

La Secretaría Anticorrupción de la Presidencia de la República, el Ministerio del Trabajo y el Secap firmaron un convenio para combatir la corrupción en el sector público

Quito.

La mañana de este martes 5 de noviembre, el Salón Azul del Palacio de Carondelet, la Secretaría Anticorrupción de la Presidencia de la República, el Ministerio del Trabajo, y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -Secap- firmaron un convenio de cooperación interinstitucional, cuyo objetivo es la implementación del curso virtual denominado “Formación de actores para la transparencia en el accionar público”, para los servidores que inicien su gestión en el sector público, así como a los jóvenes del Proyecto “Mi Primer Empleo”.

El objetivo de esta alianza estratégica es el diseño de un programa curricular enfocado en combatir la corrupción en el sector público, orientando al personal que ingresa a laborar en cada una de las instituciones del Estado, en buenas prácticas. Además, garantizará que los fondos y bienes públicos sean utilizados de manera correcta, permitiendo ofrecer un excelente servicio a la ciudadanía.

El director ejecutivo del Secap, Ing. Lenin Campaña Jácome dio la bienvenida a los presentes y recalcó que “sumar esfuerzos entre instituciones para alcanzar un objetivo común es el camino con el que aportamos para la construcción de un Ecuador honesto que, día a día, lucha contra la corrupción (...) solo el trabajo conjunto puede combatir los oscuros intereses de quienes intentaron desestabilizar el país”.

Por su parte, el ministro del Trabajo, Ab. Andrés Madero, expresó que este convenio “hará especial énfasis en los jóvenes, quienes van a incorporarse (al sector público) y van a tomar la posta generacional, determinando claramente así que son mujeres y hombres comprometidos en formar parte de un servicio público que debe ser un ejemplo para todos”; dijo también que ciertos focos de corrupción no deben empañar la gestión de la mayoría de los servidores públicos, que históricamente han demostrado ser gente honesta y capaz.

La secretaria general Anticorrupción, MsC. Dora Ordóñez, luego de suscribir el convenio, expresó que “este trabajo conjunto se ha venido desarrollando desde hace cuatro meses, respondiendo a una necesidad de capacitación en temas de transparencia, honestidad y ética para los servidores públicos; sin embargo, esta tarea no le compete solamente a los funcionarios, sino a toda la sociedad”, acotó.

Para dar cumplimiento a este convenio, las instituciones participantes conformarán un comité técnico que dará seguimiento al proyecto, hasta llegar a los resultados esperados. Los encargados del diseño curricular serán expertos metodólogos en el tema, lo que hará posible la consecución de este objetivo. La vigencia de este convenio es de un año calendario.

El dato

El nuevo curso a implementarse es parte del programa “Por un Ecuador Honesto”, el cual se ejecutará en modalidad virtual dentro de la plataforma tecnológica e-Learning del Secap, denominada “Secap Virtual”.

Dirección de Comunicación Social

(02) 394 4000 ext. 200

El Secap y la Secretaría Técnica del Plan “Toda Una Vida” entregaron certificaciones por competencias laborales a habitantes de San Francisco de Huarca

Quito.

La tarde de este miércoles 6 de noviembre de 2019, 29 trabajadoras y trabajadores que residen en el plan habitacional San Francisco de Huarca, recibieron certificaciones por competencias laborales en las áreas de construcción y confección textil. El director ejecutivo del Secap, Ing. Lenin Campaña Jácome, entregó este reconocimiento oficial y registrado a la experiencia de las y los ciudadanos, junto a la subsecretaria de la Misión “Las Manueles”, Carolina Caicedo, y al director de coordinación con la comunidad de la Secretaría Técnica del Plan “Toda una Vida” Patricio Lloret, entre otras autoridades.

La máxima autoridad institucional dirigió unas palabras a los presentes, en las que hizo énfasis en la importancia del proceso desarrollado para potenciar el acceso a un empleo digno. “La Patria se fortalece de esta manera, sumando esfuerzos entre los actores que construyen el futuro colocando fuertes cimientos, para que las trabajadoras y trabajadores accedan a ambientes laborales respetuosos y vigilantes de su crecimiento continuo”, expresó.

