



RENDICION DE CUENTAS 2021

Servicio Ecuatoriano de
Capacitación Profesional

Contenido

1. INTRODUCCIÓN.....	4
1.1 MARCO NORMATIVO	4
1.1.1 FILOSOFÍA INSTITUCIONAL.....	4
1.1.2 PERIODOS DE GESTIÓN.....	5
2. SERVICIOS.....	5
2.1 CAPACITACIÓN.....	6
2.1.1 OFERTA.....	7
2.1.2 RESULTADOS POR MODALIDAD.....	8
2.1.3 CAPACITACIÓN POR MESES.....	8
2.1.4 CAPACITACIONES POR ZONA	9
2.1.5 PARTICIPANTES POR GÉNERO	10
2.1.6 CAPACITADOS POR EDAD.....	10
2.1.7 CAPACITACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	11
2.1.8 CURSOS CON MAYOR DEMANDA	12
2.2 CERTIFICACIÓN.....	13
2.2.1 OFERTA DE CERTIFICACIÓN 2021.....	14
2.2.2 EXAMINACIONES POR MESES	14
2.2.3 EXAMINACIONES POR ZONA.....	15
2.2.4 EXAMINACIONES POR GÉNERO	15
2.2.5 EXAMINACIONES POR EDAD	16
2.2.6 EXAMINACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD.....	16
2.2.7 PERFILES CON MAYOR DEMANDA	17
2.3 EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DE LOS SERVICIOS.....	17
2.4 CONVENIOS.....	18
3. GESTIÓN DE APOYO Y ASESORÍA.....	21
3.1 EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	21
3.2 INGRESOS POR VENTAS DE SERVICIOS	21
3.3 CONTRATACIÓN PÚBLICA	22
3.4 PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2025.....	23
4. CONCLUSIONES.....	24
5. RETOS 2022.....	25

GRÁFICO 1: SERVICIOS OFERTADOS POR EL SECAP	5
GRÁFICO 2: OFERTA DE CAPACITACIÓN	7
GRÁFICO 3: PARTICIPANTES CAPACITADOS POR MODALIDAD	8
GRÁFICO 4: PARTICIPANTES CAPACITADOS POR MES EN 2021	9
GRÁFICO 5: PARTICIPANTES CAPACITADOS POR ZONA EN 2021	9
GRÁFICO 6: PARTICIPANTES CAPACITADOS POR GÉNERO	10
GRÁFICO 7: PARTICIPANTES CAPACITADOS POR EDAD	10
GRÁFICO 8: CAPACITACIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	11
GRÁFICO 9: CURSOS CON MAYOR DEMANDA	12
GRÁFICO 10: OFERTA DE CERTIFICACIÓN	14
GRÁFICO 11: NÚMERO DE EXAMINACIONES EFECTUADAS POR MES EN 2021	14
GRÁFICO 12: EXAMINACIONES EFECTUADAS POR ZONA EN 2021	15
GRÁFICO 13: EXAMINACIONES DESAGREGADO POR GÉNERO	15
GRÁFICO 14: EXAMINACIONES DESAGREGADAS POR EDAD	16
GRÁFICO 15: EXAMINACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	16
GRÁFICO 16: PERFILES CON MAYOR DEMANDA	17
GRÁFICO 17: SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS 2021	18
GRÁFICO 18: EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	21
GRÁFICO 19: INGRESOS POR SERVICIOS 2021	22
GRÁFICO 20: EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE CONTRATACIÓN	22

INFORME PRELIMINAR

1

INTRODUCCIÓN

1.1 MARCO NORMATIVO



El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional SECAP, fue creado el 3 de octubre de 1966, mediante Decreto Supremo N° 1207; ratificado por Decreto Ejecutivo No. 1494, publicado en Registro Oficial 321 de 18 de Noviembre de 1999.

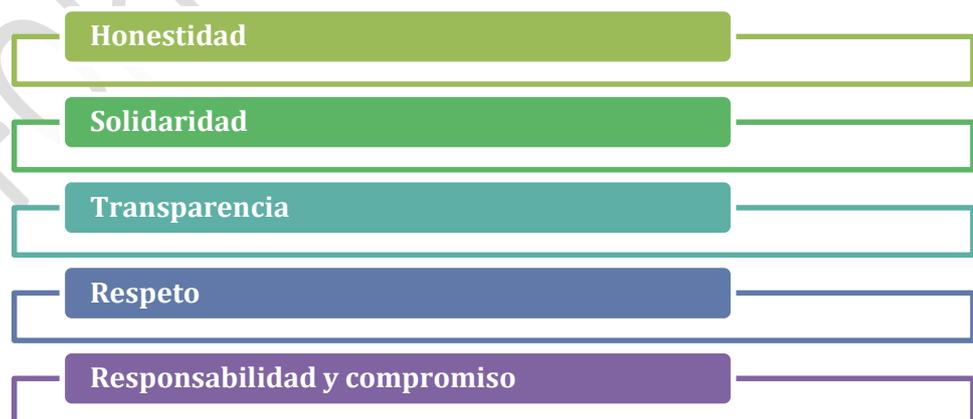
1.1.1 FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

MISIÓN: “Somos el SECAP, brindamos servicios de perfeccionamiento, capacitación profesional, formación y certificación por competencias laborales con estándares de calidad, para potenciar las habilidades y destrezas de los usuarios, contribuyendo al desarrollo económico, productivo y social del país”.

VISIÓN: “Al 2025, consolidarnos como la principal oferta de perfeccionamiento, capacitación profesional, formación y certificación por competencias laborales, contribuyendo a la empleabilidad y al desarrollo económico, productivo y social del país”.

VALORES:

VALORES
INSTITUCIONALES



1.1.2 PERIODOS DE GESTIÓN

DIRECTORES EJECUTIVOS 2021	PERIODO DE FUNCIONES
Máximo Ramírez	18 de diciembre 2020 al 24 de mayo del 2021
Washington Barragán	26 de mayo del 2021 al 6 de septiembre del 2021
Javier Rubio	07 de septiembre del 2021, en funciones

2

SERVICIOS

El informe de rendición de cuentas, destaca las principales actividades efectuadas por el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - SECAP, durante el período comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre del año 2021.



