

RENDICIÓN DE CUENTAS 2022

Servicio Ecuatoriano de
Capacitación Profesional


**Gobierno
del Ecuador**
GUILLERMO LASO
PRESIDENTE

Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	2
1.1	MARCO NORMATIVO.....	2
1.1.1	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL.....	2
1.1.2	PERIODO DE GESTIÓN	2
1.1.3	ALINEACIÓN DEL SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL -SECAP AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2021 -2025	3
2.	SERVICIOS.....	3
2.1	ACREDITACIÓN COMO OPERADOR DE CAPACITACIÓN Y COMO ORGANISMO EVALUADOR DE LA CONFORMIDAD	4
2.2	CAPACITACIÓN	4
2.2.1	OFERTA DE CAPACITACIÓN -PERIODO 2022	5
2.2.2	RESULTADOS POR MODALIDAD -PERIODO 2022.....	5
2.2.3	CAPACITACIONES DESAGREGADAS POR MES -PERIODO 2022.....	6
2.2.4	CAPACITACIONES POR ZONA - PERIODO 2022	7
2.2.5	PARTICIPANTES POR GÉNERO - PERIODO 2022	7
2.2.6	CAPACITADOS POR EDAD -PERIODO 2022.....	8
2.2.7	CAPACITACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDADES -PERIODO 2022	8
2.2.8	ÁREAS CON MAYOR DEMANDA -PERIODO 2022.....	9
2.3	CERTIFICACIÓN DE PERSONAS POR COMPETENCIAS LABORALES	9
2.2.1	OFERTA DE CERTIFICACIÓN DE PERSONAS POR COMPETENCIAS LABORALES -PERIODO 2022	10
2.2.2	EXAMINACIONES MENSUALES -PERIODO 2022.....	10
2.2.3	EXAMINACIONES POR ZONA - PERIODO 2022.....	11
2.2.4	EXAMINACIONES DESAGREGADO POR GÉNERO - PERIODO 2022	11
2.2.5	EXAMINACIONES POR EDAD - PERIODO 2022	11
2.2.6	EXAMINACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDADES -PERIODO 2022	12
2.2.7	PERFILES CON MAYOR DEMANDA - PERIODO 2022	12
2.4	EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DE LOS SERVICIOS.....	13
2.5	CONTRATOS Y CONVENIOS.....	14
2.6	EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	18
2.7	INGRESOS POR VENTAS DE SERVICIOS	18
2.8	CONTRATACIÓN PÚBLICA	19
2.9	BIENES MUEBLES E INMUEBLES INSTITUCIONALES.....	20
2.10	PROCESOS ADMINISTRATIVOS RELEVANTES	21
2.11	COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD.....	22
3.	CONCLUSIONES.....	22
4.	RETOS 2022	23

Índice de Gráficos

GRÁFICO 1: ALINEACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	3
GRÁFICO 2: SERVICIOS OFERTADOS POR EL SECAP	3
GRÁFICO 3: OFERTA DE CAPACITACIÓN	5
GRÁFICO 4: PARTICIPANTES CAPACITADOS POR MODALIDAD	6
GRÁFICO 5: PARTICIPANTES CAPACITADOS POR MES EN EL PERIODO 2022	6
GRÁFICO 6: CAPACITACION DIRMOV	6
GRÁFICO 7: PARTICIPANTES CAPACITADOS POR ZONA EN 2022	7
GRÁFICO 8: PARTICIPANTES CAPACITADOS POR GÉNERO	8
GRÁFICO 9: PARTICIPANTES CAPACITADOS POR EDAD.	8
GRÁFICO 10: CAPACITACIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDADES	8
GRÁFICO 11: ÁREAS CON MAYOR DEMANDA.	9
GRÁFICO 12: OFERTA DE CERTIFICACIÓN DE PERSONAS POR COMPETENCIAS LABORALES	10
GRÁFICO 13: NÚMERO DE EXAMINACIONES EFECTUADAS POR MES EN 2022	10
GRÁFICO 14: EXAMINACIONES EFECTUADAS POR ZONA EN 2022	11
GRÁFICO 15: EXAMINACIONES DESAGREGADO POR GÉNERO	11
GRÁFICO 16: EXAMINACIONES DESAGREGADAS POR EDAD.	12
GRÁFICO 17: EXAMINACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDADES.	12
GRÁFICO 18: PERFILES CON MAYOR DEMANDA.	13
GRÁFICO 19: SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS 2022	13
GRÁFICO 20: CONTRATOS EJECUTADOS PERIODO 2022	14
GRÁFICO 21: CONVENIOS EJECUTADOS PERIODO 2022.....	17
GRÁFICO 22: EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	18
GRÁFICO 23: COMPARATIVO TRIMESTRAL DE INGRESOS PLANIFICADO VS., PERCIBIDO PERIODO FISCAL 2022	19
GRÁFICO 24: EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE CONTRATACIÓN	19
GRÁFICO 25: BIENES CONSTATADOS A NIVEL NACIONAL PERIODO 2022	20

1

INTRODUCCIÓN

1.1 MARCO NORMATIVO



El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional SECAP, fue creado el 03 de octubre de 1966, mediante Decreto Supremo N° 1207; ratificado por Decreto Ejecutivo No. 1494, publicado en Registro Oficial 321 de 18 de Noviembre de 1999.

