

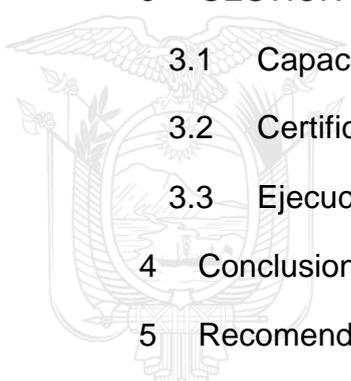


# RENDICIÓN DE CUENTAS 2019



## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1	INTRODUCCIÓN.....	5
2	EL SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 -2021 - TODA UNA VIDA .....	5
2.1	Alineación a los Objetivos para el Plan Nacional de Desarrollo 2017 -2021 - Toda una Vida .....	5
3	GESTIÓN DE LOS SERVICIOS.....	7
3.1	Capacitación .....	7
3.2	Certificación de Personas .....	15
3.3	Ejecución Presupuestaria .....	26
4	Conclusiones .....	32
5	Recomendaciones.....	33



RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
2019

SERVICIO ECUATORIANO DE  
CAPACITACIÓN PROFESIONAL

36.715

personas participaron en  
cursos y programas de  
capacitación

*Lenín*



RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
2019

SERVICIO ECUATORIANO DE  
CAPACITACIÓN PROFESIONAL

8.664

examinaciones para  
certificación por  
competencias laborales  
realizadas

*Lenín*



## **1 INTRODUCCIÓN**

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - Secap en función a su direccionamiento estratégico, para cumplir con su misión y contribuir con sus servicios al crecimiento y desarrollo del país, durante el período comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre del año 2019, enfocó sus acciones en dos ámbitos:

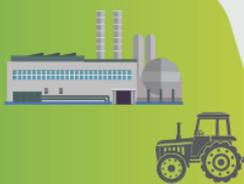
- a) El desarrollo de competencias a través del perfeccionamiento y capacitación, considerando las necesidades del sector productivo y social, además de atender las necesidades específicas de las diversas instancias del Estado, conforme sus planes y estrategias sectoriales.
- b) La certificación de personas por competencias laborales, ejecutando exámenes en distintos sectores a nivel nacional.

## **2 EL SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021 - TODA UNA VIDA**

### **2.1 Alineación a los objetivos para el Plan Nacional de Desarrollo 2017 -2021 - Toda una Vida**

El enfoque de la capacitación y de la certificación de personas por competencias laborales está orientado en el Plan Nacional de Desarrollo, instrumento de planificación que contribuye a la articulación de políticas públicas con la gestión y la inversión pública.

La institución se alinea a los objetivos cinco y siete, determinados en el Plan Nacional de Desarrollo, así como a sus políticas y lineamientos estratégicos establecidos:



**Eje2: Economía  
al servicio de la  
sociedad.**

**Objetivo 5.** Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria.

**Política 5.6.** Promover la investigación, la formación, la capacitación, el desarrollo y la transferencia tecnológica, la innovación y el emprendimiento, la protección de la propiedad intelectual, para impulsar el cambio de la matriz productiva mediante la vinculación entre el sector público, productivo y las universidades.



**Eje3:  
Más sociedad,  
mejor estado.**

**Objetivo 5.** Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria.

**Política 5.6.** Promover la investigación, la formación, la capacitación, el desarrollo y la transferencia tecnológica, la innovación y el emprendimiento, la protección de la propiedad intelectual, para impulsar el cambio de la matriz productiva mediante la vinculación entre el sector público, productivo y las universidades.

### 3 GESTIÓN DE LOS SERVICIOS

#### 3.1 Capacitación

RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
2019

SERVICIO ECUATORIANO DE  
CAPACITACIÓN PROFESIONAL

**71,03%**  
de quienes se  
capacitaron con el  
Secap son **mujeres**

*Lenín*

Toda una Vida

EL GOBIERNO DE TODOS

RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
2019

SERVICIO ECUATORIANO DE  
CAPACITACIÓN PROFESIONAL

40%

de los participantes de  
los procesos de  
capacitación tienen  
entre 15 y 25 años

*Lenín*



EL  
GOBIERNO  
DE TODOS

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2019

## Cursos y programas con mayor demanda:

- Atención al usuario en la administración pública
- Manipulación de alimentos, alimentación y nutrición para bares escolares del sistema nacional de educación
- Operaciones auxiliares de limpieza en unidades de salud
- Programa: operaciones de asistencia en servicios de salud
- Programa: asistente contable

*Lenín*

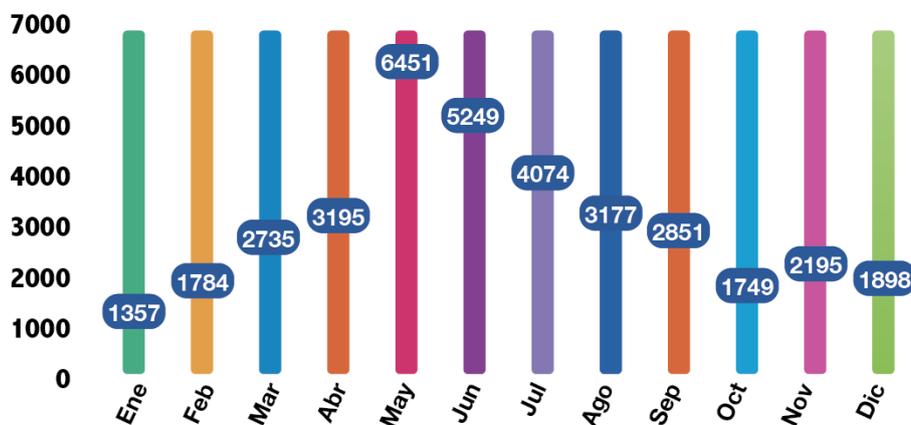


Uno de los servicios que ofrece el Secap a la ciudadanía es la capacitación a los trabajadores, incluyendo a los grupos que, por mucho tiempo, han sido excluidos del acceso al trabajo de calidad, la educación formal y la capacitación privada; estos son: los grupos de atención prioritaria, actores de la economía popular y solidaria, subempleados, trabajadores autónomos y desempleados.

