



Capacitación que...

Innova

Transforma

Emprende

CREA

PRODUCE

Certifica

RENDICIÓN DE CUENTAS 2015



Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional

SECAP

ÍNDICE

CAPÍTULO 1: Presentación

CAPÍTULO 2: Objetivos estratégicos

CAPÍTULO 3: Ejecución de capacitación



PRESENTACIÓN



DIRECCIÓN ZONAL 6

Zona
6

Centro Múltiple Cuenca

Av. Octavio Chacón 1-98 y Primera Transversal - Parque Industrial

Zona
6

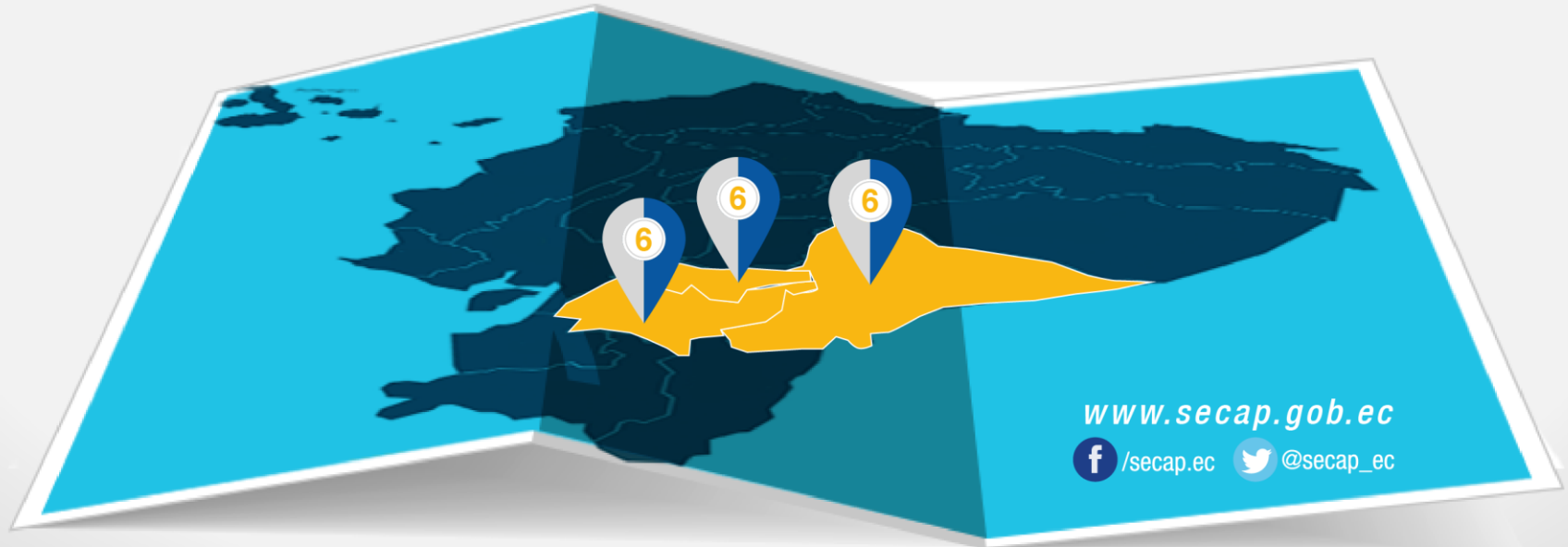
Centro Operativo Sucúa

Barrio El Terminal, calle Tankamash s/n y Abelardo Delgado

Zona
6

Punto de Atención y Servicio Cañar

Av. 16 de Abril Y Babahoyo



MISIÓN

“Contribuir al desarrollo del país impulsando la transformación productiva y fortaleciendo el servicio público, a través de los servicios de perfeccionamiento, capacitación, y certificación de personas, con excelencia”



VISIÓN

“Ser la institución de excelencia donde todos y todas quieran capacitarse y certificarse”.



