

RENDICIÓN DE CUENTAS 2020



**SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN
PROFESIONAL “SECAP”**



ÍNDICE DE CONTENIDOS

1	INTRODUCCIÓN.....	3
2	EL SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021 - TODA UNA VIDA	3
2.1	Alineación a los objetivos para el Plan Nacional de Desarrollo 2017 -2021 - Toda una Vida.....	3
3	GESTIÓN DE LOS SERVICIOS.....	5
3.1	Capacitación.....	5
3.2	Certificación de Personas.....	12
4	GESTIÓN ZONAL.....	21
4.1	Dirección Zonal 1	21
4.2	Dirección Zonal 2.....	30
4.3	Dirección Zonal 3.....	38
4.4	Dirección Zonal 4.....	48
4.5	Dirección Zonal 5.....	57
4.6	Dirección Zonal 6.....	66
4.7	Dirección Zonal 7.....	74
5	EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	83
6	CONCLUSIONES.....	85
7	RECOMENDACIONES.....	87





INTRODUCCIÓN

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - Secap en función a su direccionamiento estratégico, para cumplir con su misión y contribuir con sus servicios al crecimiento y desarrollo del país, durante el período comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre del año 2020, enfocó sus acciones en dos ámbitos:

- a) El desarrollo de competencias a través del perfeccionamiento y capacitación, considerando las necesidades del sector productivo y social, además de atender las necesidades específicas de las diversas instancias del Estado, conforme sus planes y estrategias sectoriales.
- b) La certificación de personas por competencias laborales, ejecutando exámenes en distintos sectores a nivel nacional.

1 EL SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021 - TODA UNA VIDA

1.1 Alineación a los objetivos para el Plan Nacional de Desarrollo 2017 -2021 - Toda una Vida

El enfoque de la capacitación y de la certificación de personas por competencias laborales está orientado en el Plan Nacional de Desarrollo,



instrumento de planificación que contribuye a la articulación de políticas públicas con la gestión y la inversión pública.

La institución se alinea a los objetivos cinco y siete, determinados en el Plan Nacional de Desarrollo, así como a sus políticas y lineamientos estratégicos establecidos:

Objetivos PND

Política PND



5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria

5.6 Promover la investigación, la formación, la capacitación, el desarrollo y la transferencia tecnológica, la innovación y el emprendimiento, la protección de la propiedad intelectual, para impulsar el cambio de la matriz productiva mediante la vinculación entre el sector público, productivo y las universidades.



7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía

7.7 Democratizar la prestación de servicios públicos territorializados, sostenibles y efectivos, de manera equitativa e incluyente, con énfasis en los grupos de atención prioritaria y poblaciones en situación de vulnerabilidad, en corresponsabilidad entre el Estado y la sociedad

Fuente: GPR



2 GESTIÓN DE LOS SERVICIOS

2.1 Capacitación

Uno de los servicios que ofrece el Secap a la ciudadanía es la capacitación a los trabajadores, incluyendo a los grupos que, por mucho tiempo, han sido excluidos del acceso al trabajo de calidad, la educación formal y la capacitación privada; estos son: los grupos de atención prioritaria, actores de la economía popular y solidaria, subempleados, trabajadores autónomos y desempleados.

El servicio de capacitación a nivel nacional, durante el 2020 se capacitó a 20.964 participantes de lo cual 12.590 participantes fueron capacitados de forma presencial y virtual y 8.374 participantes capacitados en redes sociales como parte de una estrategia de promoción desagregado de siguiente manera:

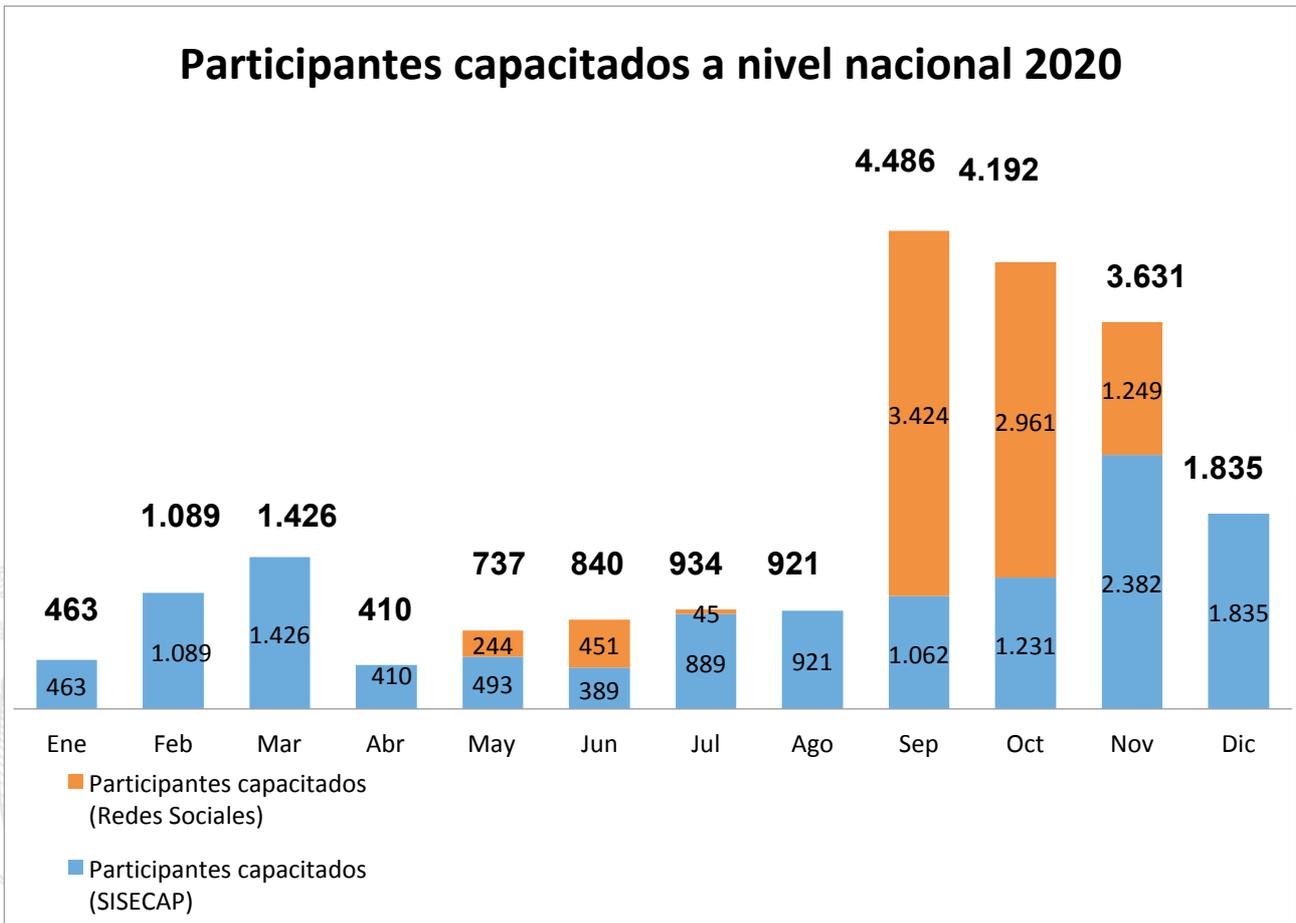


Gráfico 1 Participantes capacitados a nivel nacional en 2020.
Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.
Elaborado: Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Para cumplir con los procesos de capacitación a nivel nacional, la institución ha realizado esfuerzos encaminados a la ejecución de este servicio, alcanzando la capacitación de 20.964 participantes. Los meses con mayor demanda de cursos a nivel nacional, fueron septiembre y octubre, con 4.486 y 4.192 participantes respectivamente.





La ejecución del servicio de capacitación por zonas fue:

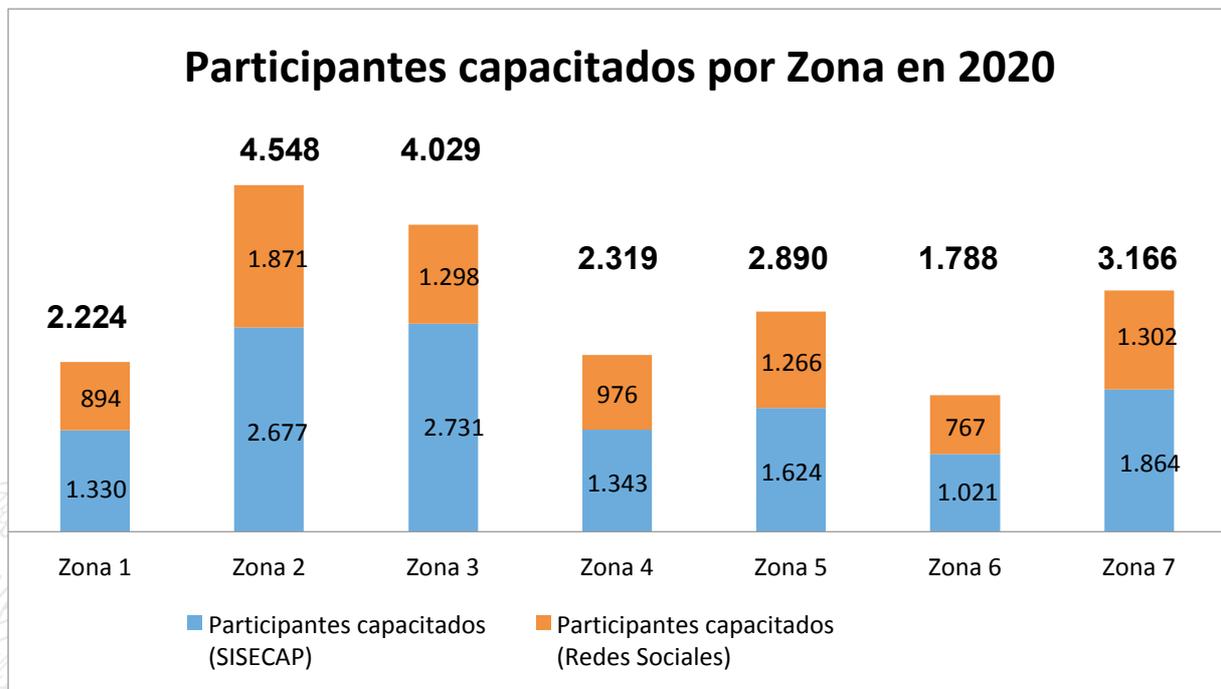


Gráfico 2 Participantes capacitados por zona en 2020.
Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.
Elaborado: Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

La gestión realizada muestra que la Dirección Zonal 2 y la Dirección Zonal 3 ejecutaron el mayor número de capacitaciones con 4.548 y 4.029 participantes respectivamente. Se puede observar que estas zonas representan el 40.91% del total de participantes capacitados, debido a la gestión realizada en territorio.



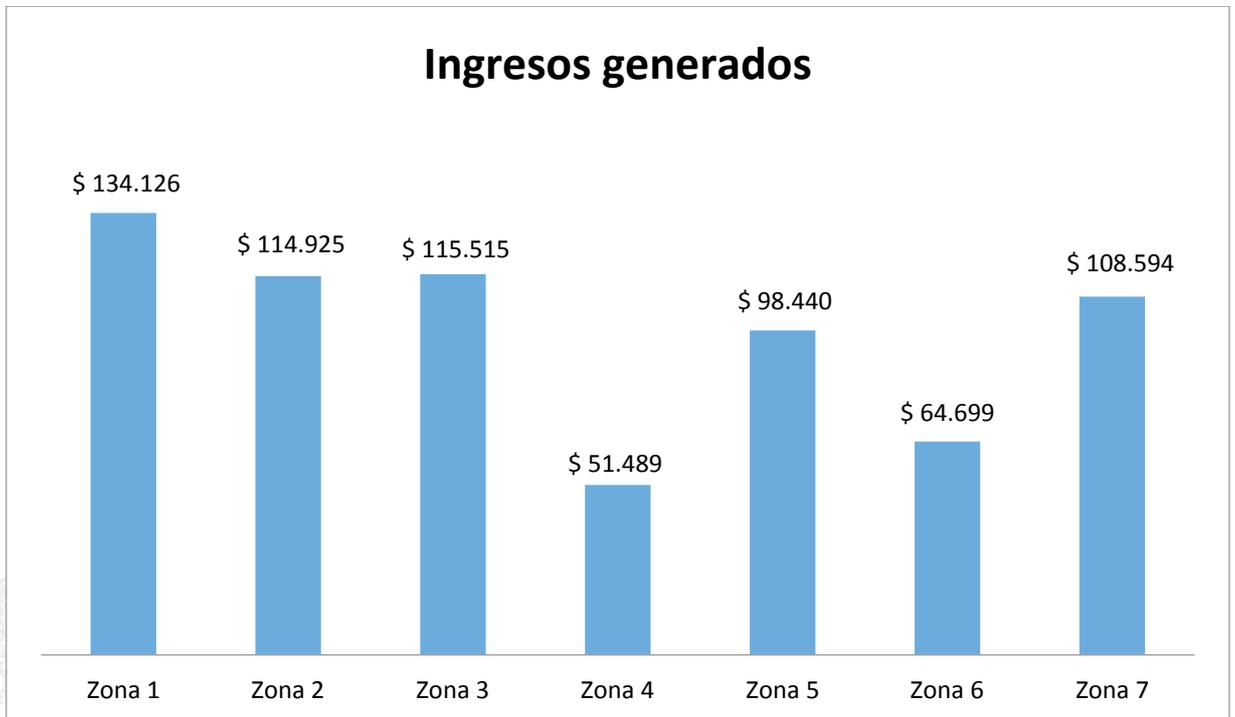


Gráfico 3 Ingresos por el servicio de capacitación en 2020.
Fuente: Dirección Financiera
Elaborado: Dirección Planificación Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Durante el año 2020, se generó un ingreso por capacitación a nivel nacional de \$ 687.787,98, siendo la Zona 1 y 3 las de mayor recaudación.

Las cifras analizadas por el género de los participantes capacitados nos muestran los siguientes resultados, considerando únicamente a los capacitados de forma regular a través del sistema SISECAP:



Número de Participantes capacitados por género

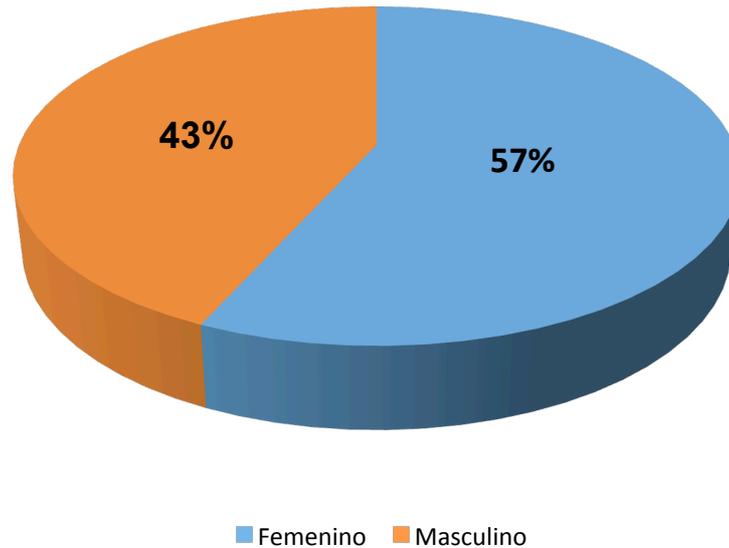


Gráfico 4 Participantes capacitados por género).

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

Elaborado: Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El género femenino representa el 56,70%, lo que permite concluir rápidamente que son las mujeres quienes más se capacitaron a nivel nacional. Por otro lado, los hombres son el 43,30% de un total de 12.590 participantes capacitados, sin considerar aquellos que formaron de la capacitación en redes sociales



El porcentaje de participantes en los cursos de capacitación por grupo etario considerando únicamente a los capacitados de forma regular a través del sistema SISECAP corresponde a:

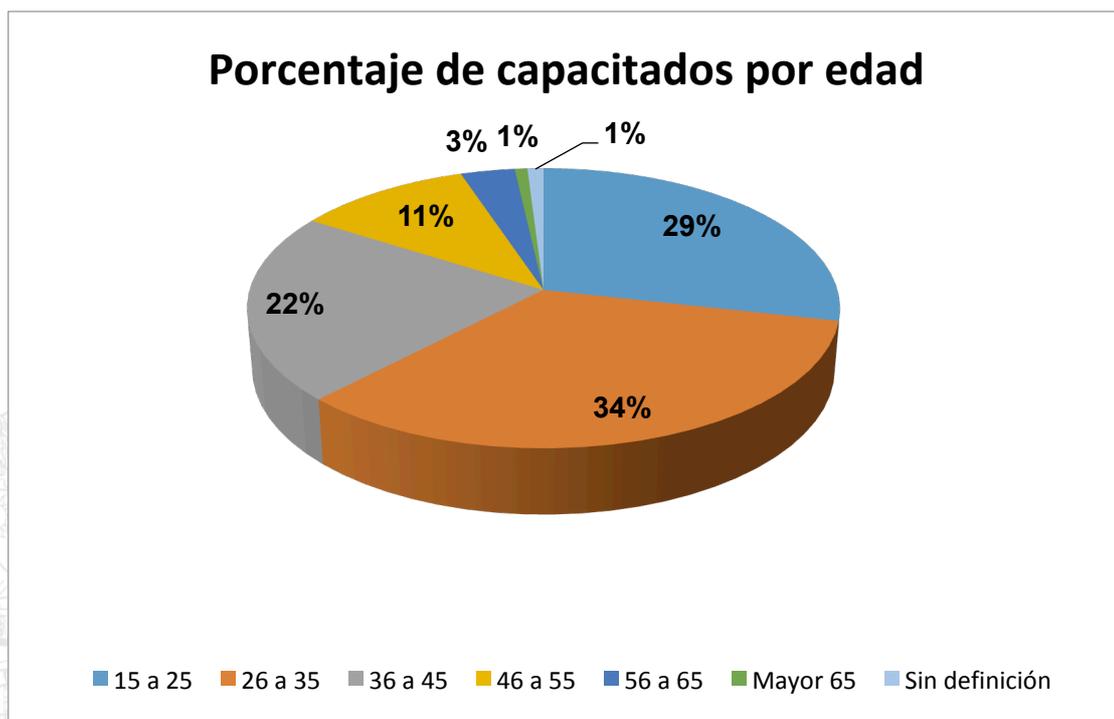


Gráfico 5 Participantes capacitados por edad.

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

Elaborado: Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Los resultados por edad nos muestran que el 34% de los participantes capacitados pertenecen al rango de edad comprendido entre los 26 a 35 años; mientras que el grupo de edad comprendido entre los 15 a 25 años, representan un 29%, siendo el grupo más representativo los jóvenes entre 26 a 35 años, de un total de 12.590 participantes



capacitados, sin considerar aquellos que formaron parte de la capacitación a través de redes sociales

Los cursos con mayor aceptación por parte de la ciudadanía, de acuerdo a las cifras de ejecución del año 2020 son:

Listado de cursos con mayor demanda a nivel nacional

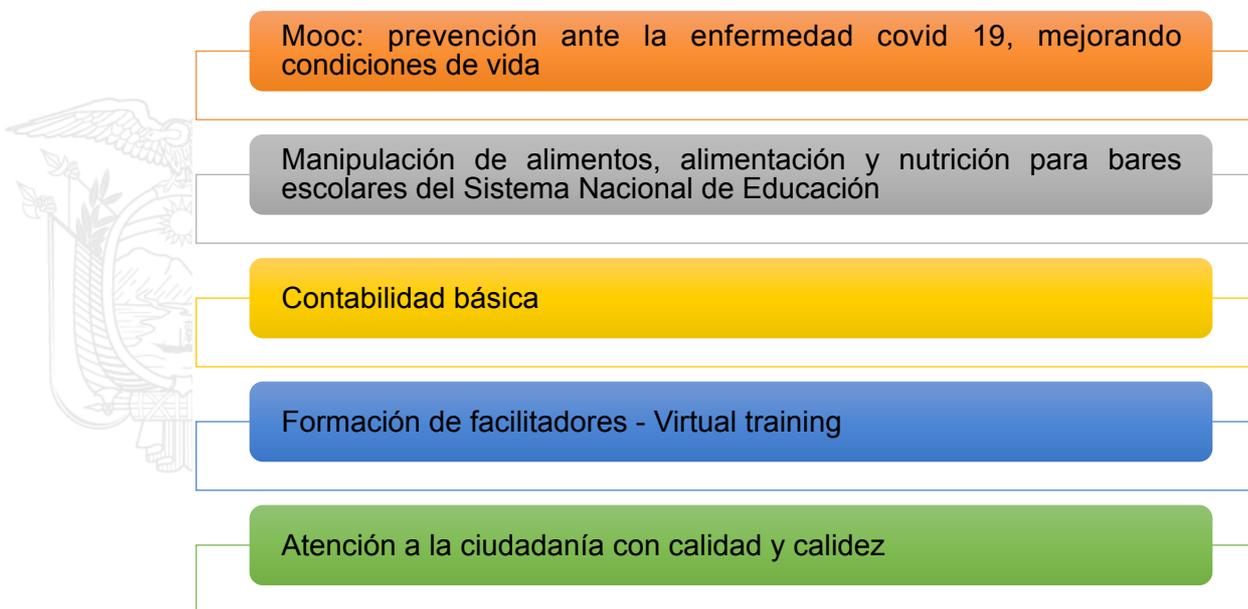


Gráfico 6 Cursos con mayor demanda a nivel nacional).

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

Elaborado: Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.



2.2 Certificación de Personas

El proceso de certificación de personas consiste en reconocer, de manera oficial y pública, la experiencia y conocimientos que tienen las personas que, independientemente de su nivel de educación, han adquirido sus competencias en oficios específicos. Esto se lo hace a partir de evaluaciones teóricas y prácticas con criterios técnicos, imparciales y transparentes.

Un reto importante para el Secap, ha sido impulsar la certificación de personas por competencias. Se puede evidenciar que la institución ejecutó un total de 1.463 exámenes a postulantes, a nivel nacional desagregado de la siguiente manera:

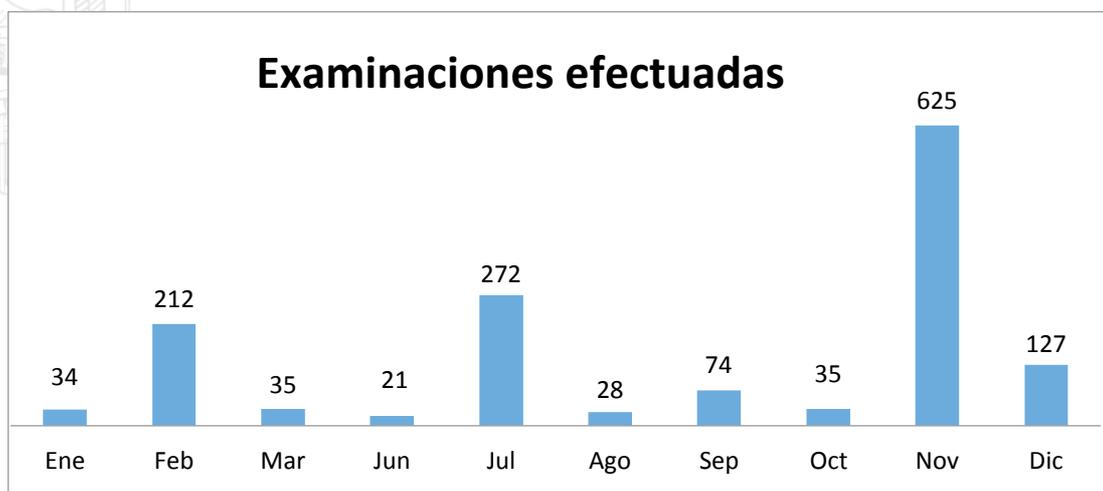


Gráfico 7 Certificación de Personas en Competencias Laborales (Examinaciones efectuadas nivel nacional en 2020).
Fuente: Dirección de Certificación de Personas.
Elaborado: Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

De acuerdo a los resultados establecidos, se puede evidenciar que los meses de mayor ejecución de exámenes fueron noviembre y julio con 625 y 272 exámenes, respectivamente.

