Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional
SECAP

Capacitación que...

Innova

Transforma

Emprende

CREA

PRODUCE

Certifica

RENDICIÓN DE CUENTAS

2015

ÍNDICE

CAPÍTULO 1: Presentación

CAPÍTULO 2: Objetivos estratégicos

CAPÍTULO 3: Ejecución de capacitación

PRESENTACIÓN

DIRECCIÓN ZONAL 1

Zona 1
Centro Múltiple Ibarra
Andrade Marín N 2 25 y Gómez

Zona 1
Centro Operativo Esmeraldas
Barrio Propicia 4, calle Girasoles

Zona 1
Centro Operativo Lago Agrio
Vía Aguarico tras Batallón 56 Rayo y la Cía. Coll

Zona 1
Centro Operativo Tulcán
Av. Andrés Bello y Panamericana Norte - Sector La Rinconada

MISIÓN

“Contribuir al desarrollo del país impulsando la trasformación productiva y fortaleciendo el servicio público, a través de los servicios de perfeccionamiento, capacitación, y certificación de personas, con excelencia”

VISIÓN

“Ser la institución de excelencia donde todos y todas quieran capacitarse y certificarse”.

POLÍTICA DE CALIDAD

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP, con un alto compromiso de atención a los servidores y trabajadores promueve la mejora continua de los servicios de perfeccionamiento, capacitación y formación con personal altamente capacitado, dirigido a:

