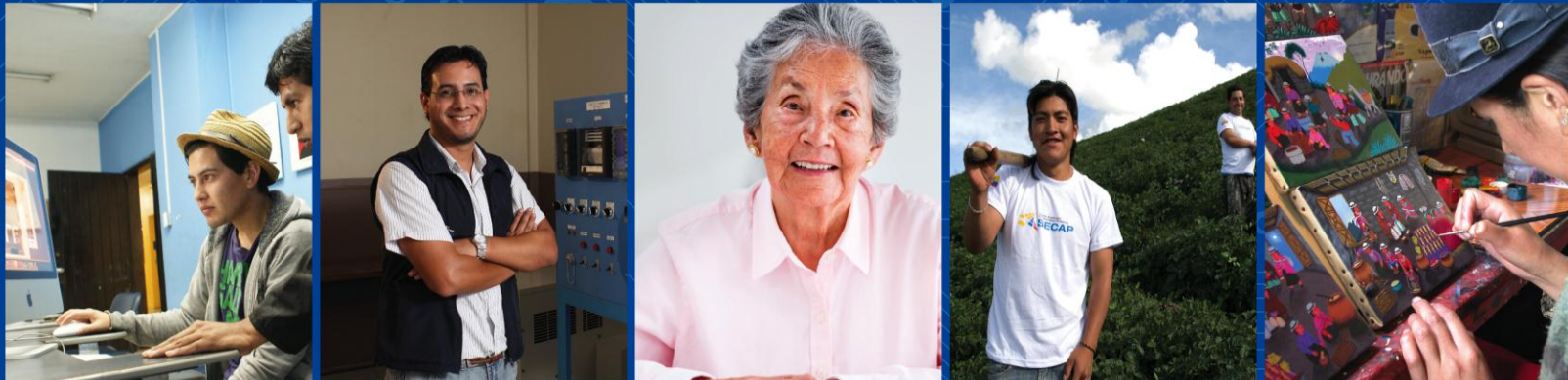
La mayoría de participantes se inclinan hacia los cursos relacionados en el área de Educación y Capacitación con un 76,4% de participación, dirigidas fundamentalmente a las entidades descritas en el Art. 3 de la LOSEP.



Grupos más representativos

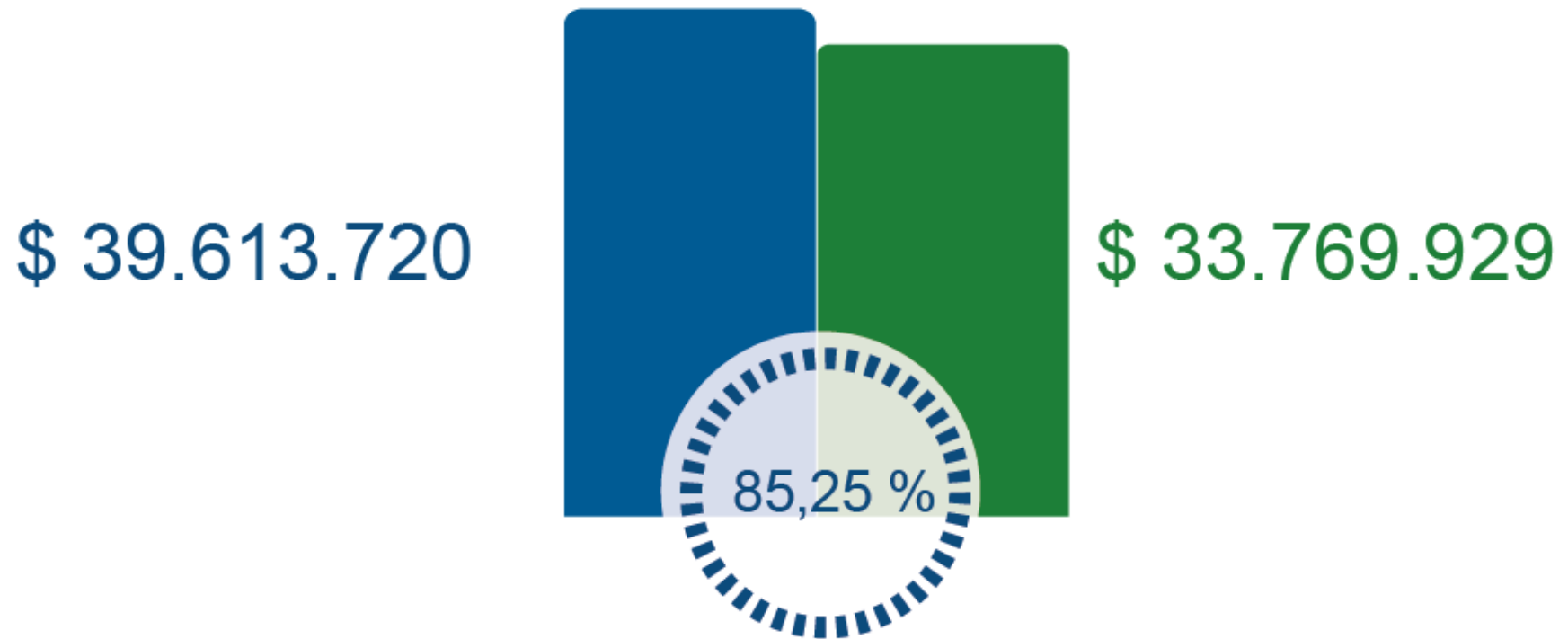


Ejecución Presupuestaria



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA A NIVEL NACIONAL

Codificado *Devengado*



COMPRAS PÚBLICAS Y GASTOS



FERIAS CON LA PARTICIPACIÓN DEL SECAP



FERIA CIUDADANA OTAVALO

CASA ABIERTA ZONA 1



FERIAS CON LA PARTICIPACIÓN DEL SECAP

Feria Interna Zona 1



NUESTROS CURSOS



Gastronomía

Electricidad



ENTREGA DE CERTIFICADOS



EMELNORTE



ENAMI EN PEÑAHERRERA

CAPACITACIONES



IESS

EMELNORTE



REMODELACIÓN DEL CENTRO MÚLTIPLE IBARRA

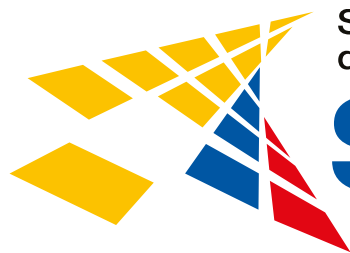


ANTES

AHORA (EN REMODELACIÓN)



APERTURA DE CONVERSATORIO CIUDADANO



Servicio Ecuatoriano
de Capacitación Profesional

SECCAP

