



**RENDICIÓN DE CUENTAS 2022**

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional Secap, fue creado el 03 de octubre de 1966.

Secap, 56 años de historia y logros en favor de la ciudadanía, brindando servicios de capacitación y certificación por competencias laborales.

# Marco Normativo

**RENDICIÓN DE CUENTAS 2022**



La presente Rendición de Cuentas se realiza en cumplimiento a lo establecido en la Constitución de la República del Ecuador y en la Ley Orgánica del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social.

# Servicios del Secap

**RENDICIÓN DE CUENTAS 2022**

## Capacitación

Es un proceso que permite el desarrollo de conocimientos y habilidades en un área específica, para que se apliquen en el ámbito laboral.

## Certificación

Es el reconocimiento formal de la experiencia, trayectoria laboral y conocimiento empírico que han desarrollado las personas a lo largo de su vida, lo que les posibilita contar con más oportunidades laborales.

# Servicio de Capacitación

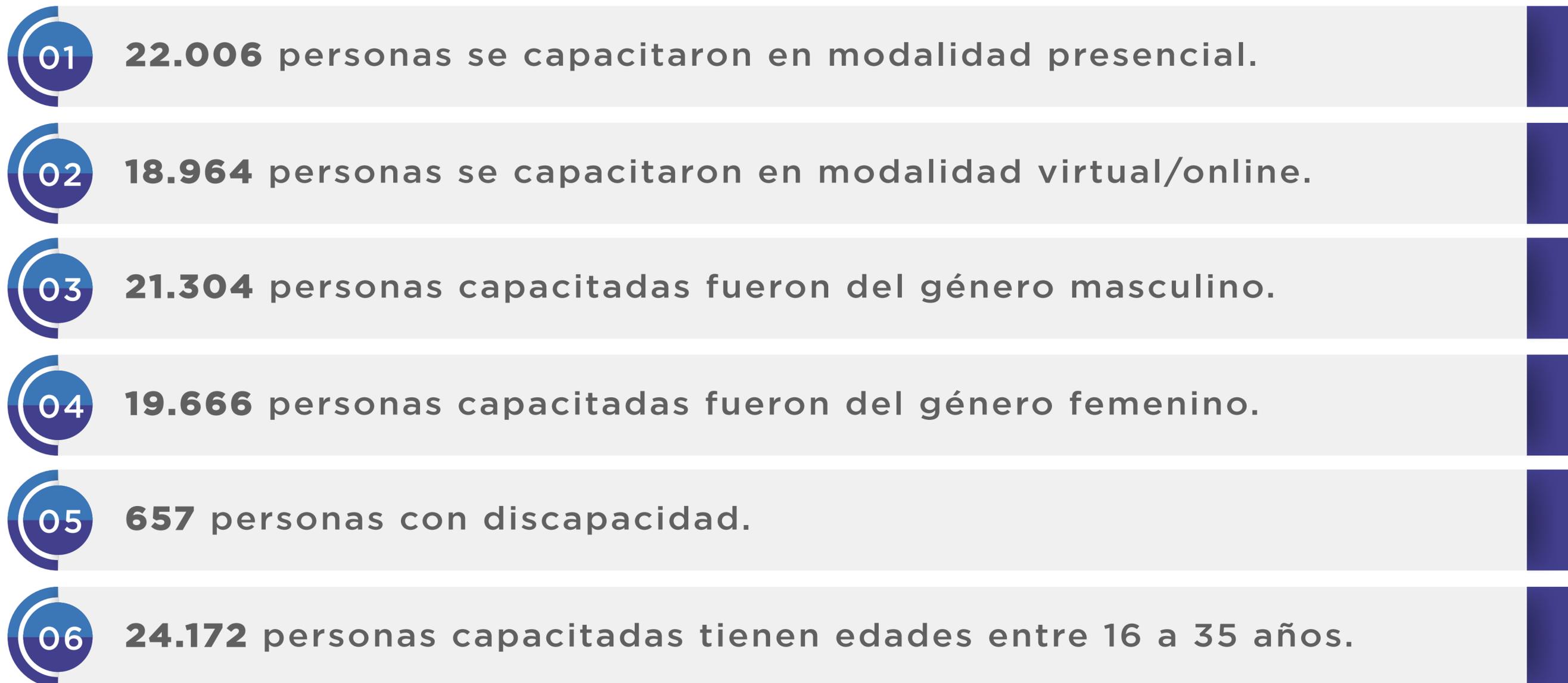
Zonas	Personas capacitadas
Zona 1	5.477
Zona 2	12.375
Zona 3	4.717
Zona 4	3.122
Zona 5	6.557
Zona 6	4.224
Zona 7	4.498