Mientras que para la ejecución de exámenes por zonas los resultados fueron:

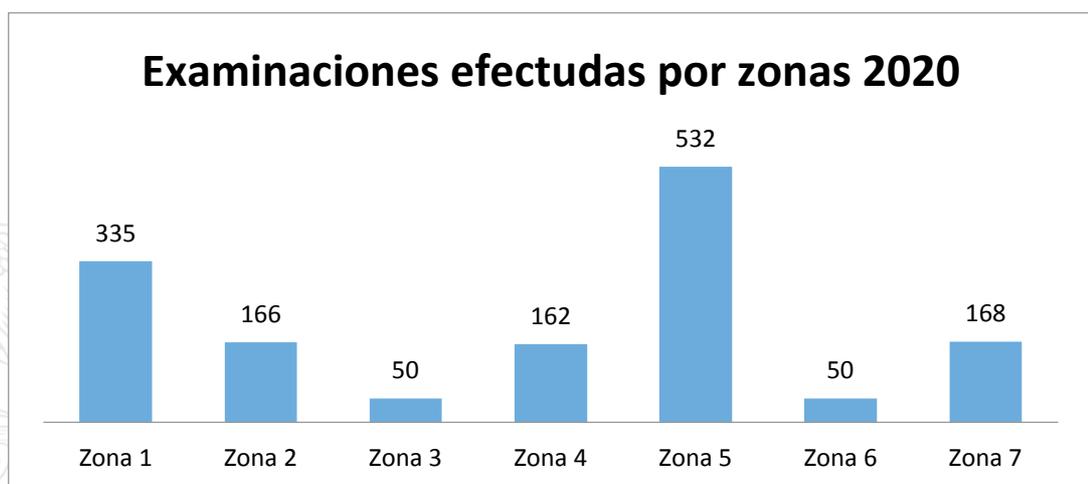


Gráfico 8 Certificación de Personas en Competencias Laborales (exámenes efectuados por zona en 2020).

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Las Direcciones Zonales que registraron la mayor cantidad de exámenes de certificación por competencias laborales, fueron la Dirección Zonal 5 y Dirección Zonal 1, con 532 y 335 exámenes respectivamente.

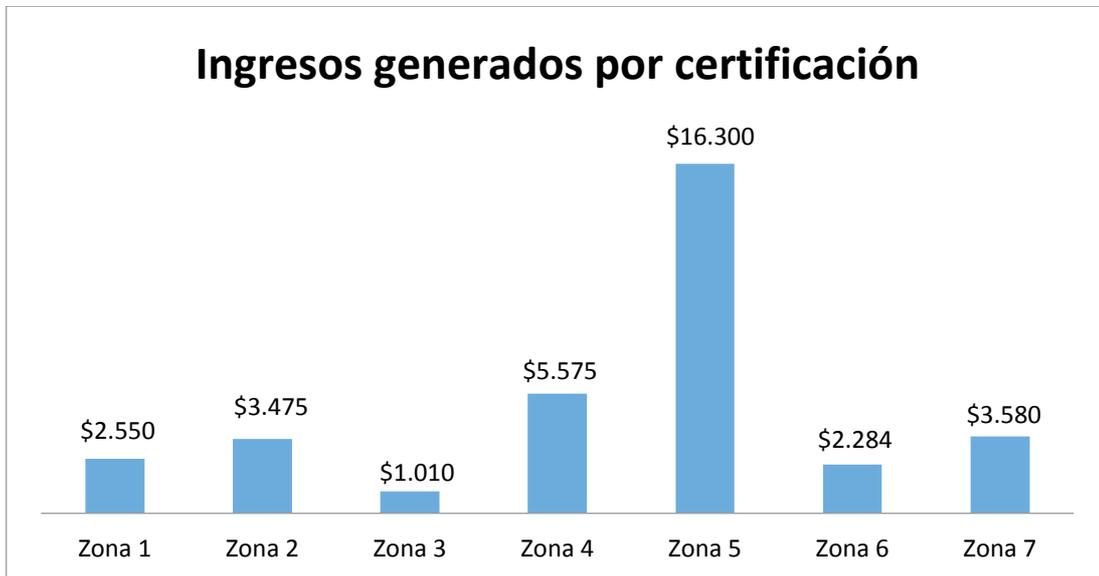


Gráfico 9 Ingresos por el servicio de certificación de personas en 2020.
Fuente: Dirección Financiera
Elaborado: Dirección Planificación Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Durante el año 2020, se generó un ingreso por certificación a nivel nacional de \$ 34.774, siendo la Zona 5 la de mayor recaudación.

Las cifras analizadas por género de los participantes certificados nos muestran los siguientes resultados:

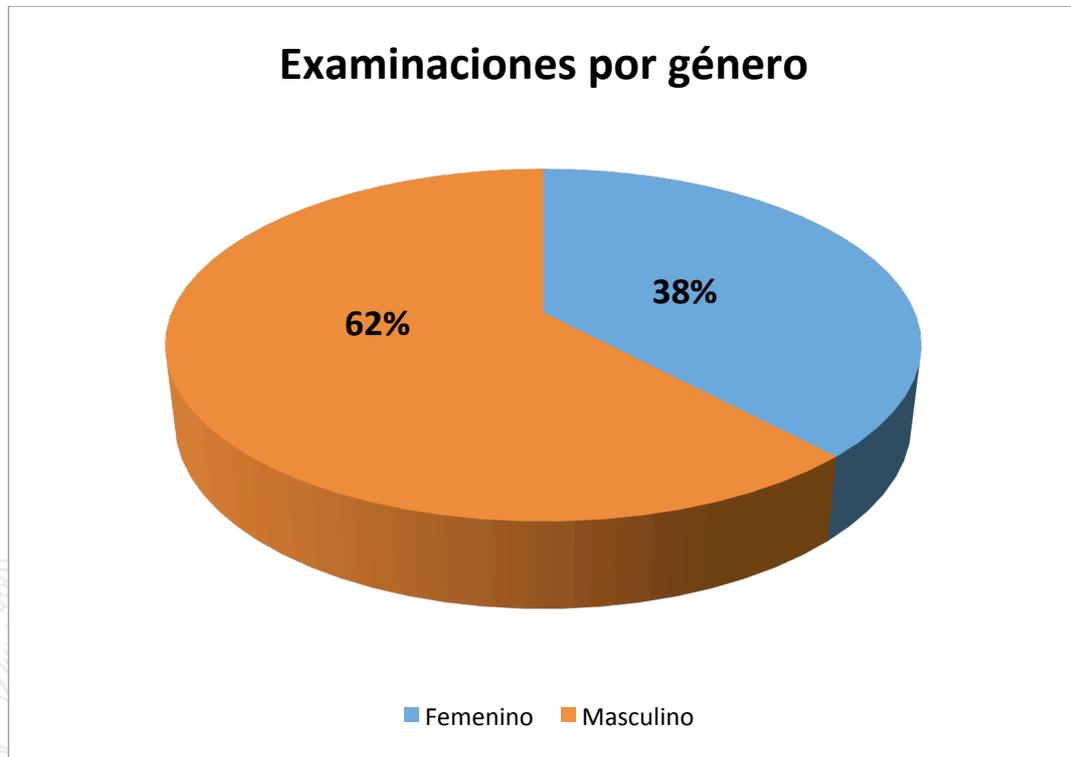


Gráfico 10 Examinaciones desagregado por género.

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Se observa en la gráfica que al género femenino le corresponden 557 exámenes, es decir el 38%, mientras que al género masculino le corresponden 906 exámenes, es decir el 62%.

El porcentaje de examinados en el servicio de certificación por grupo etario corresponde a:

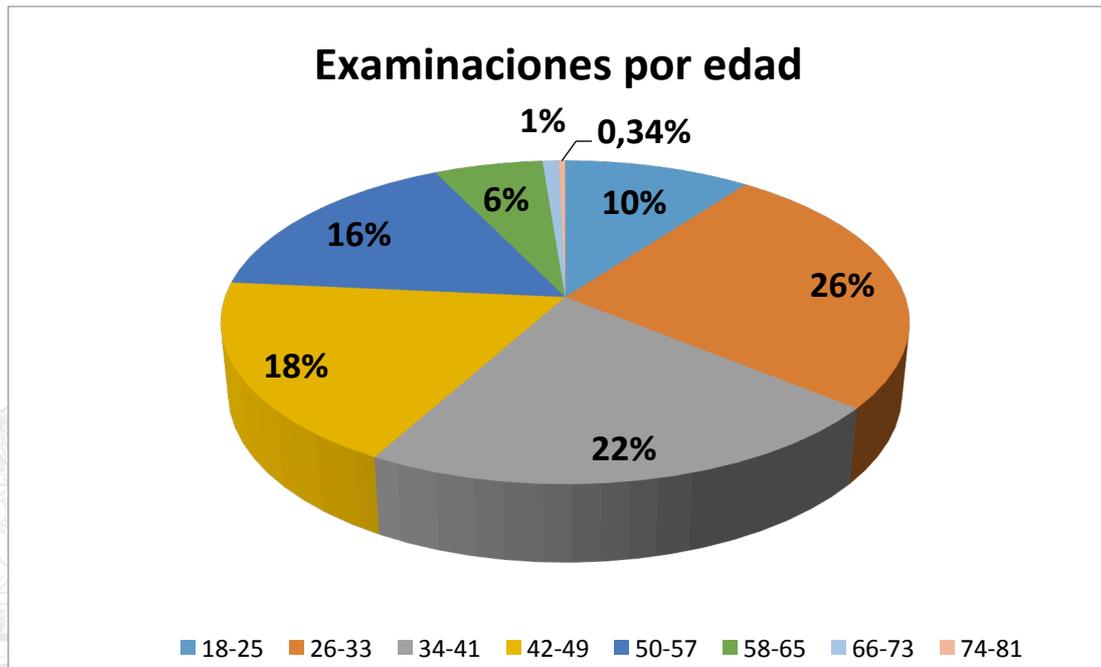


Gráfico 11 Examinaciones desagregadas por edad.

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El rango de edad comprendido entre 26 y 33 años es el que mayor número de procesos de certificación registra, con un total de 377 exámenes efectuados, lo que representa el 26%, seguido del rango de edad entre 34 y 41 años, con 323 exámenes, obteniendo el 22%. Los principales sectores productivos donde existe mayor demanda de certificación por competencias, están en el sector de la construcción, confección textil y comunicación. Los perfiles de certificación con mayor aceptación por parte de la ciudadanía durante el 2020 son:

Listado de perfiles de certificación con mayor demanda a nivel nacional

Operario especializado en mantenimiento de viviendas y edificios - limpieza y desinfección

Operador de máquinas industriales de confección textil especializado en ropa casual o deportiva

Apicultor básico

Locutor de radio

Maquillaje

Gráfico 12 Perfiles de certificación con mayor demanda a nivel nacional).

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - Secap, como parte de su posicionamiento a nivel nacional, realizó convenios de cooperación con instituciones públicas y privadas, ofreciendo sus servicios de capacitación y certificación de personas por competencias laborales a 1.449 capacitados. Los principales convenios suscritos durante el 2020 son:



Listado de convenios en ejecución a nivel nacional

	<p>Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón el Guabo y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional "SECAP" - 237 participantes</p>
	<p>Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre el GAD Municipal de Loja y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional "SECAP" - 222 participantes</p>
	<p>Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional "SECAP" y el Centro de Capacitación Cosmetológico y Cosmetría del Austro - CCCCA - 320 participantes</p>
	<p>Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre el Gobierno Autónomo Descentralizado de Pablo Sexto y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional "SECAP" 130 participantes</p>
	<p>Convenio Modificatorio del Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Trabajo - MDT y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional "SECAP" con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AECID - participantes del Sector Público de las Unidades de Talento Humano - UTH</p>
	<p>Convenio Marco de Cooperación entre el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional "SECAP" y la Fundación Codespa - 200 participantes</p>
	<p>Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Presidencia de la República del Ecuador y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional "SECAP" participantes del sector público en archivo y documentación.</p>
	<p>Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional "SECAP" y el Gobierno Autónomo Descentralizado de Santiago de Méndez - 340 participantes</p>
	<p>Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Turismo y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional "SECAP" participantes en fortalecimiento del talento humano.</p>

Gráfico 13: listados de convenios en ejecución a nivel nacional.

Fuente: Dirección de Estudios.

Elaborado: Dirección de Estudios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - Secap.



Por otra parte, el Secap contribuye al sector productivo a través de la ejecución de sus servicios, cuyo impacto en cifras es:

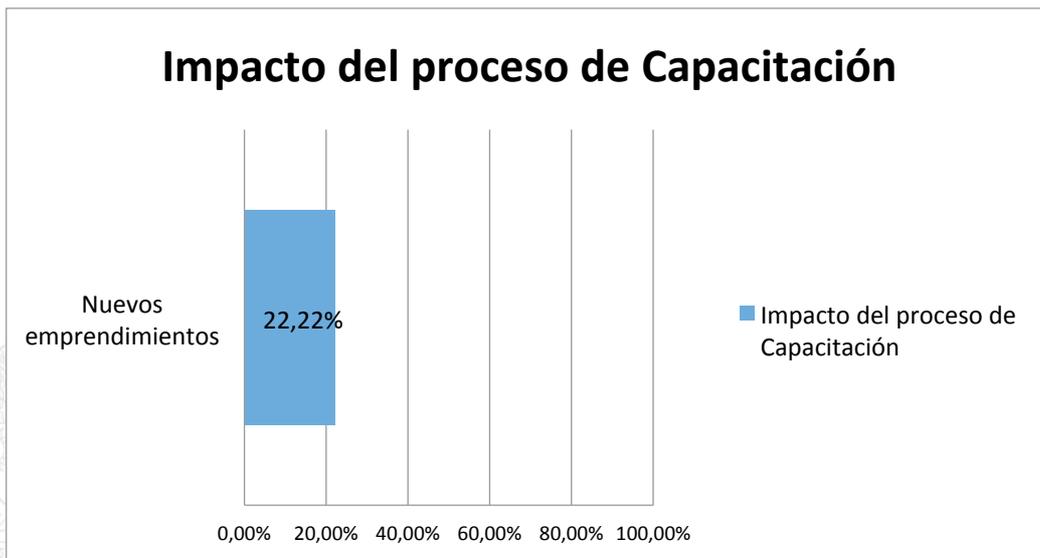


Gráfico 14 impacto de la ejecución del proceso de capacitación – Nuevos emprendimientos

Fuente: Dirección de Evaluación

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - Secap

La ejecución de los servicios de capacitación en el sector productivo nos muestra que el 22.22% de encuestados afirman haber puesto en marcha un nuevo emprendimiento.

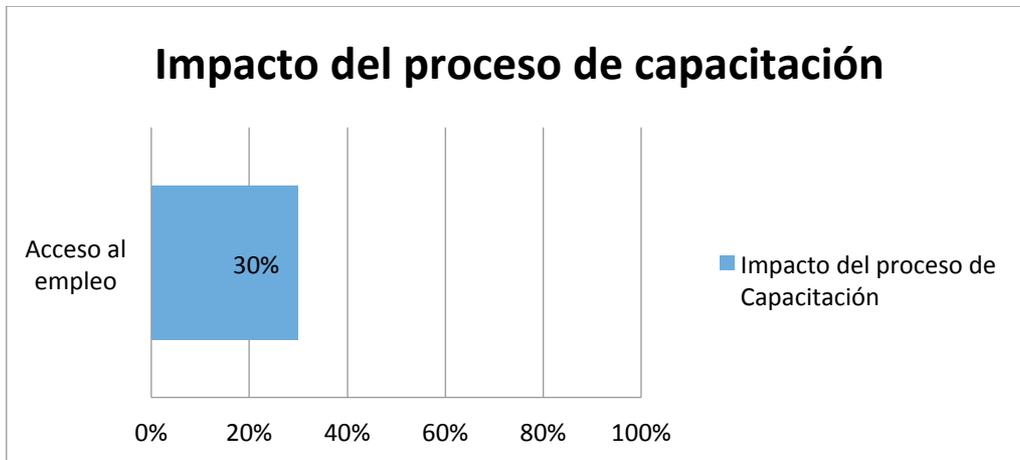


Gráfico 15 impacto de la ejecución del proceso de capacitación – Acceso al empleo

Fuente: Dirección de Evaluación

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - Secap

De igual manera, el 30% de participantes han logrado insertarse en el ámbito laboral luego de ser capacitados

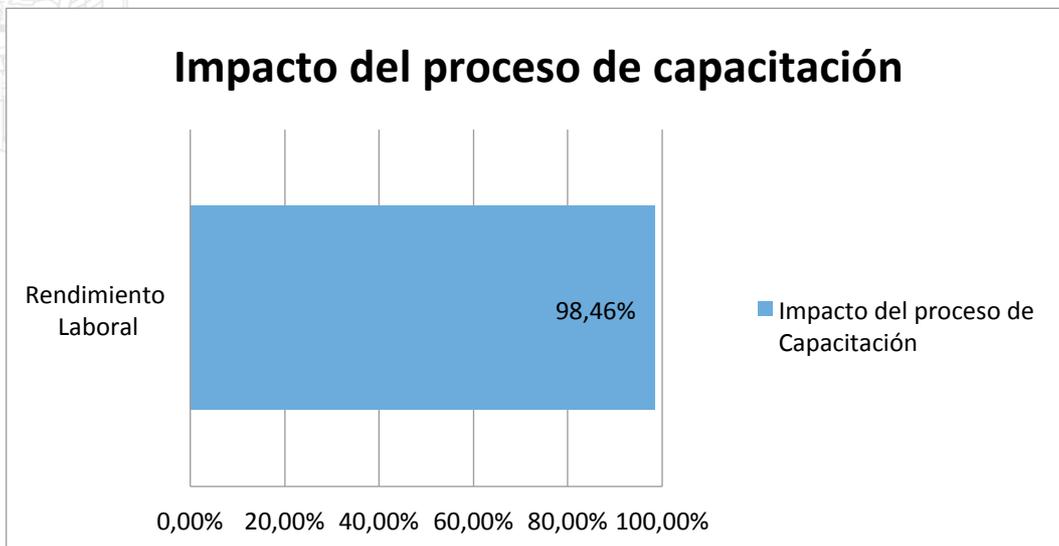


Gráfico 16 impacto de la ejecución del proceso de capacitación – Rendimiento Laboral

Fuente: Dirección de Evaluación

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - Secap



El 98.46% de participantes capacitados mencionan que han mejorado en su rendimiento laboral.

3 GESTIÓN ZONAL

3.1 Dirección Zonal 1

Conformada por las Provincias de Imbabura, Esmeraldas, Carchi y Sucumbíos. Dentro de estas provincias el SECAP cuenta con un Centro Múltiple en la ciudad de Ibarra y tres Centros Operativos: Esmeraldas, Tulcán y Lago Agrio, llegando de esta manera, con servicios de capacitación y certificación, a todos los sectores de la Zona Norte.

Capacitación

El proceso de capacitación consiste en el desarrollo de conocimientos y habilidades en un área específica, el participante aprenderá a realizar actividades explícitas desde lo más básico o reforzará el conocimiento adquirido con anterioridad.

La Zona 1, recaudó un total de \$134.126,00 dólares, donde el 62% de los ingresos corresponden a la ejecución del Contrato No. GPS-GAMDLA-14-2020, suscrito con el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Lago Agrio, compromiso atendido gracias al contingente profesional disponible en la Zona 1.





Datos de capacitación por centro operativo:

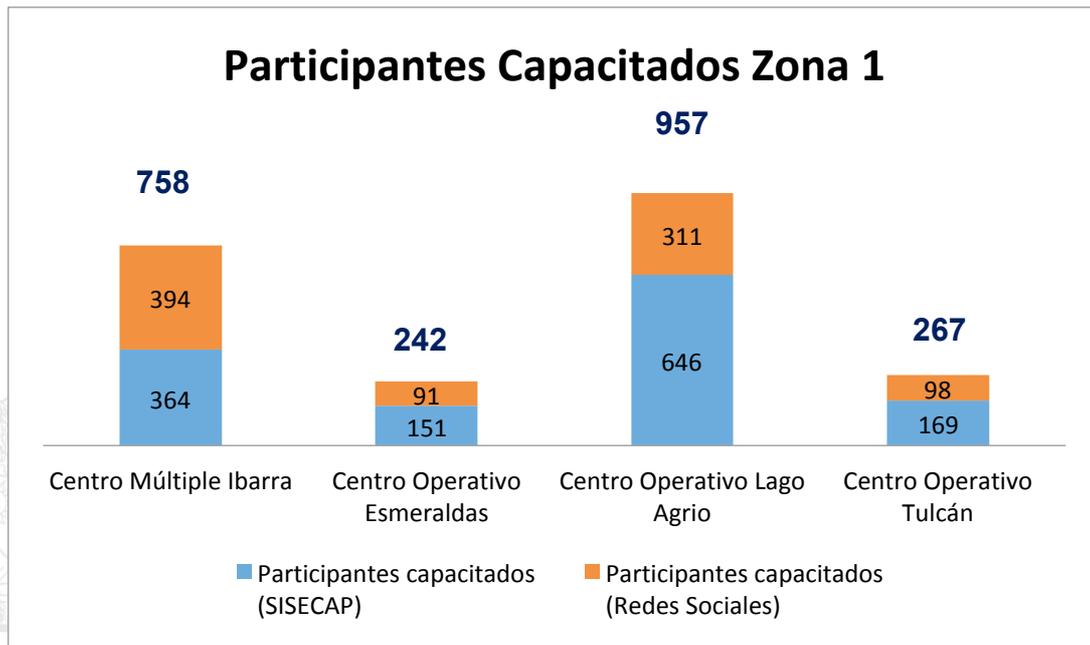


Gráfico 17 Dirección Zonal 1 - participantes capacitados 2020.

Fuente: Dirección Zonal 1.

Elaborado: Dirección Zonal 1 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Durante el período del 01 de enero al 31 de diciembre de 2020, la Zona 1 mediante la ejecución de procesos de capacitación en los diferentes Centros Operativos y Múltiple, brindó el servicio a un total de 2.224 personas, de las cuales, 894 se impartieron a través de redes sociales, nuestra institución brindó estas capacitaciones, con el objetivo de reactivar la economía del País y ayudar a la población a aprovechar el tiempo en la etapa de confinamiento.



La participación activa de la ciudadanía en cada uno de los programas curriculares permite desarrollar el componente teórico y práctico, operativiza lo aprendido para que sea funcional en sus actividades.

Datos de capacitación por edad y género

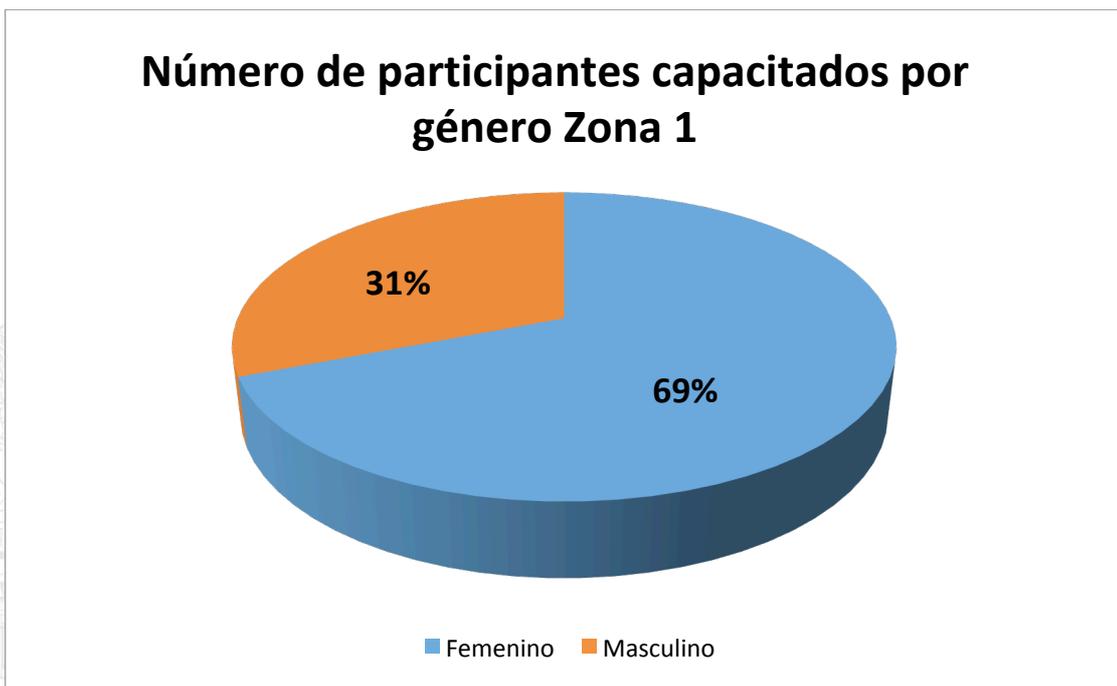


Gráfico 18 Dirección Zonal 1 - participantes capacitados por género.