Gráfico 1: Servicios Ofertados por el SECAP

Fuente: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica

Elaboración: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica

2.1 CAPACITACIÓN



Uno de los servicios que brinda el SECAP a la ciudadanía es la capacitación, dirigida a trabajadores, grupos de atención prioritaria, actores de la economía popular y solidaria, trabajadores autónomos y ciudadanía en general.

Los resultados de la evaluación de impacto de la capacitación en el año 2021, evidencia que, la misma contribuyó a:

- Aumentar el empleo
- Generar emprendimientos (1402 emprendimientos en relación al marco de muestreo seleccionado)
- Mejorar el rendimiento empresarial



2.1.1 OFERTA DE CAPACITACIÓN 2021

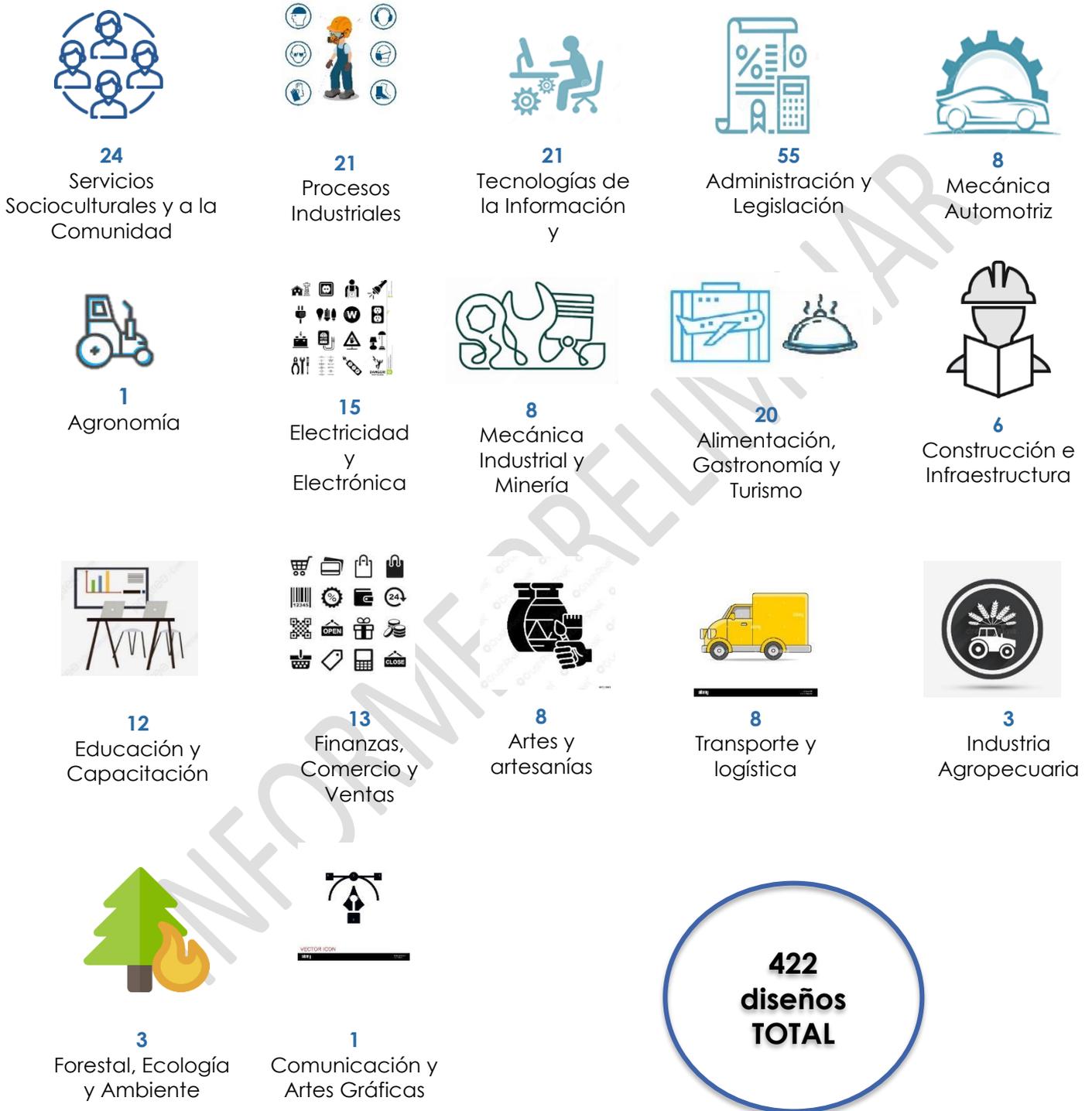


Gráfico 2: Oferta de Capacitación

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

Elaborado: Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

2.1.2 RESULTADOS POR MODALIDAD

Durante el 2021, se capacitó a 13.248 ciudadanos, el servicio ofrecido a través de la modalidad presencial tuvo la mayor participación con 8.093 usuarios, 2.409 corresponden a la modalidad virtual/online 5.155, a pesar de las restricciones por el tema de la pandemia los usuarios mantienen su preferencia por los cursos presenciales.

PARTICIPANTES CAPACITADOS POR MODALIDAD

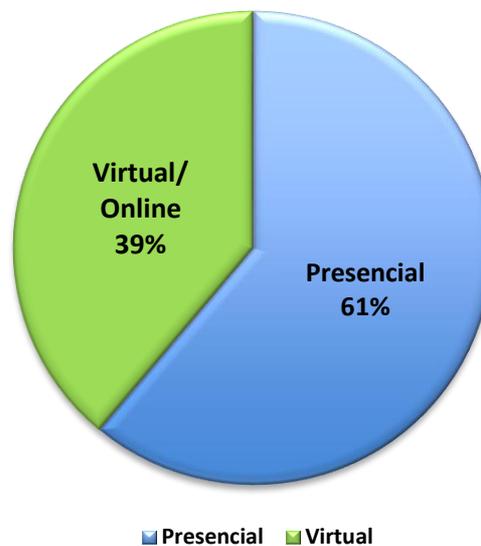


Gráfico 3: Participantes capacitados por modalidad

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

Elaborado: Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

2.1.3 CAPACITACIÓN POR MESES

Como se puede evidenciar en el gráfico siguiente, a partir del mes de junio del 2021 el Servicio de Capacitación comienza a generar un sostenido crecimiento, debido a la implementación de estrategias eficientes y un liderazgo acertado que permitieron atender oportunamente la demanda generada.

NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS POR MES

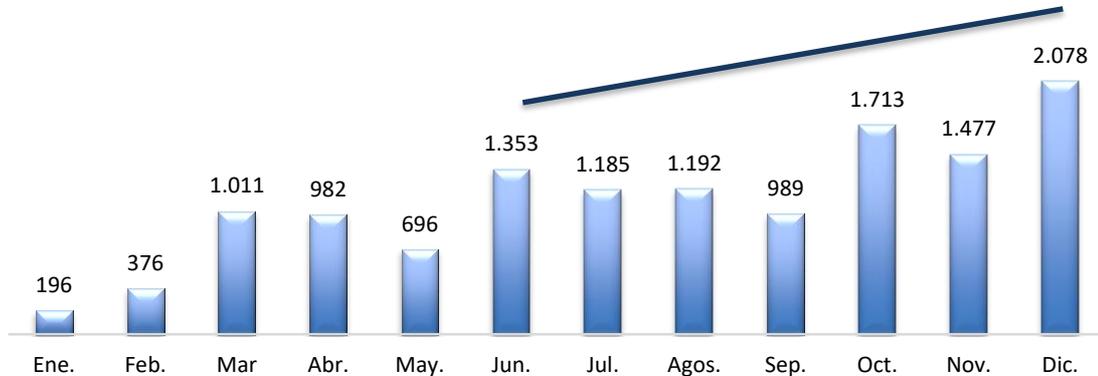


Gráfico 4: Participantes capacitados por mes en 2021

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

Elaborado por: Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

2.1.4 CAPACITACIONES POR ZONA

La Dirección Zonal 6 que corresponde a las provincias de Azuay, Cañar y Morona Santiago y la Dirección Zonal 5 con jurisdicción en las provincias de Guayas, Los Ríos, Bolívar y Santa Elena, ejecutaron el mayor número de capacitaciones con 3.487 y 2.342 participantes respectivamente.

NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS POR ZONA

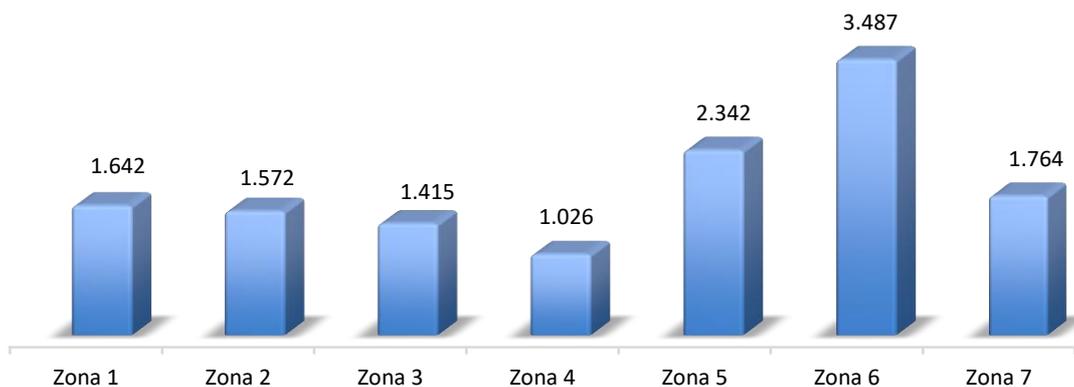


Gráfico 5: Participantes capacitados por zona en 2021

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios

Elaborado: Dirección de Programación y Promoción de Servicios – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

2.1.5 PARTICIPANTES POR GÉNERO

La equidad de género se evidencia muy claramente en los servicios del SECAP, el interés y la participación creciente de la mujer por capacitarse va en camino de lograr una mayor oportunidad de inserción laboral y mejorar su calidad de vida.



Gráfico 6: Participantes capacitados por género

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP

2.1.6 CAPACITADOS POR EDAD

La población joven de nuestro país es la que mayor interés ha generado por capacitarse y actualizar sus conocimientos, el 70% del total de usuarios corresponde a la edad comprendida entre 16 y 35 años. Esto compromete al SECAP en establecer estrategias y diseños curriculares innovadores que vayan dirigidos a satisfacer la demanda de estos grupos de la población.

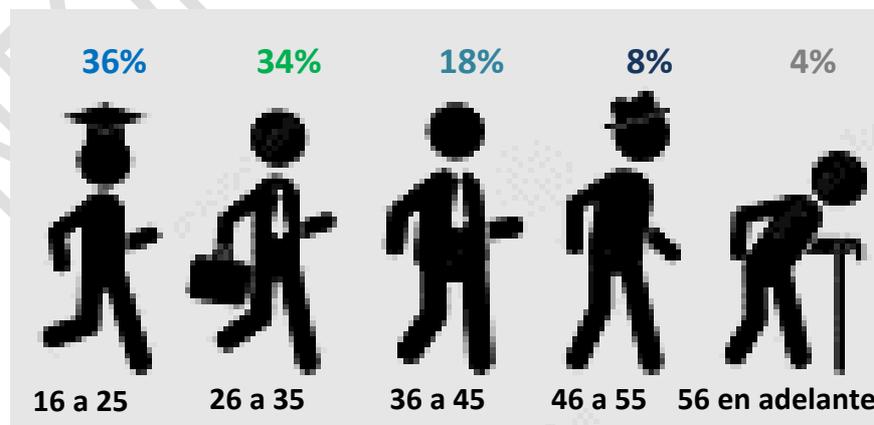


Gráfico 7: Participantes capacitados por edad.

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

2.1.7 CAPACITACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

El desarrollo de estrategias inclusivas ha posibilitado capacitar a personas que tienen alguna discapacidad, el SECAP en este sentido ha facilitado su acceso a nuestros servicios, los diseños curriculares que se han trabajado posibilitan a que un número importante accedan a la capacitación en las modalidades que hemos puesto a su consideración, como se puede apreciar las mujeres tienen una participación mayor en la capacitación.

Así mismo, el SECAP exonera del pago (en forma total o parcial) de las tarifas correspondientes al servicio de capacitación a personas con discapacidad.

CAPACITACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

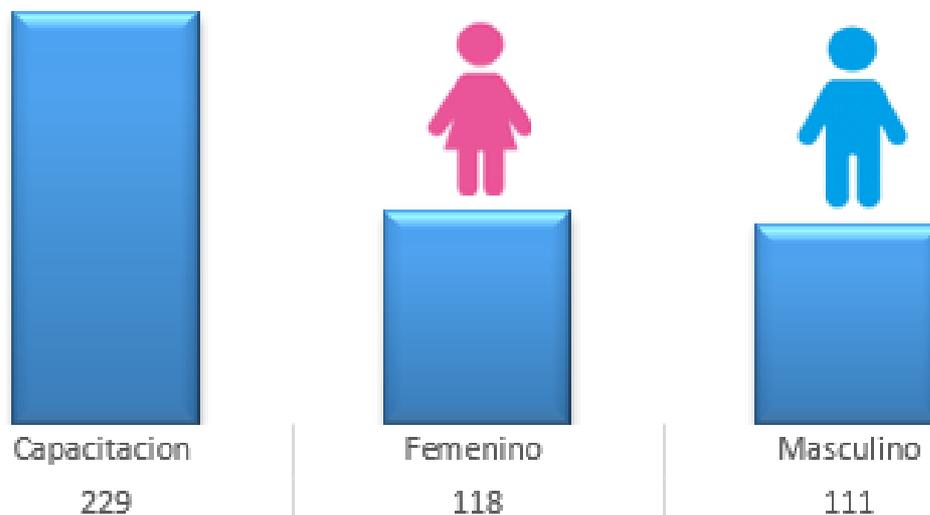


Gráfico 8: Capacitación a Personas con Discapacidad

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

2.1.8 CURSOS CON MAYOR DEMANDA

El gráfico refleja que las especialidades técnicas son las de mayor demanda por los usuarios del servicio de capacitación, consolidando la imagen del SECAP sobre la calidad de los cursos que imparte, no dejan de ser importantes los cursos sobre temas administrativos que de igual forma han sido demandados por la ciudadanía. Es importante indicar que la crisis sanitaria por efectos del COVID hizo que las áreas técnicas deban adaptarse a las modalidades en línea.

Listado de cursos de capacitación con mayor demanda a nivel nacional



Gráfico 9: Cursos con mayor demanda.

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

INFORMAL

2.2 CERTIFICACIÓN



La certificación tiene por objetivo reconocer formalmente las competencias laborales de las personas, independientemente de la forma en que hayan sido adquiridas y de si tienen o no un título o grado académico. Se ejecuta a partir de evaluaciones teóricas y prácticas con criterios técnicos, imparciales y transparentes.

Junto a esto, busca favorecer las oportunidades de aprendizaje continuo, su reconocimiento y valorización.

Además, es una alternativa para desarrollar el capital humano de las organizaciones, ya que les permitirá a las empresas contar con trabajadores con conocimientos y experiencia certificada, permitiendo saber a los trabajadores lo que se espera de ellos y a los empleadores saber qué competencias están requiriendo en su organización.



2.2.1 OFERTA DE CERTIFICACIÓN 2021

Durante el 2021, estuvieron disponibles 52 perfiles de certificación por competencias laborales.

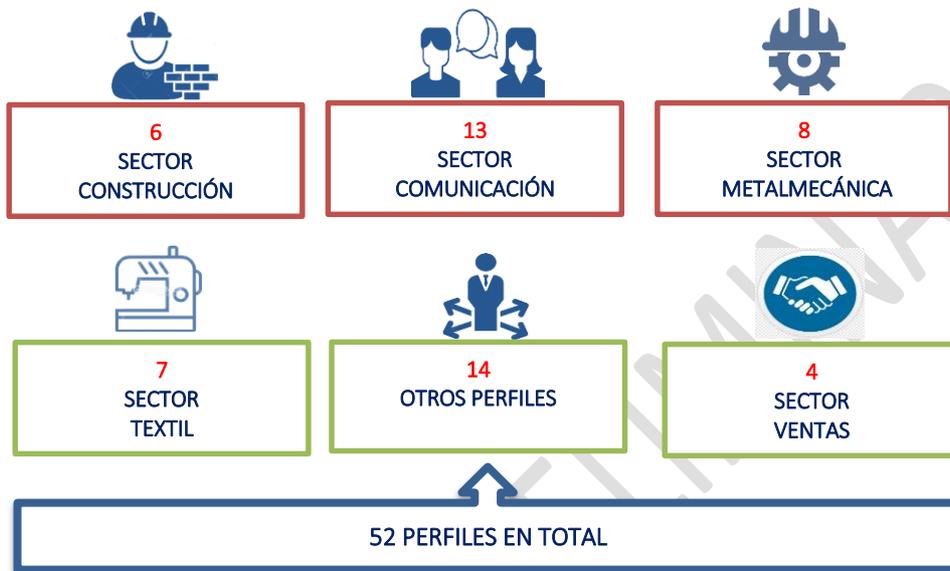


Gráfico 10: Oferta de Certificación

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Certificación de Personas.– Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

2.2.2 EXAMINACIONES POR MESES

Durante el año 2021 se efectuaron 1.191 exámenes, que corresponden a 1.163 certificaciones emitidas a nivel nacional. En el segundo semestre el servicio de certificación de personas se potenció, tal como lo demuestra el gráfico siguiente.

NÚMERO DE EXAMINACIONES EFECTUADAS POR MES

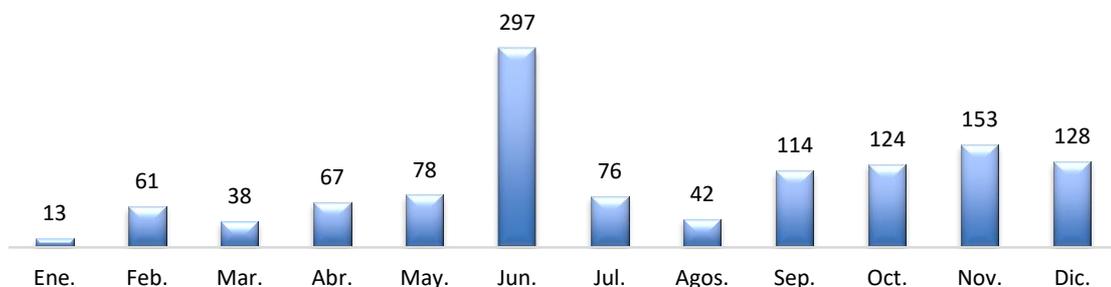


Gráfico 11: Número de Exámenes efectuadas por mes en 2021

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

2.2.3 EXAMINACIONES POR ZONA

Las Direcciones Zonales que registraron la mayor cantidad de exámenes de certificación por competencias laborales, fueron la Dirección Zonal 5 (Santa Elena, Guayas, Bolívar, Los Ríos, Galápagos) y Dirección Zonal 1 (Esmeraldas, Imbabura, Carchi, Sucumbíos), con 285 y 198 exámenes respectivamente.