1. Cumplir con la normativa vigente a sus procesos y servicios;
2. Mejorar entornos de trabajo;
3. Fortalecer la inserción del Talento Humano en el Sistema Laboral.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Incrementar el desarrollo del Talento Humano en el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional.

2. Incrementar la eficiencia institucional en el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional.

3. Incrementar el uso eficiente del presupuesto en el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional.

4. Incrementar las competencias laborales para las y los ciudadanos en áreas relacionadas al cambio de la matriz productiva.

EJECUCIÓN DE CAPACITACIÓN

PLAN DE CAPACITACIÓN

El Plan de Capacitación como instrumento que sintetiza la implementación de procesos de capacitación y certificación de personas por competencias laborales anclados a las necesidades del cambio de la matriz productiva.

1. Estudio de identificación de necesidades de capacitación.

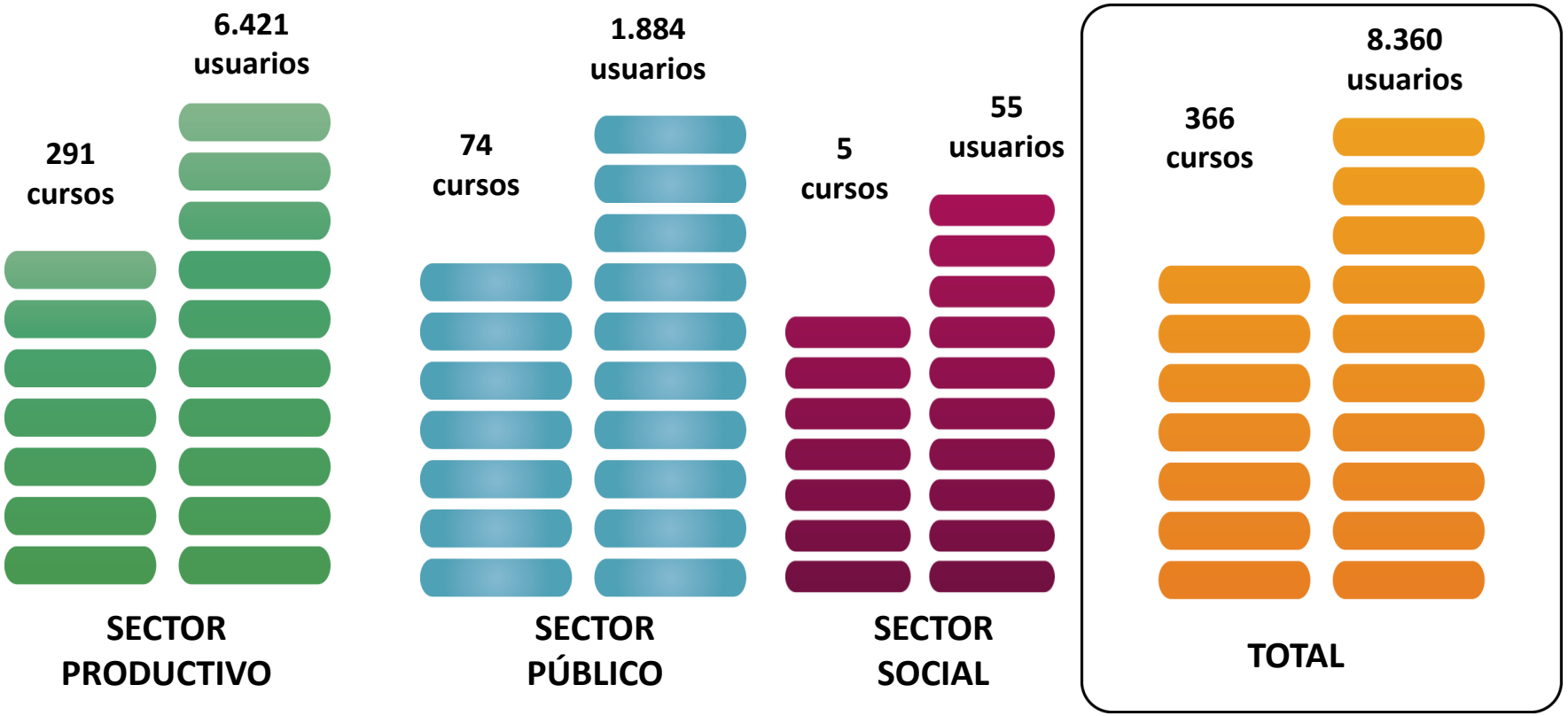
2. Plan anual de capacitación del sector productivo, social y público.