Fuente: Dirección Zonal 1

Elaborado: Dirección Zonal 1 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

A nivel Zonal, se cuenta con una amplia participación de la capacitación femenina que corresponde al 69% de 918 participantes capacitadas; quienes han desarrollado su potencial, estando mejor preparadas para obtener un trabajo decente y bien remunerado.

No se considera a aquellos participantes que formaron parte de la estrategia promocional (cursos a través de redes sociales).

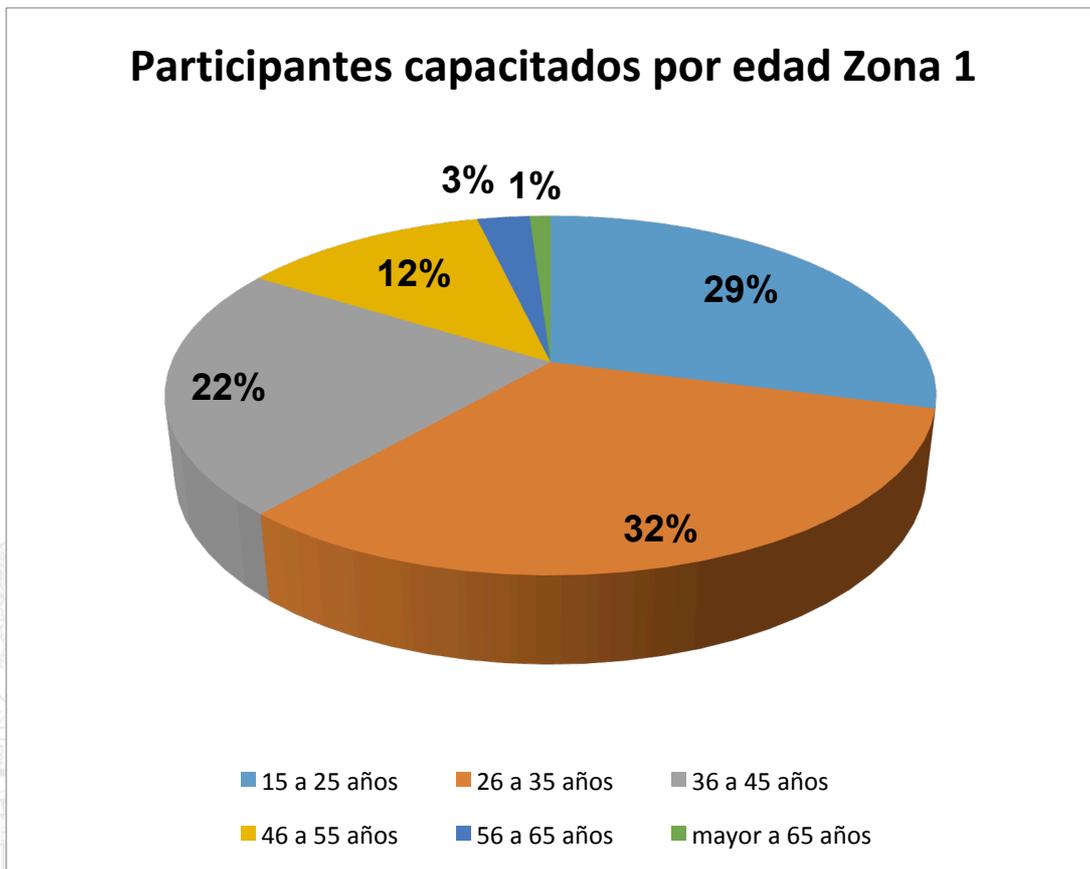


Gráfico 19 Dirección Zonal 1 - participantes capacitados por edad.
Fuente: Dirección Zonal 1
Elaborado: Dirección Zonal 1 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El grupo etario 26 a 35 años es el que presenta el mayor porcentaje de beneficios de los procesos de formación del SECAP en la Zonal 1, edades en las que la población económicamente activa se está formando y preparándose para su inserción en el mercado laboral.



Dentro de este desglose no se considera a aquellos participantes que formaron parte de la estrategia promocional (cursos a través de redes sociales).

Lista de cursos de mayor demanda

Manipulación de alimentos, alimentación y nutrición para bares escolares del sistema nacional de educación

Contabilidad básica

Confección de camisetas, pantalonetas y ternos deportivos

Formación de facilitadores - virtual training

Formación de formadores - metodología INAP

Elaboración de productos en pastelería

Gráfico 20 Dirección Zonal 1 - cursos con mayor demanda.

Fuente: Dirección Zonal 1.

Elaborado: Dirección Zonal 1 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Los diseños curriculares con mayor demanda a nivel de la Zona 1, se encuentran enmarcados en las áreas de: Alimentación, Gastronomía y Turismo, Administración y Legislación, Educación y Capacitación, cada uno de los procesos formativos impulsan el empleo y son de gran utilidad para el desarrollo de las capacidades de la empresa, negocios o emprendimientos.



Certificación

La certificación tiene por objetivo reconocer formalmente las competencias laborales de las personas, a continuación, se detalla los resultados obtenidos en la Zona 1

Datos de certificación por centro operativo:

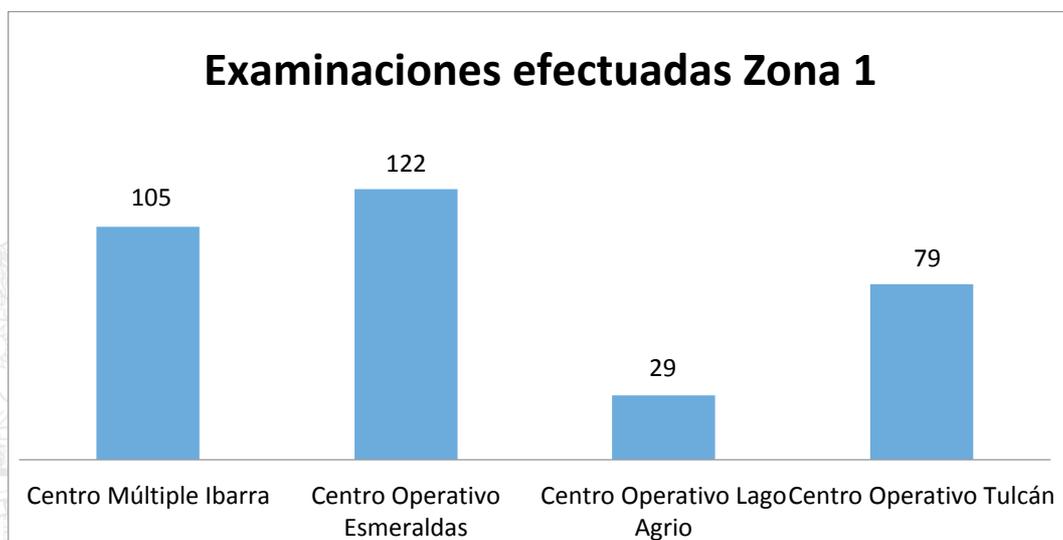


Gráfico 21 Dirección Zonal 1 - Examinaciones efectuadas en 2020.
Fuente: Dirección Zonal 1
Elaborado: Dirección Zonal 1 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap

Se ejecutó un total de 335 exámenes, que corresponde a los perfiles ocupacionales enmarcado en el Sistema de Cualificación Profesional, mediante la aprobación de exámenes teóricos y prácticos.



Datos de certificación por edad y género

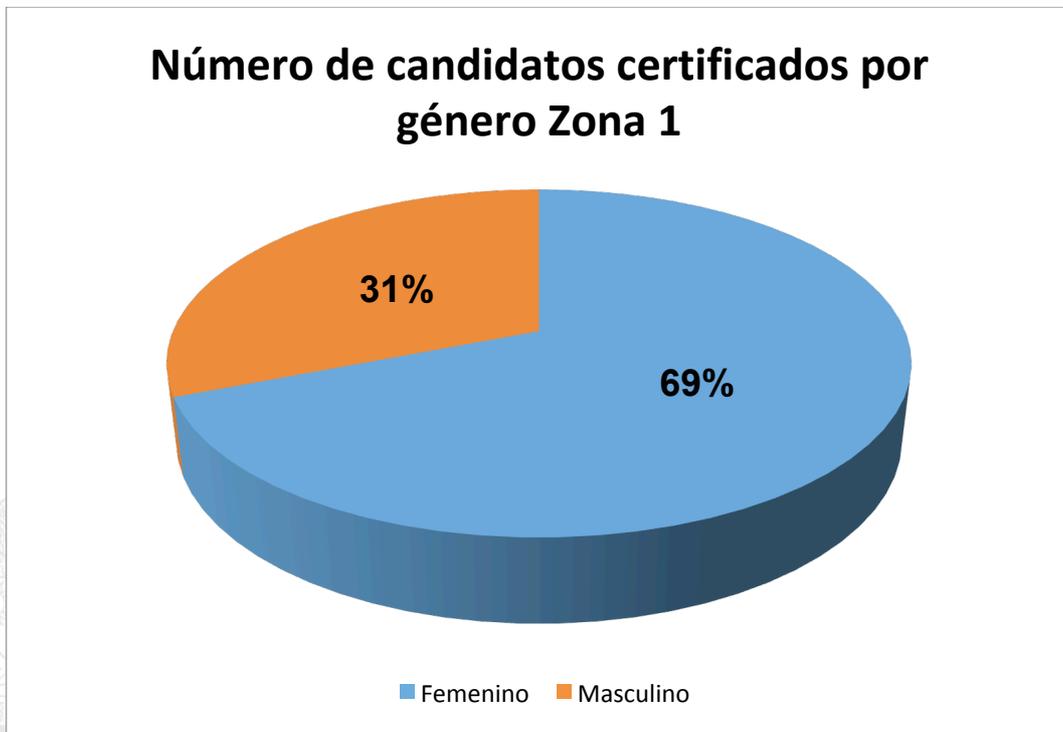
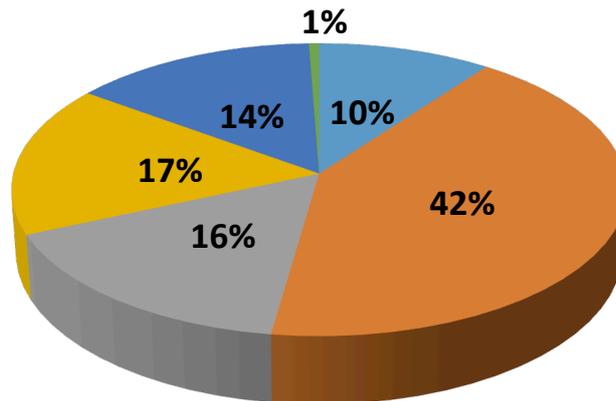


Gráfico 22 Dirección Zonal 1 - Examinaciones desagregadas por género.
Fuente: Dirección Zonal 1
Elaborado: Dirección Zonal 1 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Se evidencia que la población masculina prevalece con un 65% de participación, lo que indica que en los perfiles ocupaciones certificados tienen mayor aportación los hombres quienes visibilizan su trabajo convirtiéndose en mano de obra calificada.



Examinaciones efectuadas por edad



- 18 a 25 años
- 26 a 35 años
- 36 a 45 años
- 46 a 55 años
- 56 a 65 años
- mayor a 65 años

Gráfico 23 Dirección Zonal 1 - Examinaciones desagregadas por edad.
Fuente: Dirección Zonal 1
Elaborado: Dirección Zonal 1 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El grupo etario 26 a 35 años ha participado ampliamente, considerando que es básicamente la población económicamente activa y que se encuentra vinculada al mercado laboral con la perspectiva de mejorar las condiciones de empleabilidad con las que actualmente cuentan.





Perfiles con mayor demanda

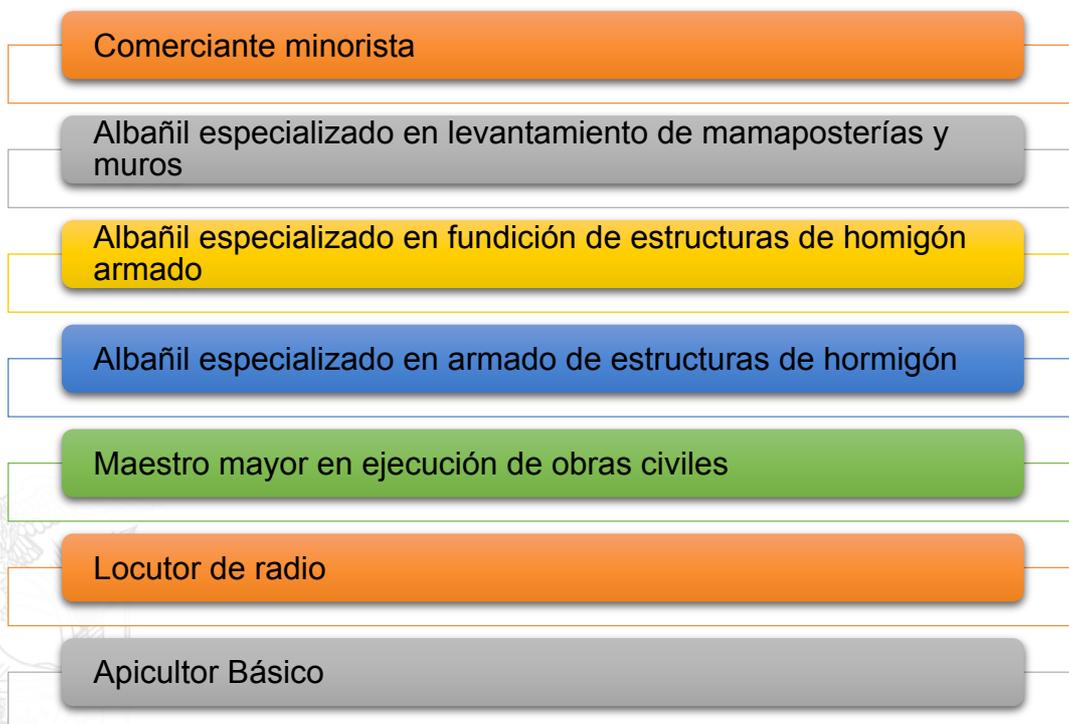


Gráfico 24 Dirección Zonal 1 - perfiles con mayor demanda.

Fuente: Dirección Zonal 1

Elaborado: Dirección Zonal 1 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

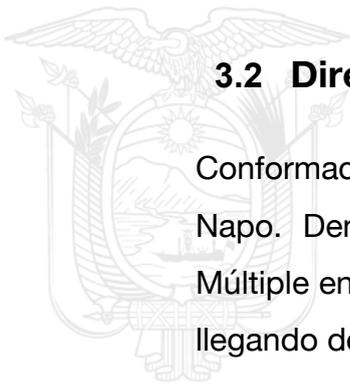
El perfil de certificación de Comerciante Minorista conto con una amplia demanda debido a la cooperación interinstitucional entre SECAP, Prefectura de Esmeraldas y el GAD del Cantón Atacames, de igual forma la articulación entre instituciones del estado permitió que varios trabajadores pueden certificarse en los perfiles de construcción; así como también, el perfil de Apicultor Básico se ejecutó conjuntamente con el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca. Por lo expuesto, la cooperación entre instituciones del Estado a todo nivel deja en evidencia



la importancia de generar acuerdos que beneficien a los ciudadanos y se visibilice el trabajo que realizan mejorando las condiciones del mercado laboral.

Principales convenios

- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - SECAP y la Fundación Cooperación al Desarrollo y Promoción de Actividades Asistenciales - CODESPA, de fecha, 10 de diciembre de 2020.



3.2 Dirección Zonal 2

Conformada por las Provincias de Pichincha, Francisco de Orellana, Napo. Dentro de estas provincias el SECAP cuenta con un Centro Múltiple en la ciudad de Quito y dos Centros Operativos: Orellana y Tena, llegando de esta manera, con servicios de capacitación y certificación.

Capacitación

Durante el período del 01 de enero al 31 de diciembre de 2020, la Zona 2, capacitó a 4.548 participantes, con la ejecución de cursos impartidos en las modalidades presencial, virtual y a través de redes sociales, con el objetivo de reactivar la economía del País, como se detalla a continuación:



Datos de capacitación por centro operativo

Participantes Capacitados Zona 2

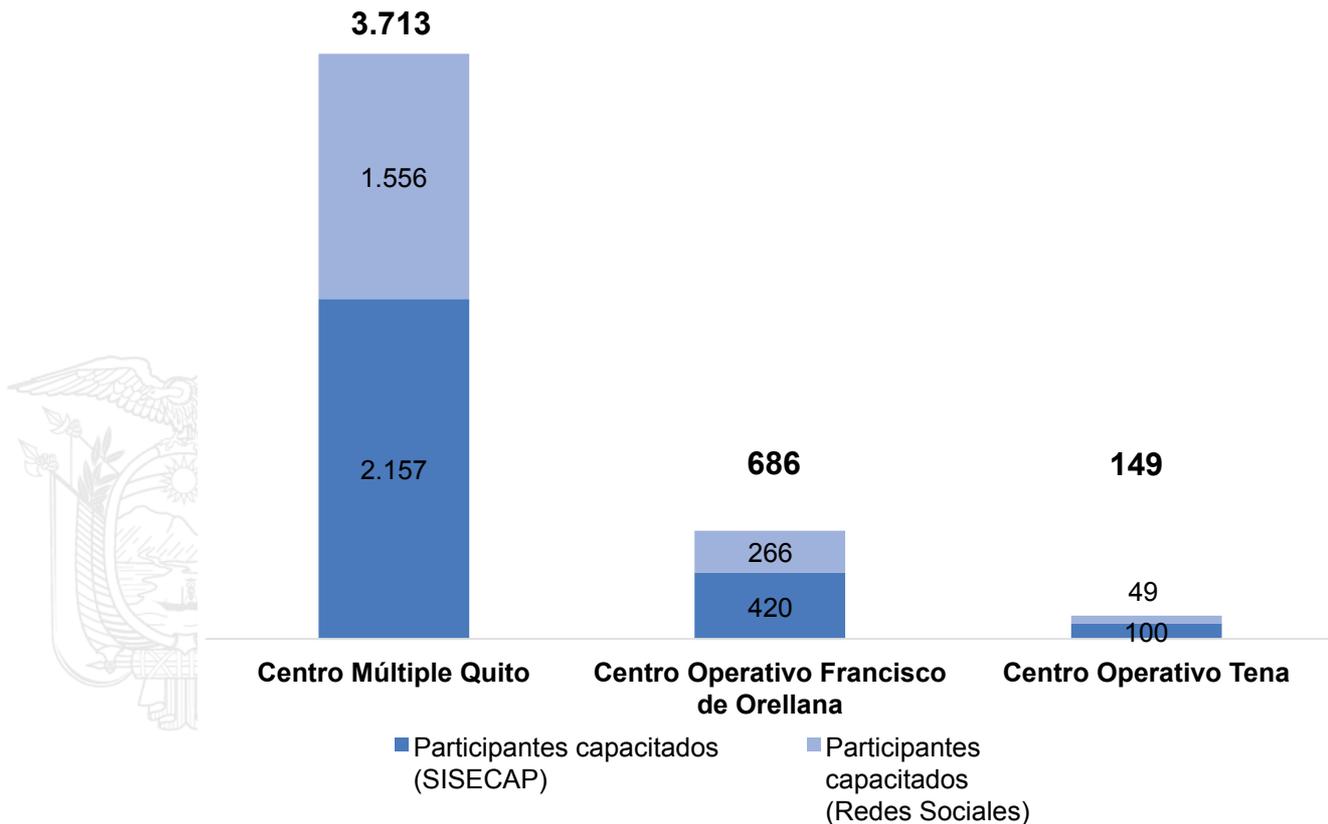


Gráfico 25 Dirección Zonal 2 - participantes capacitados en 2020.

Fuente: Dirección Zonal 2.

Elaborado: Dirección Zonal 2 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

El Centro Múltiple Quito generó el 82% de las capacitaciones, de las cuales 2.157 se ejecutaron en modalidad presencial y virtual, y 1.556 capacitaciones a través de redes sociales.



Datos de capacitación por edad y género

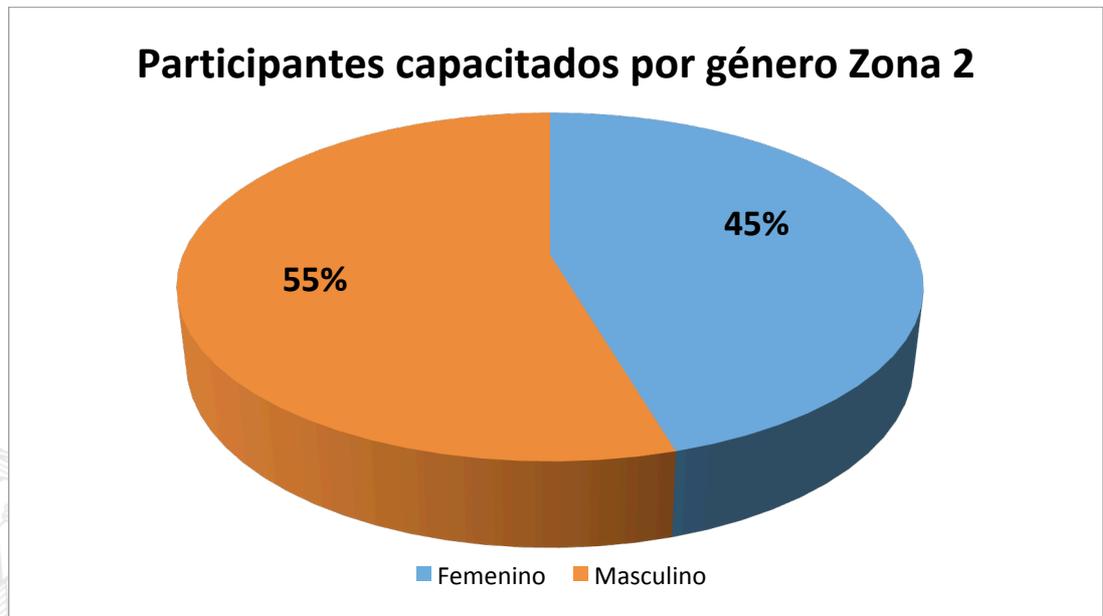


Gráfico 26 Dirección Zonal 2 - participantes capacitados por género.

Fuente: Dirección Zonal 2.

Elaborado: Dirección Zonal 2 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

En la zona 2, durante el año 2020, el 55% corresponden al género masculino (1.460), mientras que el 45% corresponde al género femenino (1.217).