EXAMINACIONES EFECTUADAS POR ZONAS 2021

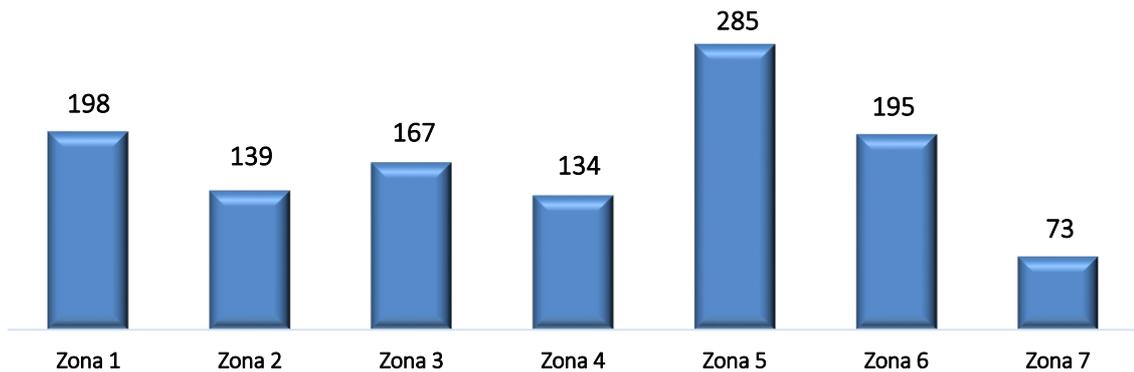


Gráfico 12: Exámenes efectuados por zona en 2021

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – Secap.

2.2.4 EXAMINACIONES POR GÉNERO

Las políticas de igualdad e inclusión que se vienen aplicando en nuestra institución hace que un mayor número de mujeres accedan a estos servicios, es así que durante el periodo 2021, el número de exámenes efectuados fueron 1191, el 38% corresponde al género femenino con 455 exámenes y el 62% al género masculino con 736 exámenes.



Gráfico 13: Exámenes desagregado por género

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

2.2.5 EXAMINACIONES POR EDAD

Para el 2021, el rango de edad comprendido entre los 37 y 46 años fue el que mayor número de procesos de certificación registró, con un total de 438 exámenes efectuados, esto quiere decir que las personas que han logrado mayor experiencia requieren su certificación, su reconocimiento a su competencia laboral, seguido del rango de edad entre 27 y 36 años, con 323 exámenes, que le corresponde el 27%.

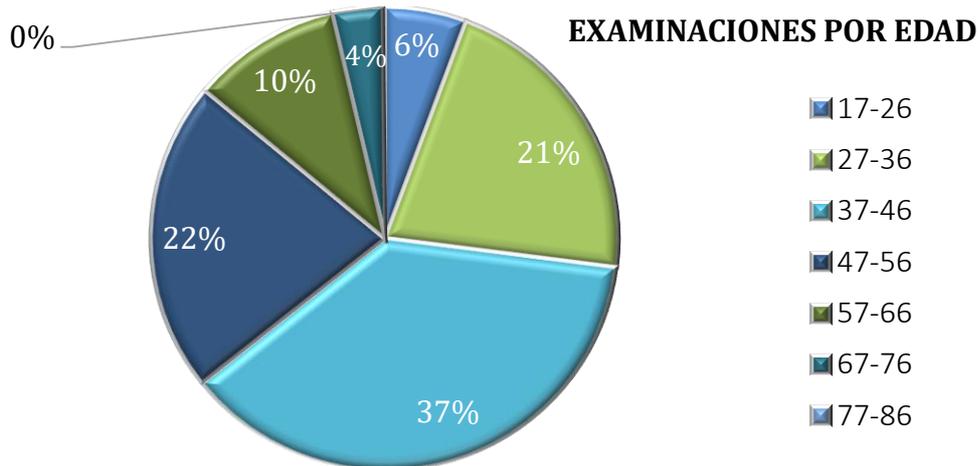


Gráfico 14: Exámenes desagregados por edad.

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

2.2.6 EXAMINACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La inclusión a los servicios del SECAP para personas en situación de vulnerabilidad como es el caso de los ciudadanos con discapacidad, se ve reflejado en el siguiente cuadro, En el 2021, se realizaron 25 exámenes a candidatos con discapacidad de las cuales 10 se realizaron al género femenino y 15 al género masculino.

EXAMINACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

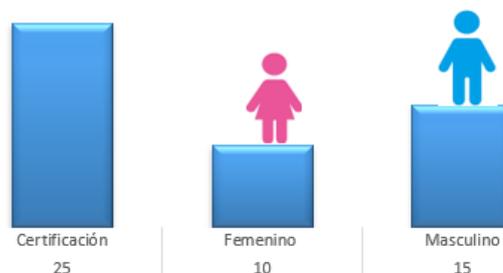


Gráfico 15: Exámenes a Personas con Discapacidad.

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

2.2.7 PERFILES CON MAYOR DEMANDA

Los principales sectores productivos donde existe mayor demanda de certificación por competencias son construcción, comunicación y otros perfiles. La actual administración logró fortalecer y dar un dinamismo al proceso de certificación, es así que más del 50% de las certificaciones fueron realizadas en el último cuatrimestre del año anterior. A continuación, se presenta los perfiles de competencias laborales con mayor demanda.



Gráfico 16: Perfiles con mayor demanda.

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica.

2.3 EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DE LOS SERVICIOS



A continuación, se detallan los resultados obtenidos en la evaluación de satisfacción de usuarios de los servicios del SECAP, en lo que respecta a la capacitación presencial, en el año 2021, la institución obtuvo un índice de satisfacción del 4.44/5 teniendo un incremento del 7,24% respecto al año 2020, en el cual se registró un valor de 4.14/5. Por su parte, el servicio de certificación de personas, en el año 2021, alcanzó el puntaje de 4.96/5, valor superior al registrado en el año 2020.

SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS POR SEMESTRE

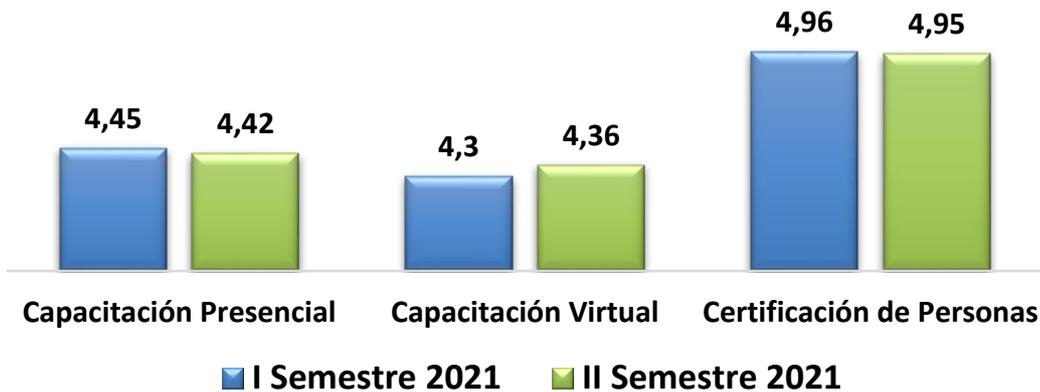


Gráfico 17: Satisfacción de Usuarios Externos 2021
Fuente: Dirección de Evaluación
Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica

2.4 CONVENIOS

Durante el 2021 se suscribieron 33 convenios de cooperación interinstitucional con la finalidad de promover estrategias viables e integrales que permitan responder a las necesidades de capacitación en los diferentes sectores público y privado, hechos inéditos se lograron desde el mes de septiembre del año pasado, gracias a una práctica de dialogo, consenso, reciprocidad, responsabilidad social se suscribieron acuerdos interinstitucionales con varios sectores tradicionalmente alejados a la acción del SECAP, tales como gremios de trabajadores, academia, campesinos, etc.



CONTRAPARTE		OBJETO DEL CONVENIO
	<p>Fundación Gestión De Residuos – FUNGERES.</p>	<p>Coordinar, articular y ejecutar acciones conjuntas para la elaboración de Diseños Curriculares en las modalidades presencial, virtual u on-line, así como el material didáctico, recursos virtuales, de acuerdo a la necesidad de la contraparte.</p>
	<p>Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal Del Cantón Penipe GADM-P</p>	<p>Coordinar acciones a fin de desarrollar programas de capacitación y procesos de Certificación de Personas por Competencias Laborales que beneficien a los pobladores del Cantón Penipe y les permita insertarse laboralmente.</p>
	<p>Fundación Zorrilla López</p>	<p>Cooperar interinstitucionalmente con el propósito de desarrollar programas de capacitación, que beneficien a 500 participantes de los cuales 250 presentan condición de vulnerabilidad; y, en certificación por competencias laborales dirigido a 200 participantes de los cuales 100 presentan vulnerabilidad.</p>
	<p>Gobierno autónomo descentralizado municipal del cantón Sucre.</p>	<p>Desarrollar y ejecutar un programa de capacitación y certificación por competencias laborales dirigido a la ciudadanía, del Municipio de Sucre, Provincia de Manabí, para incrementar y reforzar el conocimiento que les permita ejercer sus funciones profesionales u oficio con diligencia y calidad.</p>
	<p>Asociación Formando Mujeres Artesanas</p>	<p>Coordinar acciones conjuntas con el fin de ejecutar procesos de capacitación que beneficiarán a aproximadamente 500 participantes; y certificación por competencias laborales en donde participarán aproximadamente 200 participantes, pertenecientes a los grupos de atención prioritaria y organizaciones de la sociedad civil.</p>
	<p>Asociación de Servicios de Limpieza los Ríos Asoserlimlosri</p>	<p>Capacitar y certificar a 100 personas directas e indirectas vinculadas a la Asociación en la Provincia de Los Ríos y territorio de injerencia, en temas de Limpieza, Factores de Riesgos laborales, Seguridad Industrial, Atención y Servicio al usuario tales como manualidades, belleza, gastronomía corte y confección, formador de formadores.</p>
	<p>Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial del Azuay</p>	<p>Coordinar acciones de cooperación interinstitucional para capacitar a 340 participantes en el Fortalecimiento de las Capacidades Productivas, Comerciales y Administrativas de Emprendedores, Artesanos y Agroproductores de la Provincia del Azuay”.</p>

CONTRAPARTE		OBJETO DEL CONVENIO
 <p>Centro de Capacitación Cosmetológico y Cosmetría del Austro (CCCCA)</p>	<p>Centro de Capacitación Cosmetológico y Cosmetría del Austro (CCCCA)</p>	<p>Cooperar interinstitucionalmente en la implementación de procesos de certificación por competencias laborales enfocados en el perfil de maquillaje, dirigidos a 50 personas aproximadamente, vinculadas a la actividad; así como, a favor de la ciudadanía en general.</p>
 <p>CEFAS</p>	<p>Coordinación de Equidad, Formación y Acción Social – CEFAS, Patronato del Gobierno Autónomo Provincial de Morona Santiago - GAPMS.</p>	<p>Cooperar interinstitucionalmente con la finalidad de implementar procesos de capacitación y de certificación por competencias laborales, dirigidos aproximadamente a 400 personas de los diferentes grupos focalizados de los sectores productivos y grupos de atención prioritaria.</p>
 <p>GAD MUNICIPAL Catamayo 2019-2023</p>	<p>Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Catamayo – GAD del Cantón Catamayo</p>	<p>Coordinar acciones de cooperación interinstitucional con la finalidad de capacitar a 20 mujeres víctimas de violencia, pertenecientes a los grupos de atención prioritaria.</p>
 <p>CTE</p>	<p>La Confederación De Trabajadores del Ecuador - CTE-</p>	<p>Coordinar acciones conjuntas para ejecutar cursos de capacitación e implementar cursos pilotos para los beneficiarios.</p>
 <p>Pueblo Montubio del Ecuador</p>	<p>Organización Pueblo Montubio del Ecuador</p>	<p>Coordinar acciones conjuntas, con el fin de elaborar diseños curriculares; así mismo, capacitar y certificar por competencias laborales a las comunidades de los Pueblos Montubios lo cual permitirá contribuir al desarrollo de competencias, generación de destrezas y especialización técnica.</p>
<p>Ministerio del Trabajo</p>  <p>República del Ecuador</p>	<p>Ministerio del Trabajo - MDT (Calidad y Excelencia)</p>	<p>Coordinar, articular y ejecutar acciones conjuntas para las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actualización de contenidos para el curso “Aplicación del Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia en las Instituciones Públicas”. - Certificar de Competencias Laborales en el perfil denominado “Evaluador de Calidad y Excelencia en la Gestión Pública”.
 <p>Istte Instituto Superior Tecnológico TECNOECUATORIANO</p>	<p>Instituto Superior Tecnológico Tecnoecuadoriano ISTTE</p>	<p>Coordinar acciones conjuntas con el fin de aunar esfuerzos para potenciar la capacitación de ambas instituciones.</p>

