



Capacitación que...

Innova

Transforma

Emprende

CREA

PRODUCE

Certifica

RENDICIÓN DE CUENTAS

2015



ÍNDICE

CAPÍTULO 1: Presentación

CAPÍTULO 2: Objetivos estratégicos

CAPÍTULO 3: Ejecución de capacitación



PRESENTACIÓN



DIRECCIÓN ZONAL 3

Zona
3

Centro Operativo Latacunga
Av. Sánchez de Orellana y Márquez de Maenza.

Zona
3

Centro Múltiple Ambato
Av. Bolivariana y El Cóndor.

Zona
3

Centro Operativo Puyo
Av. Amazonas y Atahualpa. Frente la Mercado Mariscal.

Zona
3

Centro Operativo Riobamba
Av. Santillán entre Calero y Cordovéz sector parque Industrial.



MISIÓN

“Contribuir al desarrollo del país impulsando la transformación productiva y fortaleciendo el servicio público, a través de los servicios de perfeccionamiento, capacitación, y certificación de personas, con excelencia”



VISIÓN

“Ser la institución de excelencia donde todos y todas quieran capacitarse y certificarse”



POLÍTICA DE CALIDAD

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional –SECAP, con un alto compromiso de atención a los servidores y trabajadores promueve la mejora continua de los servicios de perfeccionamiento, capacitación y formación con personal altamente capacitado, dirigido a:

1. Cumplir con la normativa vigente a sus procesos y servicios;
2. Mejorar entornos de trabajo;
3. Fortalecer la inserción del Talento Humano en el Sistema Laboral.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



1

Incrementar el desarrollo del Talento Humano en el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional.

2

Incrementar la eficiencia institucional en el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional.

3

Incrementar el uso eficiente del presupuesto en el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional.

4

Incrementar las competencias laborales para las y los ciudadanos en áreas relacionadas al cambio de la matriz productiva.



EJECUCIÓN DE CAPACITACIÓN



PLAN DE CAPACITACIÓN

El Plan de Capacitación como instrumento que sintetiza la implementación de procesos de capacitación y certificación de personas por competencias laborales anclados a las necesidades del cambio de la matriz productiva.