**Total**  
**40.970**

# Grupos Beneficiarios de la Capacitación

## Composición de los beneficiarios:



# Áreas de Capacitación

**RENDICIÓN DE CUENTAS 2022**



105

Servicios Socioculturales y a la Comunidad



109

Procesos Industriales



84

Tecnologías de la información y comunicación



242

Administración y Legislación



41

Mecánica Automotriz



15

Agronomía



41

Electricidad y Electrónica



22

Mecánica Industrial y Minería



73

Alimentación, Gastronomía y Turismo



35

Construcción Infraestructura



38

Educación y Capacitación



49

Finanzas, Comercio y Ventas



22

Artes y Artesanías



9

Transporte y Logística



14

Industria Agropecuaria



6

Forestal, Ecología y Ambiental



12

Comunicación y Artes Gráficas



1

Zootécnica

**Total**

**918**

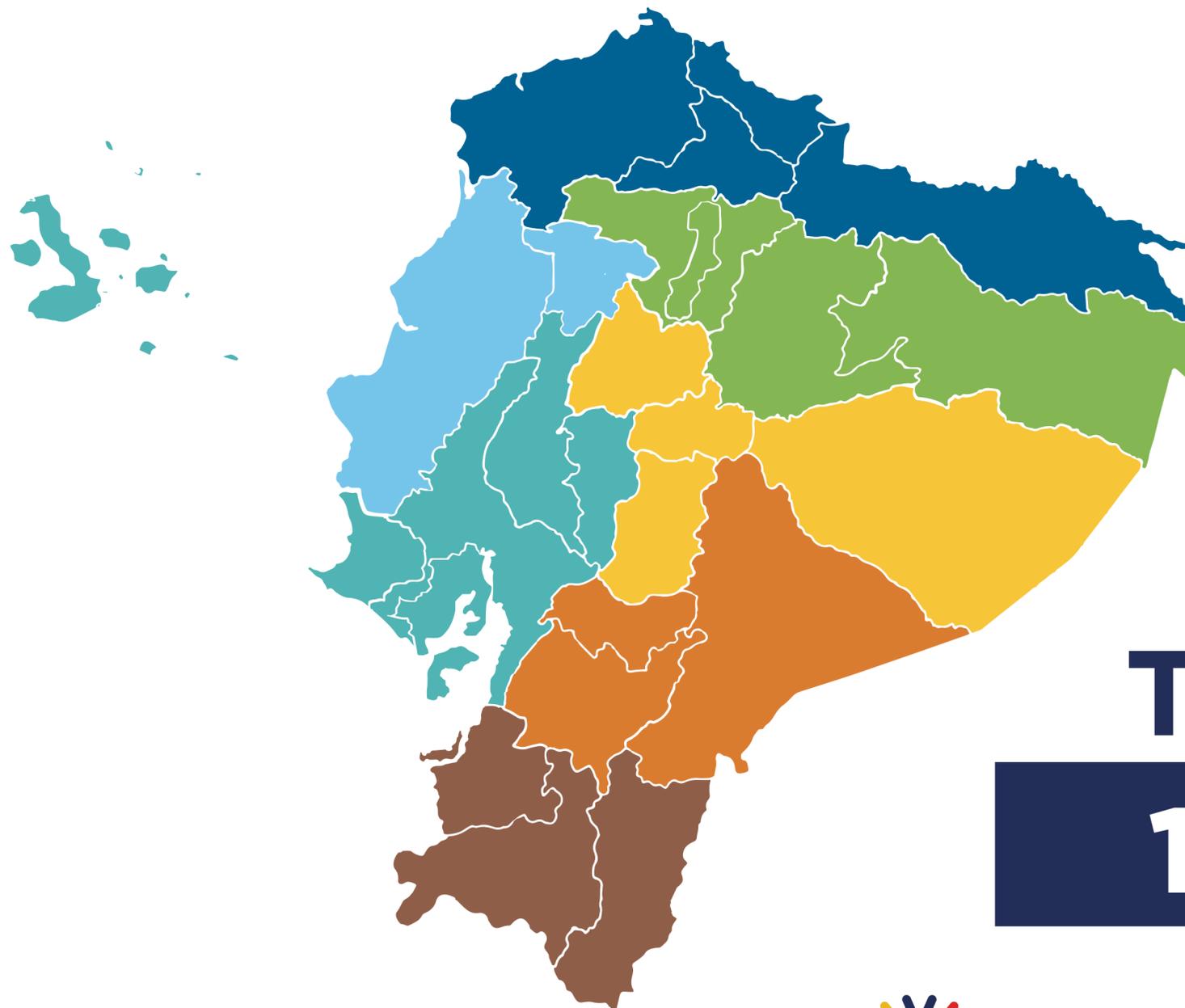
**diseños curriculares**

# Impacto de Capacitación

- 01 El 42.86% de las personas capacitadas tuvieron acceso a un empleo.
- 02 El 5.75% de las personas capacitadas desarrollaron e implementaron un emprendimiento propio.
- 03 El 90.91% de las empresas que capacitaron a sus colaboradores incrementaron el rendimiento laboral.
- 04 54.21% personas demandaron de forma individual y por iniciativa propia los cursos de capacitación en las diferentes áreas de conocimiento, evidenciando credibilidad y aceptación sobre la calidad de nuestros servicios.

# Servicio de Certificación

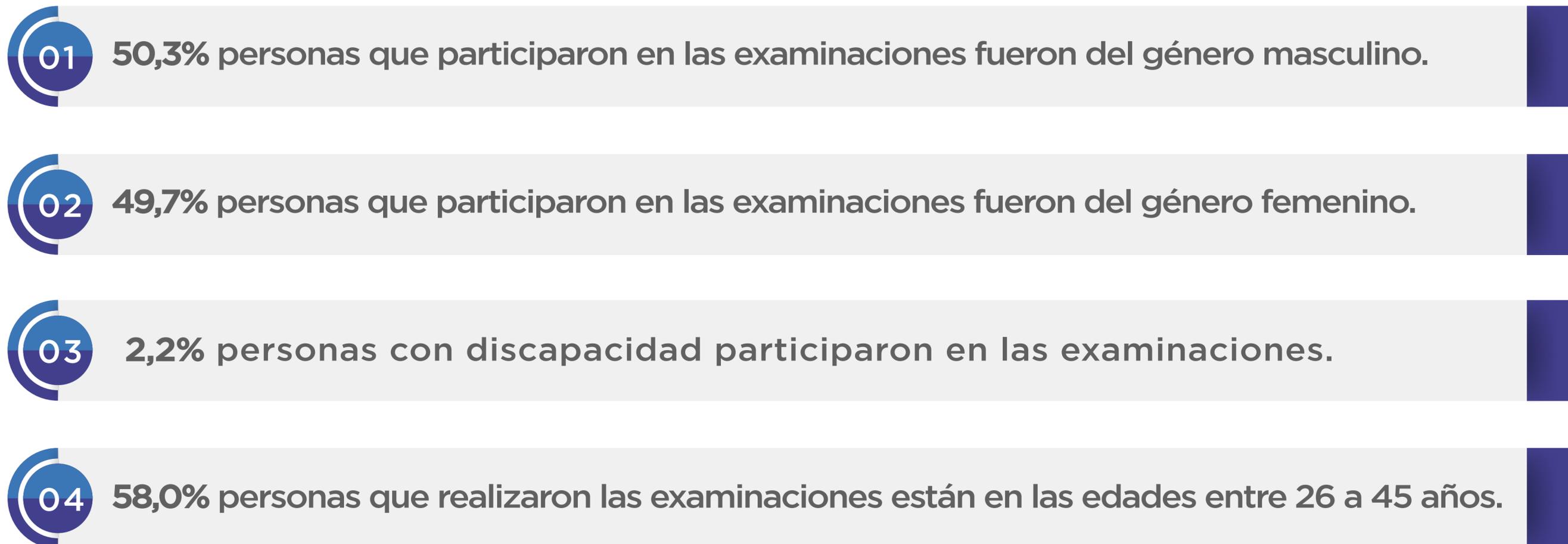
Zonas	Personas certificadas
Zona 1	13%
Zona 2	5%
Zona 3	12%
Zona 4	15%
Zona 5	32%
Zona 6	10%
Zona 7	13%