3. Estudio de demanda laboral.

4. Estudio de Evaluación de impacto de los procesos de capacitación.

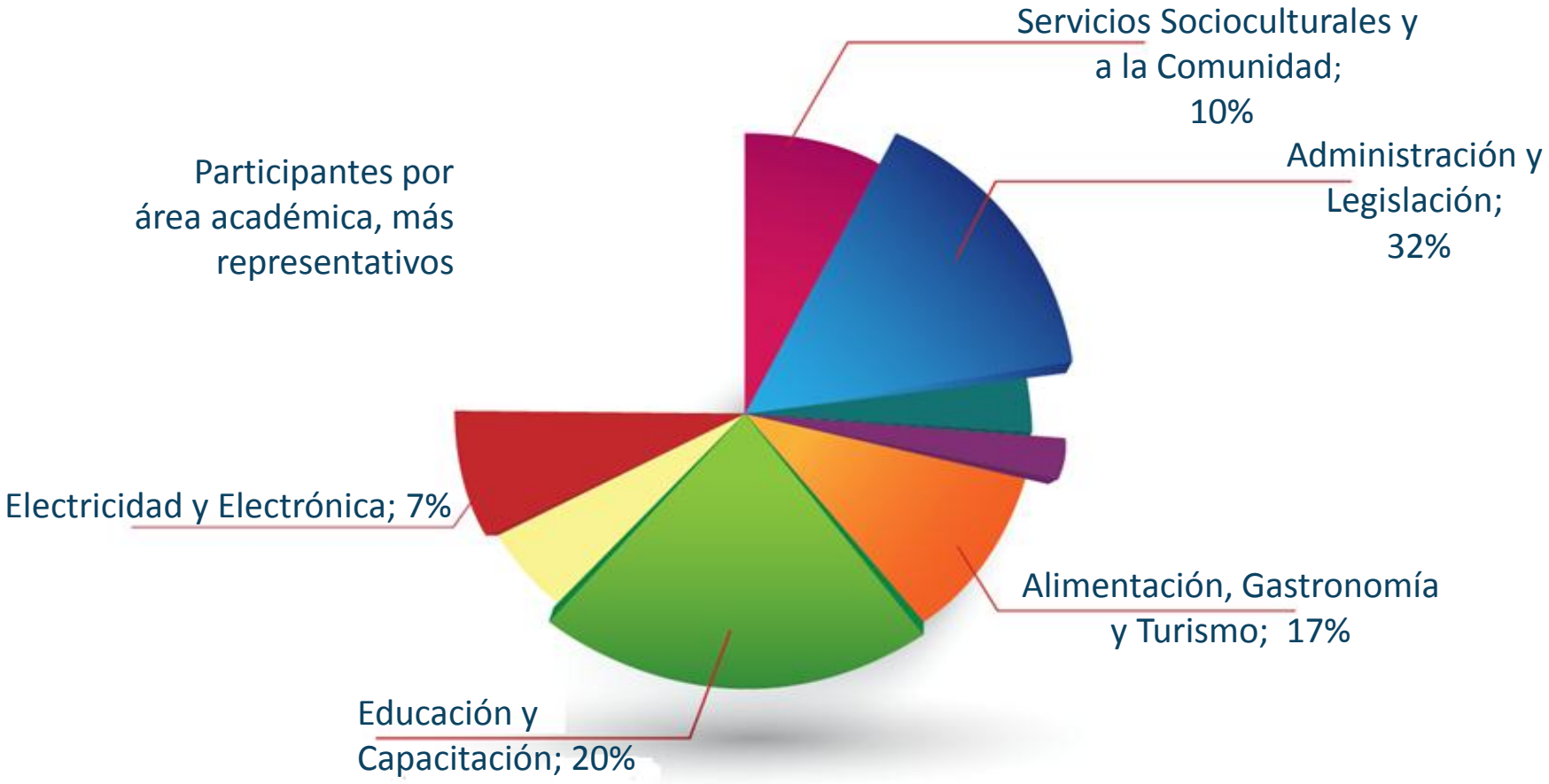
EJECUCIÓN TOTAL DE CAPACITACIÓN

La Dirección Zonal 1 en el año 2015 capacitó a 8.360 participantes en sus tres centros operativos y múltiples de Ibarra, Esmeraldas, Lago Agrio y Tulcán, se impartió un total de 366 cursos en los sectores: Productivo, Público y Social.



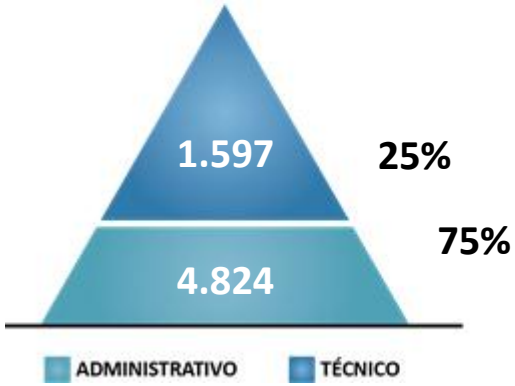
CAPACITACIÓN SECTOR PRODUCTIVO

La Dirección Zonal 1 capacitó a 6.421 usuarios, en un total de 291 cursos. Las áreas académicas más demandadas fueron: Administración y Legislación 32 %, Educación y Capacitación 20% y Alimentación, Gastronomía y Turismo 17%.