En este desglose no se considera a aquellos participantes que formaron parte de la estrategia promocional (cursos en redes sociales)

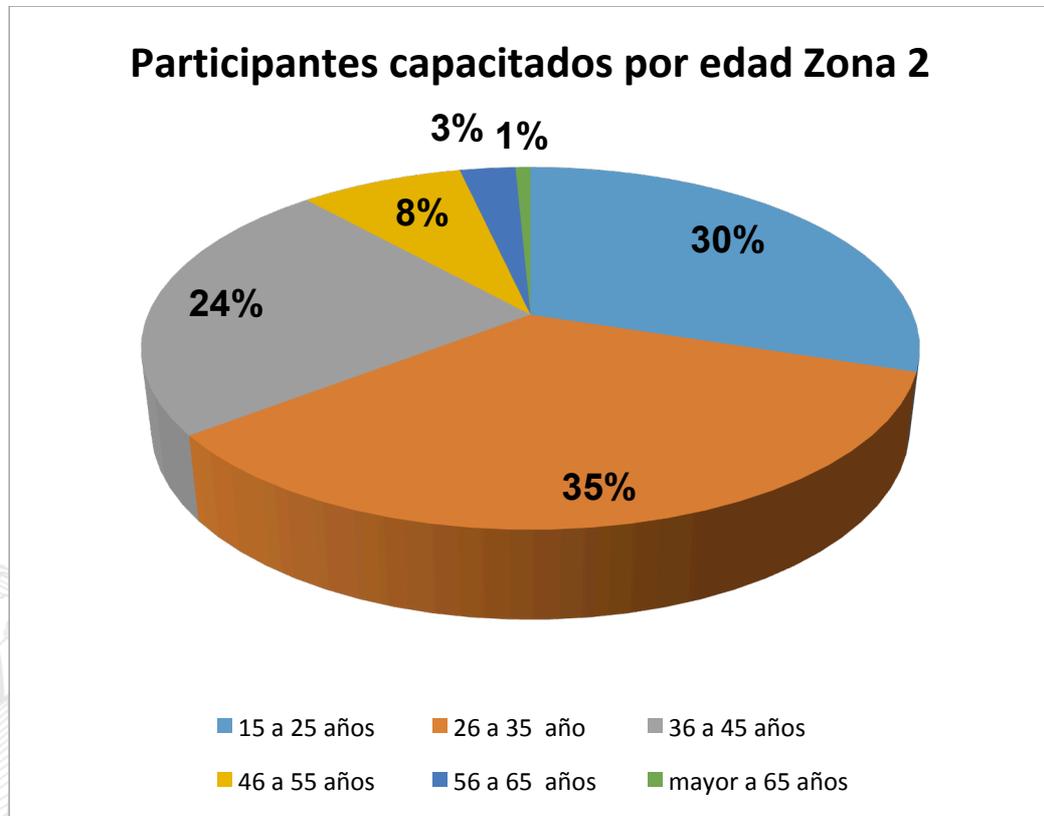


Gráfico 27 Dirección Zonal 2 - participantes capacitados por edad.
Fuente: Dirección Zonal 2
Elaborado: Dirección Zonal 2 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP

Los participantes con mayor demanda en capacitación son los que se encuentran entre los 26 y 35 años (35%), le siguen son los jóvenes de 15 a 25 años (30%), sin considerar aquellos participantes que formaron parte de la estrategia promocional (cursos en a través de redes sociales)





Lista de cursos de mayor demanda.



Gráfico 28 Dirección Zonal 2. - cursos con mayor demanda.

Fuente: Dirección Zonal 2.

Elaborado: Dirección Zonal 2 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Los cursos con mayor demanda corresponden a áreas administrativas que contribuyeron al desarrollo de competencias de los usuarios.



Certificación

La certificación por competencias laborales, tiene por objetivo, reconocer formalmente las competencias laborales de las personas. Junto a esto, busca favorecer las oportunidades de aprendizaje continuo, su reconocimiento y valorización.

Datos de certificación por centro operativo:

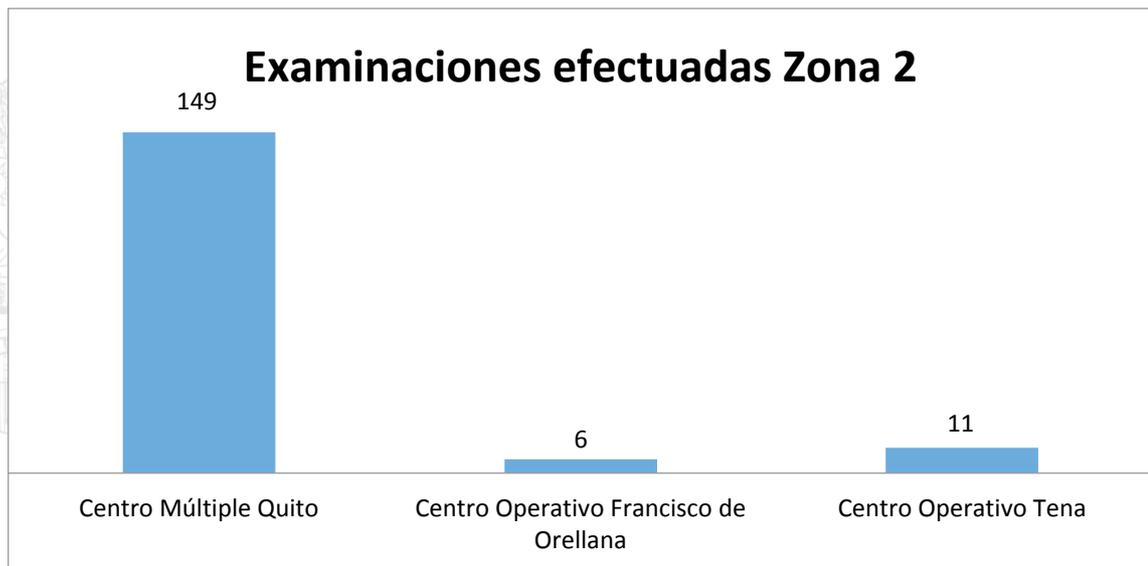


Gráfico 29 Dirección Zonal 2 - Examinaciones efectuadas en 2020.

Fuente: Dirección Zonal 2

Elaborado: Dirección Zonal 2 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP

La zona 2, tomó 166 exámenes prácticos en diferentes perfiles entre los más destacados el de intérprete de lengua de señas ecuatorianas y el de fotógrafos de medios y multimedia que fueron los más demandados.



Datos de certificación por edad y género.

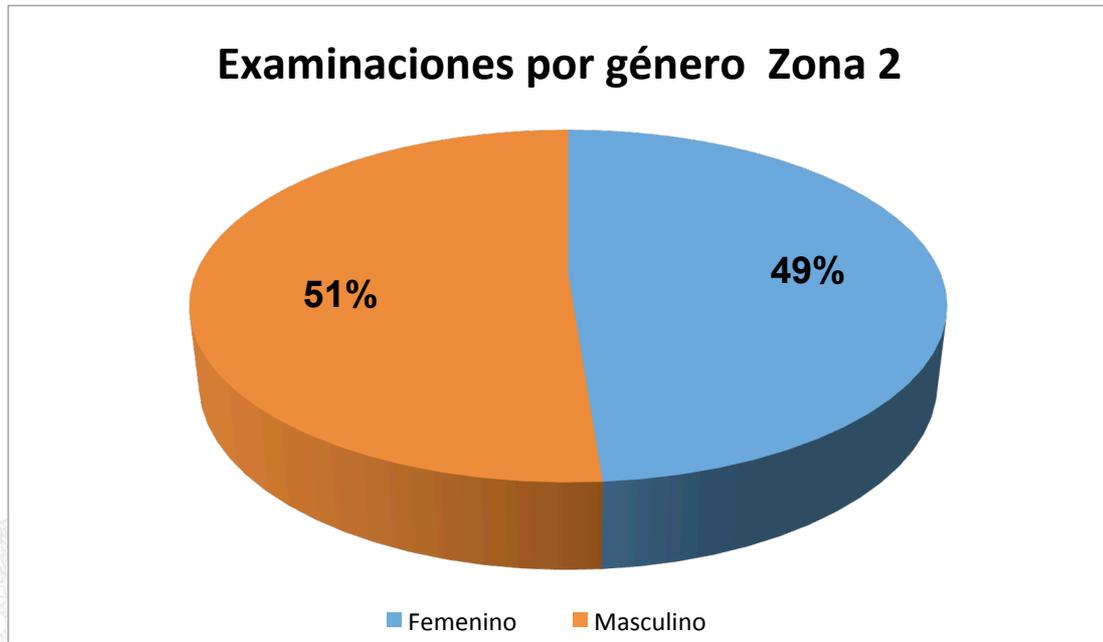


Gráfico 30 Dirección Zonal 2 - Examinaciones efectuadas por género en 2020.

Fuente: Dirección Zonal 2

Elaborado: Dirección Zonal 2 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP

La zona 2 certificó a 85 personas que corresponden al 51% pertenecen al género masculino, mientras que 81 que corresponden al 49% fueron de género femenino.

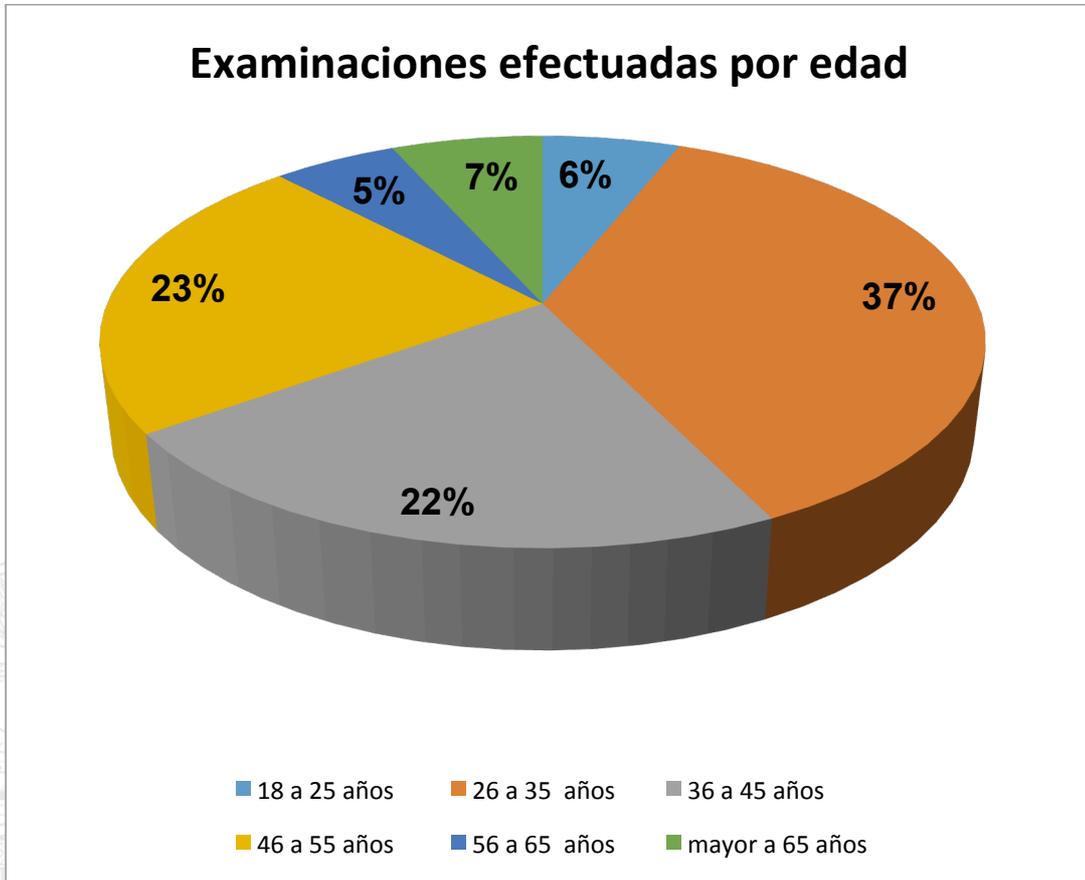


Gráfico 31 Dirección Zonal 2 - exámenes efectuados por edad en 2020.
Fuente: Dirección Zonal 2
Elaborado: Dirección Zonal 2 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP

La zona 2 certificó a 166 personas de las cuales el 37% se ubican en el rango de 26 a 35 años, el 23% en el de 46 a 55 años, el 22% están en un rango de 36 a 45 años de edad y 7% corresponden a personas de más de 65 años.





Lista de perfiles con mayor demanda.

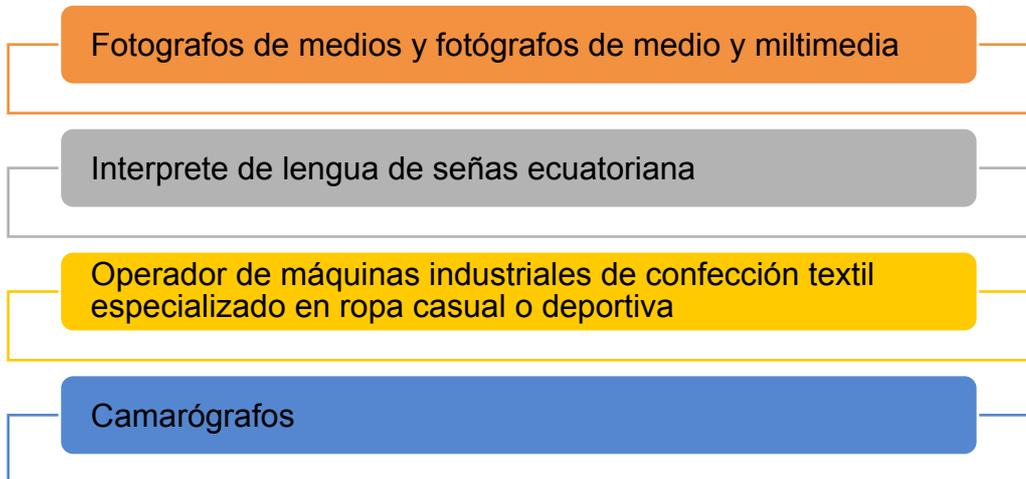


Gráfico 32 Dirección Zonal 2 – perfiles con mayor demanda en la Zona 2.

Fuente: Dirección Zonal 2.

Elaborado: Dirección Zonal 2 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP

Principales convenios

- Se ejecutó el convenio con el Consejo nacional para la igualdad de discapacidades el mismo que fue suscrito en años anteriores.

3.3 Dirección Zonal 3

La Zona 3, está conformada por: el Centro Múltiple Ambato, Centro Operativo Puyo, Centro Operativo Riobamba y Centro Operativo Latacunga, sumando esfuerzos para contribuir al desarrollo de la Zona centro del país.

El SECAP ofrece perfeccionamiento, capacitación y formación en pro del fortalecimiento del talento humano ecuatoriano, en cuatro modalidades: presencial, virtual, online y MOOC (Massive Online Open Courses o Cursos online masivos y abiertos), para dicho fin cuenta con un equipo de pedagogos y profesionales de la educación y tecnología, que previo a un análisis de necesidades de capacitación diseñan y desarrollan los contenidos, con enfoque por competencias laborales; y un equipo técnico pedagógico se responsabiliza de la gestión e implementación de los cursos virtuales.

Capacitación

En el período 2020 se capacitaron a 4.029 personas en las modalidades: virtual, presencial, y a través de redes sociales, cuyos cursos que fueron dictados por el personal de la institución y facilitadores externos, generando una recaudación en el período de \$ 115.515,00, conforme se presenta:



Datos de capacitación por centro operativo

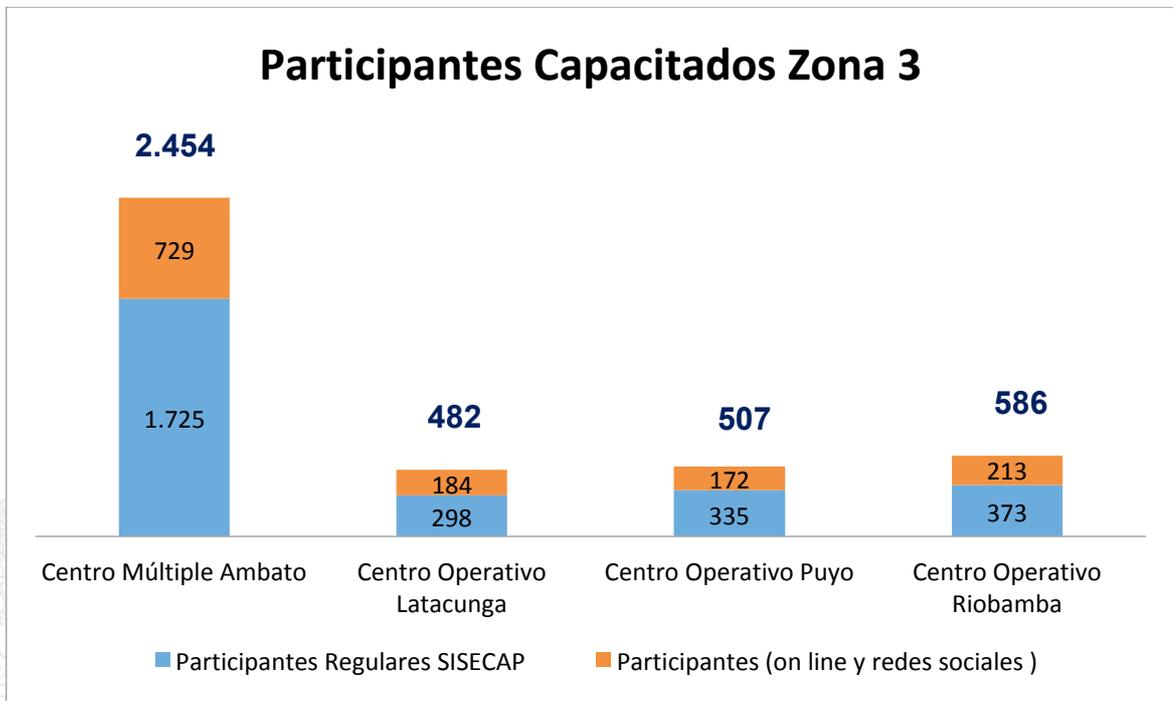


Gráfico 33

Dirección Zonal 3 – participantes capacitados en 2020).

Fuente:

Dirección Zonal 3.

Elaborado:

Dirección Zonal 3 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Los participantes capacitados por cada Centro de la Zona 3 corresponden: 2.454 al Centro Múltiple Ambato, 482 al Centro Operativo Latacunga, 507 al Centro Operativo Latacunga y 586 al Centro Operativo Riobamba.



Datos de capacitación por edad y género

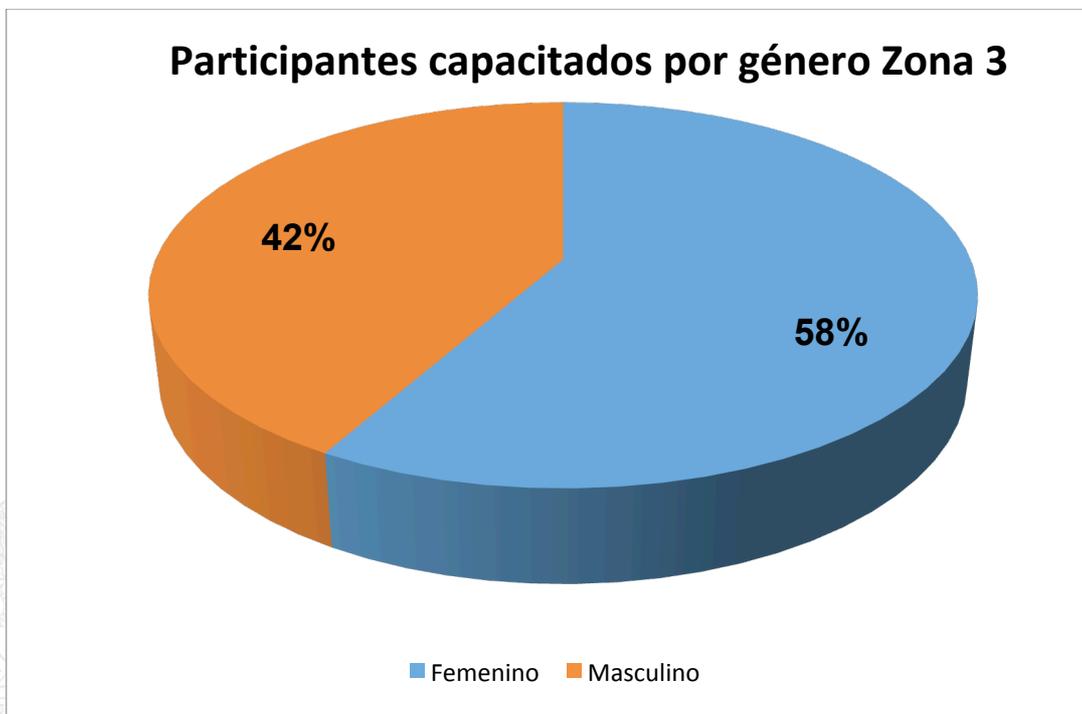


Gráfico 34 Dirección Zonal 3 – participantes capacitados por género 2020.
Fuente: Dirección Zonal 3
Elaborado: Dirección Zonal 3 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Los participantes capacitados por género de la Zona 3 corresponden: 1.143 al género femenino que representa el 58% y 1.588 al género masculino, que corresponde al 42%

En este desglose no se considera a aquellos participantes que formaron parte de la estrategia promocional (cursos a través de redes sociales).



Participantes capacitados por edad Zona 3

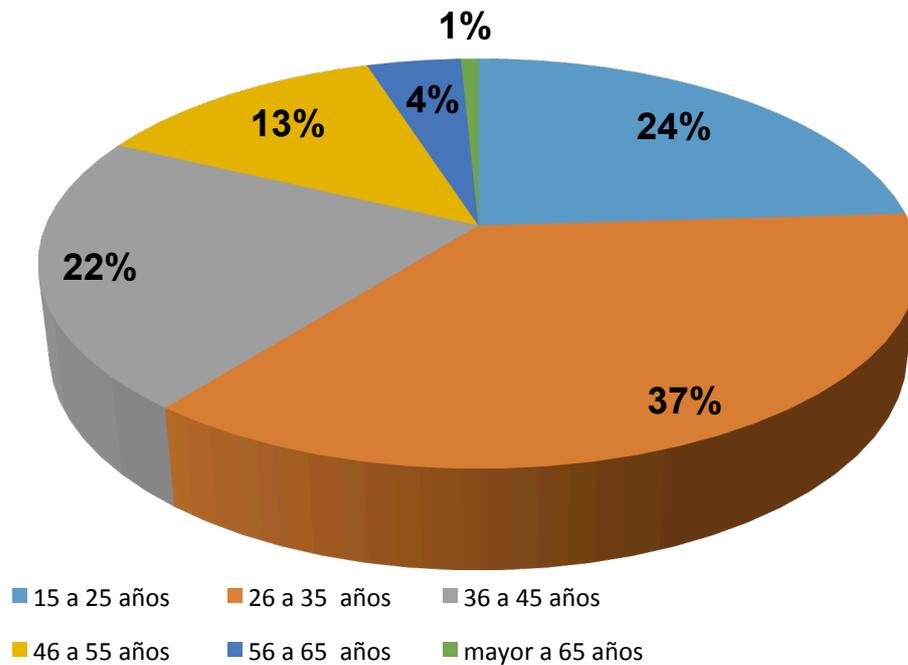


Gráfico 35 Dirección Zonal 3 – participantes capacitados por edad.
Fuente: Dirección Zonal 3
Elaborado: Dirección Zonal 3 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Los participantes capacitados por edad de la Zona 3 corresponden: entre 15 a 25 años el 24%; entre 26 a 35 años el 37%; entre 36 a 45 años el 22%; entre 46 a 55 años el 13%; entre 56 a 65 años el 4% y mayores a 65 años el 1%.

No se considera a aquellos participantes que formaron parte de la estrategia promocional (cursos a través de redes sociales).



