



Servicio Ecuatoriano
de Capacitación Profesional

SECAP

RENDICIÓN DE CUENTAS 2014

CAPÍTULO 1: Introducción

CAPÍTULO 2: Objetivos Estratégicos

CAPÍTULO 3: Ejecución Presupuestaria

Introducción



DIRECCIÓN ZONAL 3

Zona
3

Centro Operativo Latacunga

Av. Unidad Nacional y Leopoldo Pinto. Junto a Aneta y CNT

Zona
3

Centro Operativo Puyo

Av. Amazonas y Atahualpa. Frente al Mercado Mariscal

Zona
3

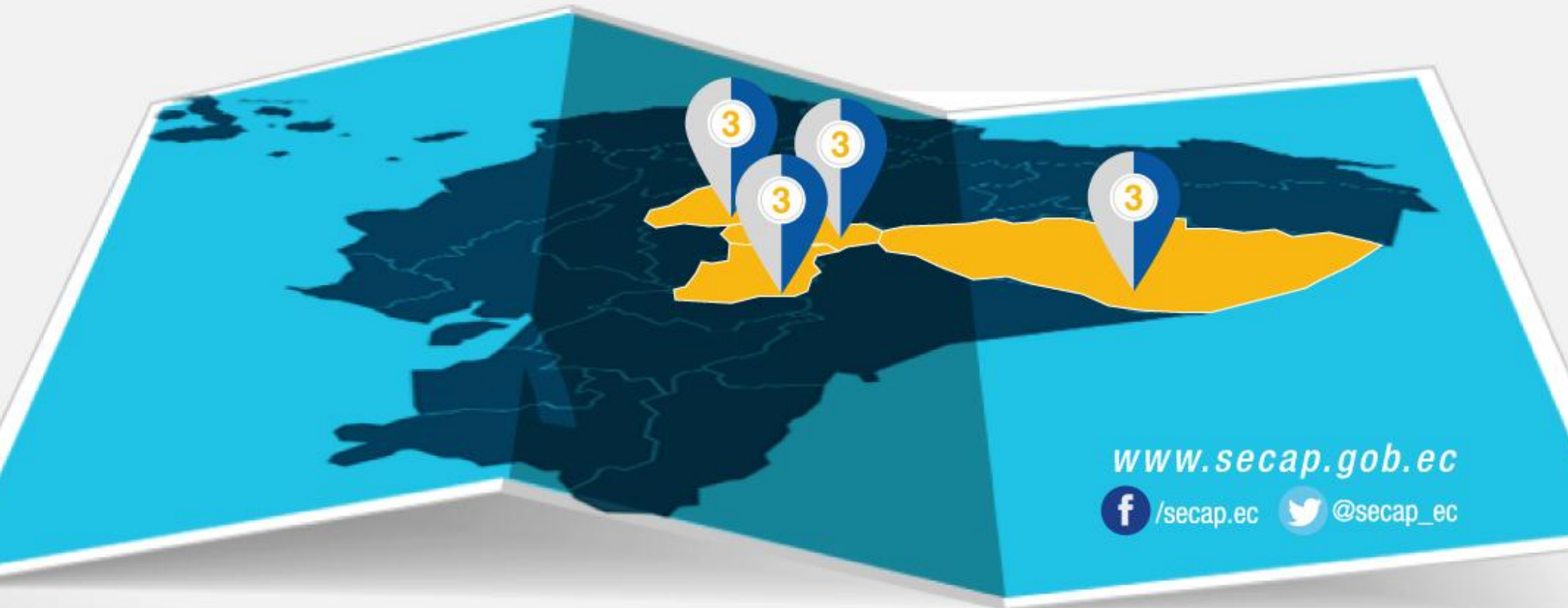
Centro Múltiple Ambato

Av. Bolivariana y El Cóndor

Zona
3

Centro Operativo Riobamba

Av. Santillán entre Calero y Cordovéz, sector Parque Industrial

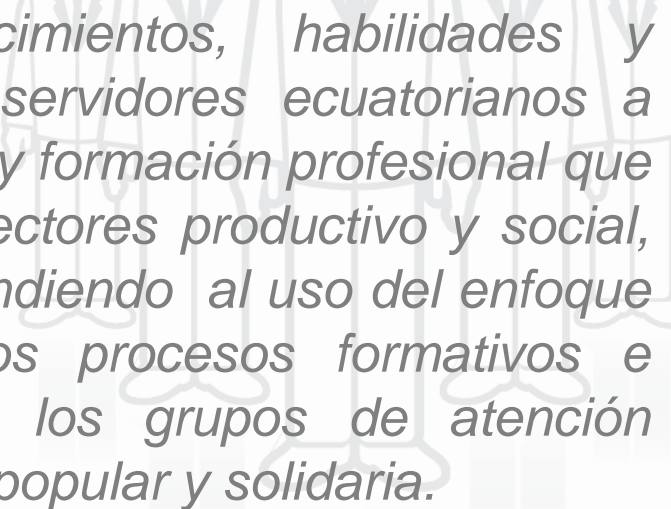


www.secap.gob.ec

 /secap.ec  @secap_ec

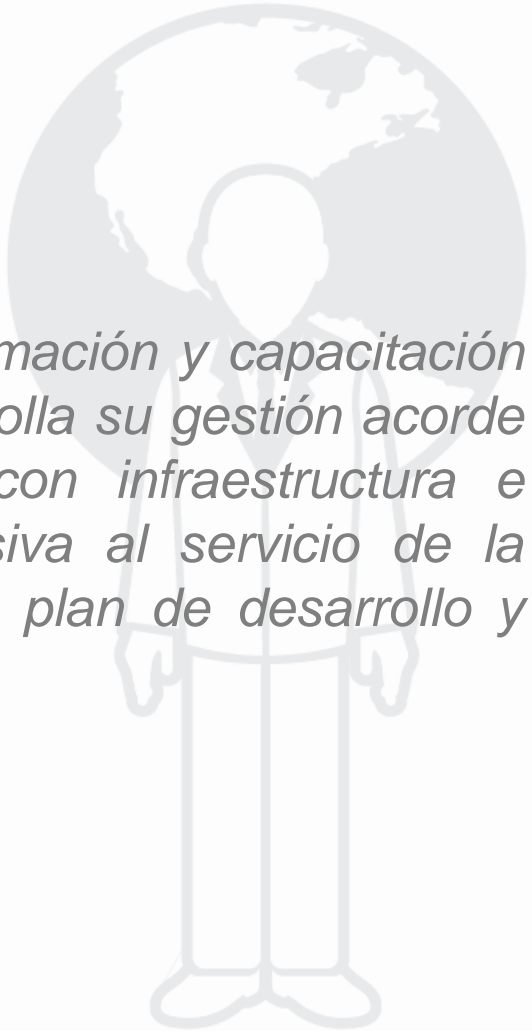
MISIÓN

Desarrollar competencias, conocimientos, habilidades y destrezas en los trabajadores y servidores ecuatorianos a través de procesos de capacitación y formación profesional que respondan a la demanda de los sectores productivo y social, así como del Sector Público, propendiendo al uso del enfoque de competencias laborales en los procesos formativos e incluyendo en estas acciones a los grupos de atención prioritaria y actores de la economía popular y solidaria.



VISIÓN

Ser la Institución oficial líder, en la formación y capacitación profesional para el Trabajo, que desarrolla su gestión acorde a los cambios económico-sociales, con infraestructura e innovación tecnológica digna e inclusiva al servicio de la ciudadanía, en relación directa con el plan de desarrollo y políticas de empleo nacionales.