**Total**  
**1.147**

# Grupos Beneficiarios de Certificación de Personas por Competencias Laborales

## Composición de los beneficiarios:



# Sectores de Certificación de Personas por Competencias Laborales

**RENDICIÓN DE CUENTAS 2022**

**7** Esquemas  **Textil**

**12** Esquemas  **Construcción**

**4** Esquemas  **Comercio y Ventas**

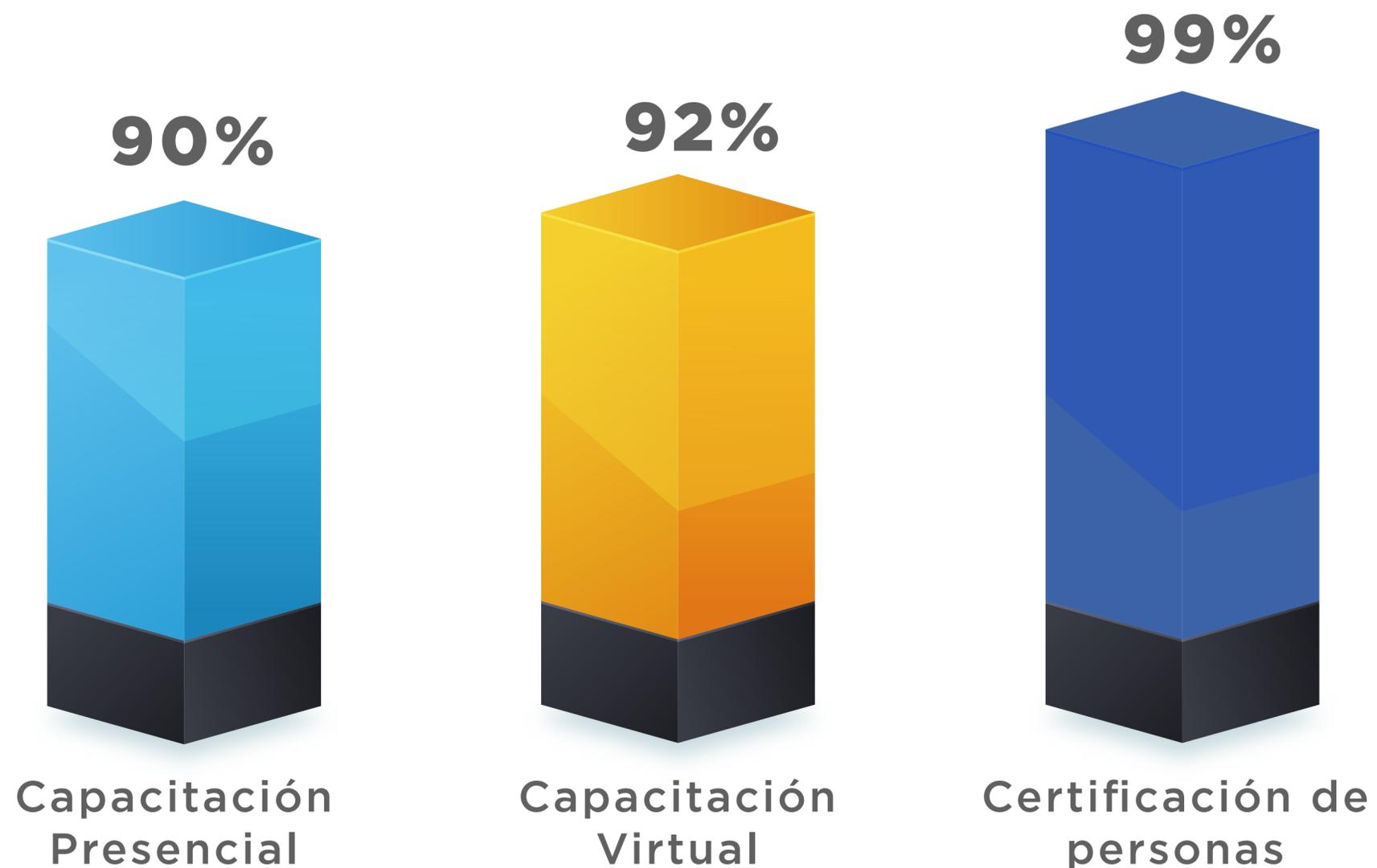
**13** Esquemas  **Comunicación**

**8** Esquemas  **Metalmecánica**

**15** Esquemas  **Otros**

**Total 59 Esquemas de Certificación**

# Resultados de Satisfacción de Usuarios de los Servicios del Secap



**94%** promedio de satisfacción



# Alianzas Estratégicas del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional



## Contratos de Prestación de Servicios

Se suscribieron **22 contratos**, con la finalidad de responder a las necesidades de capacitación y certificación por competencias laborales en los diferentes sectores público y privado como prestadores de servicios. Entre los que se destacan:

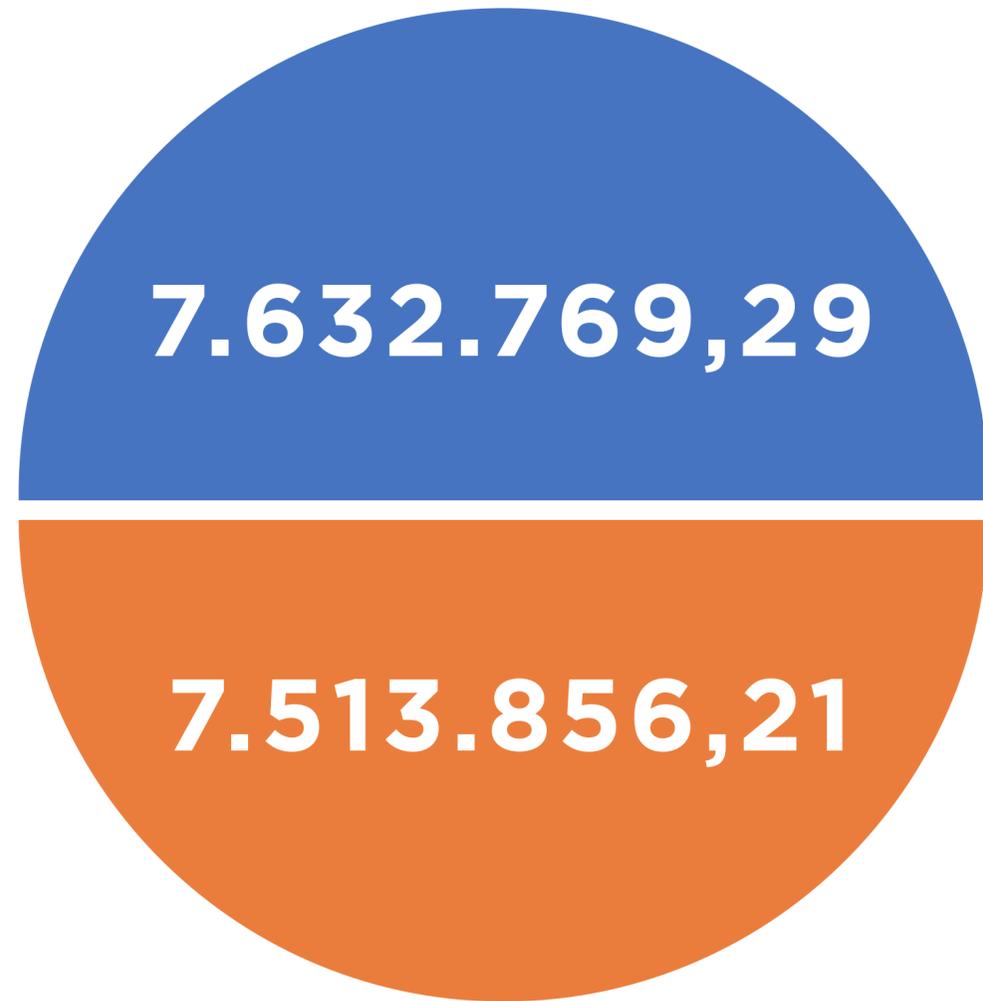


## Convenios

Se suscribieron **48 convenios** de cooperación interinstitucional, de los cuales **02 son internacionales y 46 nacionales**, con la finalidad de responder a las necesidades de capacitación y certificación por competencias laborales de las personas, en los diferentes sectores público y privado, gracias a una práctica de diálogo, consenso, reciprocidad y responsabilidad social. Entre los que se destacan:



# > Ejecución Presupuestaria



- Codificado
- Devengado



**98,40%** de  
*Ejecución  
Presupuestaria*

# Constatación de Bienes

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - Secap - en coordinación con el Ministerio del Trabajo -MDT- y la Secretaría de Educación Superior, Ciencia y Tecnología -SENESCYT-, ejecutaron acciones pertinentes para el cierre de convenios, que permiten regularizar el uso de los bienes muebles e inmuebles a nivel nacional, ampliando la cobertura y mejorando la calidad de los servicios hacia la ciudadanía. A continuación, el detalle:

Unidad Administrativa	Bienes de propiedad del Secap	Bienes Recuperados	Total de Bienes
Planta Central Secap	2.103	759	2.862
Dirección Zonal 1	1.969	996	2.965
Dirección Zonal 2	7.523	4.693	12.216
Dirección Zonal 3	1.473	2.933	4.406
Dirección Zonal 4	1.489	2.932	3.681
Dirección Zonal 5	5.782	1.013	6.795
Dirección Zonal 6	3.820	1.070	4.890
Dirección Zonal 7	1.088	1.804	2.892
<b>Total</b>	<b>25.247</b>	<b>15.460</b>	<b>40.707</b>

# Gestión Institucional



### Talento Humano

Convalidación y formalización de nombramientos provisionales a nombramientos permanentes a un total de 56 servidores de entre 15 y 39 años de servicio.

Cumplimiento a la disposición transitoria undecima -Losep - concurso de meritos y oposición a 12 servidores.