Lista de cursos de mayor demanda

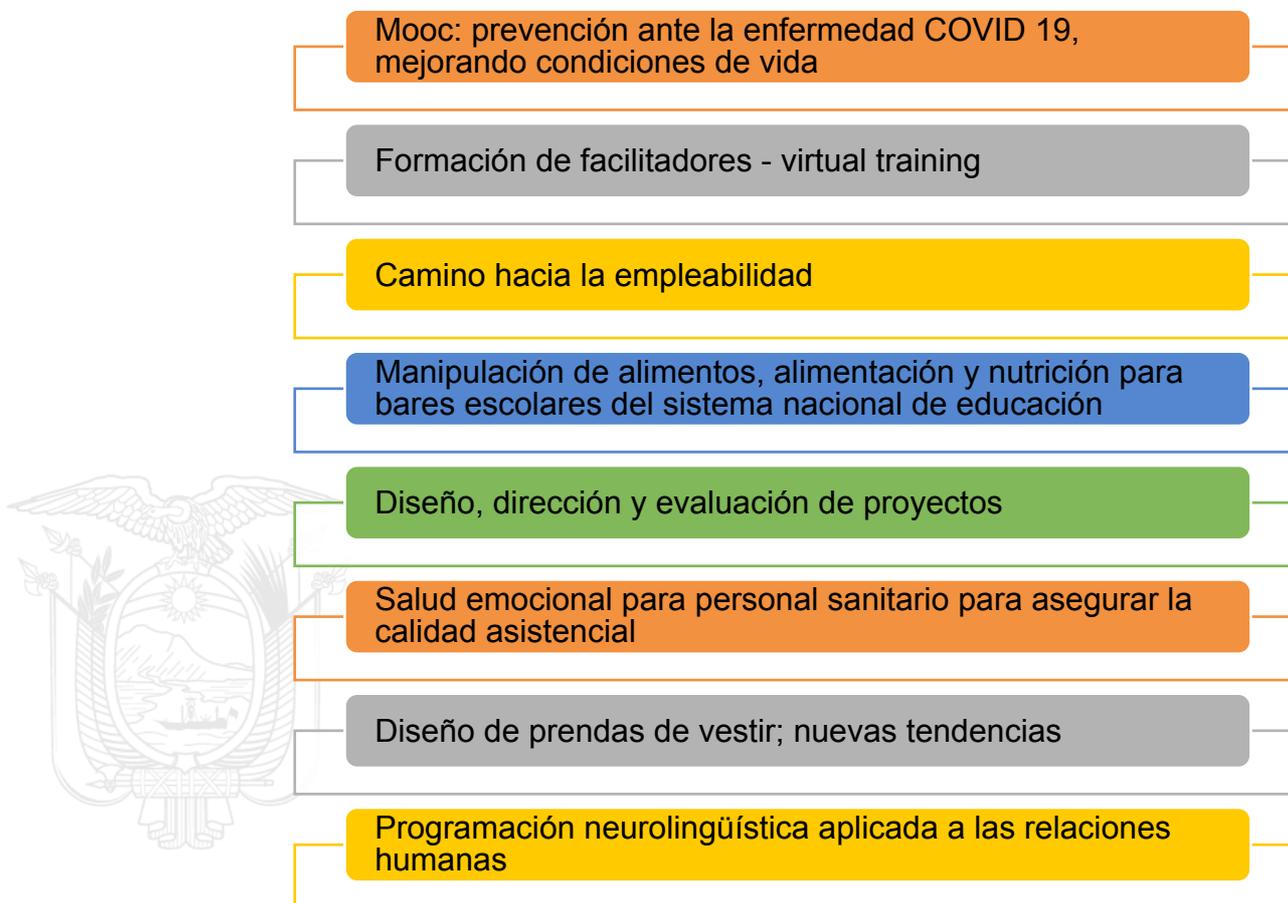


Gráfico 36 Dirección Zonal 3 – cursos con mayor demanda.

Fuente: Dirección Zonal 3.

Elaborado: Dirección Zonal 3 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Los cursos más demandados de capacitación de la Zona 3 fueron: MOOC: prevención ante la enfermedad COVID 19, mejorando condiciones de vida; Formación de facilitadores - virtual training; Camino hacia la empleabilidad; Manipulación de alimentos, alimentación y



nutrición para bares escolares del sistema nacional de educación; Diseño, dirección y evaluación de proyectos; Salud emocional para personal sanitario para asegurar la calidad asistencial; Diseño de prendas de vestir; nuevas tendencias; Programación neurolingüística aplicada a las relaciones humanas.

Certificación

Durante el período 2020 en la Zona 3 se realizaron un total de 50 certificaciones en varios perfiles como se detalla a continuación:

Datos de certificación por centro operativo

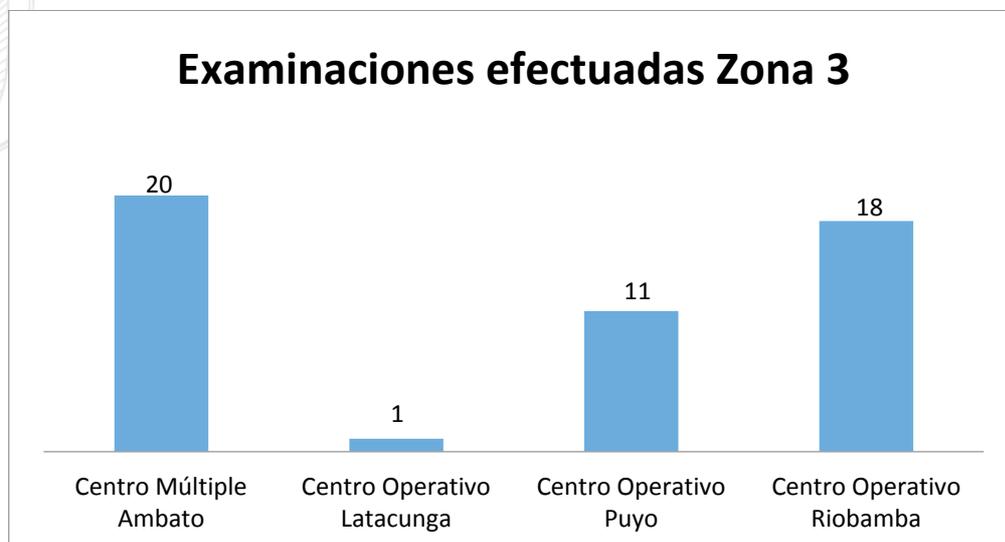


Gráfico 37 Dirección Zonal 3 - Examinaciones efectuadas en 2020.

Fuente: Dirección Zonal 3

Elaborado: Dirección Zonal 3 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.



Los participantes certificados por cada Centro de la Zona 3 corresponden: 20 al Centro Múltiple Ambato, 1 al Centro Operativo Latacunga, 11 al Centro Operativo Latacunga y 18 al Centro Operativo Riobamba.

Datos de certificación por edad y género:

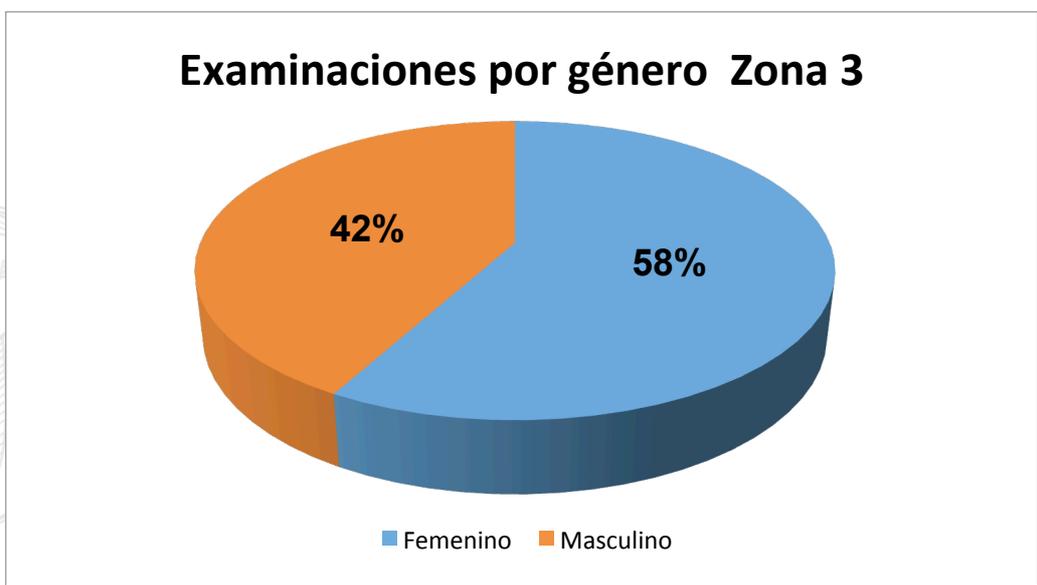


Gráfico 38 Dirección Zonal 3 - Examinaciones efectuadas por género en 2020
Fuente: Dirección Zonal 3
Elaborado: Dirección Zonal 3 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Los participantes certificados por género de la Zona 3 corresponden: 21 al género masculino (58%) y 29 al género femenino (42%).



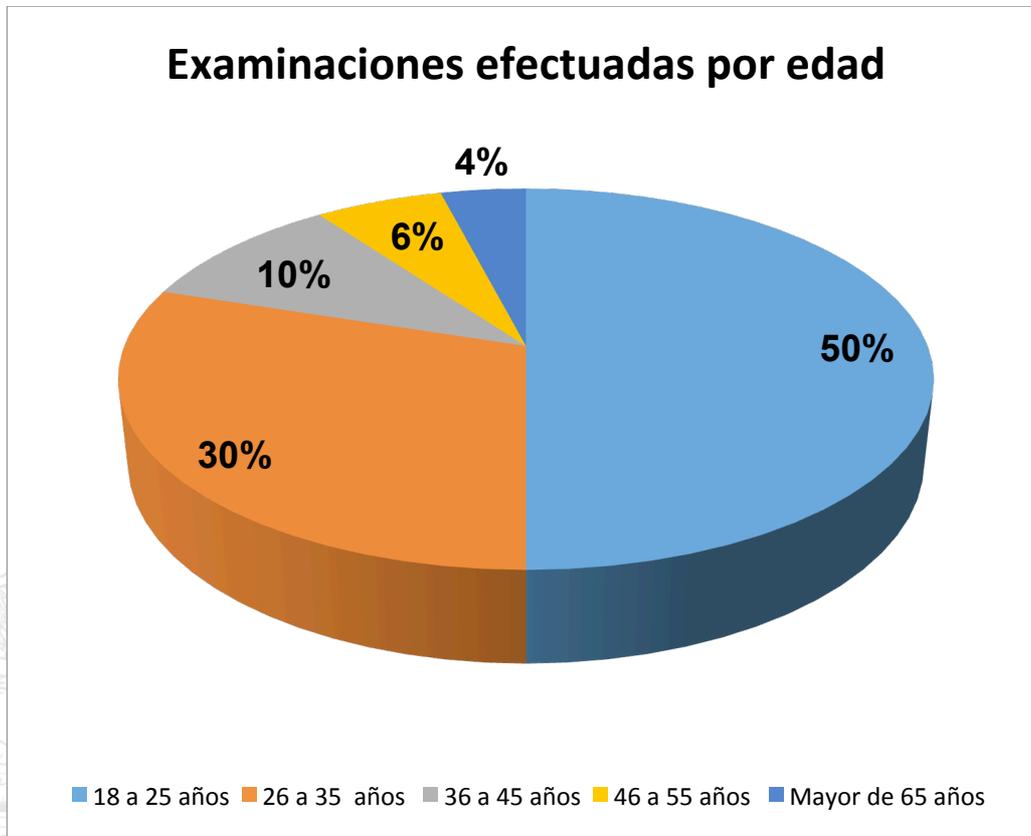


Gráfico 39 Dirección Zonal 3 - Examinaciones efectuadas por edad en 2020.

Fuente: Dirección Zonal 3

Elaborado: Dirección Zonal 3 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Los usuarios certificados por edad de la Zona 3 corresponden: entre 15 a 25 años el 50%; entre 26 a 35 años el 30%; entre 36 a 45 años el 10%; entre 46 a 55 años el 6%; y mayores a 65 años el 4%.





Perfiles con mayor demanda

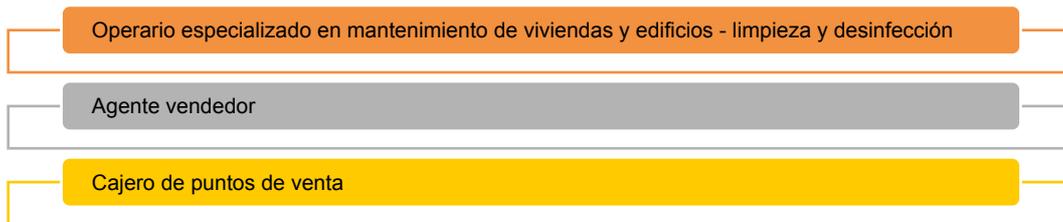


Gráfico 40 Dirección Zonal 3 – perfiles con mayor demanda.

Fuente: Dirección Zonal 3.

Elaborado: Dirección Zonal 3 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP

Las certificaciones más demandadas de la Zona 3 fueron: Operario especializado en mantenimiento de viviendas y edificios - limpieza y desinfección; Agente vendedor y Cajero de puntos de venta.

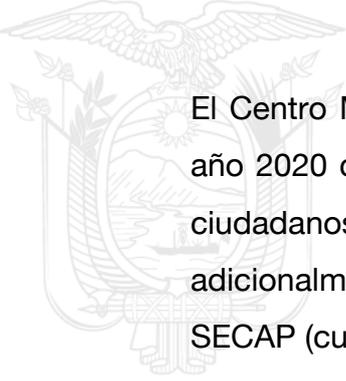
Principales convenios

- Se firmó el convenio No. SECAP-05-2020 con el Gobierno Autónomo Descentralizado de Guano de la Provincia de Chimborazo el 11 de marzo de 2020, para certificar en Competencias Laborales en los perfiles de Construcciones, Comercio y Ventas a varios de sus habitantes.
- Se firmó una carta compromiso con CONAGOPARE Tungurahua con el fin de articular acciones encaminadas a capacitar y certificar a varias personas de las parroquias rurales.



3.4 Dirección Zonal 4

La Dirección Zonal 4 del SECAP se encuentra conformada por el Centro Múltiple Manta y Centro Operativo Santo Domingo. La gestión de la Zonal durante el año 2020, se enfocó en atender las necesidades de capacitación y certificación de la población, a través de los servicios del SECAP de manera virtual y online, debido a la pandemia que afecta al mundo.



El Centro Múltiple Manta y Centro Operativo Santo Domingo, durante el año 2020 capacitaron a un total de 2.319 personas, de los cuales 1.343 ciudadanos accedieron a capacitaciones presenciales, virtuales y online; adicionalmente 976 personas accedieron a la estrategia proporcional de SECAP (cursos a través de redes sociales).

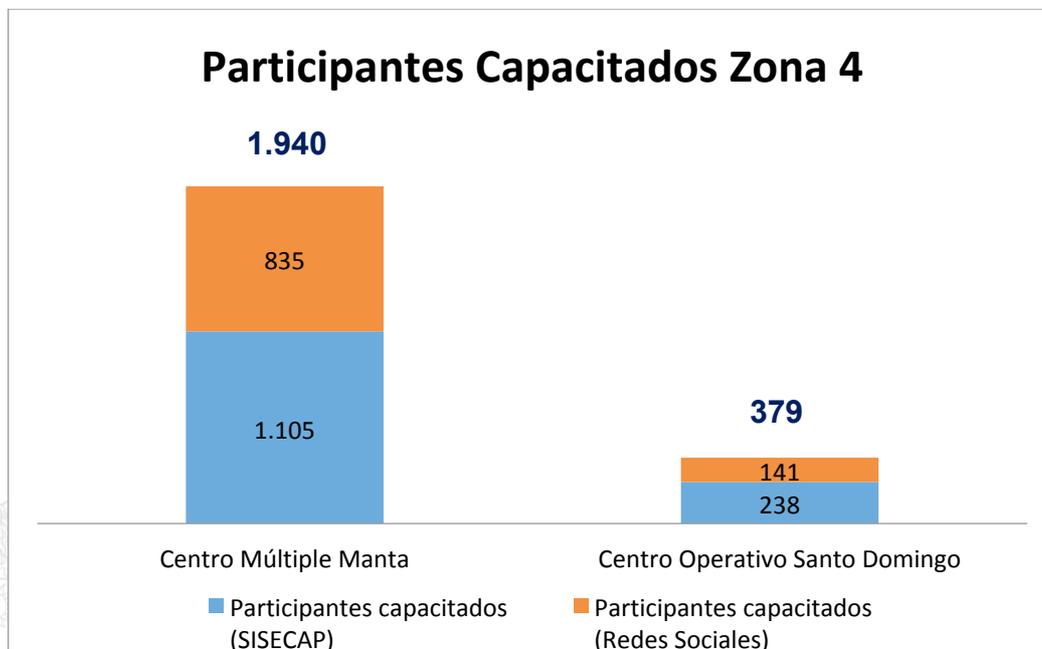
**Datos de capacitación por centro operativo:**

Gráfico 41 Dirección Zonal 4 – participantes capacitados en 2020.

Fuente: Dirección Zonal 4.

Elaborado: Dirección Zonal 4 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El Centro Múltiple Manta capacitó a 1.105 personas cuyo registro se realizó en el sistema SISECAP y 835 ciudadanos accedieron a los procesos de capacitación SECAP a través de redes sociales, mientras que el Centro Operativo Santo Domingo capacitó a 379 ciudadanos, de los cuales 238 personas están registradas en el SISECAP y 141 a través de redes sociales.





Entre los beneficiarios de los servicios de capacitación, se incluyen empresas, grupos de atención prioritaria, actores de la economía popular y solidaria, ciudadanía productiva.

Datos de capacitación por edad y género:

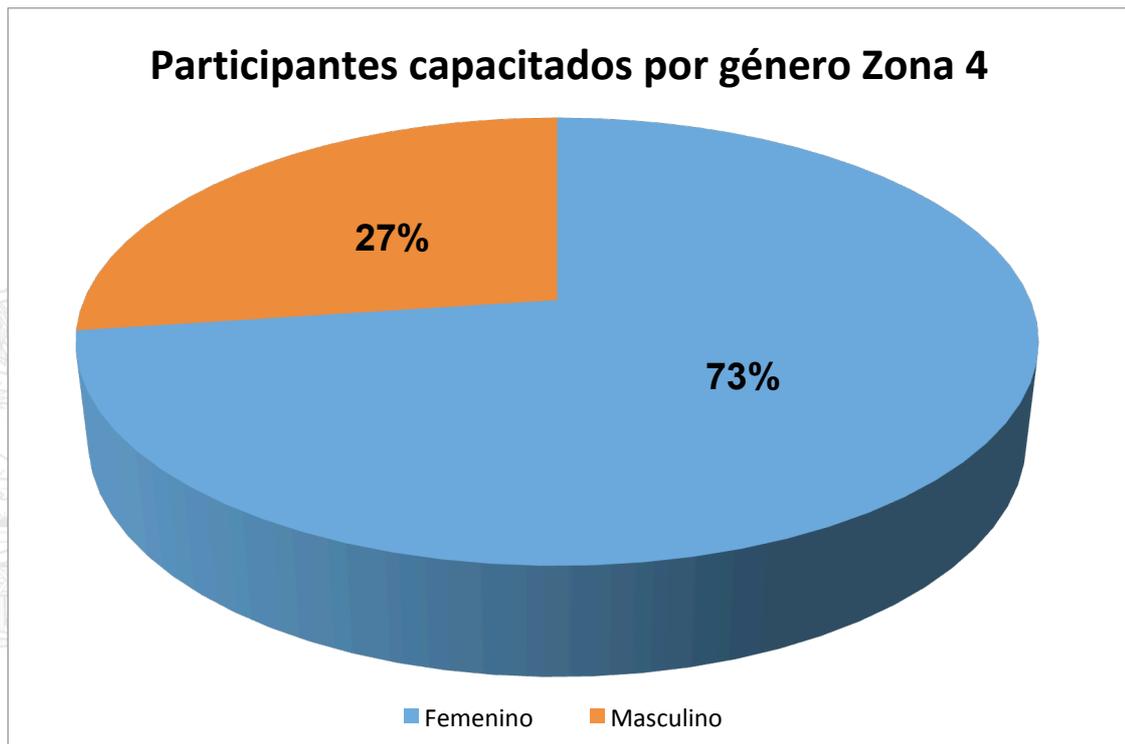


Gráfico 42 Dirección Zonal 4 – participantes capacitados por género.
Fuente: Dirección Zonal 4
Elaborado: Dirección Zonal 4 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

En los procesos de capacitación ejecutados por el Centro Múltiple Manta y Centro Operativo Santo Domingo, se evidencia que se capacitaron 978 personas de género femenino (72,82%), mientras que 365 personas de



género masculino (27,18%), sin considerar aquellos que formaron parte de la estrategia promocional.

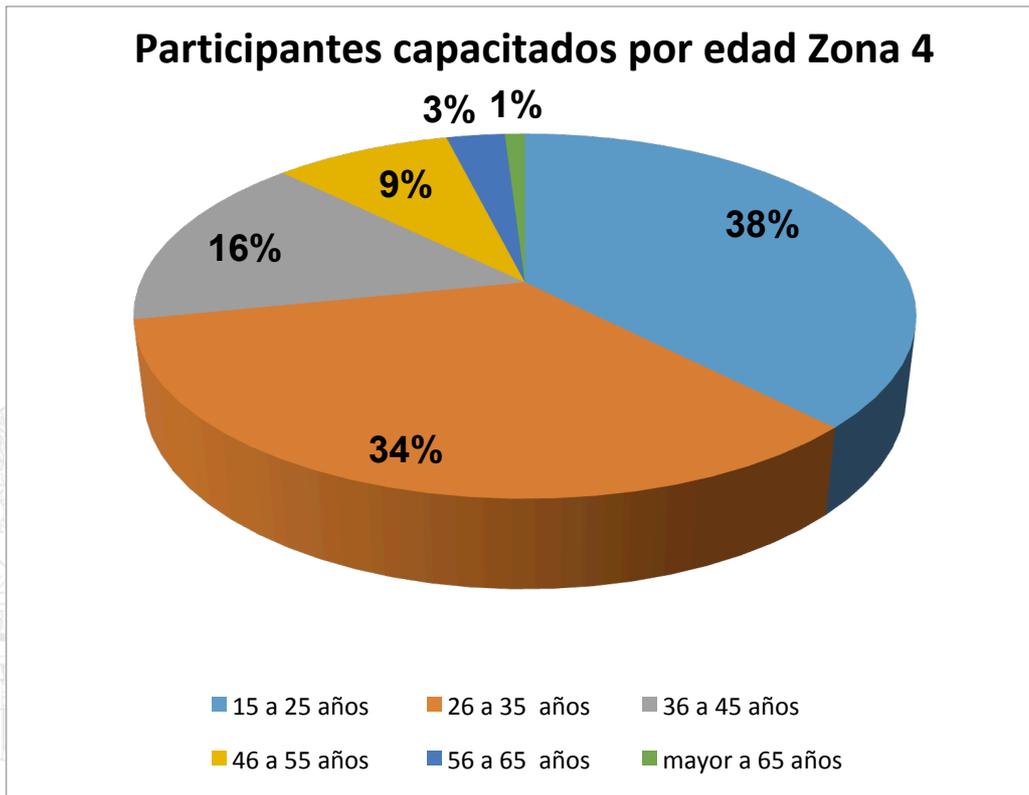


Gráfico 43 Dirección Zonal 4 – participantes capacitados por edad.

Fuente: Dirección Zonal 4

Elaborado: Dirección Zonal 4 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Los ciudadanos entre 15 a 25 años y de 26 a 35 años, son los que han accedido en mayor proporción a los procesos de capacitación planificados por el Centro Múltiple Manta y Centro Operativo Santo Domingo, beneficiando a un total de 954 personas lo cual representa un

71% de total de beneficiarios, cabe indicar que no se consideran aquellos que formaron parte de la estrategia promocional.

Lista de cursos de mayor demanda

Manipulación de alimentos, alimentación y nutrición para bares escolares del sistema nacional de educación

Operaciones de asistencia en servicios de salud

Farmacología básica

Community manager

Redacción, ortografía y puntuación

Aplicaciones de word, excel y power point – nivel intermedio

Gráfico 44 Dirección Zonal 4 – cursos con mayor demanda en la Zona 4.

Fuente: Dirección Zonal 4.