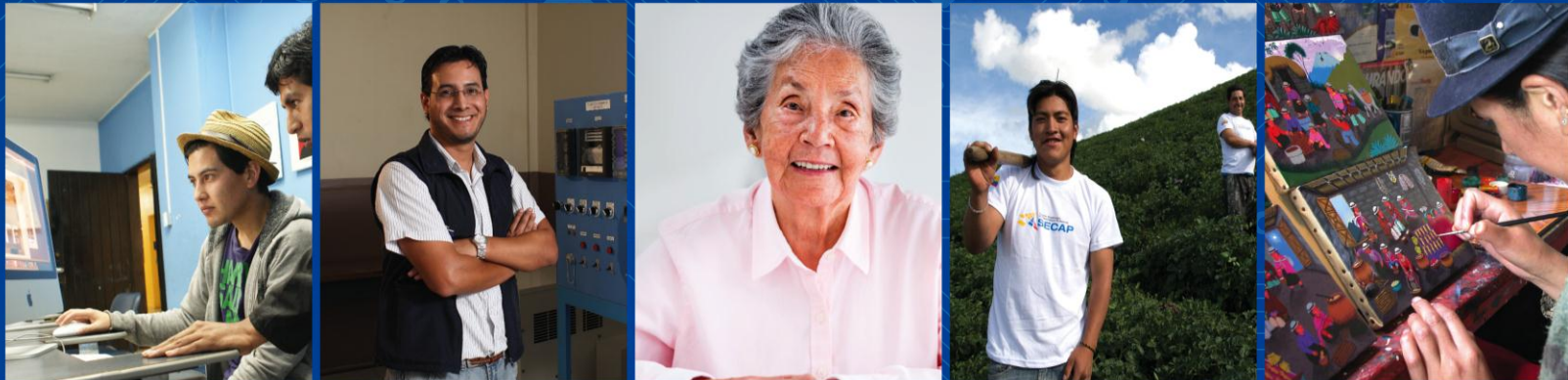


POLÍTICA DE CALIDAD

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional –SECAP, con un alto compromiso de atención a las y los servidores y trabajadores promueve la mejora continua de los servicios de perfeccionamiento, capacitación y formación con personal altamente capacitado, dirigido a:

- 1. Cumplir con la normativa vigente a sus procesos y servicios;*
- 2. Mejorar entornos de trabajo*
- 3. Fortalecer la inserción del Talento Humano en el Sistema Laboral.*

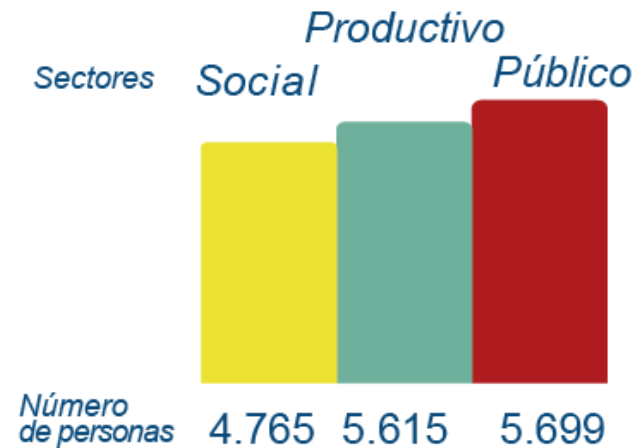
Objetivos Estratégicos



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 1 Formar profesionalmente a los trabajadores y servidores ecuatorianos, en el ámbito público y privado, en el sector productivo y social, con énfasis en los grupos de atención prioritaria y actores de la economía popular y solidaria.

RESULTADOS



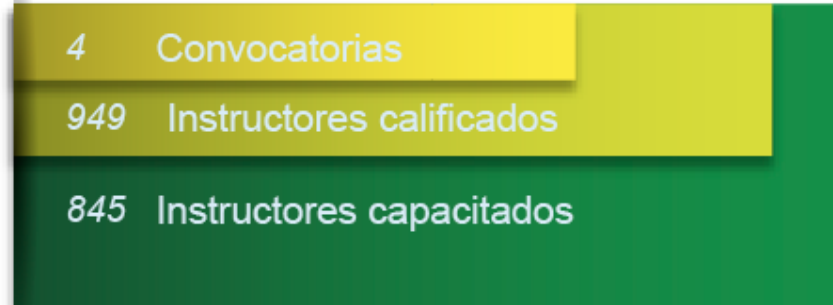
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 2 Capacitar y perfeccionar a los servidores y trabajadores de los Sectores Público, Social y Productivo en las áreas de su competencia, enfocando también esfuerzos hacia los Grupos de Atención Prioritaria y Actores de la Economía Popular y Solidaria.