POLÍTICA DE CALIDAD

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP, con un alto compromiso de atención a los servidores y trabajadores promueve la mejora continua de los servicios de perfeccionamiento, capacitación y formación con personal altamente capacitado, dirigido a:

1. Cumplir con la normativa vigente a sus procesos y servicios;
2. Mejorar entornos de trabajo;
3. Fortalecer la inserción del Talento Humano en el Sistema Laboral.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



1

Incrementar el desarrollo del Talento Humano en el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional.

2

Incrementar la eficiencia institucional en el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional.

3

Incrementar el uso eficiente del presupuesto en el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional.

4

Incrementar las competencias laborales para las y los ciudadanos en áreas relacionadas al cambio de la matriz productiva.



EJECUCIÓN DE CAPACITACIÓN



PLAN DE CAPACITACIÓN

El Plan de Capacitación como instrumento que sintetiza la implementación de procesos de capacitación y certificación de personas por competencias laborales anclados a las necesidades del cambio de la matriz productiva.



1. Estudio de identificación de necesidades de capacitación.

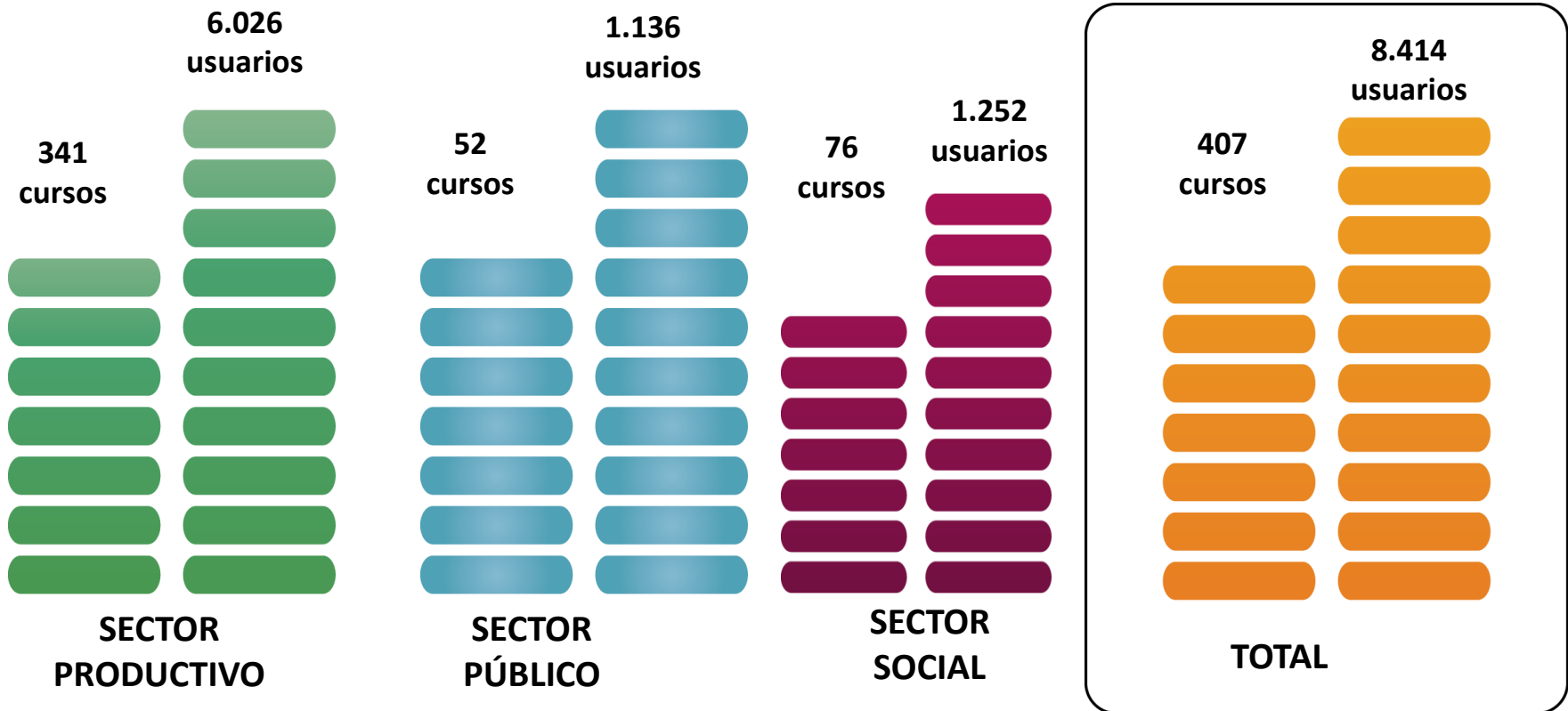
2. Plan anual de capacitación del sector productivo, social y público.