1.1.1 FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

MISIÓN: *“Somos el SECAP, brindamos servicios de perfeccionamiento, capacitación profesional, formación y certificación por competencias laborales con estándares de calidad, para potenciar las habilidades y destrezas de los usuarios, contribuyendo al desarrollo económico, productivo y social del país”.*

VISIÓN: *“Al 2025, consolidarnos como la principal oferta de perfeccionamiento, capacitación profesional, formación y certificación por competencias laborales, contribuyendo a la empleabilidad y al desarrollo económico, productivo y social del país”.*

VALORES



1.1.2 PERIODO DE GESTIÓN

DIRECTORES EJECUTIVOS 2022	PERIODO DE FUNCIONES
Javier Rubio	07 de septiembre del 2021, en funciones

1.1.3 ALINEACIÓN DEL SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL - SECAP AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2021 -2025

El enfoque de la capacitación y de la certificación de personas por competencias laborales está orientado en el Plan Nacional de Desarrollo, instrumento de planificación que contribuye a la articulación de políticas públicas con la gestión y la inversión pública.



Eje Económico

Objetivo 1: Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y condiciones laborales

Objetivo 2: Impulsar un sistema económico con reglas claras que fomente el comercio exterior, turismo, atracción de inversiones y modernización del sistema financiero nacional

Eje Social

Objetivo 7: Potenciar las capacidades de la ciudadanía y promover una educación innovadora, inclusiva y de calidad en todos los niveles.

Gráfico 1: Alineación Plan Nacional de Desarrollo

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2021-2025

Elaboración: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP

2

SERVICIOS

El presente informe de rendición de cuentas, destaca las principales actividades efectuadas por el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - SECAP, durante el período comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre del año 2022.

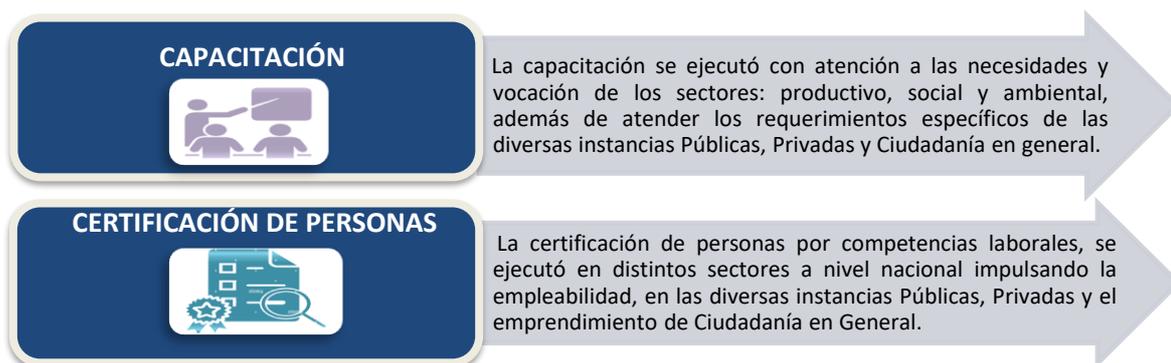


Gráfico 2: Servicios Ofertados por el SECAP

Fuente: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica

Elaboración: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP

2.1 ACREDITACIÓN COMO OPERADOR DE CAPACITACIÓN Y COMO ORGANISMO EVALUADOR DE LA CONFORMIDAD



El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP, renovó la calificación como Operador de Capacitación por la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo - MDT con Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0475.

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP, renovó el reconocimiento como Organismo Evaluador de la Conformidad por la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo -MDT con Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0343.

2.2 CAPACITACIÓN



Uno de los servicios que brinda el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP a la ciudadanía es la capacitación, dirigida a trabajadores, grupos de atención prioritaria, actores de la economía popular y solidaria, trabajadores autónomos y ciudadanía en general.

Los resultados de la evaluación de impacto realizada en el año 2022, a la capacitación realizada en el año 2021, evidencia que:



- El **42.86%** de los participantes encuestados tuvieron acceso a empleo.
- Se generó un aporte a la inserción laboral, puesto que la tasa de incorporación al empleo es del **33%**.
- Generación de emprendimientos (**5.75%** de encuestados afirman haber puesto en marcha un emprendimiento).
- Mejora en el rendimiento empresarial (**90,91%** de las empresas afirman que ha mejorado el rendimiento laboral).