INFOGRAFÍA SECTOR PRODUCTIVO

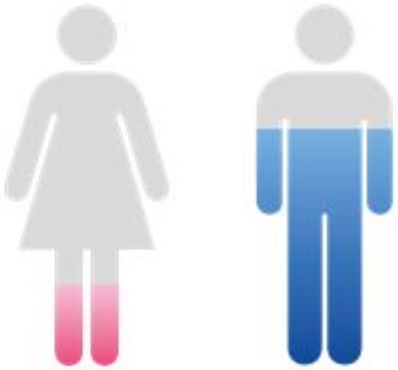
TIPO DE CURSO



25%

75%

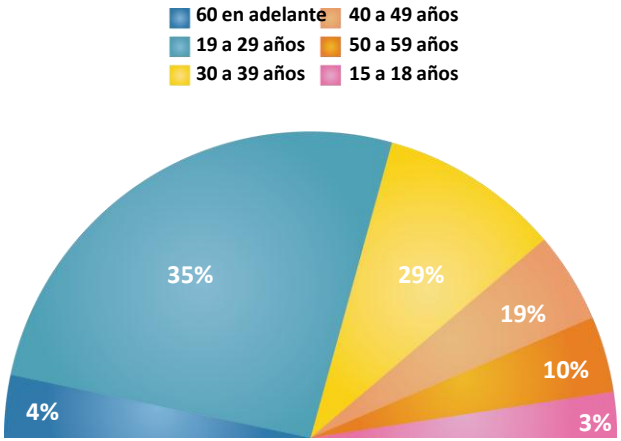
GÉNERO



44%
2.822

56%
3.599

EDAD

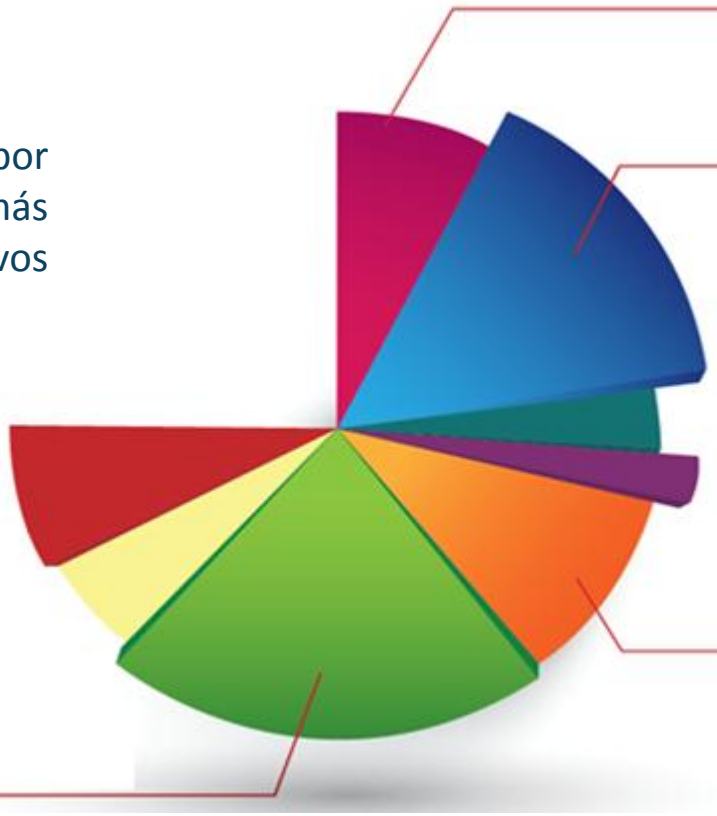


El 93 % de los usuarios capacitados se auto definen mestizos/as.

CAPACITACIÓN SECTOR PÚBLICO

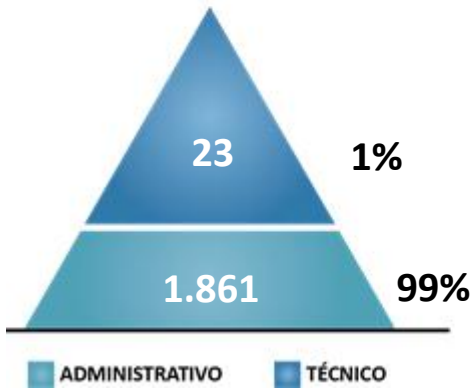
Se capacitó a 1.884 usuarios en 74 cursos. Las áreas académicas más demandadas fueron: Educación y Capacitación 66% y Administración y Legislación 29%.