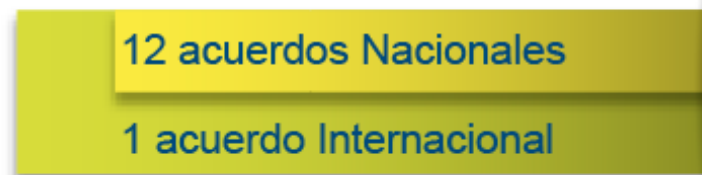
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 3 Formar instructores que estén en capacidad de actuar en los centros de capacitación del SECAP a nivel nacional.



La Dirección Zonal 3 en el periodo 2014, contó con 651 Instructores para lo cual se invirtió USD \$ 361.792

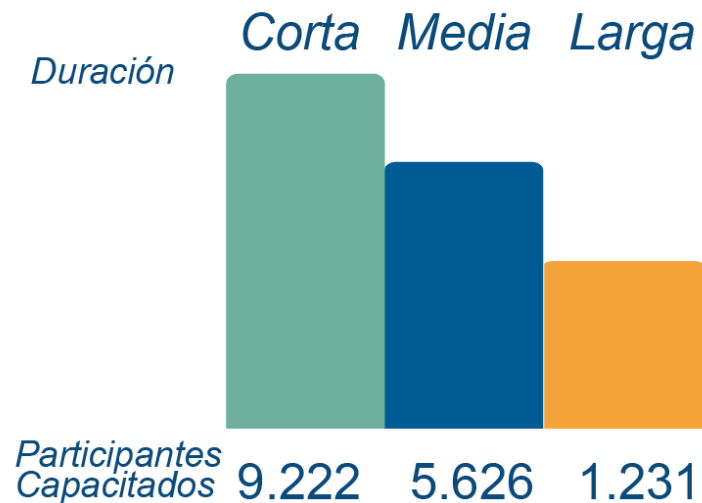
- 4 Colaborar con el Sector Productivo en la planificación y ejecución de cursos y programas de capacitación y formación profesional para la certificación de los trabajadores.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 5 Actualizar y generar competencias, conocimientos, habilidades y destrezas de los servidores y trabajadores de acuerdo con las necesidades que se presenten en el ámbito público y privado, en los sectores social y productivo.

RESULTADOS



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 6 Cooperar activamente y proporcionar asistencia técnica a los departamentos especializados de los ministerios y entidades públicas en todo lo relativo a trabajos estadísticos, investigaciones, política de empleo y de recursos humanos, así como en todo lo relacionado con actividades de perfeccionamiento y capacitación en la administración pública.

RESULTADOS

01

Plan de Detección de Necesidades de Capacitación del Sector Público.

02

Plan Anual de Capacitación y Perfeccionamiento del Sector Público

03

5.699 Servidores y Trabajadores capacitados del Sector Públicos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

7 Coordinar con el Sector Privado en trabajos estadísticos y de investigación relacionados con la capacitación y formación profesional.

RESULTADOS

01

Estudio de Identificación de
Necesidades de Capacitación

02

Estudio de Evaluación de
Impacto de los Procesos de
Capacitación y Formación

03

Estudio de Demanda Laboral

RESULTADOS SECTOR SOCIAL

Áreas académicas más demandadas son: Administración y Legislación con el 21%, Procesos Industriales con el 17 % y Tecnologías de la Información y Comunicación con el 11,2 %, constituyen el 49,2% de la totalidad de la oferta impartida por el SECAP.

Grupos más representativos:



RESULTADOS SECTOR PRODUCTIVO



Áreas académicas más solicitadas al momento de capacitarse en SECAP fueron: Administración y Legislación en un 46 % y en Tecnologías de la Información y Comunicación con el 16,1 %, las mismas que conforman el 62 % de la oferta en este sector.