1. Estudio de identificación de necesidades de capacitación.

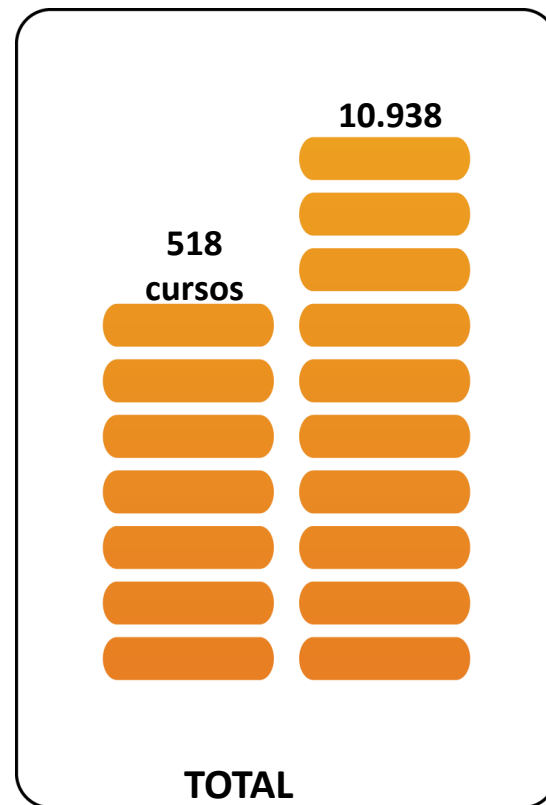
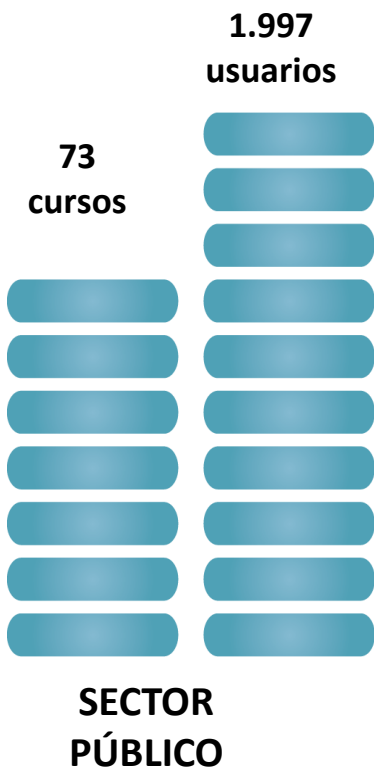
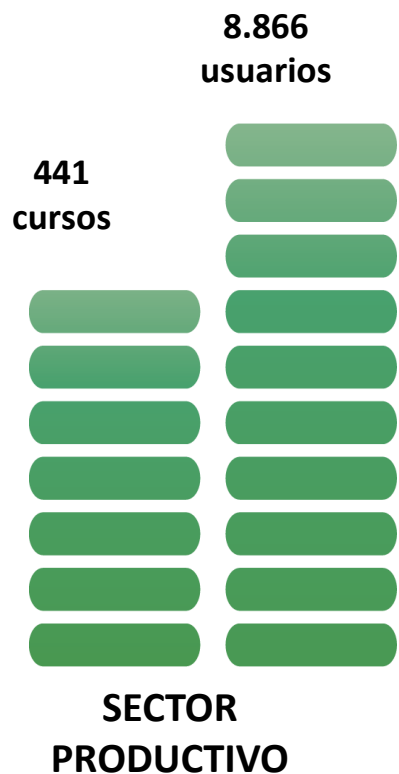
2. Plan anual de capacitación del sector productivo, social y público.