Participantes por área académica, más representativos

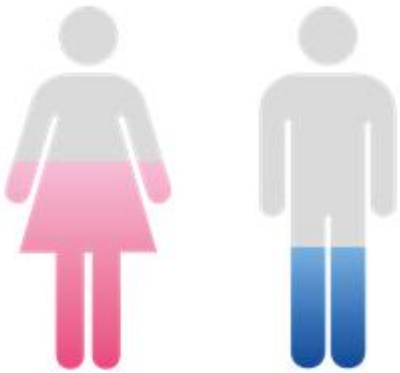


INFOGRAFÍA SECTOR PÚBLICO

TIPO DE CURSO



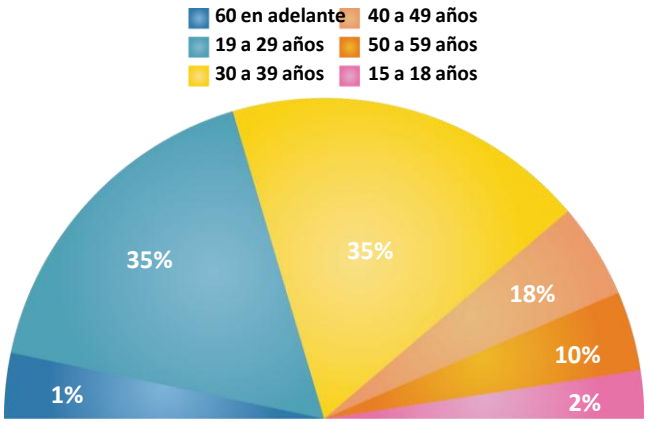
GÉNERO



79 %
1490

21 %
394

EDAD

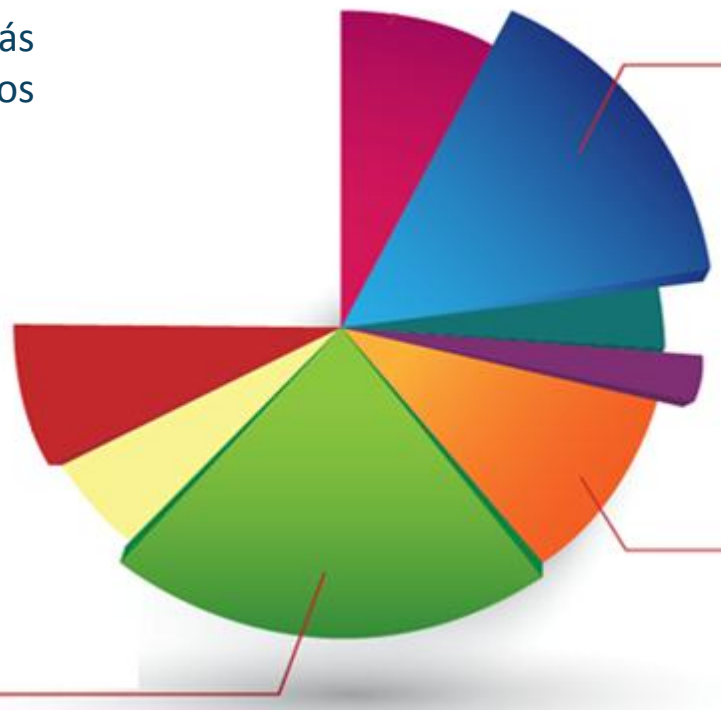


El 96 % de los usuarios capacitados se auto definen mestizos/as.

CAPACITACIÓN SECTOR SOCIAL

La Dirección Zonal 1 capacitó a 55 usuarios, en un total de 5 cursos. Las áreas académicas más demandadas fueron: Servicios Socioculturales y a la Comunidad 72 %, Finanzas, Comercio y Ventas 18% y Educación y Capacitación 9%.