2.2.1 OFERTA DE CAPACITACIÓN -PERIODO 2022

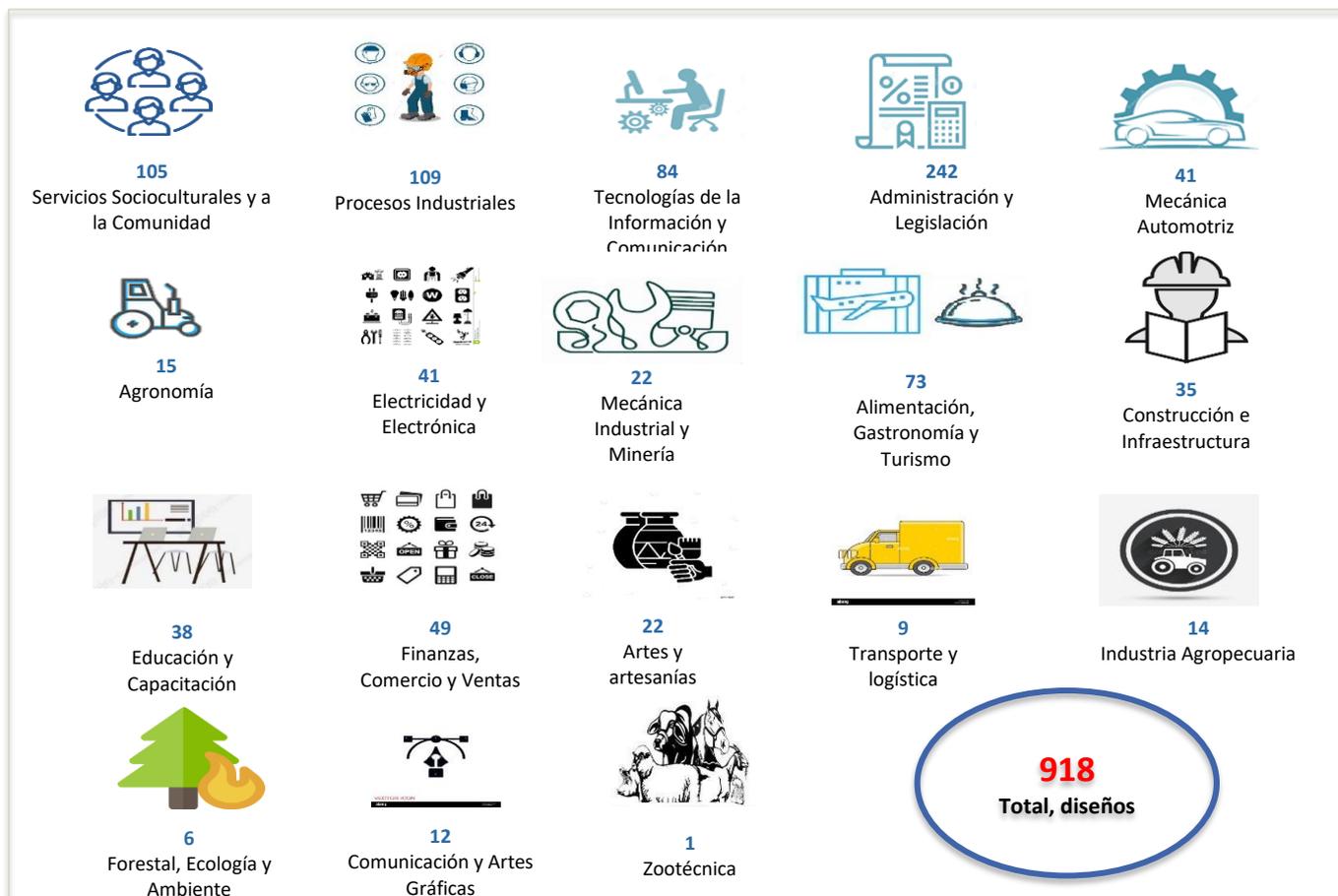


Gráfico 3: Oferta de Capacitación

Fuente: Dirección de Capacitación y Promoción de Servicios.

Elaborado: Dirección de Capacitación y Promoción de Servicios – SECAP

2.2.2 RESULTADOS POR MODALIDAD -PERIODO 2022

Durante el año 2022, se capacitó a **40.970** participantes, el servicio ofrecido a través de la modalidad presencial tuvo la mayor participación con **22.006** usuarios, que representa el **54%**, y **18.964** corresponden a la modalidad virtual/online¹, por lo cual los usuarios mantienen su preferencia por los cursos presenciales.

¹ **Virtual:** Proceso formativo desarrollado exclusivamente en ambiente de aprendizaje virtual, mediado por tecnologías de información y comunicación, y apoyado a través de una plataforma virtual, a partir de la cual se motiva el intercambio y colaboración entre el instructor y los participantes.

Online: Proceso formativo similar al virtual, pero con la diferencia de que, en esta variante, los participantes sí necesitan coincidir en un horario específico con el instructor para realizar la clase. Los participantes de esta modalidad asisten a clases en vivo (*videoconferencias*) o reuniones de estudio donde coinciden con sus compañeros.

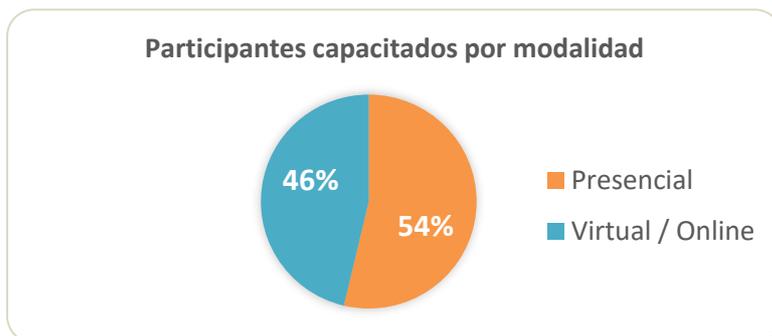


Gráfico 4: Participantes capacitados por modalidad
Fuente: SISECAP.
Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP

2.2.3 CAPACITACIONES DESAGREGADAS POR MES -PERIODO 2022

Como se puede evidenciar en el gráfico siguiente, a partir del mes de junio del 2022 el servicio de Capacitación generó un crecimiento sostenido, debido a la implementación de estrategias eficientes y un liderazgo acertado que permitieron atender oportunamente la demanda generada.

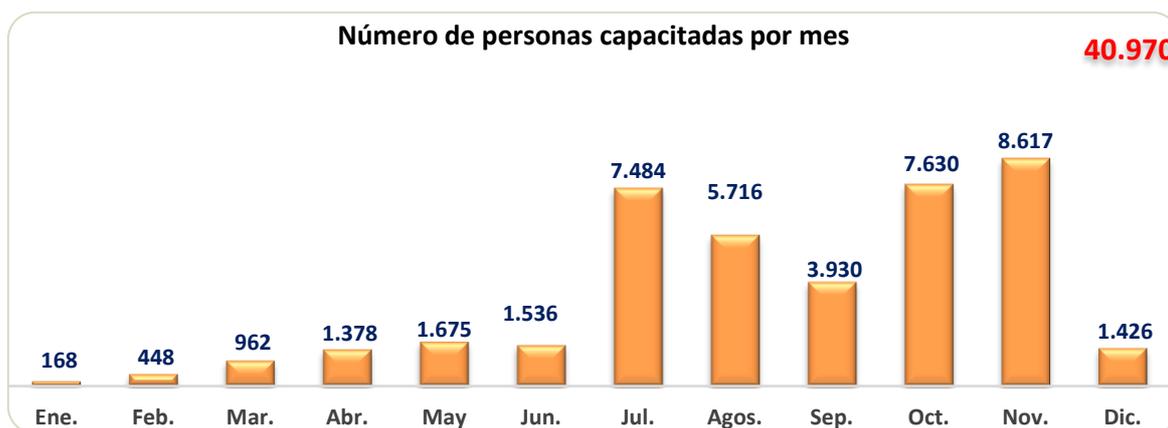


Gráfico 5: Participantes capacitados por mes en el periodo 2022
Fuente: SISECAP.
Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP

Para el éxito de las capacitaciones ejecutadas, se contó con la participación activa de los siguientes aliados estratégicos:

- Dirección de Movilización Militar del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas – DIRMOV, capacitando a **8.699** conscriptos distribuidos en **401** cursos de modalidad presencial en áreas técnicas y administrativas.



