

Secap recibió la condecoración Vicente Rocafuerte, al Mérito Social, en la Asamblea Nacional

Quito.

Este martes 1ro de octubre, el marco de la Sesión No. 622 de la Asamblea Nacional, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -Secap- recibió la condecoración Vicente Rocafuerte, al Mérito Social, otorgada al conmemorarse los 53 años de labores ininterrumpidas, en los que la institución ha proporcionado cursos y programas integrales y el proceso de certificación de personas por competencias laborales a las y los trabajadores ecuatorianos.

Luego de entonar las notas del Himno Nacional, y una vez que el Presidente de la Asamblea dio la autorización para proceder con el orden del día, las autoridades del Secap ingresaron al pleno; en ese momento, Jenny Lechón de la Cruz, compañera perteneciente a la nacionalidad Kichwa Kayambi con más de 10 años de experiencia en el ámbito de la capacitación y Bolívar Montero, funcionario que cumplió 40 años de labores, escoltaron el estandarte de la institución para que pueda ser colocada la condecoración.

El asambleísta Fausto Terán, recordó que el Secap ha ejecutado procesos de formación y perfeccionamiento profesional en el área tecnológica, electrónica, automotriz, agronómica, textil, entre otras, llegando a capacitar a más de dos millones de ecuatorianos, entre el año 2000 y la actualidad, además de entregar 48.444 certificaciones por competencias laborales, desde 2013.

Llegado el momento, autoridades de la Función Legislativa y del Secap se acercaron para la entrega de la condecoración Vicente Rocafuerte, al Mérito Social, y la colocación de la insignia correspondiente en el estandarte. Durante la entrega de este reconocimiento, los funcionarios que laboran en el edificio de la Administración Central de la institución, junto a autoridades y delegados de las Direcciones Zonales 9, 7, 3 y 2 demostraban su alegría por este reconocimiento.

El director ejecutivo, Ing. Lenin Campaña Jácome, hizo énfasis en la importancia del Secap para la vida de las y los trabajadores ecuatorianos. Recordó que en su natal Píllaro, la gente reconocía cariñosamente a la institución como la “universidad del pueblo” y recalcó que, luego de las cifras alcanzadas durante su gestión (más de 28.000 personas capacitadas y más de 3.000 certificaciones por competencias laborales emitidas en todo el territorio nacional) de manera conjunta con su equipo de trabajo, logrará que “este nuevo Secap tenga el lugar que se merece en la historia del país, desde hoy y para siempre”.

El dato

La creación del Secap fue dispuesta en el gobierno interino de Clemente Yerovi Indaburu, el 3 de octubre de 1966. En el Ecuador, el Secap fue la primera institución que desarrolló el proceso de certificación por competencias laborales a los trabajadores y, en la actualidad, se constituye como el principal Organismo Evaluador de la Conformidad, reconocido por la Setec, al haber emitido más de 48.000 documentos, debidamente registrados en el portal web de la Senescyt.

Dirección de Comunicación Social

(02) 394 4000 ext. 200

SECAP entregó certificaciones por competencias laborales a trabajadores del Consorcio Línea1 Metro de Quito ACCIONA en el área de la construcción

Quito.

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP- entregó certificaciones por competencias laborales a 45 trabajadores que participaron en la construcción del Metro de Quito. La entrega de este aval oficial a la experiencia de los ciudadanos se realizó gracias al convenio que la institución mantiene con la empresa española ACCIONA, a través del Consorcio Línea 1 del Metro de Quito (CL1).

El evento, que se realizó este miércoles 30 de octubre, contó con la presencia del Director Ejecutivo del Secap, Ing. Lenin Campaña Jácome, y de la Gerente de Recursos Humanos del Consorcio Línea 1, Deysi Tapia, entre otras autoridades, quienes entregaron las certificaciones por competencias laborales a los trabajadores que participaron en la construcción de la que, se considera, es la obra de infraestructura más importante en la historia de la ciudad de Quito.

La certificación por competencias laborales otorga la posibilidad de que los trabajadores que no aprendieron el oficio de la construcción a través de un proceso de educación formal, y obtuvieron los conocimientos gracias a la práctica diaria, desde las actividades más básicas hasta las que requieren de mayor dedicación, algunos desde muy temprana edad, accedan a mejores oportunidades en el campo laboral.

El Consorcio Línea 1 Metro de Quito, conoció acerca de la oportunidad que brinda el SECAP para que su equipo humano obtenga un documento que respalde su experiencia de manera oficial y no dudaron en motivar a todos los trabajadores para que obtengan una certificación en los perfiles de “Maestro mayor en ejecución de obras civiles”, “Albañil especializado en armado de estructuras de hormigón” y “Albañil especializado en fundición de estructuras de hormigón armado”.

Para el efecto, los postulantes rindieron una evaluación teórica y una examinación práctica en cada uno de los perfiles específicos que seleccionaron, en las que demostraron sus conocimientos, habilidades, destrezas y aptitudes, además de la calidad del trabajo que realizan cotidianamente y las medidas de seguridad que toman antes de realizar una determinada actividad. Los examinadores calificados por el Secap se trasladaron hasta el lugar de trabajo de los ciudadanos para ejecutar las evaluaciones *in situ*.

Dirección de Comunicación Social

(02) 394 4000 ext. 200