Una a una, las 29 personas certificadas se acercaron a recibir sus certificaciones de manos de las autoridades asistentes, demostrando una evidente emoción, puesto que, en algunos casos, nunca antes habían obtenido un documento similar. Nelly Jindiachi Entsakua, una de las trabajadoras certificadas en el área textil dirigió unas palabras de agradecimiento hacia el Secap y hacia la Secretaría Técnica del Plan “Toda Una Vida” por la oportunidad de superación brindada y motivó a las autoridades a seguir trabajando de esa manera, para el beneficio de todos los ecuatorianos.

Para finalizar, Isabel Maldonado, secretaria técnica del Plan “Toda Una Vida” felicitó a las y los trabajadores por el logro obtenido y reafirmó el compromiso de mejorar la calidad de vida de la ciudadanía que tiene el Gobierno Nacional, en el que no ha descansado hasta superar los objetivos planteados.

El dato

El proceso de certificación por competencias laborales está vigente en todo el país. Para postular a cualquiera de los perfiles disponibles en las áreas de Construcción, Metalmecánica, Comunicación, entre otras, visite www.secap.gob.ec.

Dirección de Comunicación Social

(02) 394 4000 ext. 200

El Ministerio del Trabajo y el Secap y el firmaron convenio para a las Unidades de Talento Humano del sector público, con apoyo internacional

Quito.

La mañana de este martes 12 de noviembre, el viceministro del Servicio Público, Ing. Jimmy Villacís, suscribió un convenio de cooperación interinstitucional con el director ejecutivo del Secap, Ing. Lenin Campaña Jácome, con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo -Aecid- cuyo objetivo es la implementación de un programa curricular específico para capacitar a las y los integrantes de las Unidades de Talento Humano de las instituciones públicas que brindan sus servicios a la ciudadanía en todo el territorio nacional. El primer secretario (consejero de cooperación) delegado de la Unión Europea en Ecuador, Andrea Ferrari Bravo, fue el testigo de honor de esta alianza estratégica.

El Programa de Capacitación en Gestión de Talento Humano estará dividido en 5 módulos, en los que se tratarán temáticas como introducción al modelo de gestión por competencias, gestión de planificación de Talento Humano y clasificación de puestos y gestión de selección de personal, entre otras, y se desarrollará en la modalidad virtual y semi-presencial. Esta capacitación no tendrá costo para los participantes, puesto que, gracias a la cooperación internacional, el valor por este concepto ya está previamente cancelado.

En el marco de este evento, el Ministerio del Trabajo dio a conocer los resultados obtenidos en el proceso de capacitación del sector público y fue reconocida la gestión de las Unidades de Administración del Talento Humano que, de manera conjunta con el Ministerio del Trabajo, han contribuido a mejorar y desarrollar competencias en los servidores públicos del Estado ecuatoriano, garantizando un servicio público eficiente para toda la ciudadanía. Es así que el Banco de Desarrollo del Ecuador, el Secap, Dirección General de Registro Civil, Identificación y Cedulación y la Corporación Financiera Nacional obtuvieron un reconocimiento especial por destacarse en este ámbito, entre las 133 instituciones que fueron tomadas en cuenta para el proceso, a 2019.

El dato

La duración del convenio es de 36 meses calendario y su ejecución está programada en 3 fases, en las que se planificará, se ejecutará y se evaluará el programa de capacitación, aplicando así también el “efecto multiplicador” en todas las Unidades de Talento Humano de las instituciones públicas del país.

Dirección de Comunicación Social

(02) 394 4000 ext. 200

Boletín SECAP 062-2019

El Secap y el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de San José de Ayora firmaron convenio interinstitucional

Cayambe.

El jueves 14 de noviembre, el director ejecutivo del Secap, Ing. Lenin Campaña Jácome, firmó el convenio de cooperación interinstitucional con el Sr. Edison Tuquerres Conlago, presidente de la Junta Parroquial Rural de San José de Ayora, que tiene como objetivo proporcionar el servicio de capacitación y certificación por competencias laborales a mínimo 150 personas de la parroquia.