Gráfico 6: Capacitación DIRMOV

Fuente: Dirección de Comunicación Social

Elaborado: Dirección de Capacitación y Promoción de Servicios – SECAP

- La Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo -AECID, el Ministerio de Trabajo -MDT y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, en coordinación se capacitó a **3.672** funcionarios públicos a nivel nacional en Gestión de Talento Humano (**5 módulos**).

2.2.4 CAPACITACIONES POR ZONA - PERIODO 2022

Como se evidencia en el siguiente gráfico, la Dirección Zonal 2, que agrupa las provincias de Pichincha, Napo y Francisco de Orellana, es la zonal con el mayor número de capacitaciones ejecutadas con **12.375** participantes, mientras que; que la zonal con un menor número de capacitaciones fue la zonal 4 con **3.122**, que agrupa las provincias de Manabí y Santo Domingo, esto debe a la densidad poblacional y extensión en la cobertura.

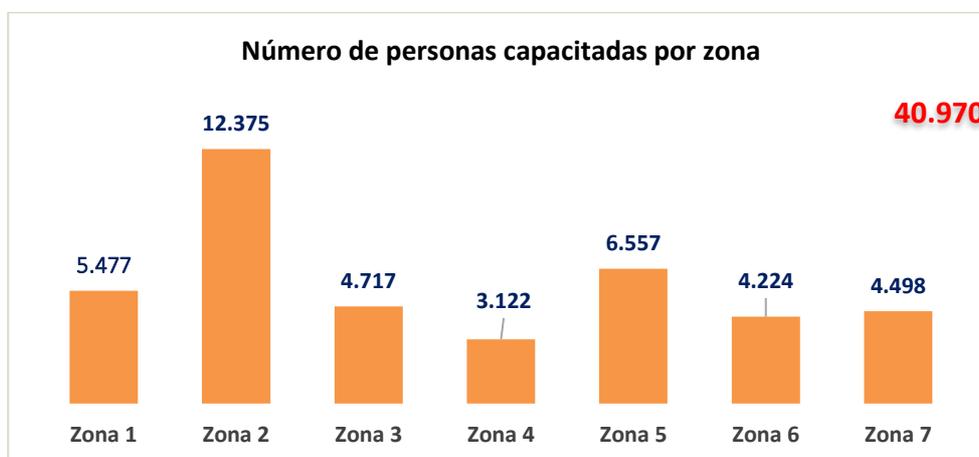


Gráfico 7: Participantes capacitados por zona en 2022

Fuente: SISECAP

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP

2.2.5 PARTICIPANTES POR GÉNERO - PERIODO 2022

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, fomenta la equidad de género respecto a los servicios que oferta, ya que; las necesidades y los intereses que la población tiene en cuanto la capacitación, representa incrementar la oportunidad de inserción laboral y mejorar su calidad de vida.

Es así que; del **100%** de las capacitaciones ejecutadas el **52%** corresponden al género masculino y el **48%** restantes representa al género femenino en el periodo 2022.

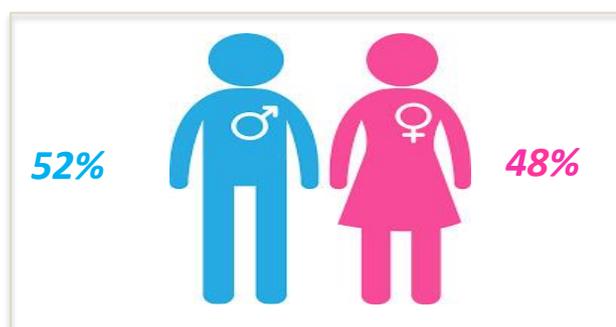


Gráfico 8: Participantes capacitados por género

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP

2.2.6 CAPACITADOS POR EDAD -PERIODO 2022

Como se evidencia el mayor porcentaje de la población capacitada en el periodo 2022, corresponde a la población joven con el **59%** del total de usuarios y las edades se concentran en **16 a 35** años de edad. Mientras que; la población comprendida entre **46 a 56** años de edad representa el **17%** de capacitados.

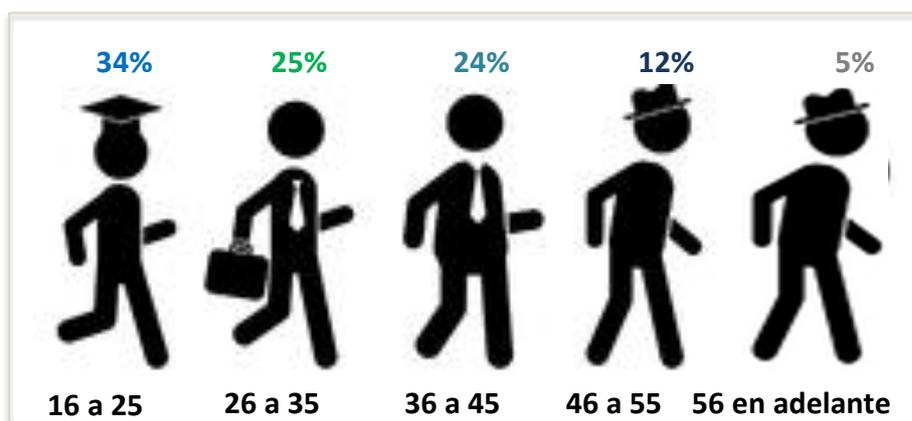


Gráfico 9: Participantes capacitados por edad.