3. Estudio de demanda laboral.

4. Estudio de Evaluación de impacto de los procesos de capacitación.

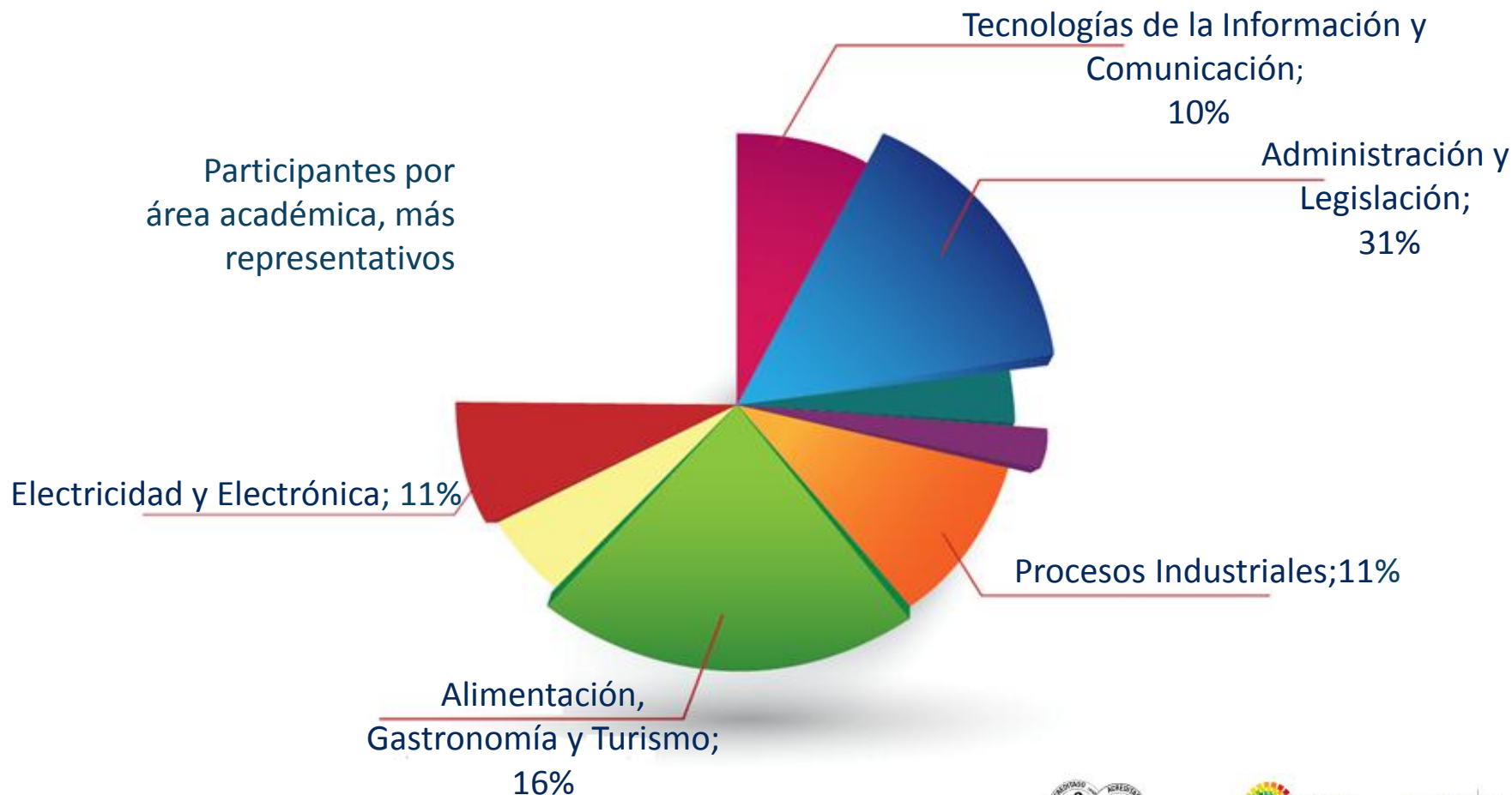
EJECUCIÓN TOTAL DE CAPACITACIÓN

La Dirección Zonal 6 en el año 2015 capacitó a 8.414 participantes en sus dos centros operativos y múltiples de Cuenca, Sucúa y en su Punto de Atención y Servicio Cañar, se impartió un total de 407 cursos en los sectores: Productivo, Público y Social.



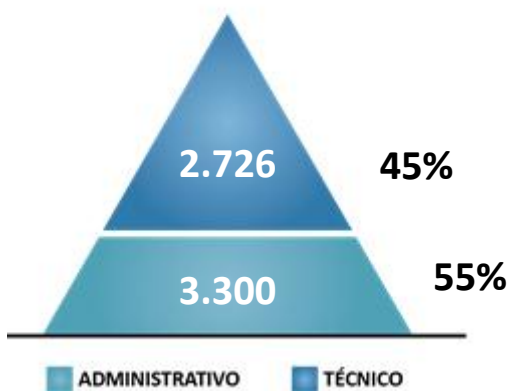
CAPACITACIÓN SECTOR PRODUCTIVO

La Dirección Zonal 6 capacitó a 6.026 usuarios, en un total de 341 cursos. Las áreas académicas más demandadas fueron: Administración y Legislación 31 %, Alimentación, Gastronomía y Turismo 16% y Electricidad y electrónica 11%.