Las dos instituciones trabajarán de manera conjunta para establecer el cronograma de ejecución para el desarrollo de los procesos de capacitación y certificación. La oferta académica se enfocará en cursos de las áreas de Tecnologías de la Información y Comunicación, Administración y Legislación, Mecánica Industrial y Minería, y la certificación por competencias laborales en los sectores de Construcción y Ventas, Textil, Metalmeccánica.

El Secap ha reforzado su trabajo en territorio con el fin de atender a más personas que requieren de los servicios de capacitación y certificación. Hasta la presente fecha se ha capacitado a 28.000 personas y certificado a más de 3.000 trabajadores.

El dato

La duración del convenio es de 24 meses a partir de la suscripción y los representantes de las dos instituciones, presentarán informes semestrales del cumplimiento del documento suscrito.

Dirección de Comunicación Social

(02) 394 4000 ext. 200

El Secap realizará Sesión Solemne por su quincuagésimo tercer aniversario de vida institucional

Quito.

El próximo martes 19 de noviembre, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional realizará la Sesión Solemne al conmemorarse el quincuagésimo tercer aniversario de creación y de gestión ininterrumpida. El evento se desarrollará en el auditorio de la Administración Central de la institución, ubicado en las calles José Arízaga y Londres, sector de Ñaquito, y dará inicio a las 10h00.

El director ejecutivo del Secap, Ing. Lenin Campaña Jácome, presidirá la mesa directiva, que contará con autoridades y representantes del Ministerio del Trabajo, ente rector de la institución, y de empresas tanto del sector público, como privado. Así también, la Fundación "Vista Para Todos" entregará una condecoración al pabellón institucional, por la gestión realizada en beneficio de las y los trabajadores ecuatorianos.

En el evento, un servidor con amplia trayectoria hablará acerca de su experiencia en la institución y cómo ha sido testigo de la transformación que los servicios de capacitación y certificación por competencias laborales ha motivado en la vida de los ciudadanos, así como de la gestión que se realiza internamente para la implementación de los mismos, en todo el territorio nacional.

El ministro del Trabajo (S), Abg. Héctor Guanopatin dirigirá unas palabras a los asistentes, para cerrar con broche de oro la ceremonia, en las que se destacará la trayectoria del Secap, creado el 3 de octubre de 1966, año desde el cual, no se ha detenido en el cumplimiento de su misión.

Para engalanar este magno evento, el Ensamble del Museo del Pasillo realizará una intervención musical, interpretando un repertorio tomado del pentagrama nacional.

El dato

Durante la gestión del Ing. Lenin Campaña Jácome como director ejecutivos del Secap, la institución ha recibido varios reconocimientos, entre los que se destaca la condecoración Dr. Vicente Rocafuerte, al mérito social, otorgada por la Asamblea Nacional del Ecuador.

Dirección de Comunicación Social
(02) 394 4000 ext. 200

El Secap conmemoró 53 años de vida institucional en una emotiva Sesión Solemne

Quito.

Tras 53 años de vida institucional, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -Secap- no ha dejado de capacitar y certificar por competencias laborales a las y los trabajadores. Para conmemorar un aniversario más de gestión ininterrumpida, se realizó la Sesión Solemne, que congregó a autoridades y representantes de empresas del sector público y privado, la mañana de este martes 19 de noviembre, en el auditorio de la Administración Central de la institución. El director ejecutivo, Ing. Lenin Campaña Jácome, presidió la mesa directiva, que contó con la presencia del Subsecretario de Meritocracia y Desarrollo del Talento Humano, delegado del Ministerio del Trabajo.