Fuente: Dirección de Programación y Promoción de Servicios.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP.

2.2.7 CAPACITACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDADES -PERIODO 2022

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, desarrolla y ejecuta estrategias inclusivas para garantizar el acceso a las personas que cuentan con algún tipo de discapacidad (*visual, auditiva, física entre otros*), adaptando las herramientas técnicas y tecnológicas con enfoque de accesibilidad, que permitan un entendimiento pleno de los temas a ser capacitados.

A continuación, se evidencia que el total de personas con discapacidades capacitadas en el periodo 2022, fue de **657** de las cuales; **333** corresponden al género femenino (**51%**) y **324** restantes corresponde al género masculino (**49%**).



Gráfico 10: Capacitación a Personas con Discapacidades.

Fuente: Dirección de Capacitación y Promoción de Servicios.

2.2.8 ÁREAS CON MAYOR DEMANDA -PERIODO 2022

La oferta de capacitaciones del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, se desarrollan por áreas de conocimiento, siendo las administrativas y de legislación las de mayor demanda por la población. A continuación, el detalle:

Listado de áreas de capacitación con mayor demanda a nivel nacional 2022



Gráfico 11: Áreas con mayor demanda.

Fuente: SISECAP.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP.

2.3 CERTIFICACIÓN DE PERSONAS POR COMPETENCIAS LABORALES



Es el procedimiento mediante el cual un organismo acreditado o designado temporalmente por el Servicio de Acreditación Ecuatoriano o reconocido por la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional en los casos que indique la normativa correspondiente, determina formalmente que una persona ha alcanzado el desempeño esperado, y ha demostrado contar con los conocimientos, destrezas, aptitudes y habilidades, conforme a un estándar ocupacional o a una Norma de Certificación de Cualificación.



Además, constituye una alternativa viable para las empresas, organizaciones y otros, ya que; al contar con personal certificado garantiza el desarrollo e incremento de su productividad.

2.2.1 OFERTA DE CERTIFICACIÓN DE PERSONAS POR COMPETENCIAS LABORALES -PERIODO 2022

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP, en el periodo 2022 contó con la oferta de **59** perfiles de certificación de personas por competencias laborales:

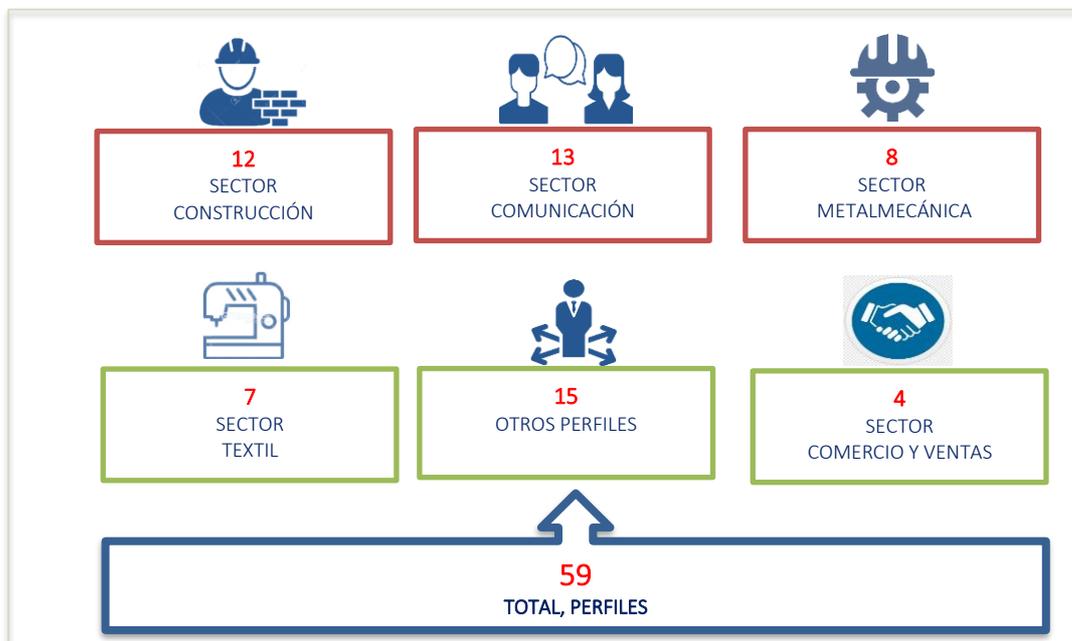


Gráfico 12: Oferta de Certificación de Personas por Competencias Laborales

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP.