### Limpieza

Se ha dotado de limpieza a los centros operativos que no contaban con este servicio:

Ibarra, Esmeraldas, Tulcán, Quito Norte, Ambato, Riobamba, Puyo, Santo Domingo, Guayaquil, Guaranda, Cuenca, Machala, Zamora y Adm. Central

Costo: US\$ 99.996,18 / Periodo: Nov 2022 - abril 2023



### Seguridad

Se ha dotado de seguridad privada a los centros operativos que no contaban con este servicio a:

- Durán

Costo: US\$ 28.631,28

Periodo: nov. 2022 - jun. 2023

- Administración Central

Costo: US\$ 23.290,00 / Periodo: ene. - nov. 2022



### Combustible

Se ha dotado de combustible a los centros operativos que contaban con este servicio:

Ibarra, Esmeraldas, Tulcán, Lago Agrio, Quito Norte, Tena, Orellana Ambato, Riobamba, Latacunga, Puyo, Manta, Santo Domingo, Guayaquil, Milagro, Cuenca, Sucúa, Loja, Machala, Zamora y Adm. Central.

Costo: US\$ 22.370,17 / Periodo: feb - dic 2022



### Seguros a bienes

Se dotó de seguros a nivel nacional

1ra. y 2da. Extensión Póliza de Seguros 2021 Costo: US\$ 35.545,92

Periodo: enero - agosto 2022

Contratación de póliza de seguros

Costo: US\$ 61.658,92

Periodo: sep. 2022 - sep. 2023



### Imagen institucional

Se ha desarrollado estrategias comunicacionales con la utilización las herramientas tecnológicas disponibles que facilitan a los usuarios acceder a nuestros servicios.

Página web dinámica y amigable para los usuarios internos y externos.



# Conclusiones



- En el periodo 2022, 40.970 participantes se capacitaron en 2.219 cursos a nivel nacional.
- En el periodo 2022, la ejecución presupuestaria fue del 98,40%, denotando que existió un uso eficiente de los recursos asignados a la institución y los mismos que fueron direccionados a acciones que aportaron a mejorar la calidad de los cursos y certificaciones a nivel nacional.
- Se ha efectivizado la regularización de 40.707 bienes muebles a nivel nacional, que fortalece la capacidad instalada de la institución a favor de la ciudadanía que accede a los servicios.
- La institución en su proceso de dinamización a implementado 918 diseños para capacitaciones a nivel nacional, con el propósito de atender a las nuevas necesidades de la ciudadanía e impulsar los perfiles profesionales.
- Se formalizó y convalido 56 nombramientos provisionales a nombramientos permanentes en resguardo de los derechos de los servidores, establecidos en la Constitución de la Republica del Ecuador, garantizando así su estabilidad laboral.
- Se ejecutó 12 concursos de méritos y oposición a servidores que a mayo de 2017 contaban con mas de 4 años de servicios en la institución, conforme a la normativa legal vigente.



## Retos



- Fortalecer la articulación en la gestión de la institución, a través de la intervención de las direcciones zonales, mismas que vienen ejecutando en función de la vocación territorial productiva y sobre las necesidades concretas de la ciudadanía, para lo cual se formularán los diseños y esquemas necesarios que se ajusten a los requerimientos, con énfasis en la innovación y desarrollo.
- Impulsar con las relaciones interinstitucionales y alianzas estratégicas con instituciones públicas, privadas y organismos de desarrollo internacional.
- Promover la dinamización de la institución con la participación de actores públicos y privados, con el propósito de adaptar la oferta de capacitación y certificación, y de esta manera potenciar las capacidades y conocimientos de la ciudadanía para una inserción laboral y productividad de las instituciones.
- Desarrollar y aplicar estrategias para incrementar la obtención de recursos a través de autogestión, a fin de alcanzar los objetivos y dar cumplimiento a los planes y proyectos de la institución.
- Consolidar la relación interinstitucional con el Ministerio de Trabajo, con la aplicación de políticas públicas, dirigidas a potencializar la Capacitación, Certificación y empleabilidad.

**GRACIAS**

**Gobierno  
del Ecuador**

**GUILLERMO LASSO  
PRESIDENTE**