Elaborado: Dirección Zonal 4 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El Programa Operaciones en Servicios de Salud, conformado por 6 módulos es uno de los más demandados por la ciudadanía en las provincias de Manabí y Santo Domingo de los Tsáchilas. El curso de Manipulación de alimentos, alimentación y nutrición para bares escolares



del Sistema Nacional de Educación, farmacología básica, community manager, redacción, ortografía y puntuación, aplicaciones de Word, Excel y Power Point – Nivel Intermedio, también son demandados por la población.

Certificación

El Centro Múltiple Manta y Centro Operativo Santo Domingo, han realizado procesos de certificación de personas en varias áreas entre las que destacan construcción y textil.

Datos de certificación por centro operativo:

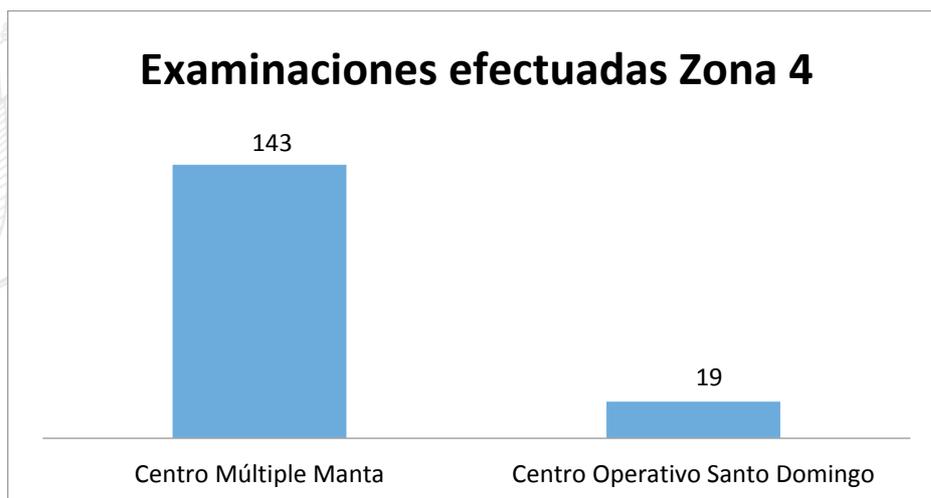


Gráfico 45 Dirección Zonal 4 – Examinaciones efectuadas en 2020.

Fuente: Dirección Zonal 4

Elaborado: Dirección Zonal 4 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

La Dirección Zonal 4 certificó a 162 personas, de los cuales 107 son ciudadanos del cantón Sucre, que gracias al trabajo articulado desarrollado entre nuestra institución y el GAD Municipal del Cantón





Sucre pudo certificar a esta población. Entre los perfiles que se evaluaron son:

- Maestro Mayor en ejecución de Obras Civiles
- Albañil Especializado en Levantamiento de Mampostería y Muros
- Albañil Especializado en Fundición de Estructuras de Hormigón Armado
- Operario Especializado de Mantenimiento de Viviendas y Edificios – Electricidad



Datos de certificación por edad y género:

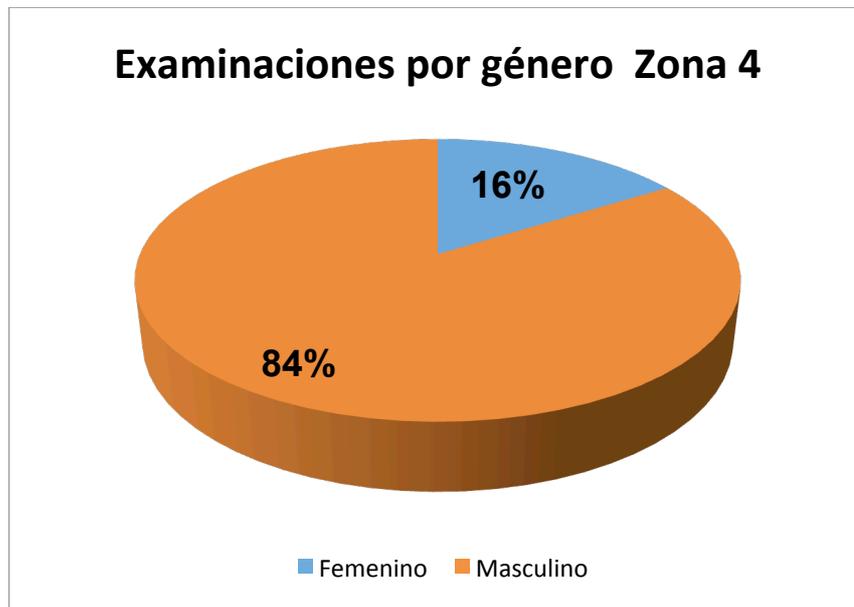


Gráfico 46 Dirección Zonal 4 – exámenes efectuadas por género.
Fuente: Dirección Zonal 4
Elaborado: Dirección Zonal 4 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.





En la Dirección Zonal 4 se realizaron 162 exámenes, se evidencia que 26 personas son mujeres (16.05%), mientras que 136 personas son de género masculino (83.95%).

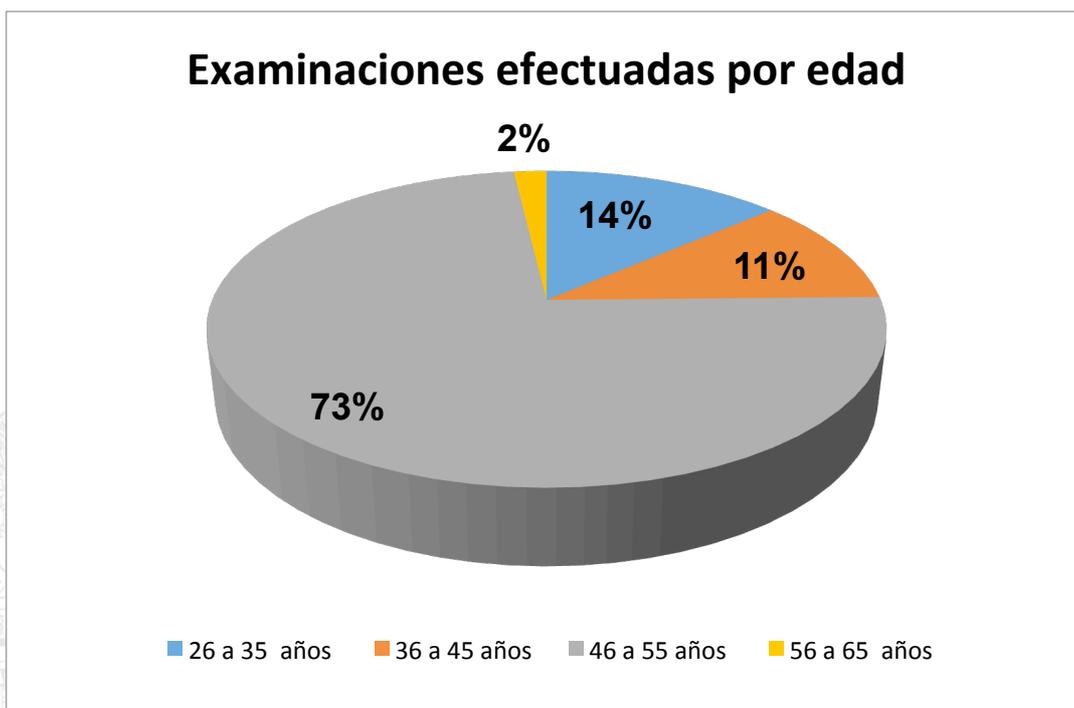


Gráfico 47 Dirección Zonal 4 – exámenes efectuados por edad.

Fuente: Dirección Zonal 4

Elaborado: Dirección Zonal 4 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

De las 162 exámenes ejecutadas por la Dirección Zonal 4 del SECAP, los ciudadanos entre 46 a 55 años de edad son los que han accedido en mayor proporción a los procesos de certificación planificados por el Centro Múltiple Manta y Centro Operativo Santo Domingo, beneficiando a un total de 119 personas lo que representa al 73% del total.





Datos de certificación perfiles con mayor demanda

Albañil especializado en fundición de estructuras de hormigón armado

Albañil especializado en levantamiento de mamposterías y muros

Tejido de sombrero de paja toquilla

Maestro mayor en ejecución de obras civiles

Operario especializado en mantenimiento de viviendas y edificios - electricidad

Operador de máquinas industriales de confección textil especializado en ropa casual o deportiva

Gráfico 48

Dirección Zonal 4 – perfiles con mayor demanda.

Fuente:

Dirección Zonal 4.

Elaborado:

Dirección Zonal 4 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

En las provincias de Manabí y Santo Domingo, existió una mayor demanda de perfiles en el área de la construcción en el año 2020, otras exámenes desarrollados fue el de tejido de sombreros de paja toquilla, aplicados a comunidades del cantón Montecristi.



Principales convenios

- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional y el Movimiento Social Plurinacional y Multiétnico “Yo También” – 453 participantes
- Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre la Fundación Hogar y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – 139 participantes

3.5 Dirección Zonal 5

Conformada por las Provincias de Guayas, Los Ríos, Santa Elena, Bolívar y Galápagos, Napo. Dentro de estas provincias el SECAP cuenta con:

- Centro Múltiple Guayaquil (Centro Múltiple Guayaquil - Centro Múltiple Durán) - Guayas.
- Centro Operativo Babahoyo - Los Ríos.
- Centro Operativo Santa Elena - Santa Elena.
- Centro Operativo Guaranda - Bolívar.
- Centro Operativo Galápagos - Galápagos.
- Punto de Atención y Servicio Milagro – Guayas.



Capacitación

Datos de capacitación por centro operativo:

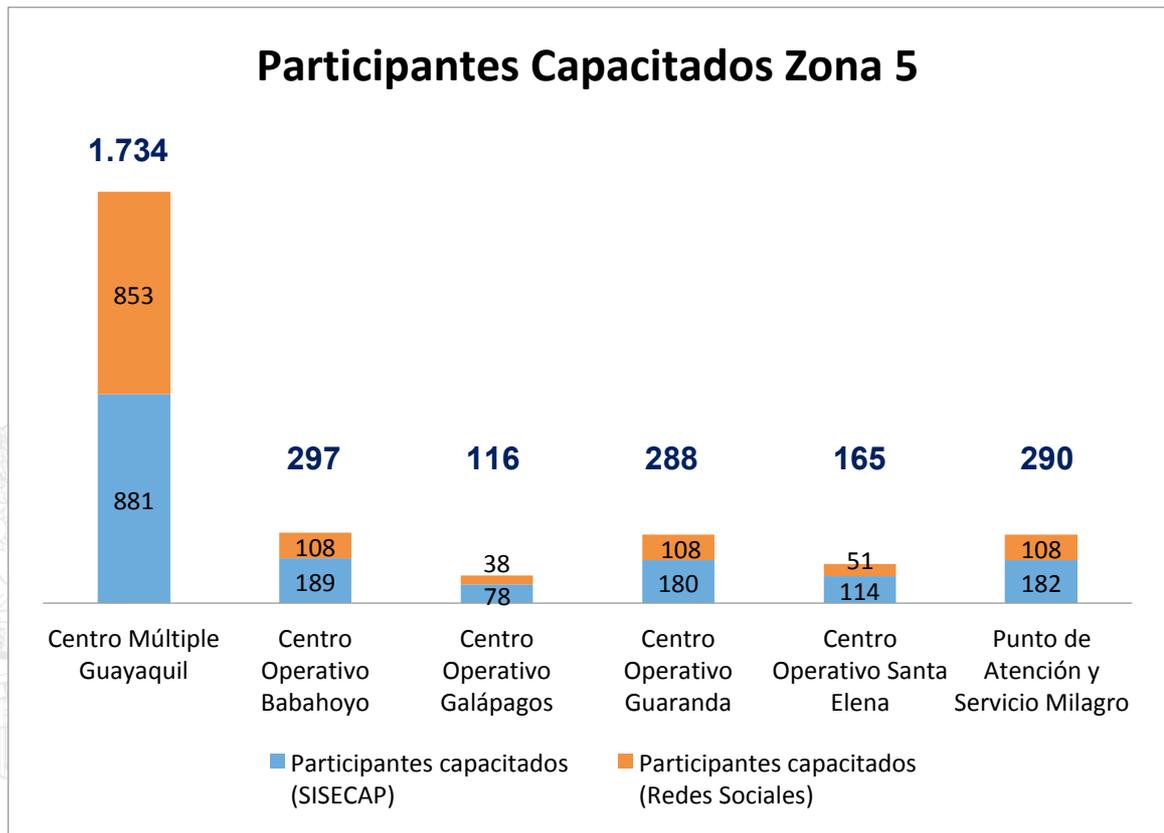


Gráfico 49 Dirección Zonal 5 – participantes capacitados en 2020.

Fuente: Dirección Zonal 5.

Elaborado: Dirección Zonal 5 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Como se puede evidenciar la zona 5, concentra su mayor fortaleza en la ejecución que se da en el Centro Múltiple de Guayaquil, dada la densidad poblacional y poder adquisitivo.



Datos de capacitación por género y edad:

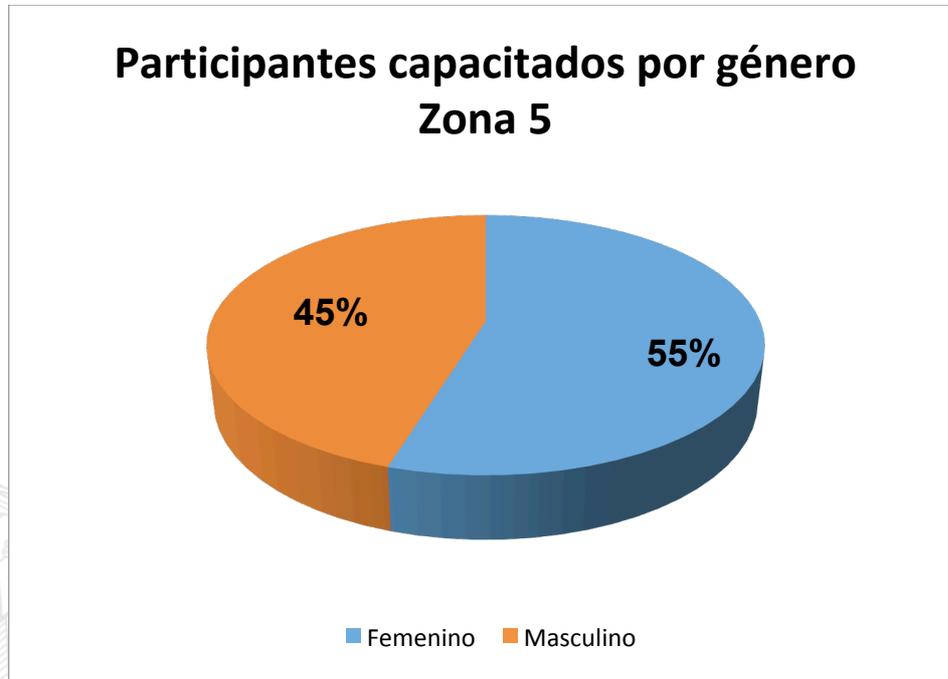


Gráfico 50 Dirección Zonal 5 – participantes capacitados por género.
Fuente: Dirección Zonal 5
Elaborado: Dirección Zonal 5 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Se puede observar que durante el año 2020, se capacitaron más usuarios del género femenino que corresponden a 889 personas (55%) y masculino a 735 (45%), sin considerar las personas capacitadas a través de redes sociales.



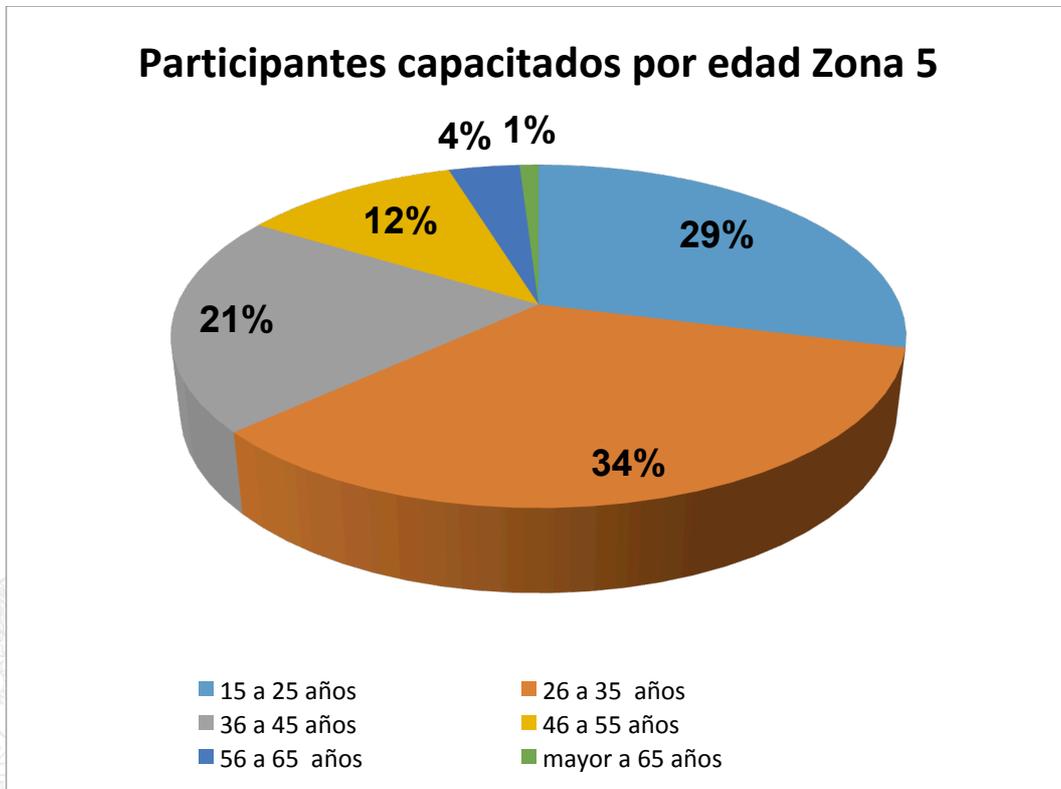


Gráfico 51 Dirección Zonal 5 – participantes capacitados por edad.
Fuente: Dirección Zonal 5
Elaborado: Dirección Zonal 5 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Se puede observar que durante el año 2020, se capacitaron más usuarios entre los rangos de 26 a 35 años, que representa el 34%, este desglose esta sin considerar las personas capacitadas a través cursos en redes sociales



Lista de cursos de mayor demanda

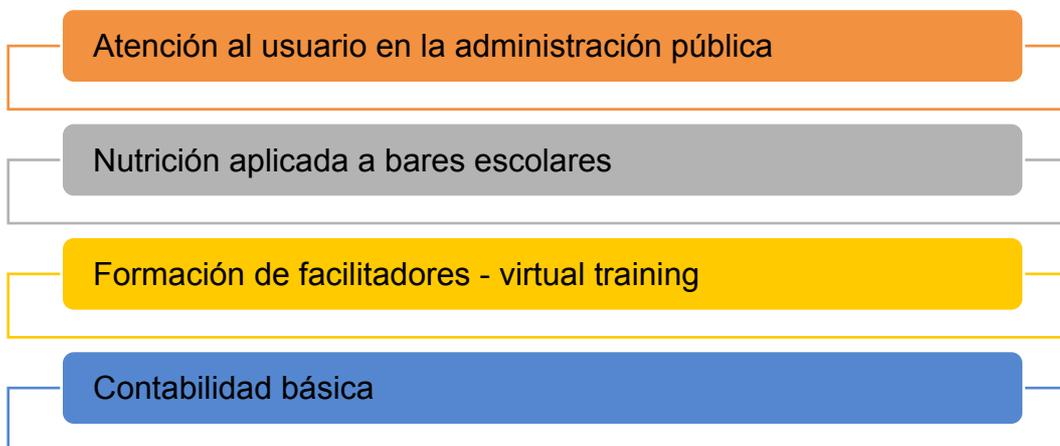


Gráfico 52 Dirección Zonal 5 – cursos con mayor demanda.

Fuente: Dirección Zonal 5.

Elaborado: Dirección Zonal 5 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Durante el año 2020 se puede observar que los cursos administrativos han tenido una mayor demanda, dado que el tema de pandemia permitió este tipo de ejecuciones de manera virtual, tomando en consideración que los cursos técnicos se ejecutan solo de manera presencial.

Certificación

La Dirección Zonal 5 conjuntamente con sus centros operativo promovió los perfiles de Comunicación, Maquillaje, Construcción, Metalmecánica, Apicultura, Textil y Comercio y Ventas.

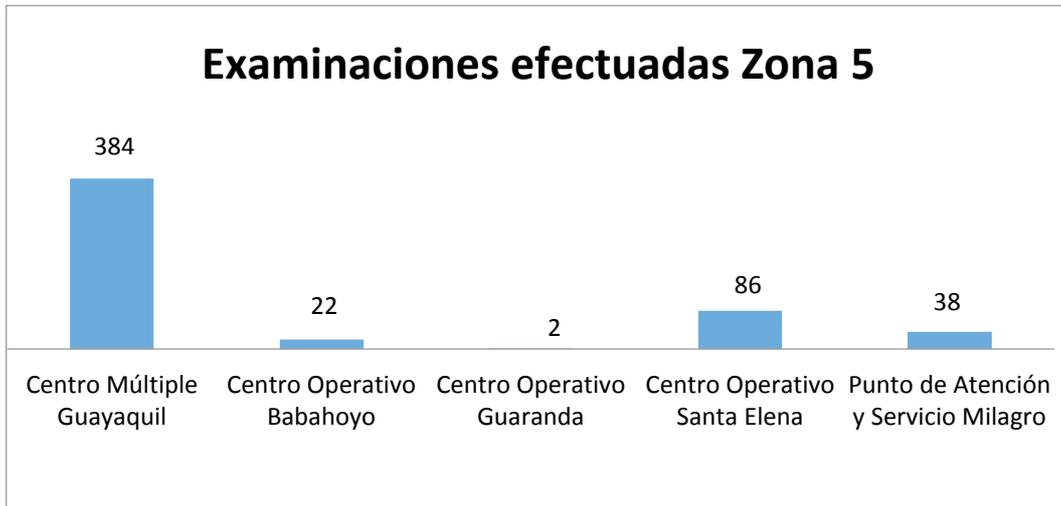
**Datos de certificación por centro operativo:**

Gráfico 53 Dirección Zonal 5 - Examinaciones efectuadas en 2020.
Fuente: Dirección Zonal 5
Elaborado: Dirección Zonal 5 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Como se puede evidenciar la zona 5 concentra su mayor fortaleza en la ejecución certificaciones en el Centro Múltiple de Guayaquil, dada la densidad poblacional y poder adquisitivo.



Datos de certificación por género y edad:

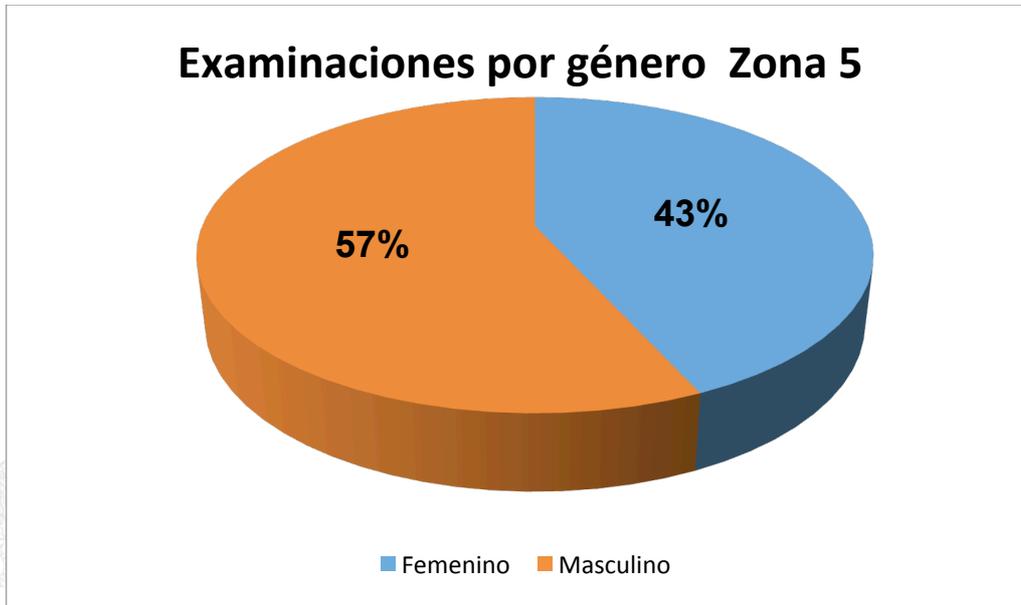


Gráfico 54 Dirección Zonal 5 – Examinaciones efectuadas por género.