El servicio de capacitación, a nivel nacional, durante el 2019 fue el siguiente:



## Participantes capacitados a nivel nacional 2019



**Gráfico 1:** ejecución de capacitación (participantes capacitados a nivel nacional en 2019).

**Fuente:** Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

**Elaborado:** Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Para cumplir con los procesos de capacitación a nivel nacional, la institución ha realizado esfuerzos encaminados a la ejecución de este servicio, **alcanzando la capacitación de 36.715 participantes. Los meses con mayor demanda de cursos a nivel nacional, fueron mayo y junio, con 6.451 y 5.249 participantes respectivamente.**

La ejecución del servicio de capacitación por zonas fue:

### Participantes capacitados por zonas en 2019



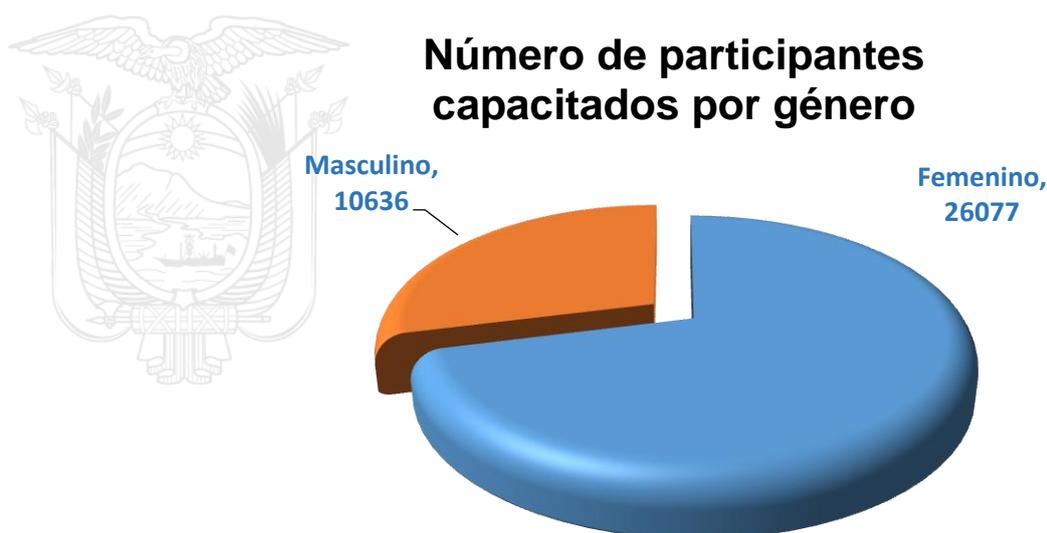
**Gráfico 2:** ejecución de capacitación (participantes capacitados por zona en 2019).

**Fuente:** Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

**Elaborado:** Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

La gestión realizada muestra que la Dirección Zonal 4 y la Dirección Zonal 9 ejecutaron el mayor número de capacitaciones con 17.829 y 3.953 participantes respectivamente. Se puede observar que estas zonas representan el 59.33% del total de participantes capacitados, debido a los convenios suscritos entre el Secap y otras entidades cuyo objeto es la cooperación interinstitucional.

Las cifras analizadas por el género de los participantes capacitados nos muestran los siguientes resultados:



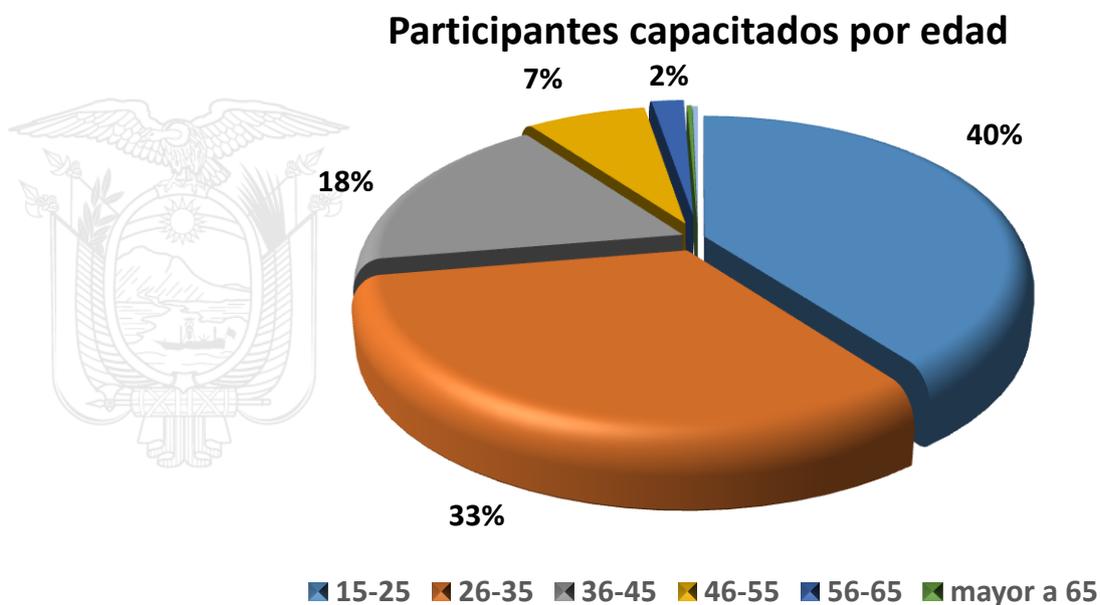
**Gráfico 3:** Ejecución de capacitación (participantes capacitados por género).