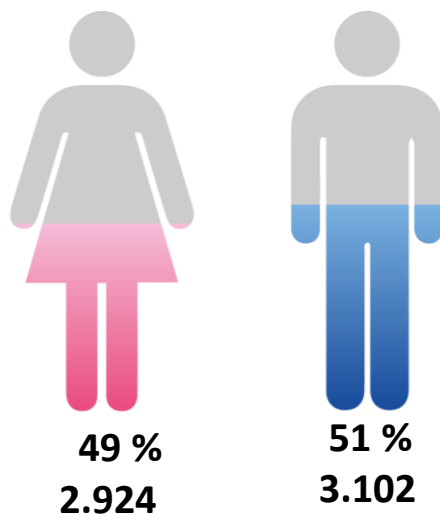


INFOGRAFÍA SECTOR PRODUCTIVO

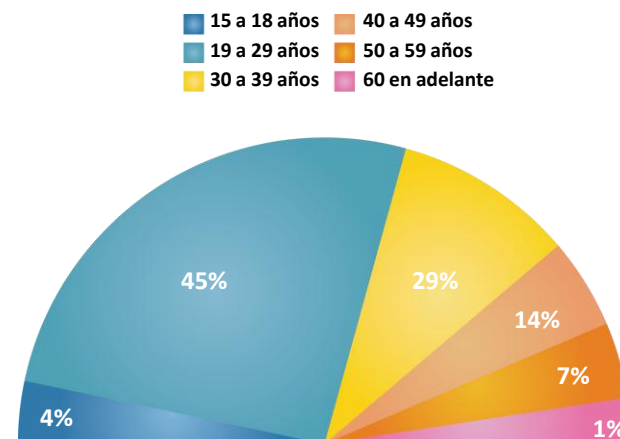
TIPO DE CURSO



GÉNERO



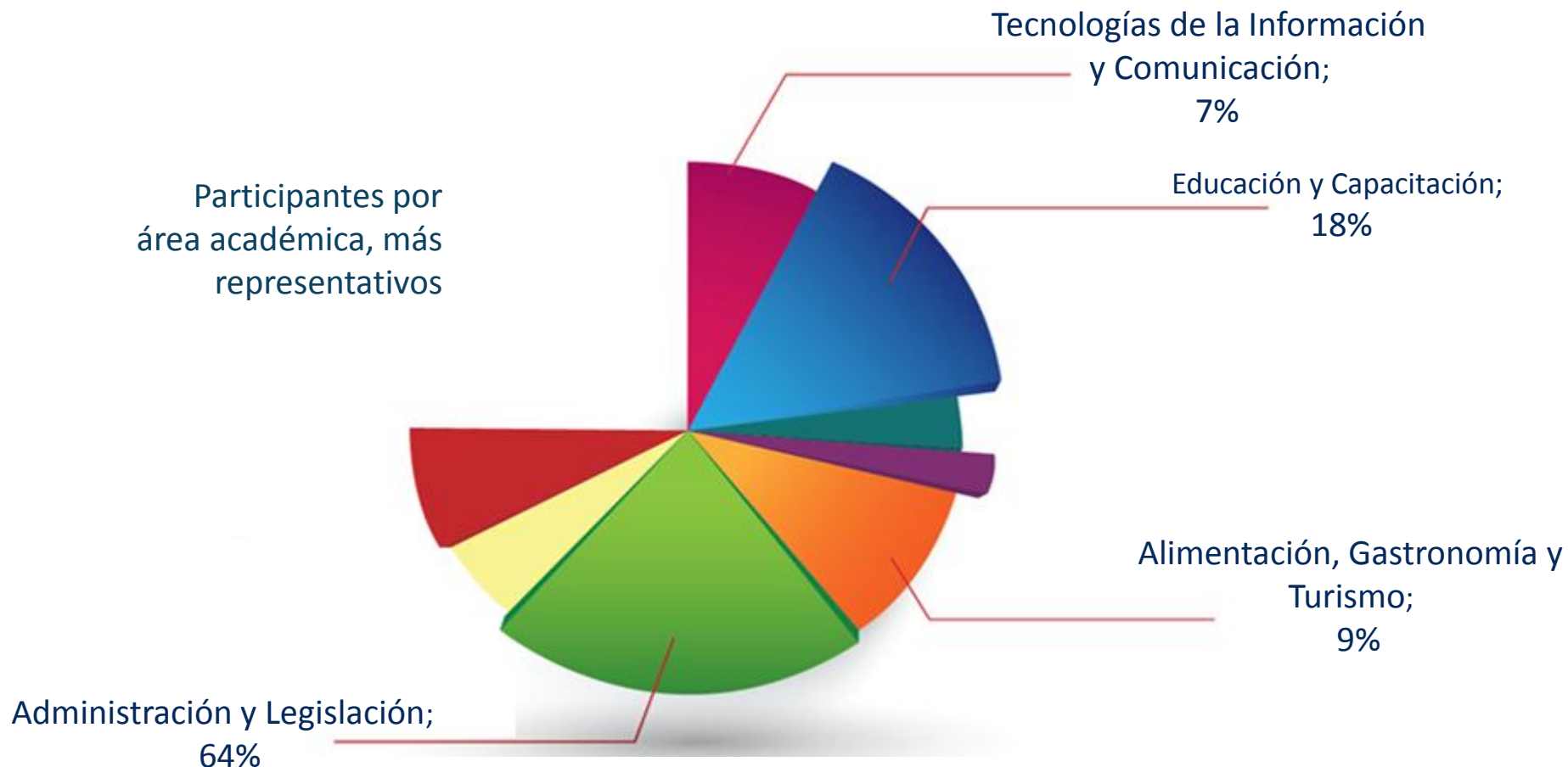
EDAD



El 94 % de los usuarios capacitados se auto definen mestizos/as.

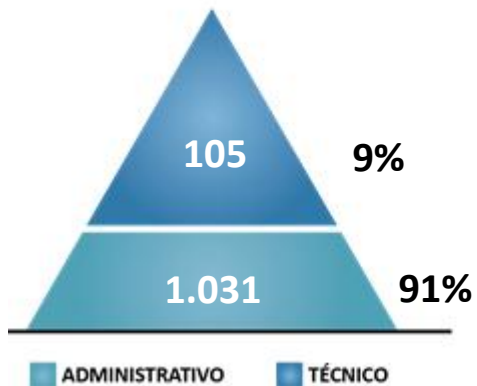
CAPACITACIÓN SECTOR PÚBLICO

Se capacitó a 1.136 usuarios en 52 cursos. Las áreas académicas más demandadas fueron: Administración y Legislación 64% y Educación y Capacitación 18% .