Fuente: Dirección Zonal 5

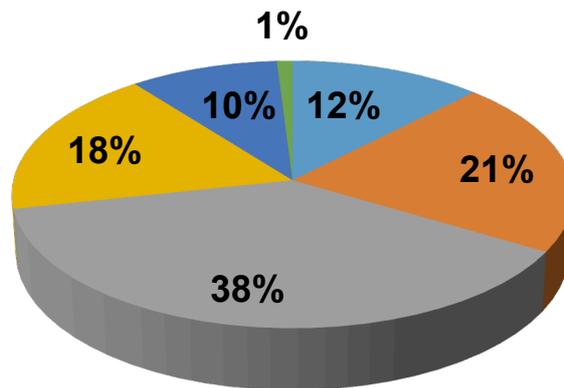
Elaborado: Dirección Zonal 5 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Se puede observar que durante el año 2020, se certificaron más usuarios del género masculino que corresponden a 301 personas, y femenino a 230.





Examinaciones efectuadas por edad Zona 5



■ 18 a 25 años ■ 26 a 35 años ■ 36 a 45 años
■ 46 a 55 años ■ 56 a 65 años ■ Mayor de 65 años

Gráfico 55 Dirección Zonal 5 – exámenes efectuados por edad.
Fuente: Dirección Zonal 5
Elaborado: Dirección Zonal 5 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

De los resultados obtenidos, se puede evidenciar que las personas entre 36 a 45 años tienen una mayor ejecución, que corresponde al 38%.





Perfiles con mayor demanda.



Gráfico 56 Dirección Zonal 5 – perfiles con mayor demanda.

Fuente: Dirección Zonal 5.

Elaborado: Dirección Zonal 5 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El sector de construcción a través de el perfil de Operario especializado en mantenimiento de vivienda y edificio - limpieza y desinfección, fue el de mayor demanda en el año 2020.

Principales convenios

La Dirección Zonal 5, en el año 2020 contó con los siguientes convenios:

- Centro Operativo Guaranda: Fundación Ayuda en Bolívar para el Campo.
- Centro Operativo Santa Elena: Unidad Educativa Rubira.
- Centro Múltiple Guayaquil: Convenio con INTACO ECUADOR S.A.



3.6 Dirección Zonal 6

La Dirección Zonal 6 tiene jurisdicción en las provincias de Azuay, Cañar y Morona Santiago. Para el cumplimiento de sus funciones contó en el año 2020 con las siguientes unidades operativas: Centro Múltiple de Cuenca, Coordinación Sucúa y Punto de Atención y Servicio Cañar (Azogues)

Capacitación

Durante el año 2020, en la Dirección Zonal se capacitaron a 1.788 personas, de las cuales 57% participaron de manera presencial y el 43% bajo la modalidad virtual.

Al ser un año especial caracterizado por el confinamiento, la Zonal 6 impulsó acciones de manera virtual, lográndose concretar una alianza estratégica con la fundación CARE para formar a 120 trabajadoras remuneradas del hogar pertenecientes a varias provincias del país. Merece destacarse este programa, por cuanto fue pionero a nivel nacional, recibiendo el reconocimiento de las participantes y los directivos de la CARE.

Otra acción innovadora fue la capacitación en Auxiliar en Cosmetología Facial y Corporal, a través de un programa que contenía 4 módulos y que se ejecutó, mediante un convenio específico con el Centro Cosmetológico y Cosmiatría del Azuay (CCCCA), lográndose capacitar a 144 personas de manera presencial.



Pese a la pandemia y con las medidas de bioseguridad se ejecutaron cursos presenciales aplicando medidas de bioseguridad para proteger la salud de facilitadores como de los participantes.

Una estrategia importante de promoción que se aplicó fue la visita a los medios de comunicación, mismo que nos brindaron la apertura para difundir las acciones.

Datos de capacitación por centro operativo:

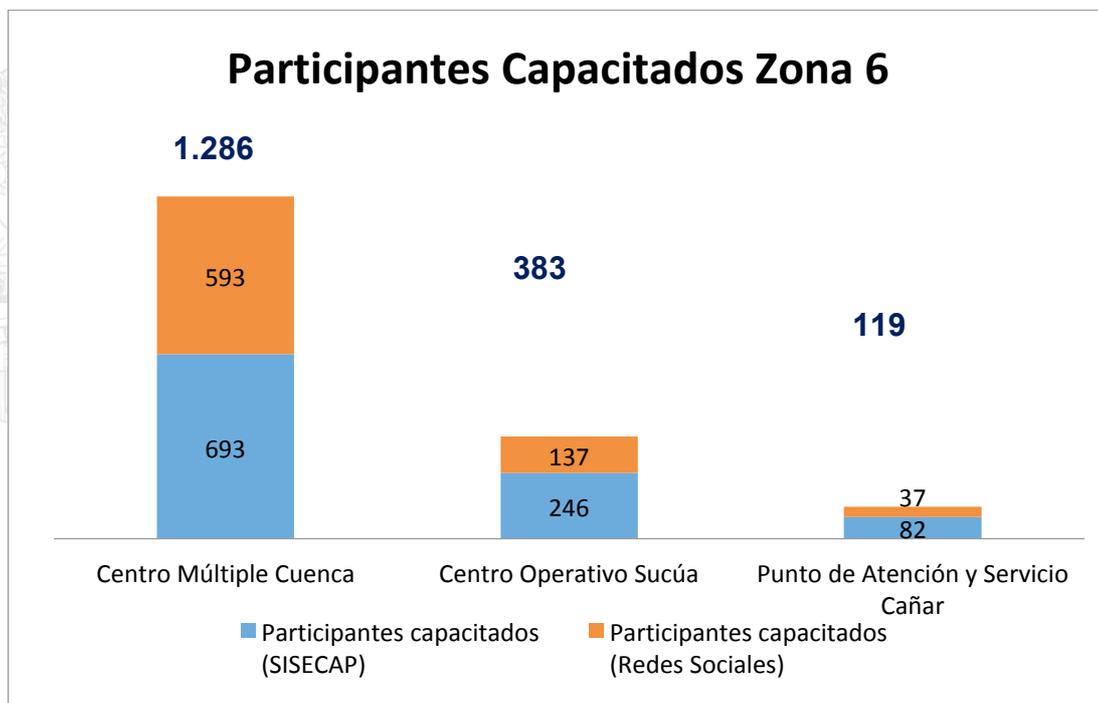


Gráfico 57 Dirección Zonal 6 – participantes capacitados en 2020.
Fuente: Dirección Zonal 6
Elaborado: Dirección Zonal 6 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.



La principal unidad operativa de la Dirección Zonal 6 es el Centro Múltiple Cuenca, capacitó al 72% de las personas. Le sigue Centro Operativo Sucúa con un porcentaje de capacitación del 21% y finalmente Punto de Atención y Servicios Cañar con el 7%.

Es importante destacar que en Centro Operativo Sucúa se ejecutó la estrategia de convenios con el GADs municipales de Pablo Sexto, Méndez y Limón Indanza.

Datos de capacitación por edad y género:

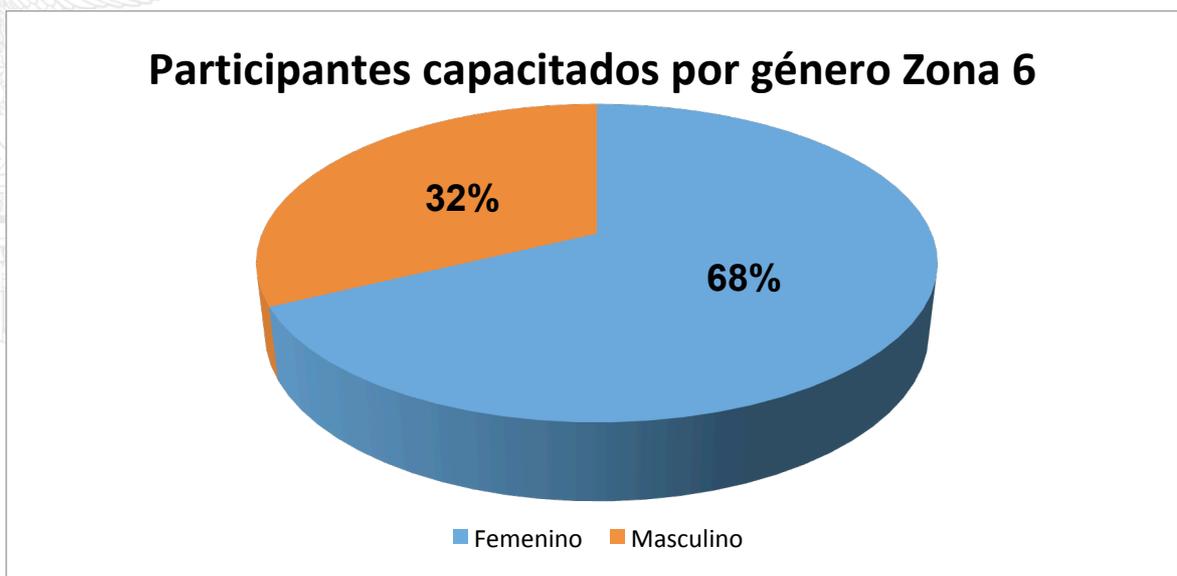


Gráfico 58 Dirección Zonal 6 – participantes capacitados por género.

Fuente: SISECAP

Elaborado: Dirección Zonal 6 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.



Al igual que en la mayoría de unidades operativas del SECAP, la participación de la mujer es mayoritaria (68% de mujeres y 32% de hombres), aspecto a tomarse en cuenta para el establecimiento de estrategias de comercialización.

No se considera a aquellos participantes que formaron parte de la estrategia promocional (cursos a través de redes sociales).

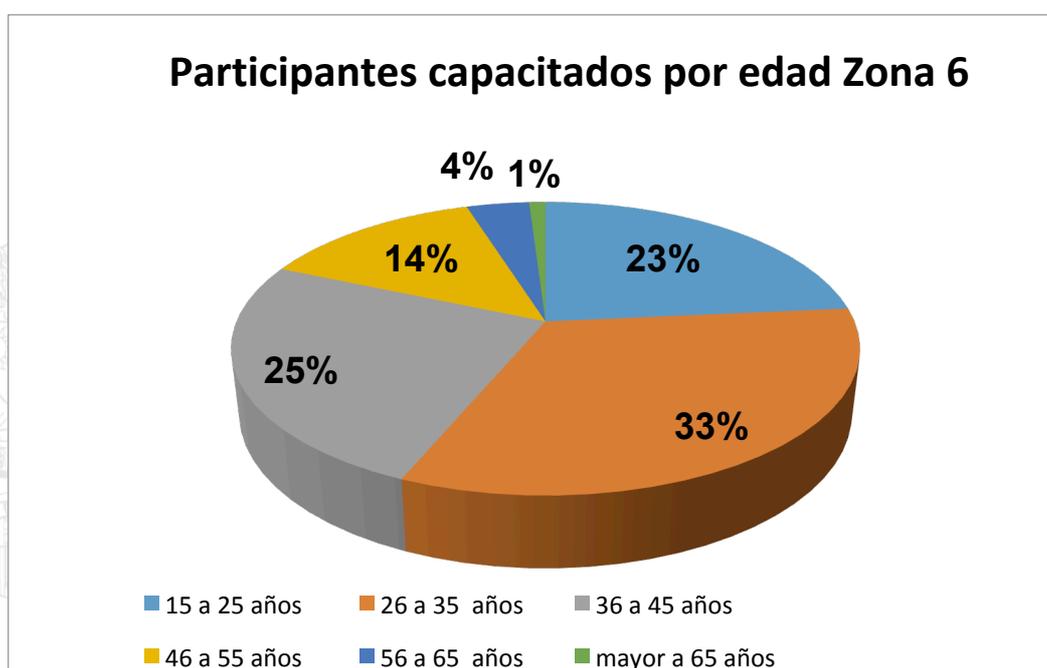


Gráfico 59 Dirección Zonal 6 – participantes capacitados por edad.

Fuente: Dirección Zonal 6

Elaborado: Dirección Zonal 6 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

En cuanto a los grupos etarios, la mayor participación corresponde a las personas en edad comprendida entre los 26 y 35 años, les siguen las personas en la edad de 36 a 45 años y los participantes de 16 a 25 años, lo que da a entender que la mayoría de personas que concurren al



SECAP están en su plena capacidad productiva y generalmente insertados en el mercado laboral.

No se considera a aquellos participantes que formaron parte de la estrategia promocional (cursos a través de redes sociales).

Lista de cursos de mayor demanda

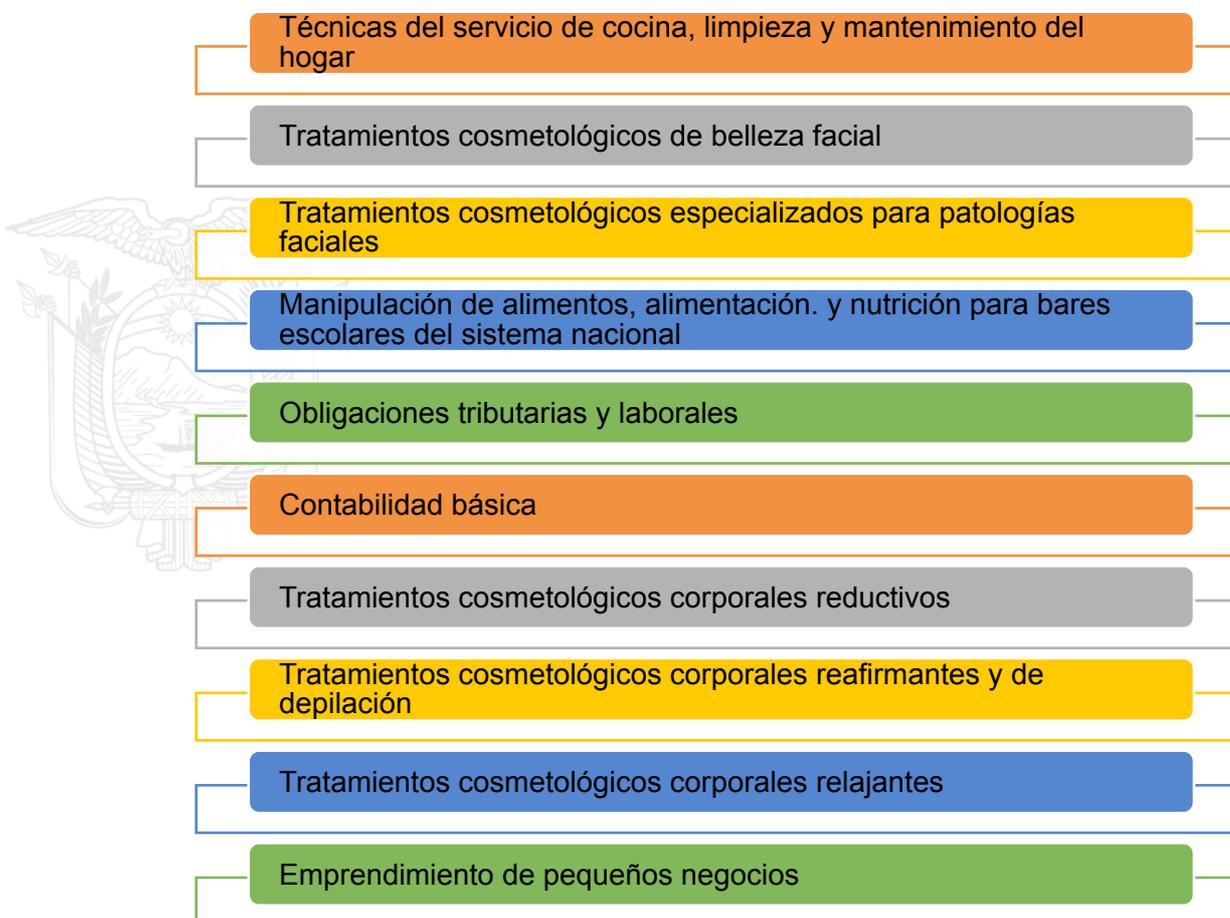


Gráfico 60

Lista de cursos de mayor demanda

Fuente:

Dirección Zonal 6

Elaborado:

Dirección Zonal 6 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.



De acuerdo al detalle anterior, los cursos que mayor demanda tuvieron en el 2020 fueron los destinados a la Trabajadoras Remuneradas del Hogar, así como de Cosmetología, los cuales tuvieron mayoritariamente presencia de las mujeres.

Certificación

Durante el año 2020 se promocionaron las certificaciones por competencias laborales:

Datos de certificación por centro operativo:

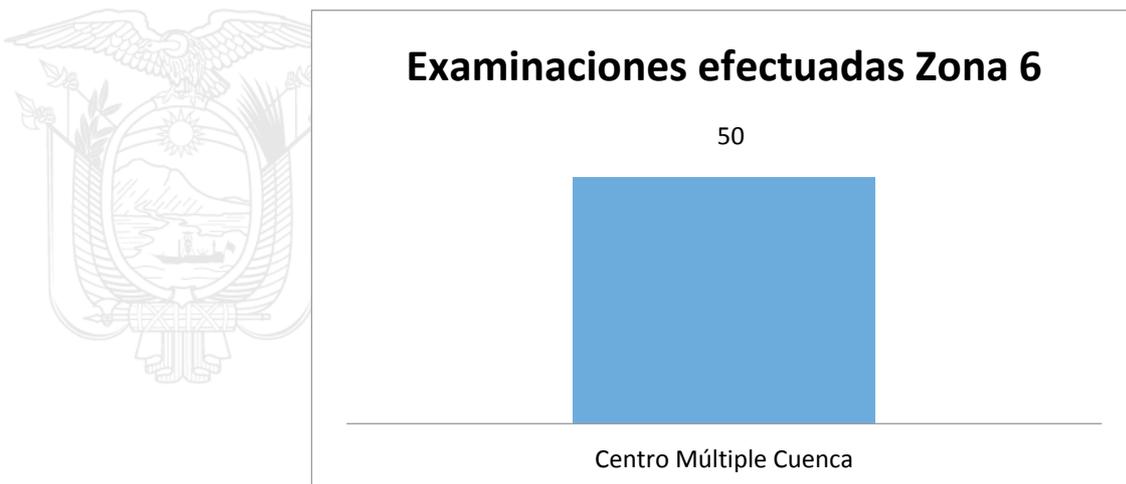


Gráfico 61 Dirección Zonal 6 – exámenes efectuadas en 2020.

Fuente: Dirección Zonal 6

Elaborado: Dirección Zonal 6 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

En el año 2020 se certificaron en dos áreas comunicación y soldadura. La primera principalmente se cumplió a favor de las personas privadas de la libertad del Centro de Rehabilitación de Turi.



Datos de certificación por género y edad:

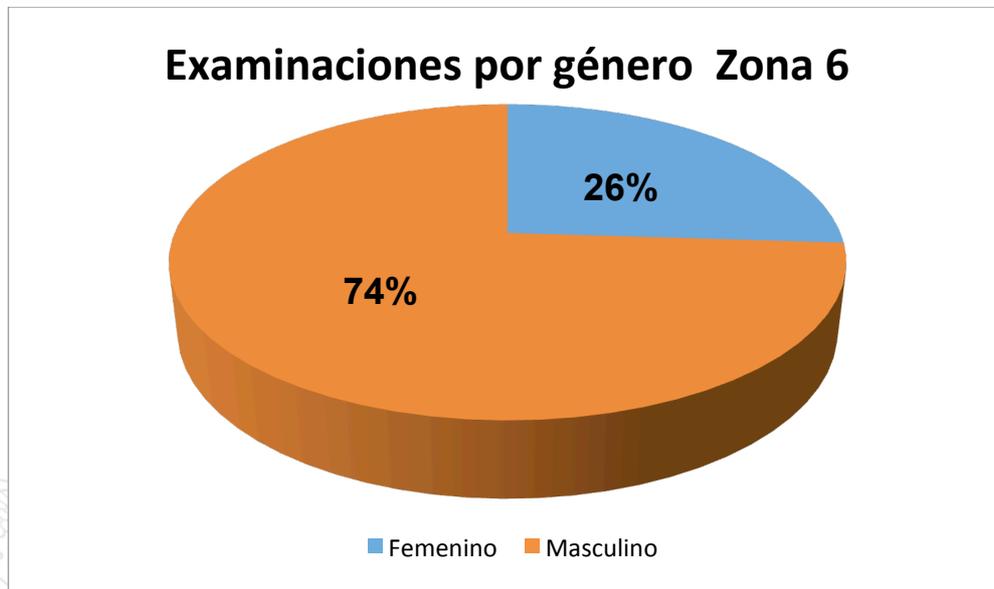


Gráfico 62 Dirección Zonal 6 – exámenes efectuados por género.

Fuente: Dirección Zonal 6

Elaborado: Dirección Zonal 6 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

A diferencia de la capacitación, la participación de las personas, en los procesos de certificación de personas ha sido mayoritariamente masculina (74% hombres y 26% mujeres).



Examinaciones efectuadas por edad Zona 6

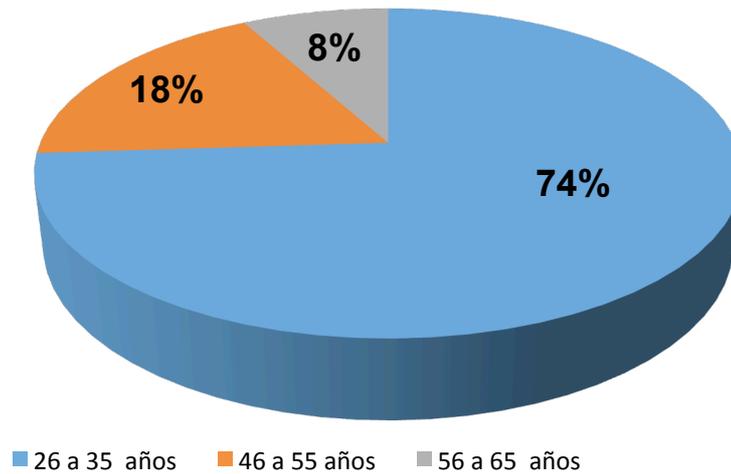


Gráfico 63 Dirección Zonal 6 – exámenes efectuados por edad.
Fuente: Dirección Zonal 6
Elaborado: Dirección Zonal 6 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

De los resultados obtenidos en la Dirección Zonal 6, se puede evidenciar que el rango de edad con mayor ejecución está entre 26 a 35 años con un 74%.





Principales convenios

- Centro de Capacitación Cosmetológico y Cosmiatría del Austro (CCCCA)
- GAD Pablo Sexto
- GAD Limón Indanza
- GAD Santiago de Méndez
- Comunidad de Peritos Ecuatorianos Asociados "COPECA"
- Cámara de Comercio e Industrias de Azogues (CCeIA)
- Coordinación de equidad, Formación y Acción Social CEFAS

Los convenios que tuvieron una importante ejecución son el que se mantiene con el CCCCCA y con las municipalidades de Pablo Sexto y Méndez, en la provincia de Morona Santiago.

3.7 Dirección Zonal 7

La Zona 7, comprende tres provincias Loja, Zamora Chinchipe y El Oro, cuenta con tres centros en la zona: Centro Múltiple Loja, Centro Operativo Zamora y el Centro Operativo Machala, en los cuales se brinda el servicio de Capacitación y Certificación por Competencias Laborales. Para el cumplimiento de las actividades se cuenta con un total de 26 servidores.