2.2.2 EXAMINACIONES² MENSUALES -PERIODO 2022

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, en el periodo 2022 efectuó **1.147** exámenes a nivel nacional, en las cuales se han beneficiado a **1.127** personas. A continuación, la ejecución mensual del periodo:

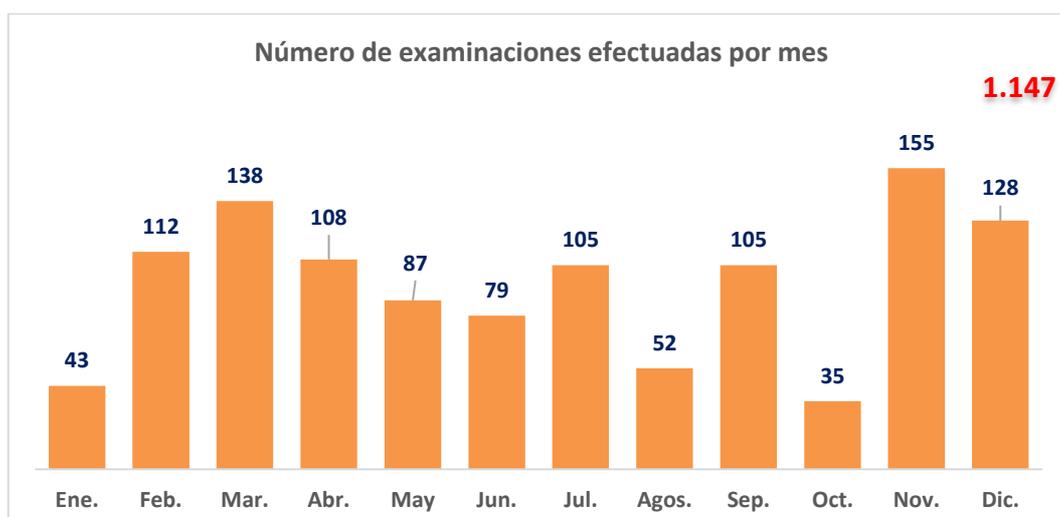


Gráfico 13: Número de Exámenes efectuados por mes en 2022

² **Examinación:** Mecanismo que mide la competencia de un candidato, por uno o varios medios tales como escrito, orales, prácticos y por observaciones permitiendo evidencias del cumplimiento con los requisitos del esquema que conduce a una decisión sobre la certificación.

Fuente: SISECAP

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP.

2.2.3 EXAMINACIONES POR ZONA - PERIODO 2022

Como se evidencia en el siguiente gráfico, la Dirección Zonal 5, que agrupa las provincias del Santa Elena, Guayas, Bolívar, Los Ríos, Galápagos, es la zonal con el mayor número de exámenes de certificación con **364**, seguido de la Zonal 4, que agrupa las provincias Manabí y Santo Domingo, con **177** exámenes de certificaciones.

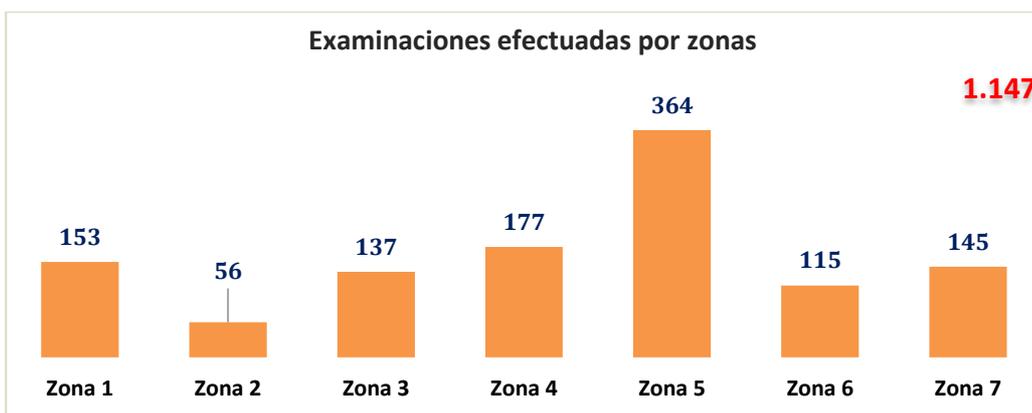


Gráfico 14: Exámenes efectuados por zona en 2022

Fuente: SISECAP

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP

2.2.4 EXAMINACIONES DESAGREGADO POR GÉNERO - PERIODO 2022

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, de acuerdo a las políticas de igualdad e inclusión que se ha ejecutado en el periodo 2022, se refleja en el número de exámenes efectuados que del **100%** de certificaciones, el **49.70%** corresponde al género femenino y **50.30%** al género masculino.

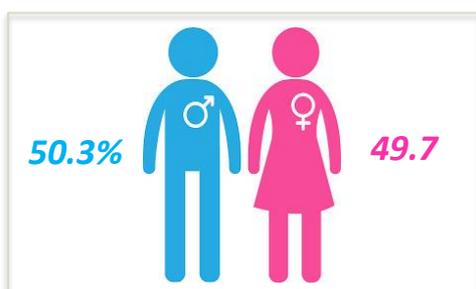


Gráfico 15: Exámenes desagregado por género

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP.

2.2.5 EXAMINACIONES POR EDAD - PERIODO 2022

La demanda a nivel nacional, respecto a las exámenes de certificaciones en el periodo 2022, se concentra con el **58%** en edades comprendidas entre los 26 y 45 años, lo que evidencia que; personas jóvenes han optado por el reconocimiento de sus competencias como una opción para lograr mejores condiciones de empleabilidad y emprendimiento.

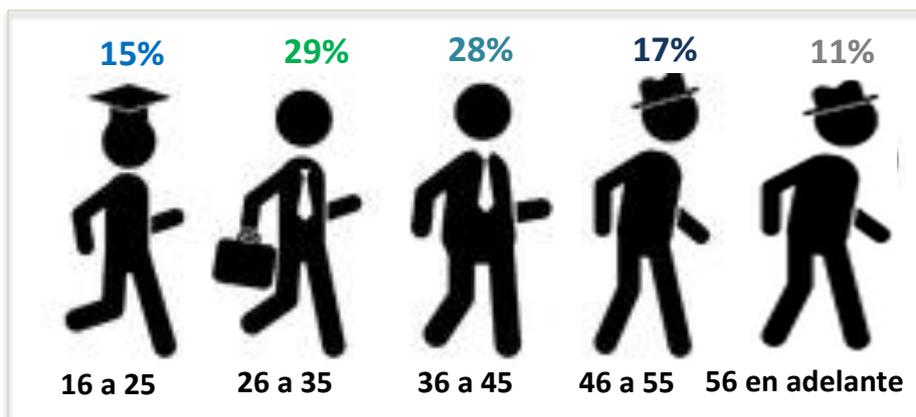


Gráfico 16: Examinaciones desagregadas por edad.