3. Estudio de demanda laboral.

4. Estudio de Evaluación de impacto de los procesos de capacitación.

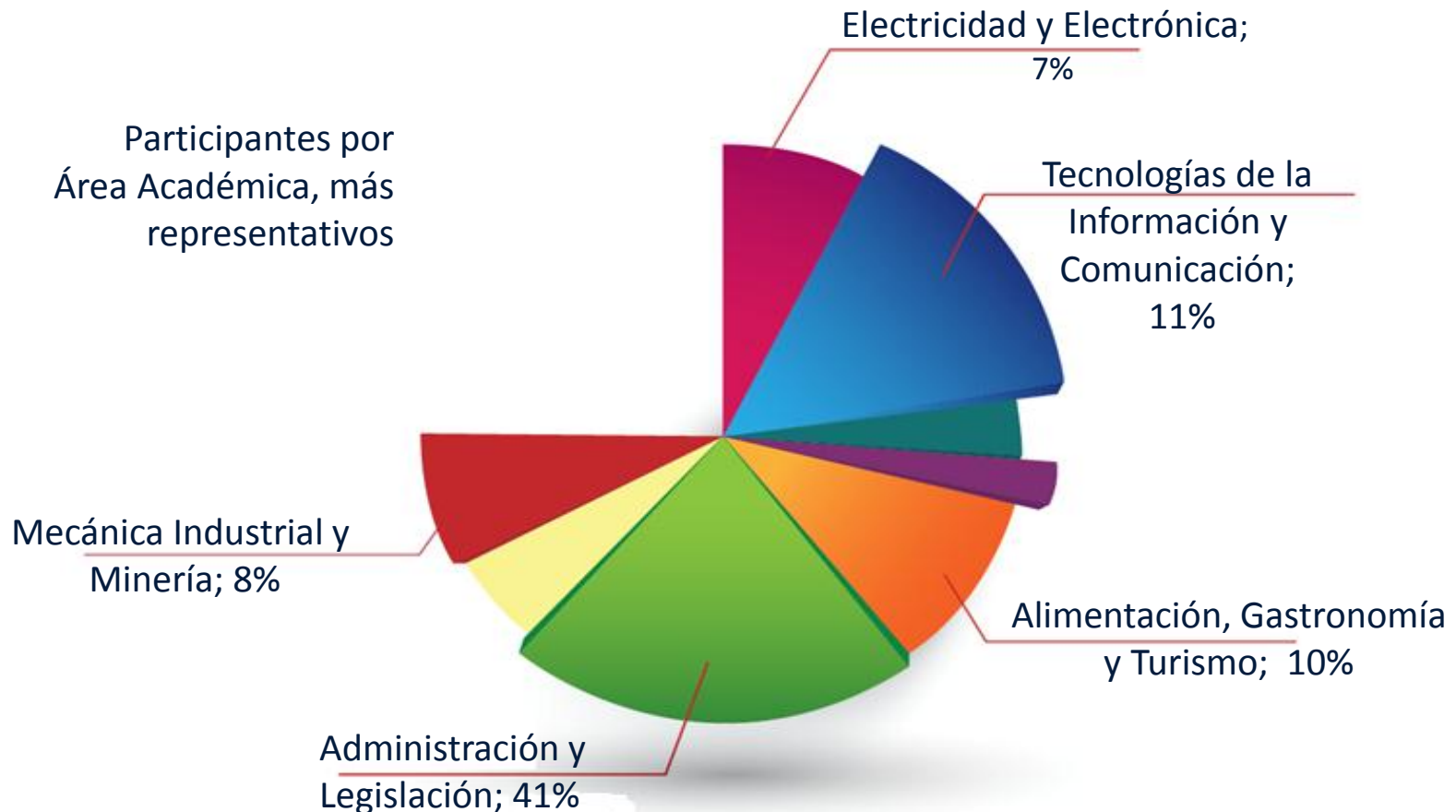
EJECUCIÓN TOTAL DE CAPACITACIÓN

La Dirección Zonal 3 en el año 2015 capacitó a 10.938 participantes en sus cuatro centros múltiples y operativos de Ambato, Puyo, Riobamba y Latacunga, se impartió un total de 518 cursos en los sectores: Productivo, Público y Social.



CAPACITACIÓN SECTOR PRODUCTIVO

La Dirección Zonal 3 capacitó a 8.866 usuarios en 441 cursos. Las áreas académicas más demandadas fueron: Administración y Legislación 41 % y Tecnologías de la Información y Comunicación 11%.