Capacitación

Durante el año 2021 se ha contado con un Total de 3.166 participantes, distribuidos de la siguiente manera:



Datos de capacitación por centro operativo:

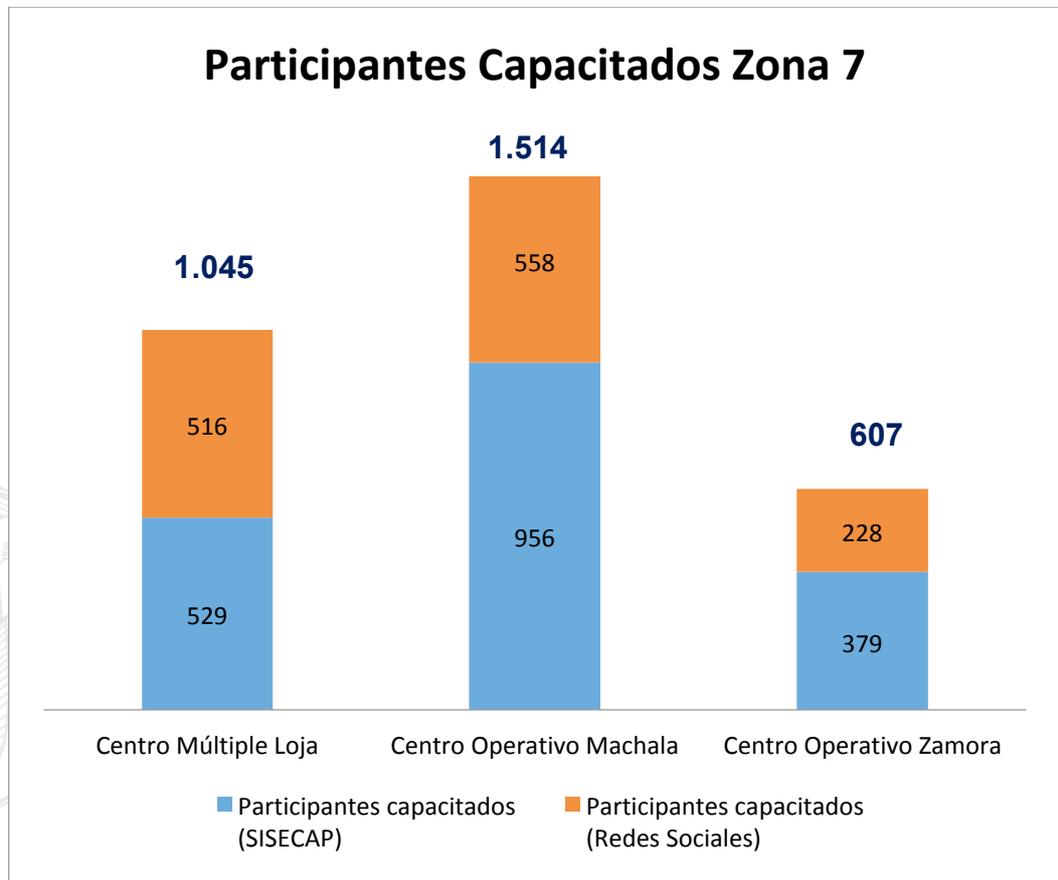


Gráfico 64 Dirección Zonal 7 – participantes capacitados en 2020.

Fuente: Dirección Zonal 7.

Elaborado: Dirección Zonal 7 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El Centro Operativo Machala fue el centro que tuvo una mayor ejecución con 1.514 participantes capacitados.





Datos de capacitación por edad y género:

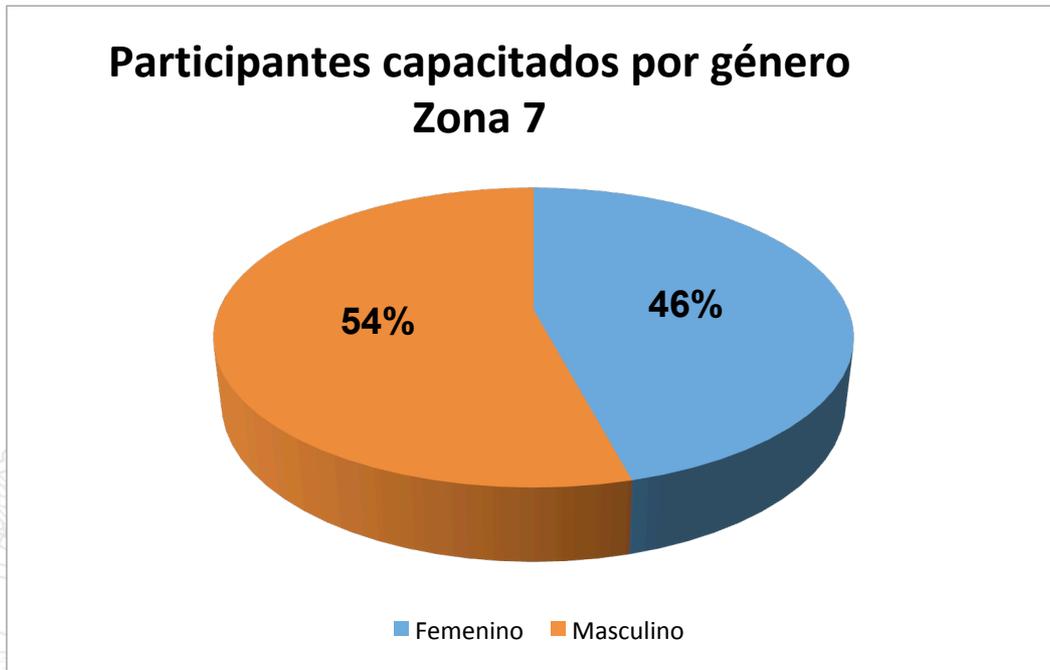


Gráfico 65 Dirección Zonal 7 – participantes capacitados por género.
Fuente: Dirección Zonal 7
Elaborado: Dirección Zonal 7 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

De total de capacitados 855 son mujeres y 1.009 son hombres que representa el 54%, sin considerar aquellos participantes que formaron parte de la estrategia promocional (cursos a través de redes sociales).





Participantes capacitados por edad Zona 7

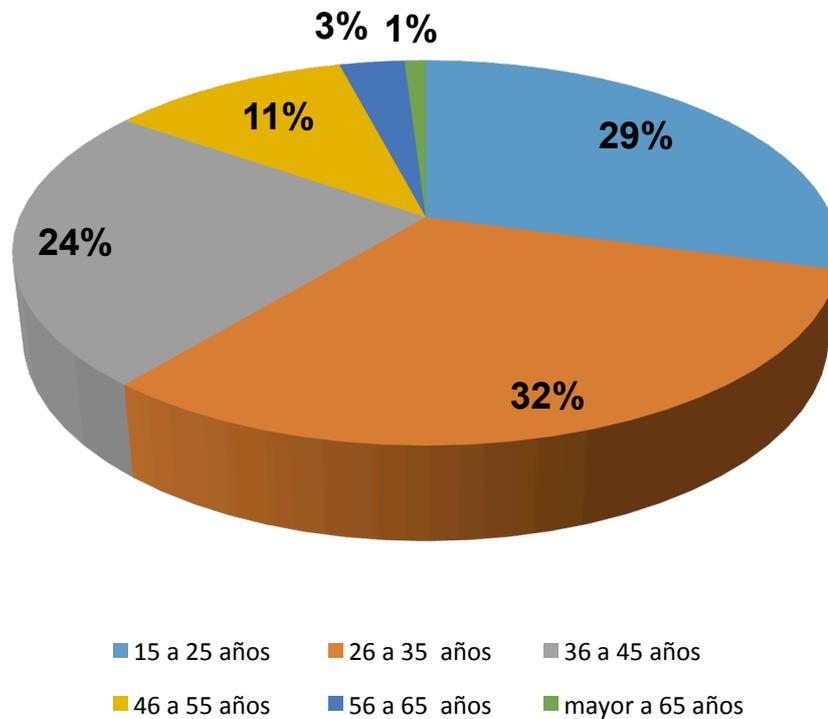


Gráfico 66 Dirección Zonal 7 – participantes capacitados por edad.

Fuente: Dirección Zonal 7

Elaborado: Dirección Zonal 7 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

En la Zona 7 se ha capacitado en su mayoría a personas entre 26 a 35 años de edad que representa el 32%, en este análisis no se considera aquellos participantes que formaron parte de la estrategia promocional (cursos a través de redes sociales).



Lista de cursos de mayor demanda



Gráfico 67 Dirección Zonal 7 – cursos con mayor demanda .

Fuente: Dirección Zonal 7.

Elaborado: Dirección Zonal 7 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.



Los cursos de mayor demanda son en su mayoría en el área de: Administración y Legislación, Alimentación, Gastronomía y Turismo, Mecánica Industrial y Minería, Electricidad y Electrónica, Tecnologías de la Información y Comunicación.

Certificación

Durante el año 2020 se han efectuado 168 a nivel de Zona detallados de la siguiente manera:

Datos de certificación por centro operativo:

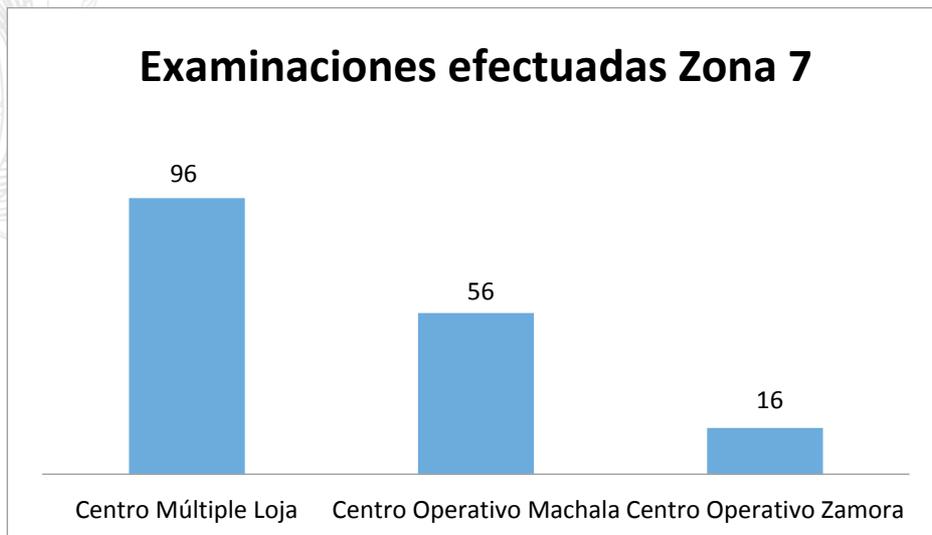


Gráfico 68

Dirección Zonal 7 – Examinaciones efectuadas en 2020.

Fuente:

Dirección Zonal 7

Elaborado:

Dirección Zonal 7 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

El Centro Múltiple Loja ejecutó el 57% del total de la Zona.



Datos de certificación por edad y género

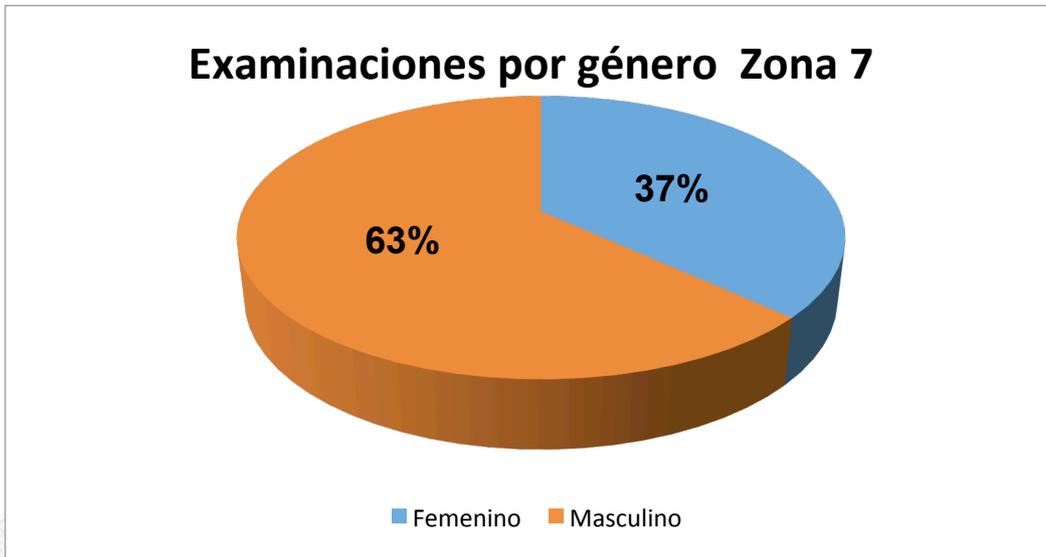


Gráfico 69

Dirección Zonal 7 – exámenes efectuadas por género en 2020).

Fuente:

Dirección Zonal 7

Elaborado:

Dirección Zonal 7 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

En la Zona 7, el 63% de exámenes se realizó al género masculino.



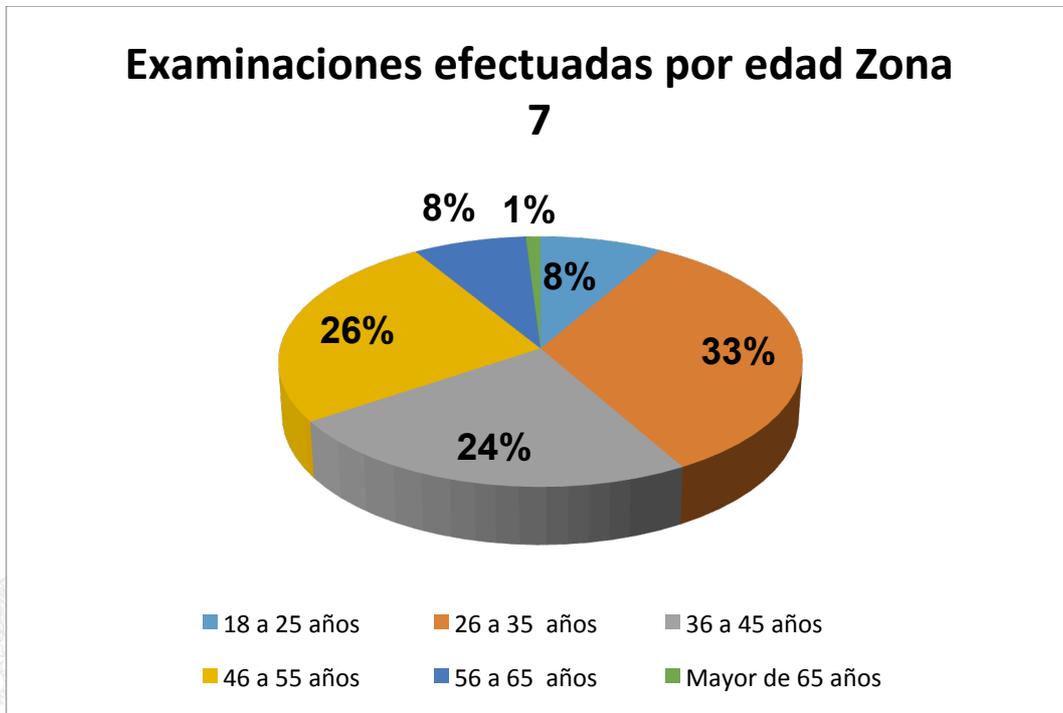


Gráfico 70 Dirección Zonal 7 – exámenes efectuados por edad en 2020.
Fuente: Dirección Zonal 7
Elaborado: Dirección Zonal 7 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

En la Zona 7, el rango de edad con mayor ejecución es de 26 a 35 años.



Datos de certificación perfiles con mayor demanda.



Gráfico 71 Dirección Zonal 7 – perfiles con mayor demanda en 2020.
Fuente: Dirección Zonal 7
Elaborado: Dirección Zonal 7 – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

Principales convenios

- Convenio marco de Cooperación Interinstitucional entre el Gobierno Autonomo Descentralizado de El Guabo y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional SECAP – 236 personas capacitadas en el 2020.
- Convenio marco de Cooperación Interinstitucional entre el Gobierno Autonomo Descentralizado del cantón de Loja y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional SECAP – 222 personas capacitadas en el 2020.



- Convenio específico de capacitación entre la Empresa Eléctrica Regional del Sur - EERSSA el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional SECAP – 106 personas capacitadas en el 2020.

4 EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

En lo referente a la ejecución presupuestaria, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional en el ejercicio fiscal 2020 registró un monto codificado de USD \$ 7.001.759,47 y un devengado de USD \$ 6.793.971,71, que representa el 97.03 % de la ejecución del gasto.

Ejecución Presupuestaria 2020

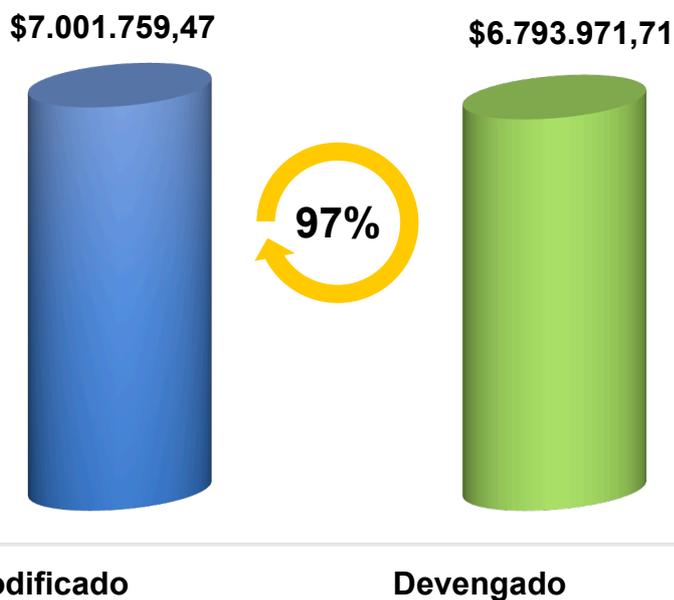


Gráfico 72 ejecución presupuestaria ejercicio fiscal 2020.
Fuente: Esigef.
Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – Secap

En el mes de enero se registró una ejecución del 6.56%, incrementando este porcentaje en un promedio de 7.21% para los meses de febrero a noviembre, y finalizando en el mes de diciembre de 2020, con una ejecución del 18.34%.

Ejecución presupuestaria mensual 2020

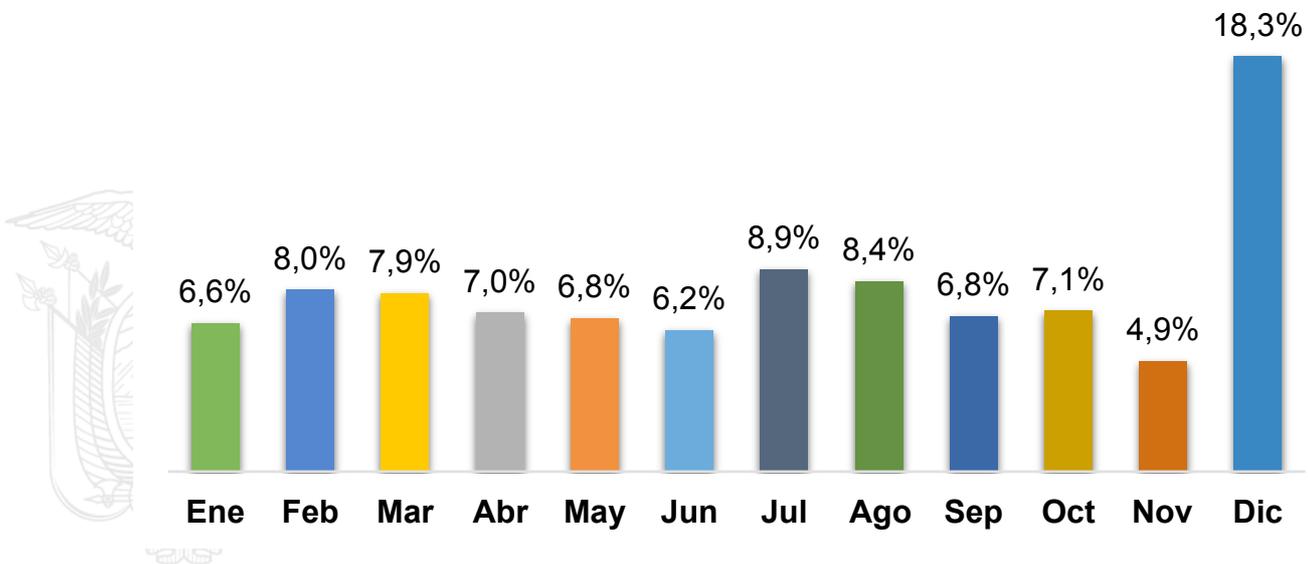


Gráfico 73 ejecución presupuestaria ejercicio fiscal 2020

Fuente: Esigef.

Elaborado: Dirección Financiera – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.



En lo que respecta a los procesos de contratación pública que el Secap ha ejecutado están:

Tipo de contratación	ESTADO			
	Adjudicados		Finalizados	
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total
Ínfima cuantía	53	145.205,77	53	145.205,77
Licitación	1	45.611,21		
Subasta inversa electrónica	1	13.800,00	1	13.800,00
Régimen especial	1	81.118,37		
Catálogo electrónico	55	170.387,86	55	170.387,86

Gráfico 74: Procesos de contratación pública

Fuente: Dirección Administrativa.

Elaborado: Dirección Administrativa – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

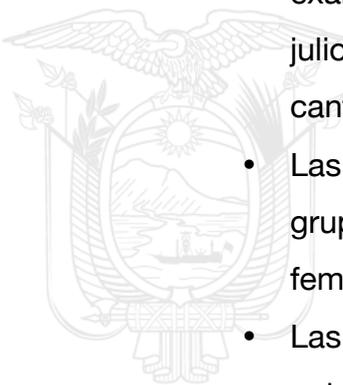
5 CONCLUSIONES

- El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap, dispone de dos líneas de servicios claramente definidas: capacitación y certificación de personas por competencias laborales.
- De la ejecución realizada en el año 2020, se evidencia que se ha capacitado a 20.964 participantes en 778 cursos. Los meses con



mayor demanda de cursos fueron septiembre y octubre con un total de 8.678 participantes.

- Las cifras por género indican que el público femenino (57%) constituye el grupo que más se capacita a nivel nacional; por otra parte, el género masculino obtuvo un porcentaje de 43%.
- Las cifras analizadas por grupos etarios muestran que la población entre 15 y 25 años y entre 26 y 35 años es la que más se capacita, alcanzando un porcentaje de 29% y 34% respectivamente.
- En el año 2020 se evidencia que se han realizado 1.463 exámenes, siendo los meses de mayor ejecución noviembre, julio y febrero. Las Direcciones Zonales que realizaron mayor cantidad de exámenes fueron: Zonal 5, Zonal 1 y Zonal 7.
- Las cifras por género, indican que el público masculino (62%) es el grupo que más se certifica a nivel nacional, a diferencia del género femenino, con un porcentaje de 38%.
- Las cifras analizadas por grupos etarios muestran que la población entre 26 y 33 años es la que más se certifica, alcanzando un porcentaje de 26%, seguidos del rango de edad entre 34 y 41 años con un porcentaje del 22%.
- La ejecución presupuestaria del período de enero – diciembre 2020 fue del 97.03 %.





6 RECOMENDACIONES

- Fortalecer los procesos de capacitación (virtual, presencial, semipresencial) y la certificación por competencias laborales.
- Desarrollar nuevos proyectos para potenciar la capacitación y la certificación de personas por competencias laborales, a través de convenios público-privados de impacto nacional que impulsen el Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021 Toda Una Vida.
- Incrementar la eficiencia y eficacia en la Gestión Administrativa mediante la ejecución oportuna y adecuada de los procesos de compras públicas y servicios institucionales.
- Retomar la promoción de los cursos en modalidad presencial, virtual y online, además de la certificación por competencias laborales, aplicando estrategias efectivas.