**Fuente:** Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

**Elaborado:** Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El género femenino representa el 71,03%, lo que permite concluir rápidamente que son las mujeres quienes más se capacitaron a nivel nacional. Por otro lado, los hombres son el 28,97%, del total de capacitados.

El porcentaje de participantes en los cursos de capacitación por grupo etario corresponde a:



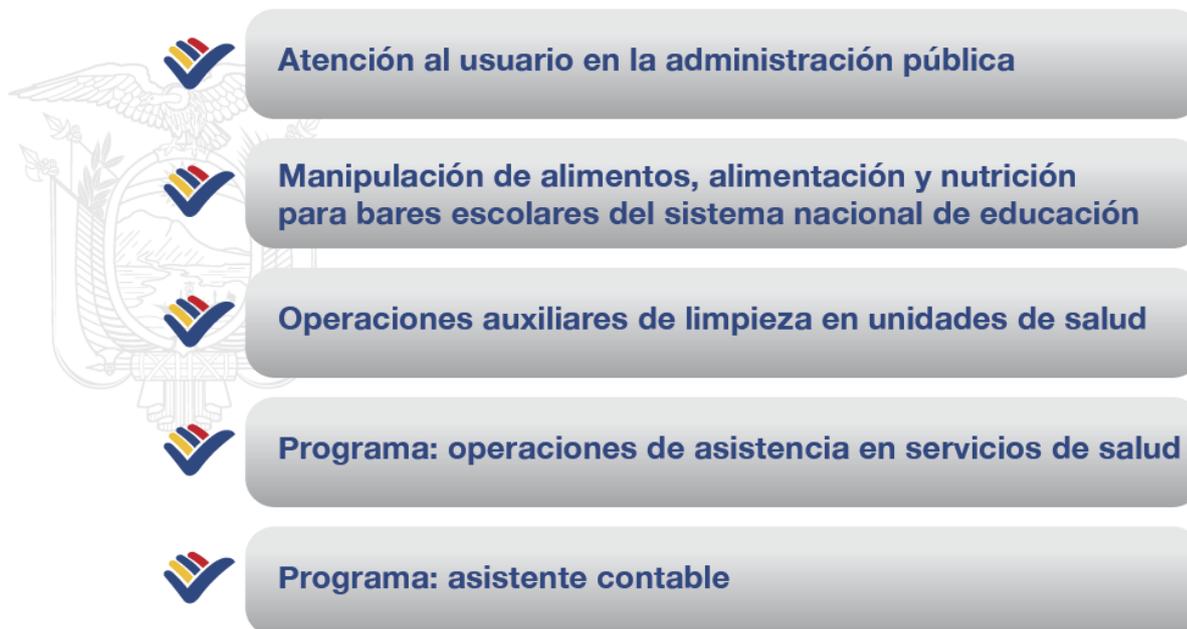
**Gráfico 4:** ejecución de capacitación (participantes capacitados por edad).

**Fuente:** Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

**Elaborado:** Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Los resultados por edad nos muestran que el **40% de los participantes capacitados pertenecen al rango de edad comprendido entre los 15 a 25 años**; mientras que el grupo de edad comprendido entre los 26 a 35 años, representan un 33%, siendo el grupo más representativo los jóvenes entre 15 y 25 años.

Los cursos con mayor aceptación por parte de la ciudadanía, de acuerdo a las cifras de ejecución del año 2019 son:



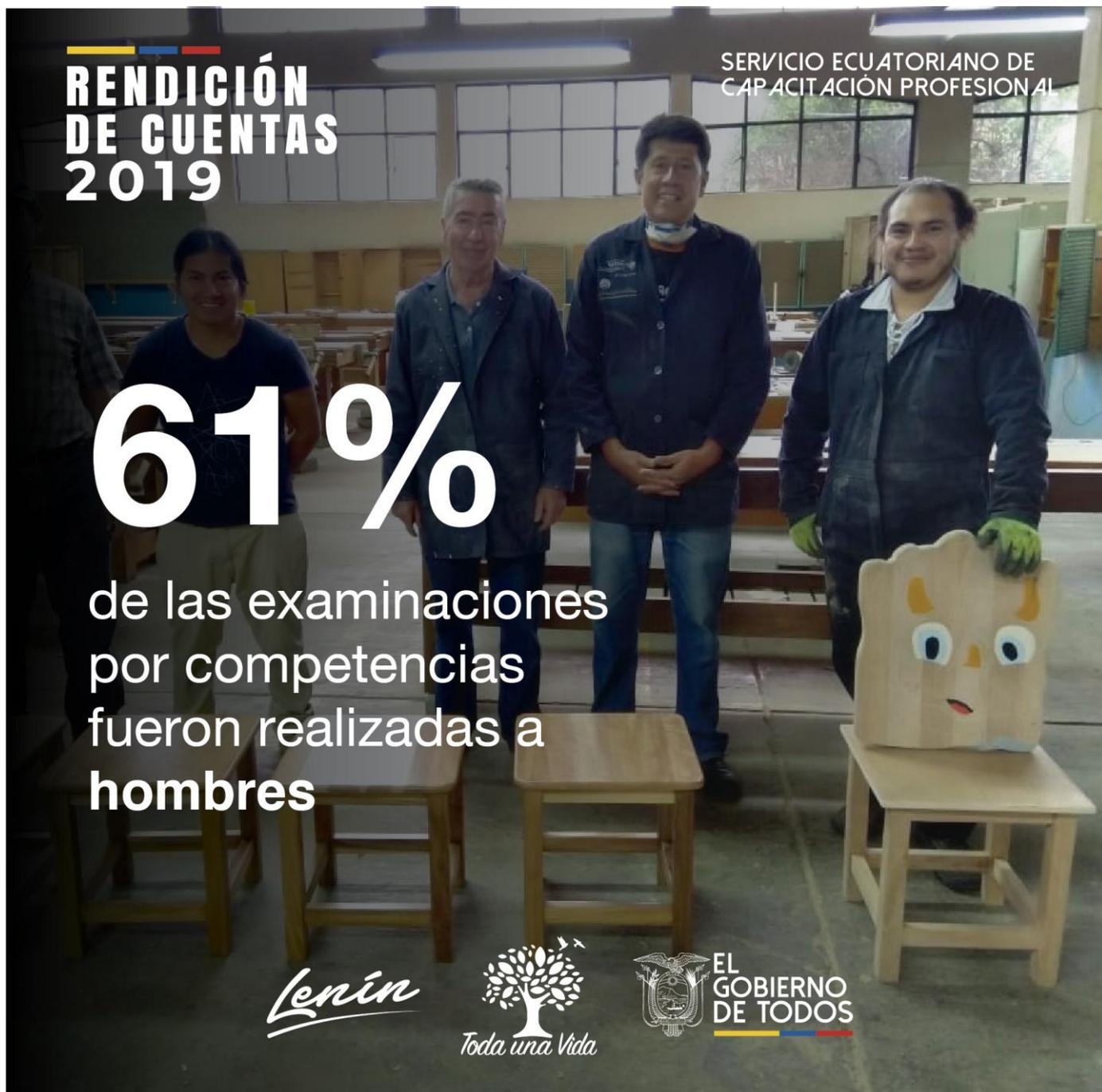
### Listado de cursos con mayor demanda a nivel nacional

**Gráfico 5:** ejecución de capacitación (lista de cursos con mayor demanda a nivel nacional).

**Fuente:** Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

**Elaborado:** Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

### 3.2 Certificación de Personas



RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
2019

SERVICIO ECUATORIANO DE  
CAPACITACIÓN PROFESIONAL

**61%**  
de las exámenes  
por competencias  
fueron realizadas a  
hombres

*Lenín*  **EL GOBIERNO DE TODOS**

RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
2019

SERVICIO ECUATORIANO DE  
CAPACITACIÓN PROFESIONAL

35%

de las personas  
examinadas tienen  
entre 26 y 35 años

Lenín



EL  
GOBIERNO  
DE TODOS

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2019

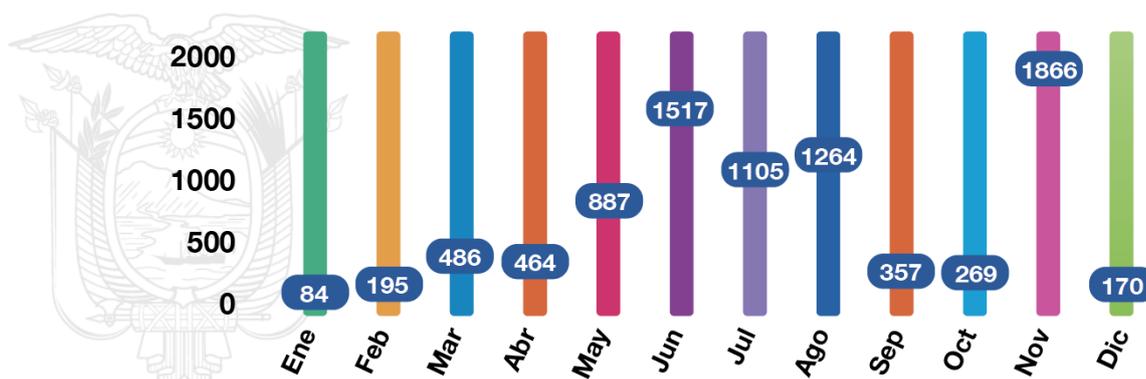
## Perfiles con mayor demanda:

- Operario Especializado en Mantenimiento de Viviendas y Edificios - Limpieza y Desinfección
- Agente vendedor
- Operario Especializado en Mantenimiento de Viviendas y Edificios – Electricidad
- Cajero de puntos de venta
- Operador de Máquinas Industriales de Confección Textil Especializado en Ropa Casual o Deportiva



El proceso de certificación de personas consiste en reconocer, de manera oficial y pública, la experiencia y conocimientos que tienen las personas que, independientemente de su nivel de educación, han adquirido sus competencias en oficios específicos. Esto se lo hace a partir de evaluaciones teóricas y prácticas con criterios técnicos, imparciales y transparentes.