3

GESTIÓN DE APOYO Y ASESORÍA

3.1 EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA



En lo referente a la ejecución presupuestaria, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional en el ejercicio fiscal 2021, registró un monto codificado de USD 7,112,308.57 y un devengado de USD 6,801,762.44, que representa el 95.63 % de la ejecución del presupuesto.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

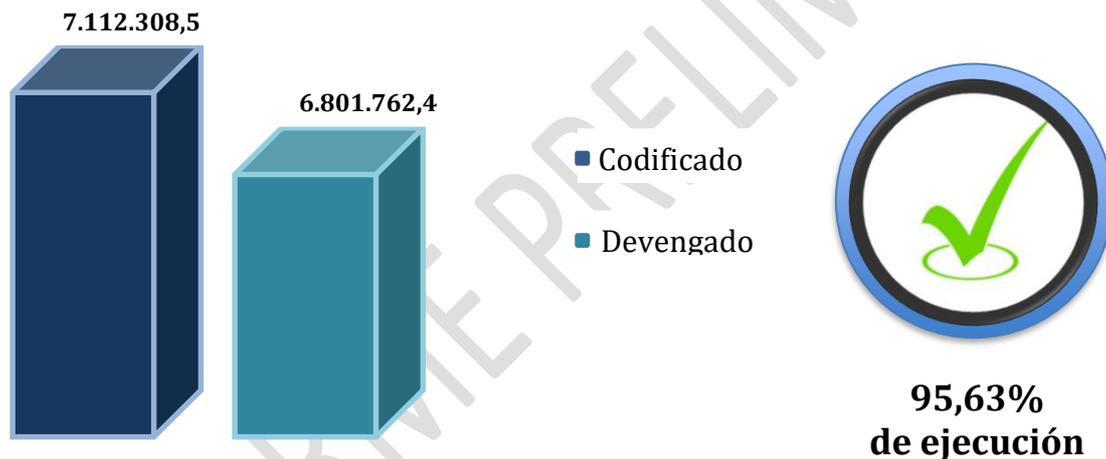


Gráfico 18: Ejecución Presupuestaria
Fuente: Dirección Financiera - Esigef
Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica.

3.2 INGRESOS POR VENTAS DE SERVICIOS



Durante el año 2021, se generó un ingreso total de \$794.667,57, siendo el último trimestre el de mayor recaudación.

COMPORTAMIENTO DE INGRESOS POR RECAUDACIÓN EJERCICIO 2021

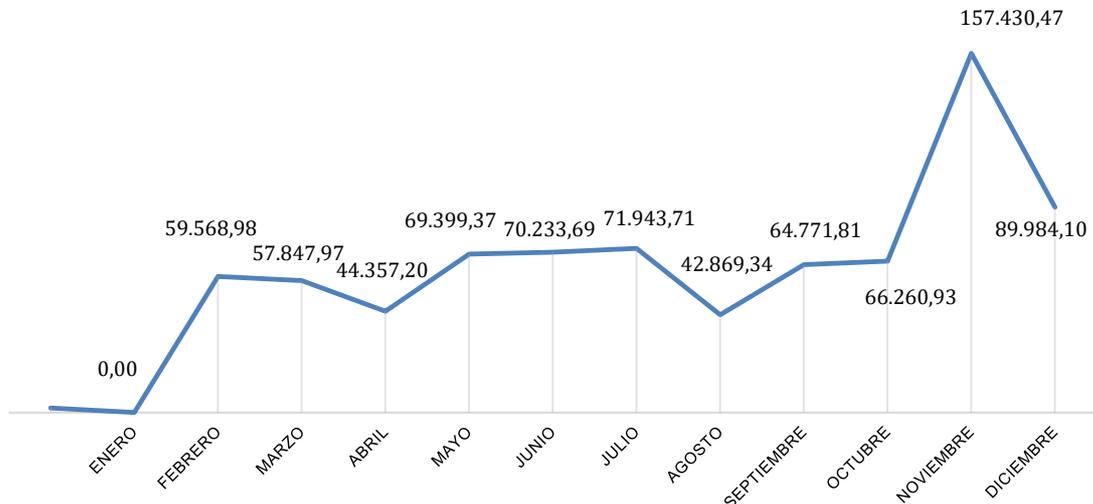


Gráfico 19: Ingresos por servicios 2021

Fuente: Coordinación Administrativa Financiera (Esigef).

Elaborado: Dirección Planificación Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP

3.3 CONTRATACIÓN PÚBLICA

EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE CONTRATACIÓN PAC

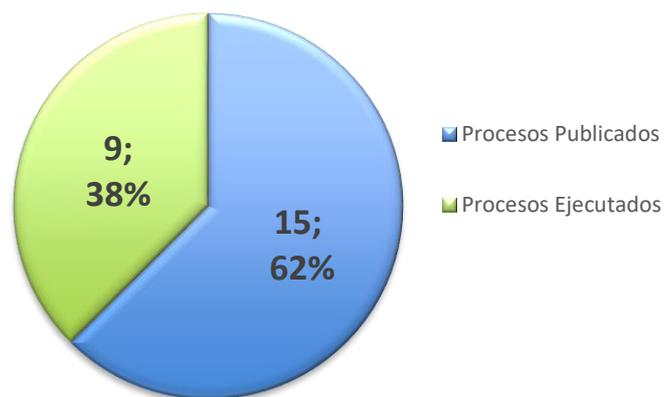


Gráfico 20: Ejecución del Plan Anual de Contratación

Fuente: Dirección Administrativa

Elaborado: Dirección Administrativa – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP

En 2021, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación realizó la publicación de 15 procesos en el portal de contratación pública, logrando una ejecución de 9 procesos dentro del Plan Anual de Contratación Pública PAC.