En el evento, la trayectoria institucional fue destacada y sobre todo los últimos meses de gestión, en los que el estandarte recibió varios galardones por parte de instituciones como la Asamblea Nacional y el GAD provincial de Pastaza, entre otras. El Secap se creó en 1966, en el gobierno interino de Clemente Yerovi Indaburu, en el marco de una tendencia latinoamericana, que respondía a la necesidad presentada por las y los ciudadanos de formarse a nivel técnico y capacitarse continuamente para el trabajo. Desde ese entonces, la institución no se ha detenido en el cumplimiento de su misión y, adicionalmente, desde 2013 ofrece el servicio de certificación de personas por competencias laborales, siendo en la actualidad el principal organismo evaluador de la conformidad (OEC) reconocido por la Setec, al haber emitido más de 48.000 certificaciones en todo el país.

Para dar la bienvenida a esta ceremonia, Fabián Gallo, servidor con años de experiencia, habló acerca de su experiencia en el Secap y de los cambios que ha experimentado la institución a través del tiempo. Como funcionario, habló de la gestión que se realiza internamente para articular los servicios de capacitación y certificación por competencias laborales, a nivel nacional, y de cómo estos han transformado la vida de miles de ecuatorianas y ecuatorianos, quienes son la razón de ser de la institución.

En el evento se suscribieron dos convenios de cooperación interinstitucional, un contrato y una carta de intención, a fin de afianzar la ejecución de las actividades institucionales y ampliar el alcance de los servicios. Con el Ministerio del Trabajo, el Secap desarrollará una malla curricular a aplicarse en la modalidad virtual para capacitar a los funcionarios públicos que se encuentran involucrados en procesos de mejora continua, de acuerdo al Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia - Proexce.

El contenido de este curso estará dividido en siete módulos, en los que se tratarán temáticas como introducción hacia la excelencia y evaluación externa, entre otras.

Por su parte, con la Fundación Hogar, se estableció una alianza estratégica cuyo objetivo es coordinar acciones conjuntas a fin de desarrollar programas de capacitación, en la provincia de Manabí, que beneficien a cerca de 800 personas. Así también, se ha planificado la certificación por competencias laborales para 200 trabajadoras y trabajadores de organizaciones de la sociedad civil y, en especial, para actores de la economía popular y solidaria.

La carta de intención corresponde a un acuerdo previo con Capeipi y Cedicontex, para ampliar el alcance de los servicios de capacitación y certificación mientras que el Secap entregó un contrato a Nestlé para proceder con la certificación de personas por competencias laborales para el personal de la empresa, en el área de ventas.

Acto seguido, el Director Ejecutivo del Secap dirigió unas palabras al auditorio, en las que destacó la labor realizada en los últimos meses. El emotivo discurso estuvo acompañado de testimonios y entrevistas en video a personas capacitadas, trabajadores certificados, autoridades que condecoraron al Secap y de funcionarios que quieren ver siempre en lo alto a sus institución. En su intervención, el Ing. Lenin Campaña Jácome expresó que “son 53 años de experiencia acumulada. Tiempo para ver el futuro con ojos innovadores, llenos de expectativas y proyectos. Este es el tiempo de repotenciarnos, de volvernos a enamorar de la institución, de abrigar la esperanza de que mejores tiempos son posibles”, acotó. La autoridad delegada por el Ministerio del Trabajo también se sumó a esta felicitación.

Para engalanar el evento, el Ensemble del Museo del Pasillo interpretó magistralmente melodías tomadas del pentagrama nacional, mismos que le dieron realce a la ceremonia e invitaron al público asistente a sumarse a la gala presentada.

El dato

Durante lo que va del año, el Secap ha capacitado a más de **32.000 personas** y ha emitido más de **9.000 certificaciones** en las diferentes áreas y perfiles específicos en todo el territorio nacional, demostrando que su gestión sigue vigente y no ha mermado en sus 53 años de vida institucional. En el marco de este accionar, se han planteado nuevas alianzas estratégicas, que acerquen los servicios a la ciudadanía, directamente en territorio. Además, se han lanzado nuevos perfiles de certificación, para reconocer la labor de artesanos que elaboran sombreros de paja toquilla y sus acabados.

Dirección de Comunicación Social
(02) 394 4000 ext. 200