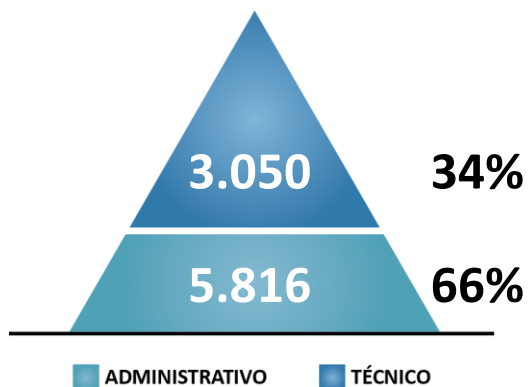


* Se graficó los cursos más representativos

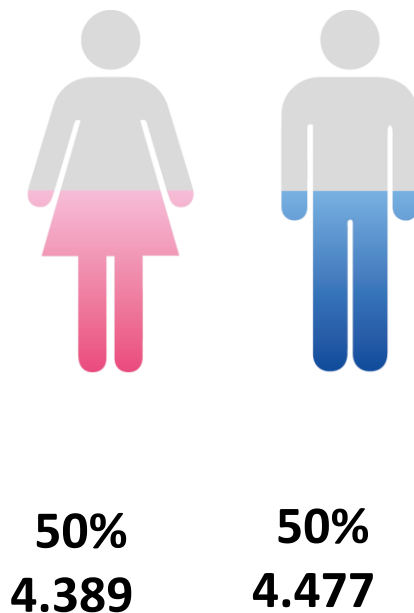


INFOGRAFÍA SECTOR PRODUCTIVO

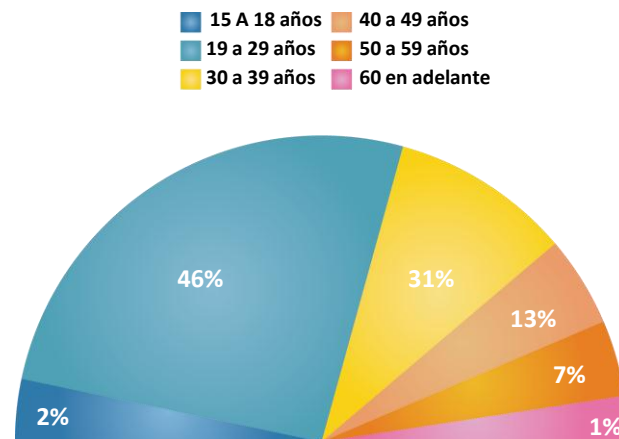
TIPO DE CURSO



GÉNERO



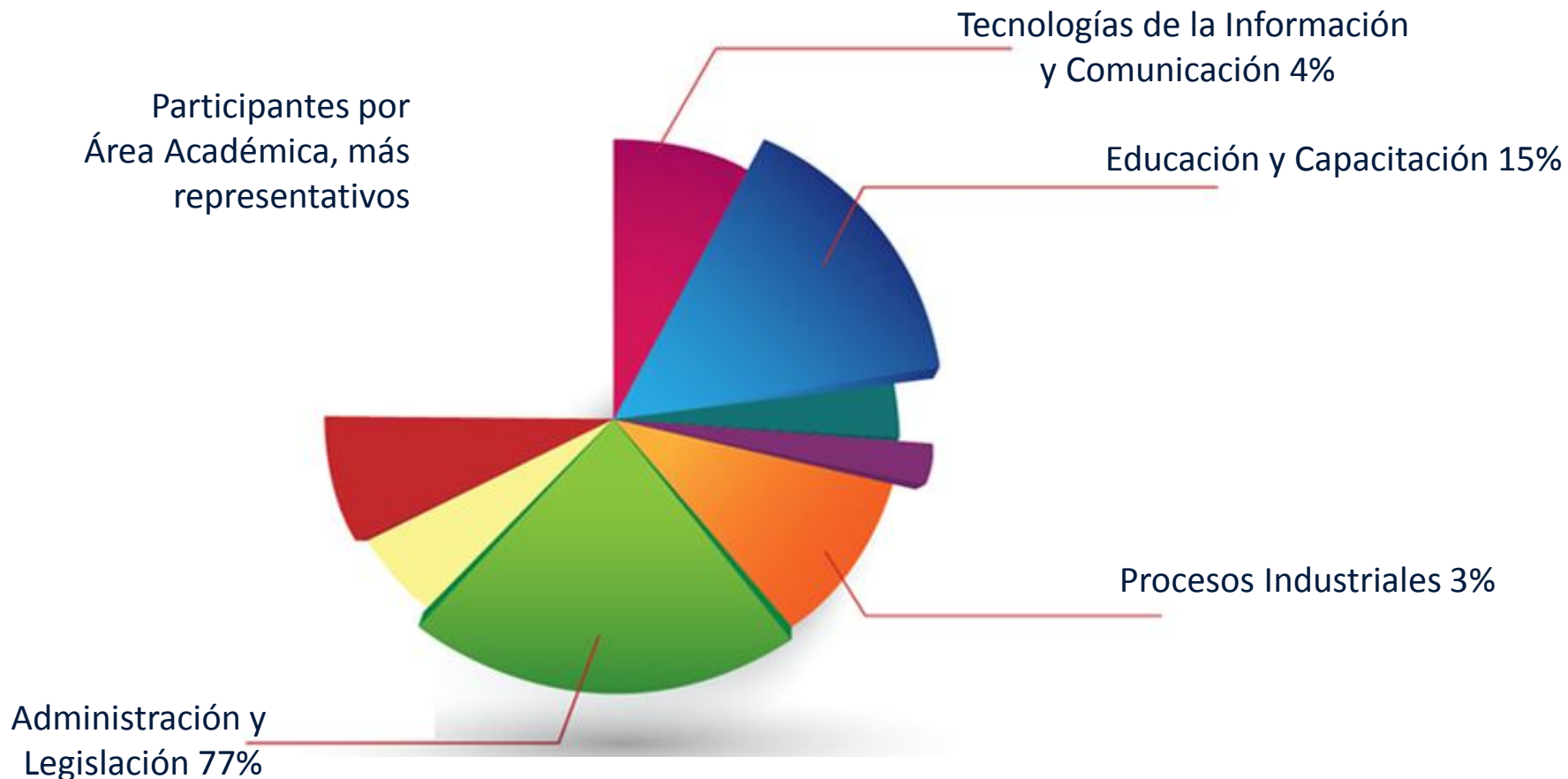
EDAD



El 95 % de los usuarios capacitados se auto definen mestizos.

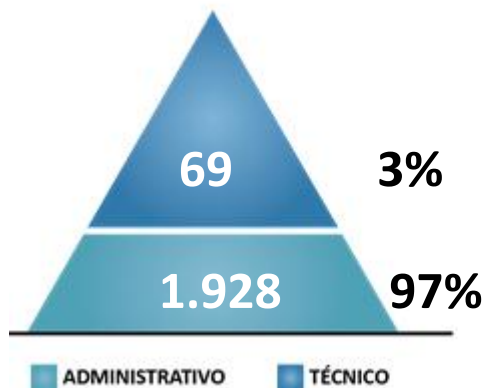
CAPACITACIÓN SECTOR PÚBLICO

Se capacitó a 1.997 usuarios en 73 cursos. Las áreas académicas más demandadas fueron: Administración y Legislación 77%, Educación y Capacitación 15%, Tecnologías de la Información y Comunicación 4% y Procesos Industriales 3%.