3.4 PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2025



En cumplimiento con las directrices de la Secretaría Nacional de Planificación y con la participación de los funcionarios, directivos y personal técnico del SECAP, se formuló el Plan Estratégico Institucional 2021 -2025, documento que guarda estricta alineación al Plan de Creación de Oportunidades 2021-2025 y cuenta con los pronunciamientos favorables del Ministerio de Trabajo y la Secretaría Nacional de Planificación.

A continuación, se detallan los Objetivos Estratégicos Institucionales establecidos en el mencionado Plan:

1. Incrementar a nivel nacional el uso de los servicios de perfeccionamiento, capacitación profesional y formación.
2. Incrementar la prestación del servicio de certificación de personas por competencias laborales en el territorio nacional.
3. Fortalecer las capacidades institucionales



4

CONCLUSIONES

- El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP, dispone de dos líneas de servicios claramente definidas: capacitación y certificación de personas por competencias laborales.
- Con respecto al servicio de capacitación, de enero a diciembre 2021 se ha capacitado a 13.248 participantes en 940 cursos, es importante indicar que el mayor porcentaje logrado es a partir del mes de junio, gracias a la aplicación de políticas y estrategias emitidas por el señor Ministro de Trabajo que fortalecen la gestión y acción del SECAP.
- En relación al servicio de certificación por competencias laborales, durante el 2021, se han realizado 1.191 exámenes, evidenciando el rol del SECAP en carreras técnicas y servicios. Los datos presentados en el informe de gestión dan cuenta que en el último cuatrimestre del año se logra el mayor porcentaje de ejecución, debido a la aplicación de un ágil y oportuno proceso de examinación.
- Se han suscrito 33 convenios con instituciones públicas y privadas para potenciar los servicios del SECAP, destacando los suscritos con la Coordinación de Trabajadores del Ecuador como un hecho inédito en la historia institucional, el mismo que permitirá de una manera directa y oportuna capacitar y certificar a compañeros trabajadores afiliados a la CTE y sus familias, de igual forma en función de lograr una mayor presencia institucional en el sector rural se logró suscribir el convenio con la Organización Pueblos Montubios que logrará capacitar a más de 5.000 personas de los sectores rurales de la costa ecuatoriana, Con la Academia realizamos acercamientos y logramos firmar el convenio con el INSTE que permitirá generar nuevos diseños curriculares, y la validación de los cursos SECAP en las carreras tecnológicas del ISTE .
- El presupuesto de la institución durante el 2021 fue ejecutado en el orden del 95,63%, que, de acuerdo a un año muy atípico en un escenario de pandemia y cambio de gobierno, podemos decir que ha sido muy buena su ejecución.
- En lo que respecta a la capacitación presencial, en el año 2021, la institución obtuvo un índice de satisfacción del 4.44/5 teniendo un incremento del 7,24% respecto al año 2020, en el cual se registró un valor de 4.14/5. Por su parte, el servicio de certificación de personas, en el año 2021, alcanzó el puntaje de 4.96/5, valor superior al registrado en el año 2020.

5

RETOS 2022

- Vigorizar la acción institucional, mediante la implementación de nuevas e innovadoras estrategias para lograr estar en sintonía, armonía, articulación con las necesidades y demandas de la ciudadanía.
- Fortalecer políticas públicas con equidad de género, inclusivas, que permitan a los jóvenes, mujeres, personas de la tercera edad, con discapacidad, etc., accedan de una manera ágil, oportuna a los servicios del SECAP.
- Implementar Nuevos Diseños Curriculares que den respuesta a la población sobre sus aspiraciones, al sector productivo de sus requerimientos, al sector rural de sus demandas, a los pueblos y nacionalidades sobre su necesidad de capacitación y certificación.
- Fortalecer la desconcentración de la gestión de la institución a través de la acción de las 7 zonales, las mismas que deben trabajar en función de la vocación productiva de la zona y sobre necesidades concretas de la población.
- Mejorar la articulación y coordinación con diferentes actores de la sociedad, instituciones públicas y privadas, gremios, GAD, con el objetivo de trabajar de manera conjunta para que la capacitación sea el medio de logro de inclusión laboral, mejora de sus ingresos y calidad de vida.
- Desarrollar políticas y mecanismos para incrementar la obtención de recursos a través de autogestión, a fin de alcanzar un equilibrio presupuestario y dar cumplimiento a los planes y proyectos de la institución.
- Reestructurar el Sistema Integrado Institucional Sisecap.
- Impulsar alianzas y convenios de cooperación interinstitucional con el sector público y privado, en el marco de los lineamientos establecidos en el Plan de Creación de Oportunidades 2021-2025.
- Reforma a la normativa interna para la generación de procesos dinámicos y eficientes en cumplimiento del marco legal vigente.
- Cumplir con la reforma de los Instrumentos de Gestión Institucional y Reglamentos Jurídicos Internos, a fin de administrar eficientemente al personal de la Institución.

- Realizar un levantamiento de inventario físico de bienes de larga duración y control administrativo, a nivel nacional, con el objeto de mantener información administrativa y financiera debidamente conciliada.
- Impulsar un plan de acción, que permita depurar las cuentas contables del SECAP, para garantizar que los saldos de las cuentas de información financiera, sean reales y oportunos.
- El reto desde la Dirección de Asesoría Jurídica es lograr la depuración de juicios y denuncias que llevan varios años en estado de abandono; también se trabajará en la elaboración del Reglamento de Convenios con enfoque en la eficiencia de trámites.

Elaborado por:

Ing. Jaqueline Jiménez
DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA

Aprobado por:

Dr. Javier Rubio Duque
DIRECTOR EJECUTIVO
SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL - SECAP