Participantes por área académica, más representativos



Finanzas, Comercio y Ventas; 18%

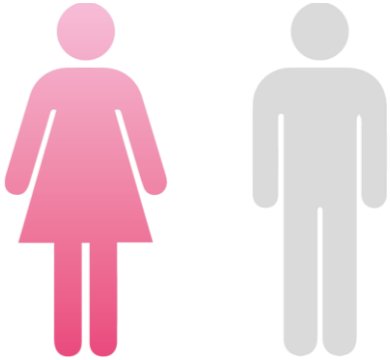
Educación y Capacitación; 9%

Servicios Socioculturales y a la Comunidad; 72%

INFOGRAFÍA SECTOR SOCIAL

TIPO DE CURSO

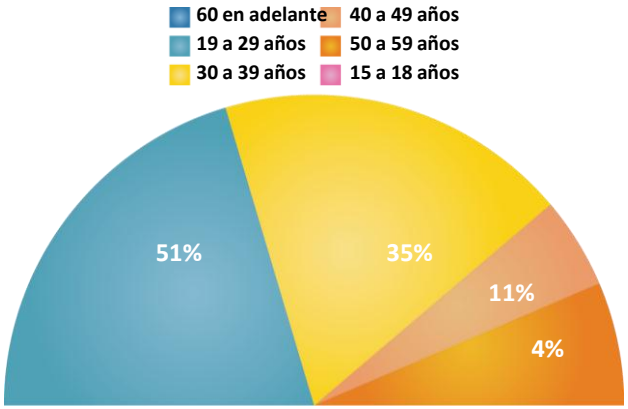
GÉNERO



100%
55

0 %

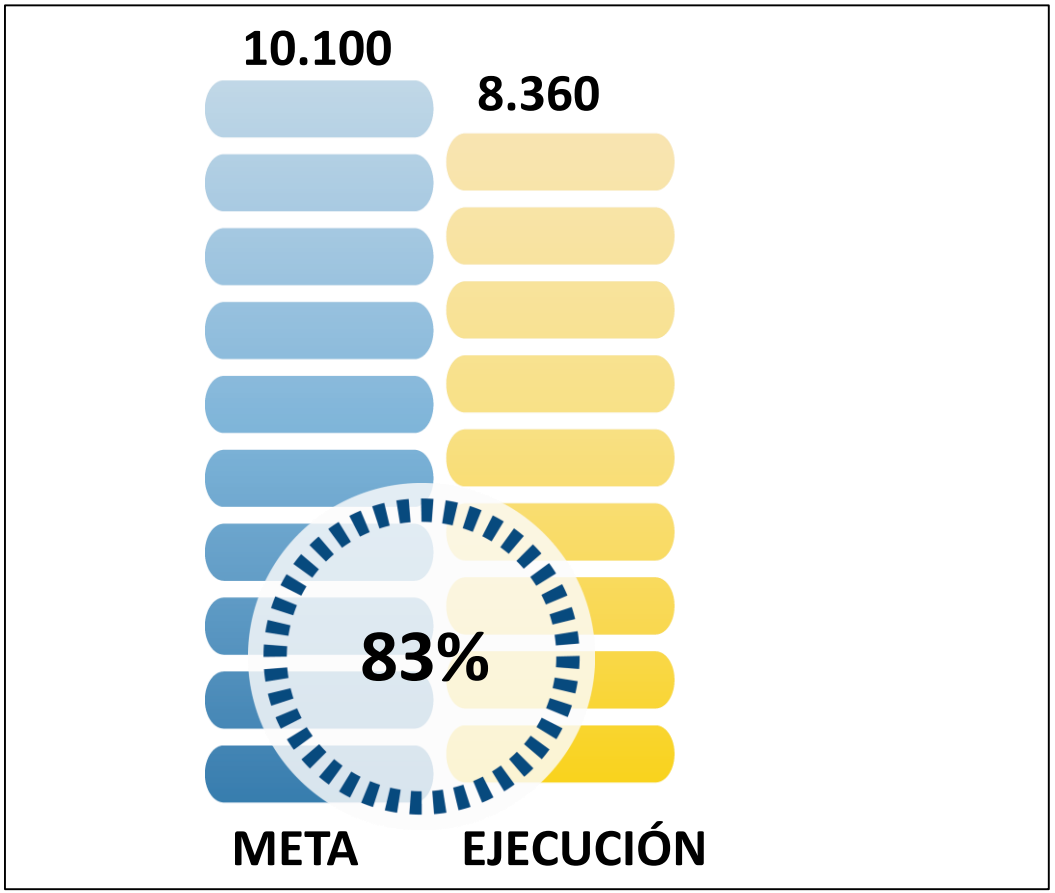
EDAD



El 67 % de los usuarios capacitados se auto definen mestizos/as.