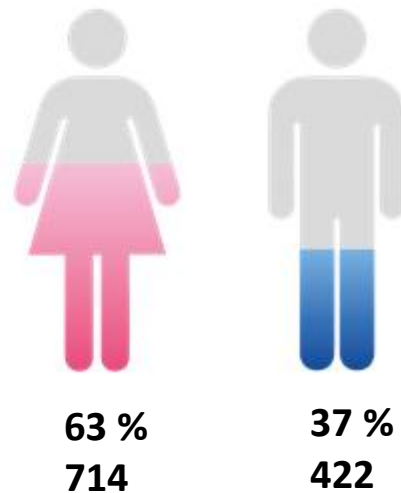


INFOGRAFÍA SECTOR PÚBLICO

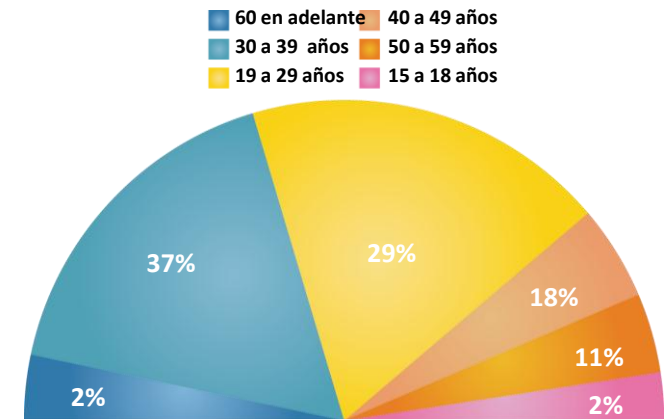
TIPO DE CURSO



GÉNERO



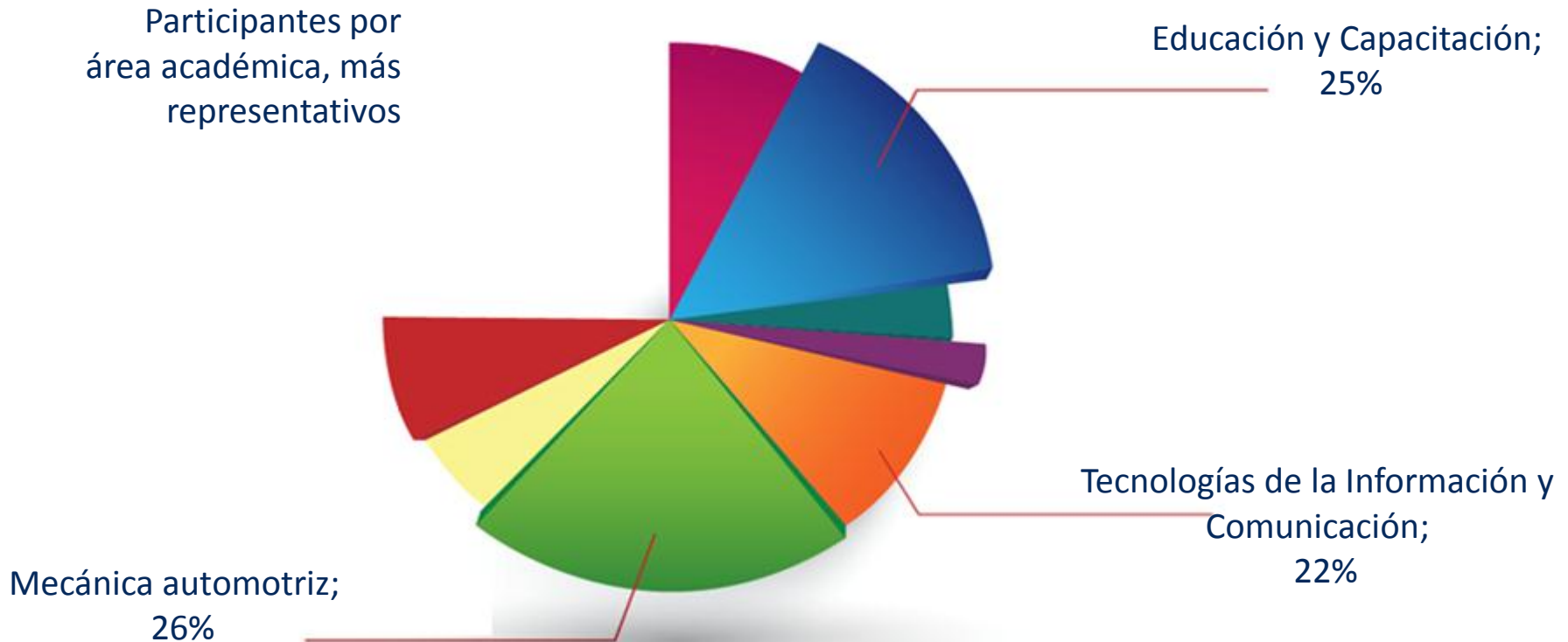
EDAD



El 93 % de los usuarios capacitados se auto definen mestizos/as.