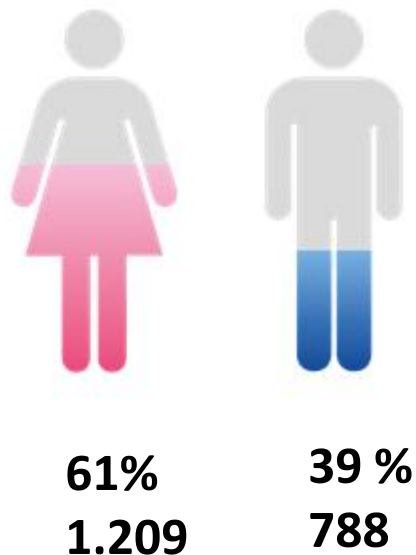


INFOGRAFÍA SECTOR PÚBLICO

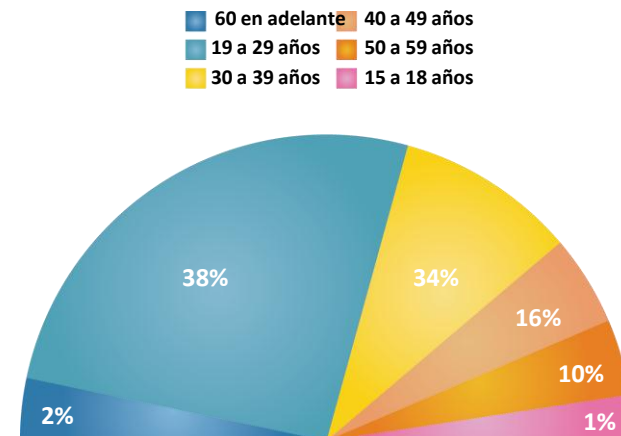
TIPO DE CURSO



GÉNERO



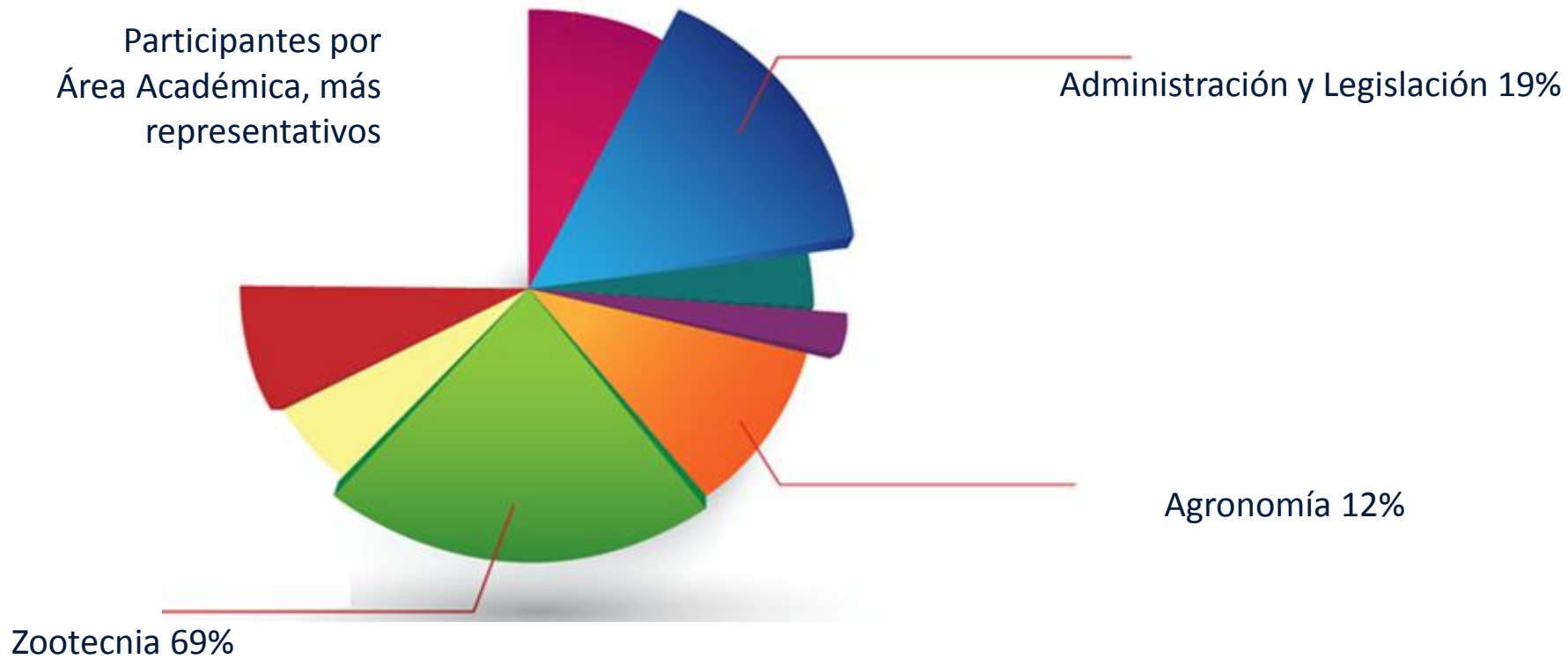
EDAD



El 96 % de los usuarios capacitados se auto definen mestizos/as.