### Examinaciones efectuadas a nivel nacional 2019



**Gráfico 6:** Certificación de Personas en Competencias Laborales (Examinaciones efectuadas nivel nacional en 2019).

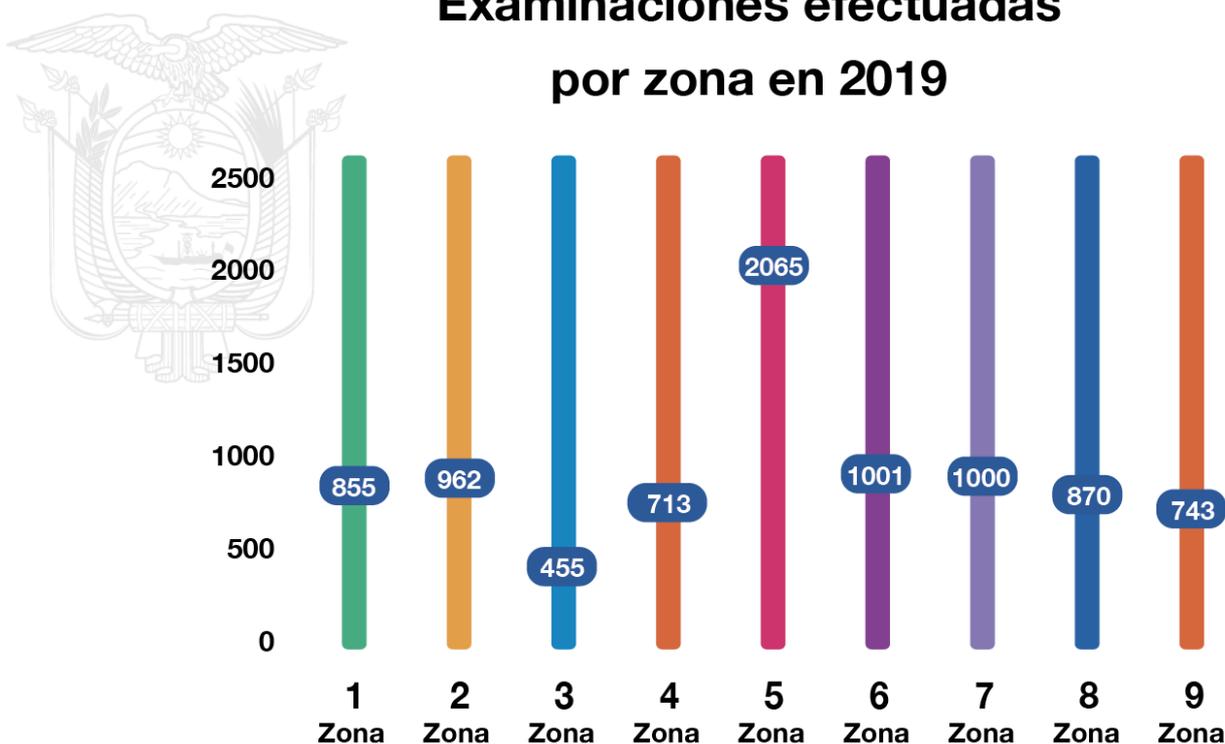
**Fuente:** Dirección de Certificación de Personas.

**Elaborado:** Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Un reto importante para el Secap, ha sido impulsar la certificación de personas por competencias. Se puede evidenciar que la institución ejecutó un total de **8.664 exámenes a postulantes, a nivel nacional**. Los meses de mayor ejecución de exámenes fueron noviembre y junio con 1.866 y 1.517 exámenes, respectivamente.

Mientras que para la ejecución de exámenes por zonas los resultados fueron:

### Examinaciones efectuadas por zona en 2019



**Gráfico 7:** Certificación de Personas en Competencias Laborales (exámenes efectuados por zona en 2019).

**Fuente:** Dirección de Certificación de Personas.

**Elaborado:** Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Las Direcciones Zonales que registraron la mayor cantidad de exámenes de certificación por competencias laborales, fueron la **Dirección Zonal 5 y Dirección Zonal 6 con 2.065 y 1.001 exámenes respectivamente.**

Las cifras analizadas por género de los participantes certificados nos muestran los siguientes resultados:



**Gráfico 8:** Certificación de Personas en Competencias Laborales (exámenes desagregado por género).

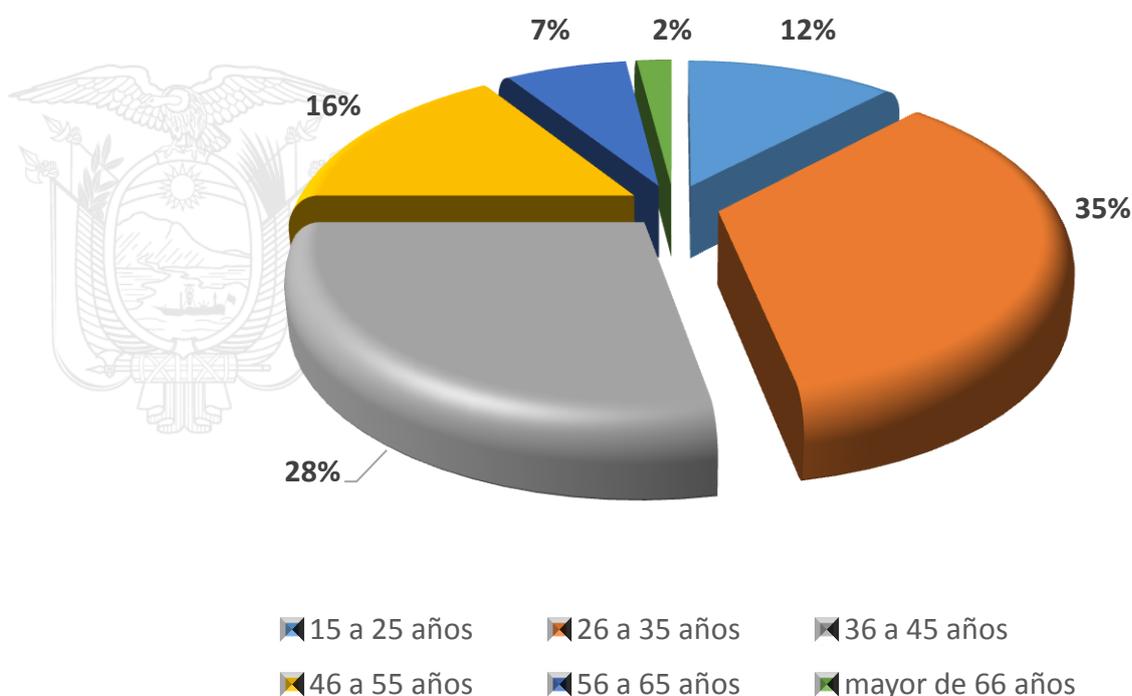
**Fuente:** Dirección de Certificación de Personas.

**Elaborado:** Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Se observa en la gráfica que **al género femenino le corresponden 3.408 certificaciones, es decir el 39%, mientras que al género masculino le corresponden 5.256 exámenes, es decir el 61%.**

El porcentaje de participantes en el servicio de certificación por grupo etario corresponde a:

### Exámenes por edad



**Gráfico 9:** Certificación de Personas en Competencias Laborales (exámenes desagregados por edad).  
**Fuente:** Dirección de Certificación de Personas.  
**Elaborado:** Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El rango de edad **comprendido entre 26 y 35 años es el que mayor número de procesos de certificación registra, con un total de 3.026 exámenes efectuados**, lo que representa el 35%, seguido del rango de edad entre 36 y 45 años, con 2.460 exámenes, obteniendo el 28%.

Los principales sectores productivos donde existe mayor demanda de certificación por competencias, están en el sector de la construcción, comercio y ventas y confección textil. Los perfiles de certificación con mayor aceptación por parte de la ciudadanía durante el 2019 son:



## Listado de perfiles de certificación con mayor demanda a nivel nacional



Operario Especializado en Mantenimiento de Viviendas y Edificios - Limpieza y Desinfección



Agente vendedor



Operario Especializado en Mantenimiento de Viviendas y Edificios - Electricidad



Cajero de puntos de venta



Operador de Máquinas Industriales de Confección Textil Especializado en Ropa Casual o Deportiva

**Gráfico 10:** Certificación de Personas en Competencias Laborales (lista de perfiles de certificación con mayor demanda a nivel nacional).

**Fuente:** Dirección de Certificación de Personas.

**Elaborado:** Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - Secap, como parte de su posicionamiento a nivel nacional, realizó **convenios de cooperación con instituciones públicas y privadas**, ofreciendo sus servicios de capacitación y certificación de personas por competencias laborales. Los principales convenios suscritos durante el 2019 son:

## Listado de convenios en ejecución a nivel nacional



Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Industrias y Productividad y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - 117 participantes



Convenio de Cooperación Interinstitucional Tripartito entre el Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades—CONADIS, Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional-SECAP y Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física-FENEDIF - 34 participantes



Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - SECAP y la Cooperativa de Ahorro y Crédito de la Pequeña Empresa Gualaquiza - CACPEG - 63 participantes



Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre la Fundación Ayuda en Bolívar para el Campo y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional "SECAP". - 70 participantes



Convenio Específico entre la Unidad Educativa Rubira y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional "SECAP" - 113 participantes



Convenio Marco de Cooperación entre el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP - y la Fundación Codespa - 60 participantes



Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre el Gobierno Autónomo Descentralizado de Santa Elena y el SECAP - 57 participantes



Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional y el Movimiento Social Plurinacional y Multiétnico 'YO TAMBIÉN/ASOCIACIÓN JÓVENES DEL FUTURO" - 15.456 participantes



Carta Compromiso con Centro de Privación de Libertad Regional Sierra Centro Sur El Turi (CPL EL TURI) - 20 participantes