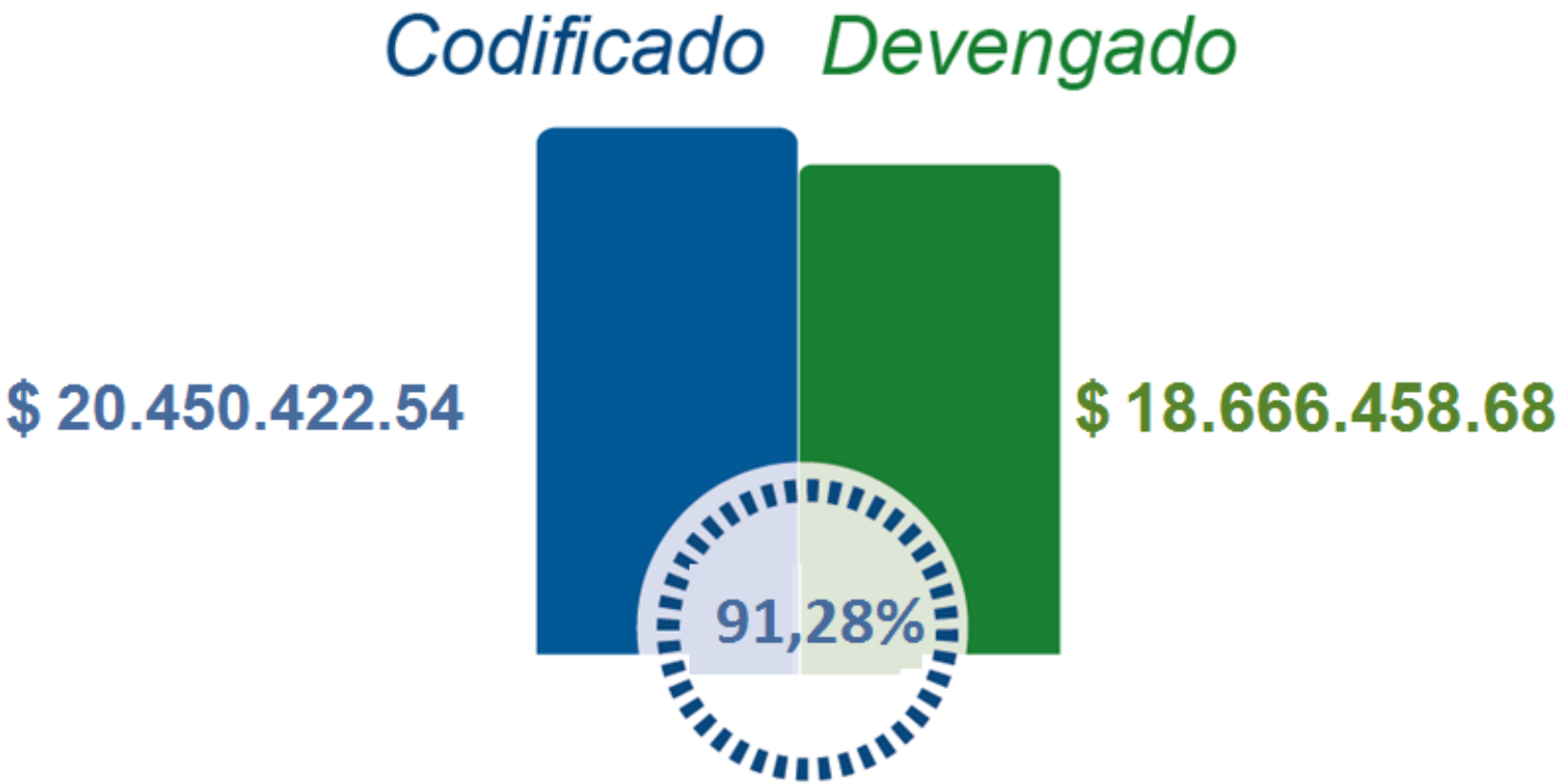
CUMPLIMIENTO DE METAS

En el año 2015 se alcanzó la meta establecida general en participantes para este periodo con un cumplimiento del 83%.



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA A NIVEL NACIONAL



DETALLE DE GASTOS DEVENGADO

Dirección Zonal 1

DETALLE DE GASTOS

- Servicios Básicos.
- Costos anuales (arriendo, seguridad, limpieza).
- Mantenimiento vehicular.
- Combustible.