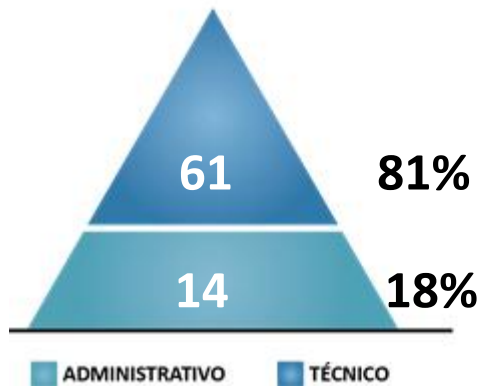
CAPACITACIÓN SECTOR SOCIAL

Se capacitó a 75 usuarios en 5 cursos. Las áreas académicas más demandadas fueron: Zootecnia 69%, Administración y Legislación 19% y Agronomía 12%.

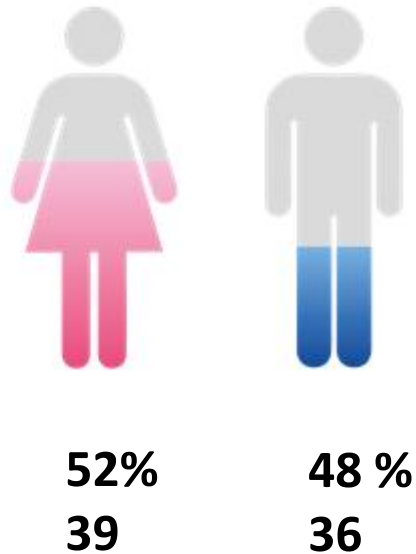


INFOGRAFÍA SECTOR SOCIAL

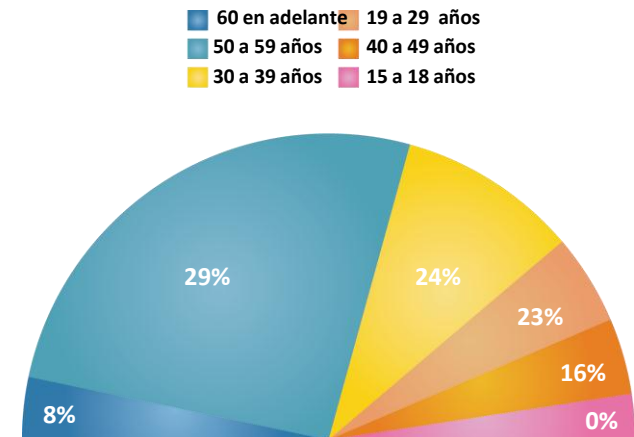
TIPO DE CURSO



GÉNERO



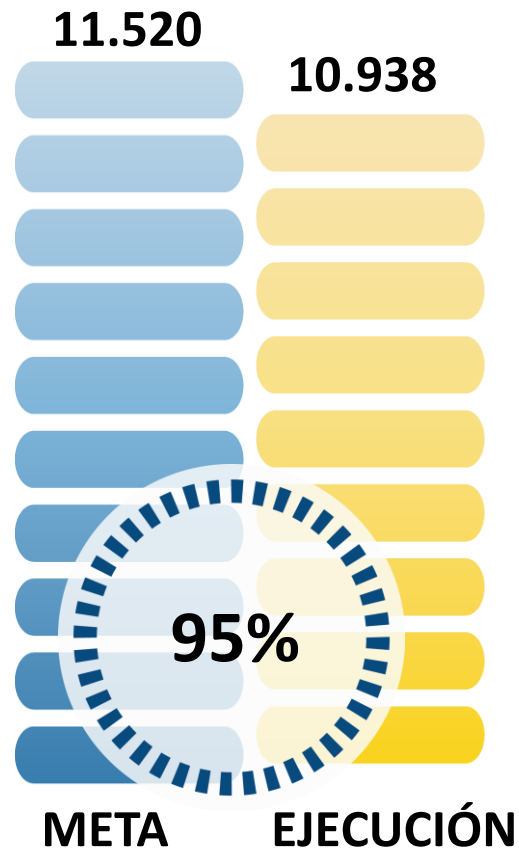
EDAD



El 67 % de los usuarios capacitados se auto definen mestizos/as.