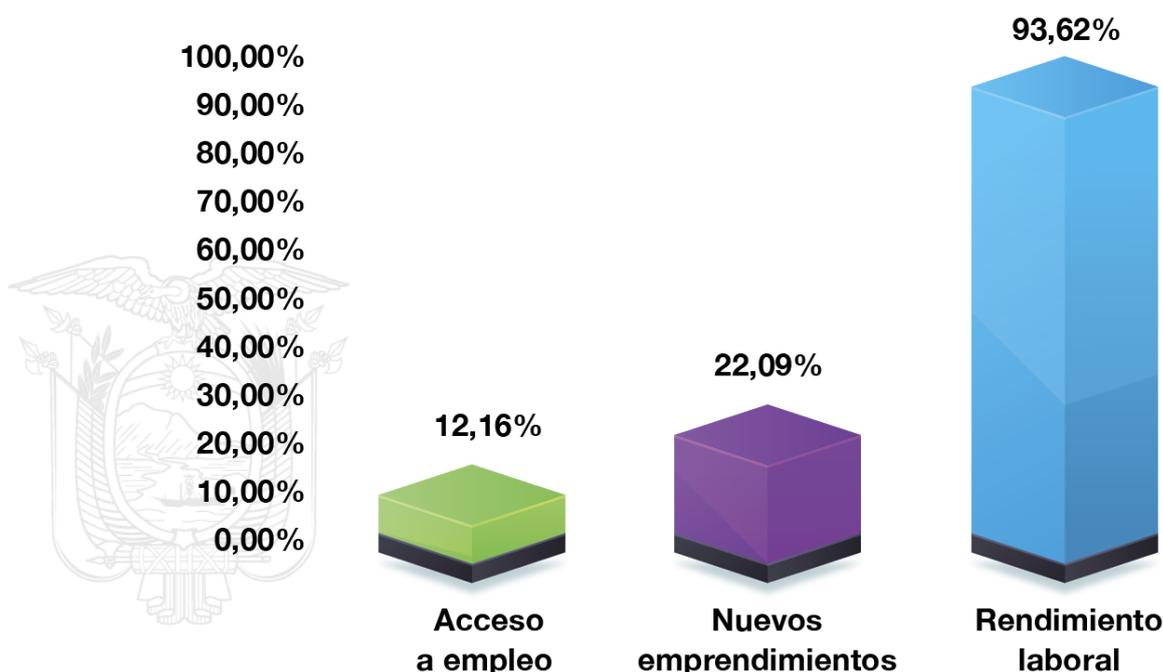
**Gráfico 11:** listados de convenios en ejecución a nivel nacional.

**Fuente:** Dirección de Estudios.

**Elaborado:** Dirección de Estudios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - Secap.

Por otra parte, el Secap contribuye al sector productivo a través de la ejecución de sus servicios, cuyo impacto en cifras es:

## Impacto del proceso de capacitación



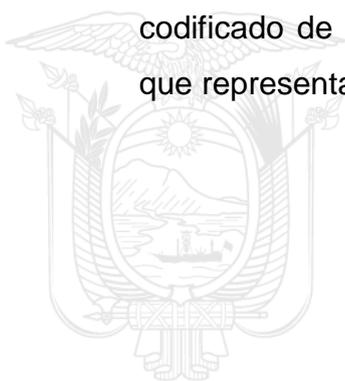
**Gráfico 12:** impacto de la ejecución del proceso de capacitación  
**Fuente:** Dirección de Evaluación  
**Elaborado:** Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - Secap

La ejecución de los servicios de capacitación en el sector productivo nos muestra que **el 12,16% de participantes ha logrado insertarse en el**

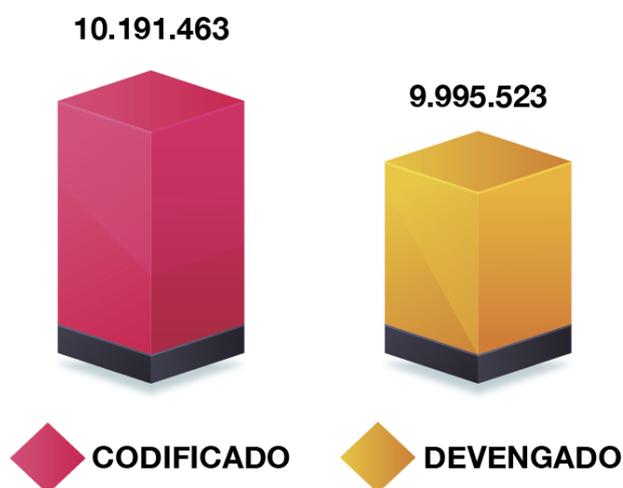
ámbito laboral luego de ser capacitados. De igual manera, el 22.09% de encuestados afirman haber puesto en marcha un nuevo emprendimiento y un 93.62% mencionan que han mejorado en su rendimiento laboral.

### 3.3 Ejecución Presupuestaria

En lo referente a la ejecución presupuestaria, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional en el ejercicio fiscal 2019 registró un monto codificado de USD 8,508,699.93 y un devengado de USD 8,346,460.71, que representa el 98.09 % de la ejecución del gasto.