Grupos más representativos:

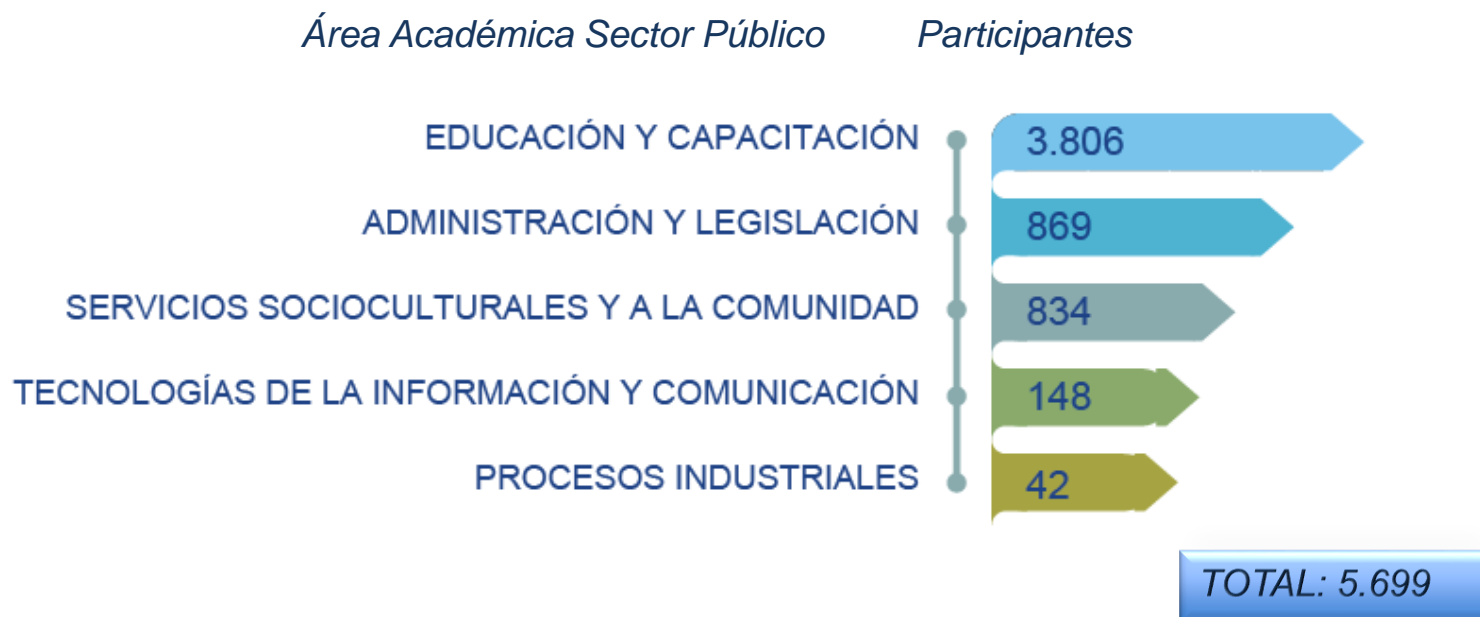


RESULTADOS SECTOR PÚBLICO



Se puede evidenciar que la mayoría de participantes se inclinan hacia los cursos relacionados en el área de Educación y Capacitación con un 66,8% de participación, dirigidas fundamentalmente a las entidades descritas en el Art. 3 de la LOSEP.

Grupos más representativos:





Grupos más representativos

1.328 Comunidades pueblos o nacionalidades.

1.151 Trabajadores(as) Subempleados(as) o Informales

756 Beneficiarios del Bono de Desarrollo Humano y sus familiares.

722 Personas privadas de la libertad

531 Personas con discapacidad y sus familiares.

81 Desempleados por más de un mes (a partir 18 años)

Ejecución Presupuestaria



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA A NIVEL NACIONAL

Codificado *Devengado*

\$ 39.613.720



\$ 33.769.929

85,25 %

COMPRAS PÚBLICAS Y GASTOS

DETALLE DE GASTOS

\$ 327.558

Servicios Básicos
Costos Anuales (Arriendo, Seguridad, Limpieza)
Mantenimiento Vehicular
Combustible

APERTURA DE CONVERSATORIO CIUDADANO



Servicio Ecuatoriano
de Capacitación Profesional

SECCAP

GRACIAS