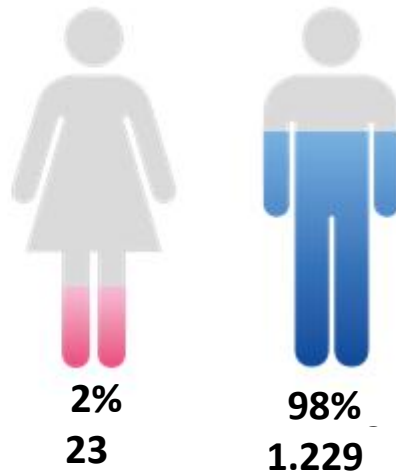
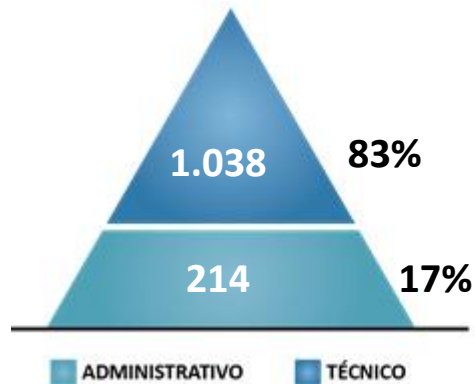
CAPACITACIÓN SECTOR SOCIAL

La Dirección Zonal 6 capacitó a 1.252 usuarios, en un total de 76 cursos. Las áreas académicas más demandadas fueron: Mecánica automotriz 26%, Educación y Capacitación 25%.