CUMPLIMIENTO DE METAS

En el año 2015 se alcanzó la meta establecida general en participantes para este periodo con un cumplimiento del 95%.



EJECUCIÓN DE CONVENIOS/CONTRATOS

La siguiente gráfica muestra la ejecución realizada por cada uno de los convenios/contratos interinstitucionales más representativos ejecutados por la Dirección Zonal 3 durante el 2015.



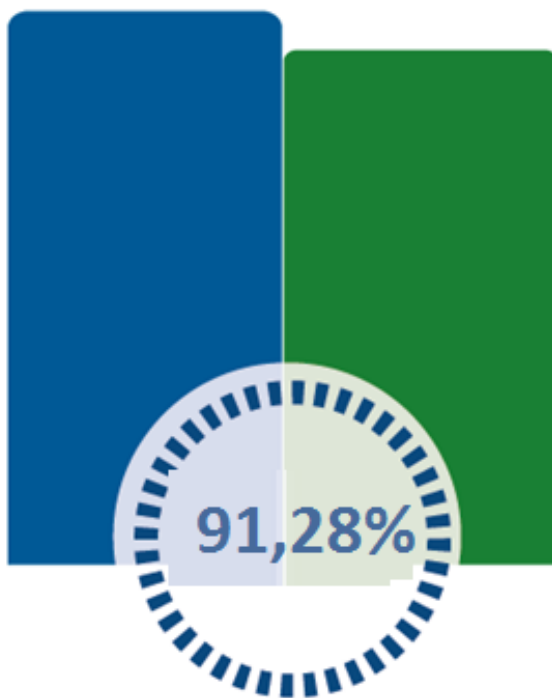
EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA A NIVEL NACIONAL

Codificado *Devengado*

\$ 20.450.422.54



\$ 18.666.458.68



DETALLE DE GASTOS DEVENGADO

Dirección Zonal 3

DETALLE DE GASTOS



\$ 186.084

- Servicios básicos.
- Costos anuales (arriendo, seguridad, limpieza).
- Mantenimiento vehicular.
- Combustible.

Galería de fotos



AGENCIA NACIONAL DE TRÁNSITO CAPACITACIÓN MASIVA EN MOTIVACIÓN LABORAL , RELACIONES HUMANAS Y BUENAS PRÁCTICAS



CURSOS DE MANIPULACION DE ALIMENTOS



CONVENIO MINTUR

AMBATO



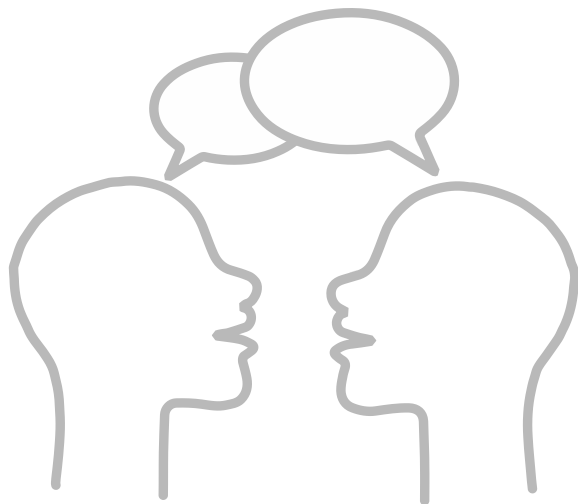
BAÑOS



CAPACITACIÓN BAJO EL PROYECTO MINISTERIO DEL TRABAJO Y SECAP



CONVERSATORIO CIUDADANO



Capacitación que...


Innova


Transforma


Emprende


CREA


PRODUCE


Certifica

Gracias