#### Ejecución presupuestaria ejercicio fiscal 2019



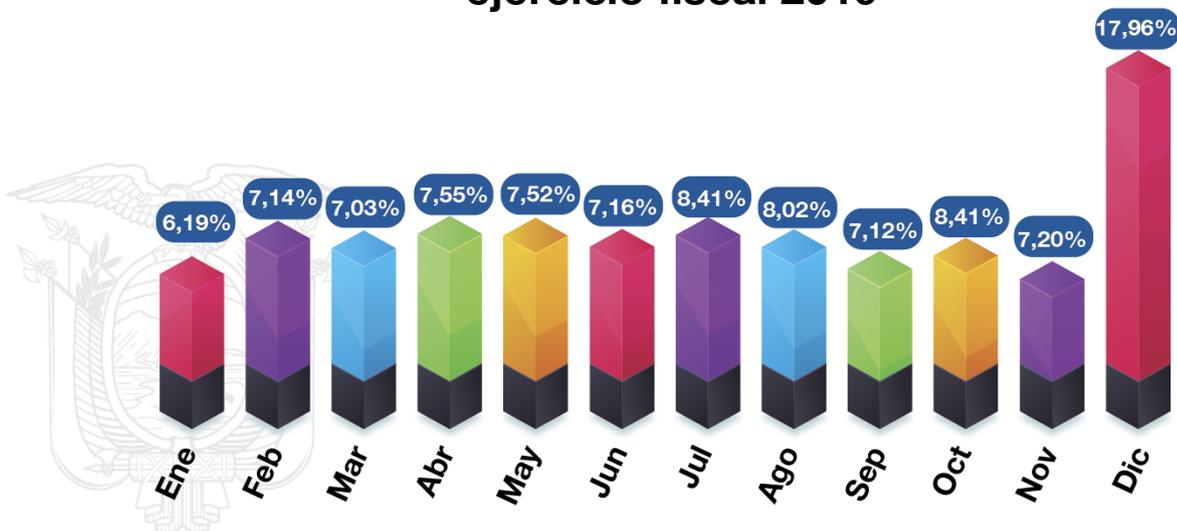
**Gráfico 13:** ejecución presupuestaria ejercicio fiscal 2019.

**Fuente:** Esigef.

**Elaborado:** Dirección Financiera – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap

En el mes de enero se registró una ejecución del 6.19%, incrementando este porcentaje en un promedio de 7.56% para los meses de febrero a noviembre, y finalizando en el mes de **diciembre de 2019, con una ejecución del 17.96%.**

### Ejecución presupuestaria mensual ejercicio fiscal 2019



**Gráfico 14:** ejecución presupuestaria ejercicio fiscal 2019.

**Fuente:** Esigef.

**Elaborado:** Dirección Financiera – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

En lo que respecta a los procesos de contratación pública que el Secap ha ejecutado están:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO			
	Adjudicados		Finalizados	
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total
Ínfima cuantía	54	96.221,32	54	96221,32
Subasta inversa electrónica	6	301.085,38	4	197513,95
Régimen especial	3	138.297,87	2	41.976,27
Catálogo electrónico	81	320.682,74	81	320.682,74

**Gráfico 15:** Plan de Optimización de Infraestructura Nacional.

**Fuente:** Dirección Administrativa.

**Elaborado:** Dirección Administrativa – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.



RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
2019

SERVICIO ECUATORIANO DE  
CAPACITACIÓN PROFESIONAL

12,16%

de participantes se  
insertaron en el ámbito  
laboral

Lenín



RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
2019

SERVICIO ECUATORIANO DE  
CAPACITACIÓN PROFESIONAL

22,09%

de participantes  
empezaron **nuevos  
emprendimientos**

*Lenín*



RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
2019

SERVICIO ECUATORIANO DE  
CAPACITACIÓN PROFESIONAL

93,62%

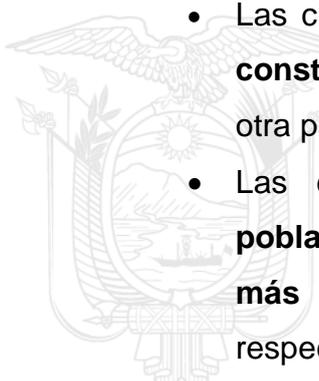
de participantes  
mencionan que han  
mejorado su  
rendimiento laboral

*Lenín*



#### 4 Conclusiones

- El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap, dispone de dos líneas de servicios claramente definidas: **capacitación y certificación de personas por competencias laborales.**
- De la ejecución realizada en el año 2019, se evidencia que se ha capacitado a **36.715 participantes en 650 cursos.** Los meses con mayor demanda de cursos fueron **mayo y junio con un total de 11.700** participantes.
- Las cifras por género indican que **el público femenino (71,03%) constituye el grupo que más se capacita a nivel nacional;** por otra parte, el género masculino obtuvo un porcentaje de 28.97%.
- Las cifras analizadas por grupos etarios muestran que **la población entre 15 y 25 años y entre 26 y 35 años es la que más se capacita,** alcanzando un porcentaje de 40% y 33% respectivamente.
- En el año 2019 se evidencia que **se han realizado 8.664 exámenes,** siendo los meses de mayor ejecución **noviembre, junio y agosto.** Las Direcciones Zonales que realizaron mayor cantidad de exámenes fueron: Zonal 5, Zonal 6 y Zonal 7.
- Las cifras por género, indican que **el público masculino (61%) es el grupo que más se certifica a nivel nacional,** a diferencia del género femenino, con un porcentaje de 39%.



- Las cifras analizadas por grupos etarios muestran que **la población entre 26 y 35 años es la que más se certifica**, alcanzando un porcentaje de 35%, seguidos del rango de edad entre 36 y 45 años con un porcentaje del 28%.
- La **ejecución presupuestaria** del período de enero – diciembre 2019 fue **del 98.09 %**.

## 5 Recomendaciones

- **Optimizar los procesos de capacitación** (virtual, presencial, semipresencial) y **la certificación por competencias laborales**.
- **Desarrollar nuevos proyectos para potenciar la capacitación y la certificación de personas por competencias laborales**, a través de convenios público-privados de impacto nacional que impulsen el Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021 Toda Una Vida.
- Incrementar la **eficiencia y eficacia en la Gestión Administrativa mediante la ejecución oportuna** y adecuada de los procesos de compras públicas y servicios institucionales.