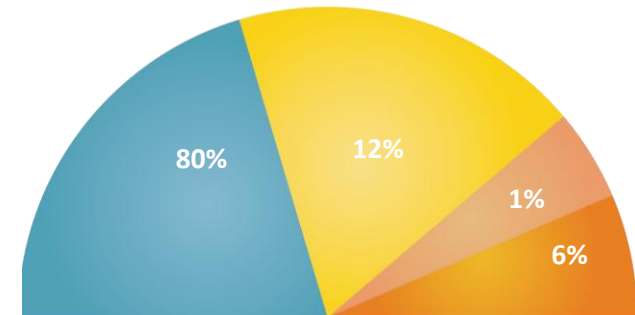
INFOGRAFÍA SECTOR SOCIAL

TIPO DE CURSO



EDAD

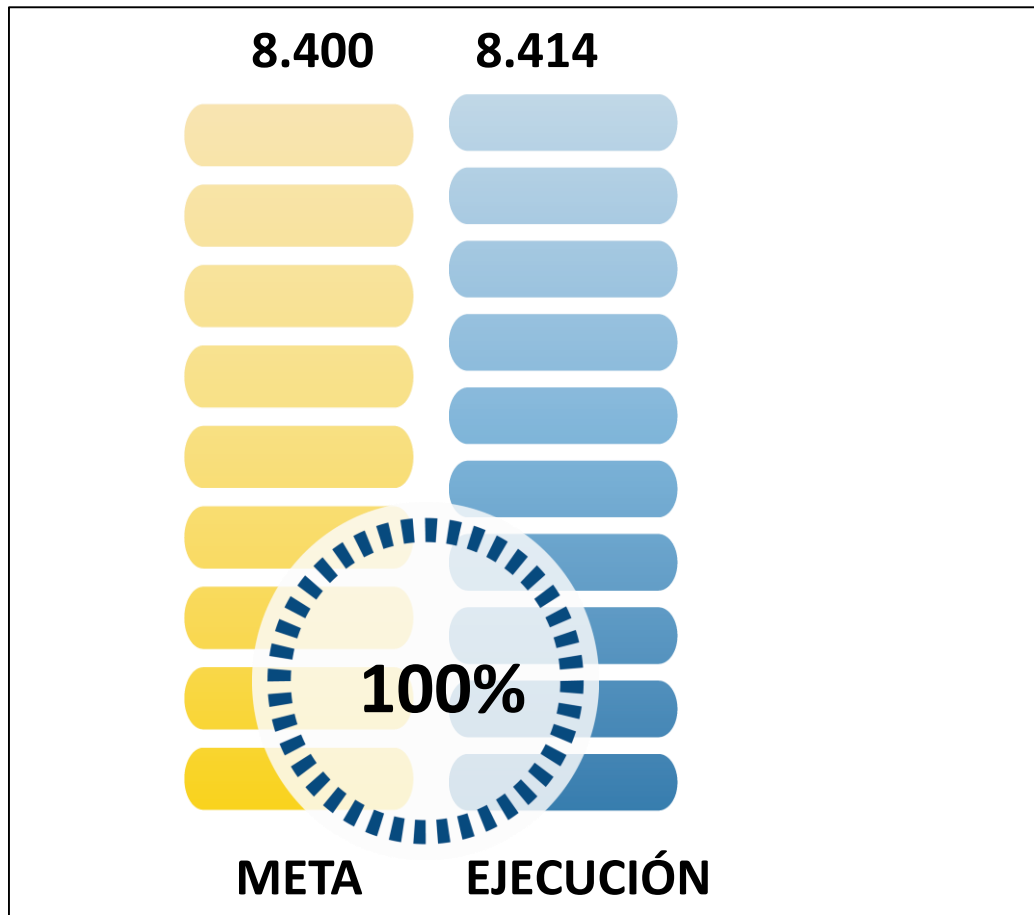
60 en adelante 50 a 59 años
19 a 29 años 40 a 49 años
30 a 39 años 15 a 18 años



El 98 % de los usuarios capacitados se auto definen mestizos/as.

CUMPLIMIENTO DE METAS

En el año 2015 se alcanzó la meta establecida general en participantes para este periodo con un cumplimiento del 100%.



EJECUCIÓN DE CONVENIOS/CONTRATOS

La siguiente gráfica muestra la ejecución realizada por cada uno de los convenios/contratos interinstitucionales más representativos ejecutados por la Dirección Zonal 6 durante el 2015.

PARTICIPANTES



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA A NIVEL NACIONAL

Codificado *Devengado*

\$ 20.450.422.54



DETALLE DE GASTOS DEVENGADO

Dirección Zonal 6

DETALLE DE GASTOS



\$ 165.568

- Servicios Básicos.
- Costos anuales (arriendo, seguridad, limpieza).
- Mantenimiento vehicular.
- Combustible.

- Remodelación de Centro Múltiple Cuenca:
\$ 1'811.525

Galería de fotos



CONVENIO MINTUR CURSO MESERO



CURSO COCINA



CURSO AGENTE DE VENTAS



CURSO SEGURIDAD ALIMENTARIA



HOSPITALIDAD - GAD Municipal de Cuenca



CURSO DE PANADERÍA CON EL MUNICIPIO DE MORONA SANTIAGO



CAMARERA DE PISO



RECEPCIONISTA POLIVALENTE



CONVERSATORIO CIUDADANO

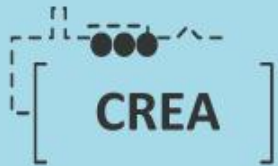


Capacitación que...


Innova


Transforma


Emprende


CREA


PRODUCE


Certifica

Gracias