* Remodelación de Centro Múltiple Ibarra: $ 715.560

EJECUCIÓN DE CONVENIOS Y CONTRATOS

La siguiente gráfica muestra la ejecución realizada por cada uno de los convenios/contratos interinstitucionales más representativos ejecutados por la Dirección Zonal 1 durante el 2015.

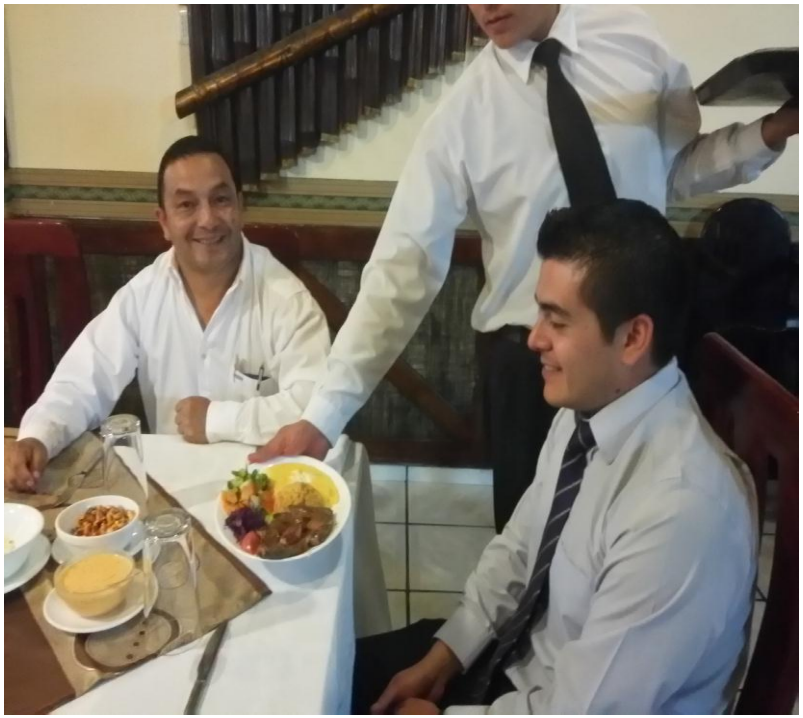
Empresa Pública de Movilidad del Norte	Petroamazonas	Corporación Eléctrica del Ecuador
1.263	235	458

Galería de fotos

PROYECTOS EMBLEMÁTICOS MINISTERIO DE TURISMO: Socialización plan nacional de excelencia turística en articulación entre SECAP y Ministerio de Turismo.

EJECUCIÓN PROCESOS DE CAPACITACIÓN

- ***MESERO POLIVALENTE- IBARRA***



- ***ELABORACIÓN DE PAN - IBARRA***

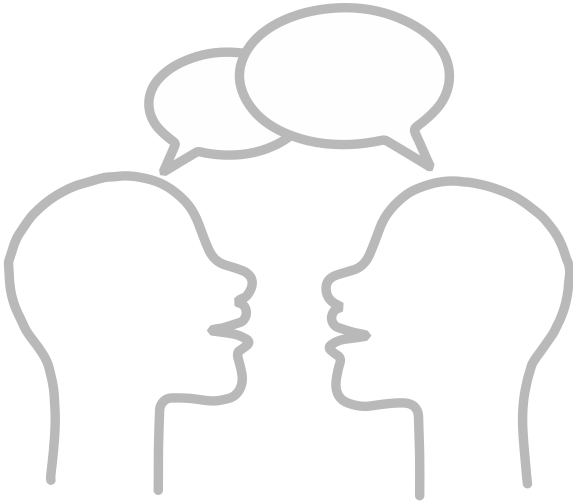
- ***COCINERO POLIVALENTE - LAGO AGRIO***

- ***COMPRAS PÚBLICAS – ESMERALDAS***

PARTICIPACIÓN EN FERIAS Y EVENTOS

TALLER DE RISOTERAPIA – IBARRA como parte de los festejos por los 49 años del SECAP.

CONVERSATORIO
CIUDADANO



Servicio Ecuatoriano
de Capacitación Profesional
SECAP
Capacitación que...
Innova
Transforma
Emprende
CREA
PRODUCE
Certifica

Gracias