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Certificación de Personas – Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP.

2.2.6 EXAMINACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDADES -PERIODO 2022

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, desarrolla y ejecuta estrategias inclusivas para garantizar el acceso a las personas que cuentan con algún tipo de capacidad, es así que en el periodo 2022, se registraron **25** exámenes a candidatos con discapacidad de las cuales; **6 (24%)** se realizaron al género femenino y **19 (76%)** al género masculino.

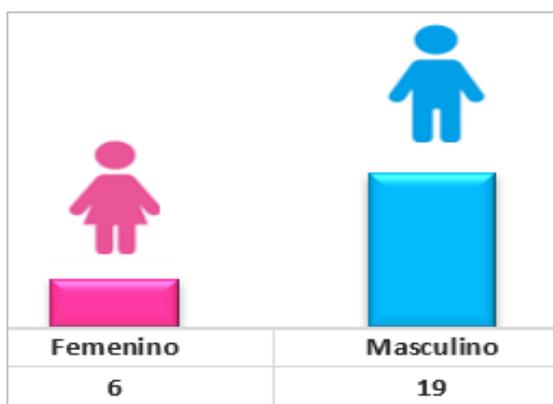


Gráfico 17: Examinaciones a Personas con Discapacidades.

Fuente: Dirección de Certificación de Personas.

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica – SECAP

2.2.7 PERFILES CON MAYOR DEMANDA - PERIODO 2022

La oferta de certificación de personas por competencias laborales del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, se desarrollan por perfiles aprobados, siendo los más demandados en el periodo 2022:

Listado de perfiles



Gráfico 18: Perfiles con mayor demanda.
Fuente: Dirección de Certificación de Personas.
Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica.

2.4 EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DE LOS SERVICIOS



El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, en marco del principio de mejora continua ejecutó la evaluación de satisfacción de usuarios de los servicios, en lo que respecta a la capacitación presencial, en el periodo 2022, se obtuvo un índice de satisfacción del **4.51/5**. Por su parte, el servicio de certificación de personas, en el periodo 2022, alcanzó el puntaje de **4.96/5**.

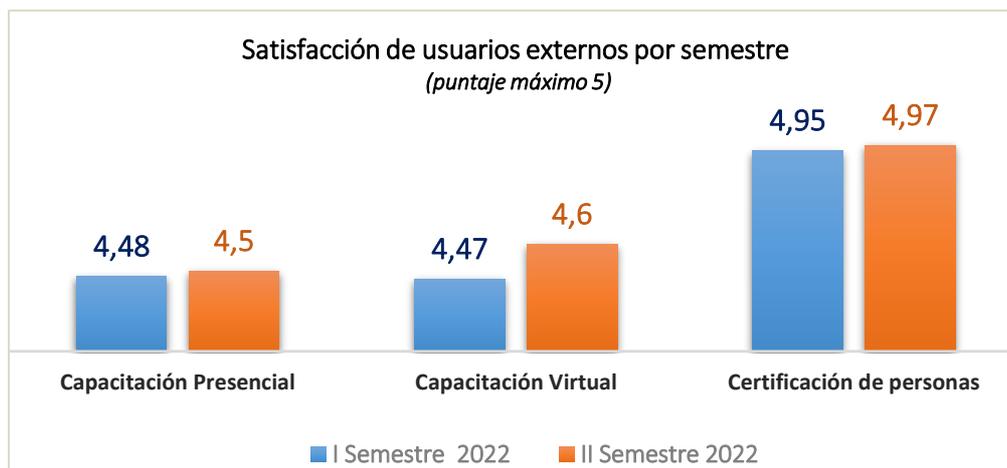


Gráfico 19: Satisfacción de Usuarios Externos 2022
Fuente: Dirección de Evaluación
Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica -SECAP



El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, durante el periodo 2022 suscribió **22** contratos, con la finalidad de promover estrategias que permitan responder a las necesidades en los diferentes sectores público y privado como prestadores de servicios. A continuación, se detallan los principales contratos:

***Contratos -Periodo 2022**

Contraparte	Provincias
 Gobierno Autónomo Descentralizado Lago Agrio	Sucumbíos
 GAD MUNICIPALIDAD DE AMBATO	Tungurahua
 Organización de Estados Americanos OEI	Pichincha
 Cruz Roja Ecuatoriana Junta Provincial del Guayas	Guayas
 Cruz Roja Ecuatoriana Junta Provincial del Azuay	Azuay
 Ecuador Fortescue S.A.	Pichincha
	Ibarra

Gráfico 20: Contratos ejecutados periodo 2022

Fuente: Dirección de Capacitación y Promoción de Servicios

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica -SECAP

***Convenios -Periodo 2022**

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, durante el periodo 2022 suscribió **48** convenios de cooperación interinstitucional, de los cuales **02** son internacionales y **46** nacionales, con la finalidad de promover estrategias que permitan responder a las necesidades de las personas en los diferentes sectores público y privado, gracias a una práctica de diálogo, consenso, reciprocidad, responsabilidad social con varios sectores, tales como; gremios, cámaras, asociaciones, academia, organizaciones sociales, GAD's. A continuación, se detallan los principales convenios ejecutados:

Contraparte		Provincias
	Dirección de Movilización Militar Del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas - DIRMOV	Azuay
		Carchi
		Chimborazo
		Cotopaxi
		El Oro
		Esmeraldas
		Francisco de Orellana
		Galápagos
		Guayas
		Imbabura
		Loja
		Los Ríos
		Manta
		Morona Santiago
		Pastaza
Pichincha		
Santa Elena		
Santo Domingo		
Sucumbíos		
Tungurahua		
Zamora Chinchipe		
	EL Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal Del Cantón Penipe GADMC-P.	Chimborazo
	La Empresa Eléctrica Regional del Sur S.A. - EERSSA.	Loja
	Fundación Codespa	Carchi
		Esmeraldas
	Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Manta.	Manabí
	Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Gualaquiza.	Morona Santiago
	Cámara de la Pequeña Industria de Los Ríos	Los Ríos

	<p>Cámara de Industrias y Comercio Ecuatoriano Alemana.</p>	<p>Pichincha</p>
	<p>Universidad de los hemisferios</p>	<p>Manabí</p>
	<p>Universidad del Pacífico</p>	<p>Pichincha</p>
	<p>Universidad del Pacífico</p>	<p>Nacional</p>
	<p>Centro de Capacitación Cosmetológica y Cosmiatría del Austro - CCCA</p>	<p>Azuay</p>
	<p>La Organización Internacional Del Trabajo - OIT</p>	<p>Nacional</p>
	<p>Fundación CODESPA</p>	<p>Zonal 1</p>
	<p>Instituto Superior Tecnológico Tecnoecuatoriano</p>	<p>Nacional</p>
	<p>Universidad Tecnológica Indoamérica</p>	<p>Nacional</p>
	<p>Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Mejía</p>	<p>Dirección Zonal 2</p>
	<p>Canales Comunitarios, Regionales del Ecuador Asociados</p>	<p>Nacional</p>
	<p>Fundación Once para América Latina</p>	<p>Nacional</p>

	<p>Ministerio del Trabajo - Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AECID</p>	<p>Nacional</p>
	<p>Asociación Ecuatoriana de Radiodifusión A.E.R.</p>	<p>Nacional</p>
	<p>Fundación e Instituto Calasancio Hijas de la Divina Pastora</p>	<p>Dirección Zonal 6</p>
	<p>Secretaría de Gestión y Desarrollo de Pueblos y Nacionalidades</p>	<p>Nacional</p>
	<p>Ministerio de Cultura y Patrimonio</p>	<p>Nacional</p>
	<p>Ecuador Industrial</p>	<p>Nacional</p>
	<p>Fundación de Desarrollo Integral SEMBRAR</p>	<p>Nacional</p>

Gráfico 21: Convenios ejecutados periodo 2022

Fuente: Dirección de Capacitación y Promoción de Servicios

Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica -SECAP

3

GESTIÓN DE APOYO Y ASESORÍA

2.6 EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA



En lo referente a la ejecución presupuestaria, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional en el ejercicio fiscal 2022, registró un monto codificado de **US\$ 7.632.769,29** y un devengado de **US\$ 7.513.856,21**, que representa el **98,40%** de la ejecución del presupuesto.

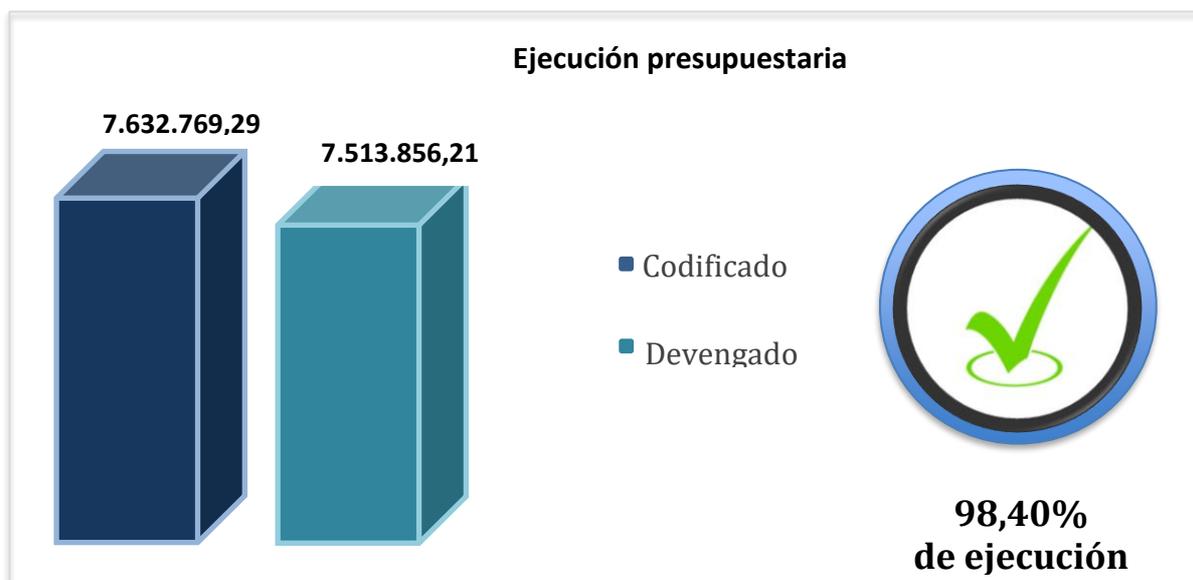


Gráfico 22: Ejecución Presupuestaria
Fuente: Esigef
Elaborado: Dirección de Planificación y Gestión Estratégica -SECAP

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional –SECAP, ha utilizado de manera responsable y efectiva los recursos asignados, priorizando los gastos institucionales, mismos que se destinaron para garantizar la operatividad y calidad de la oferta de los servicios a nivel nacional.

2.7 INGRESOS POR VENTAS DE SERVICIOS



Es importante realizar un análisis comparativo sobre los ingresos planificados vs., los ingresos percibidos por la venta de cursos de capacitación y de certificaciones de personas por competencias laborales que oferta el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP en el periodo 2022, a continuación, el detalle:

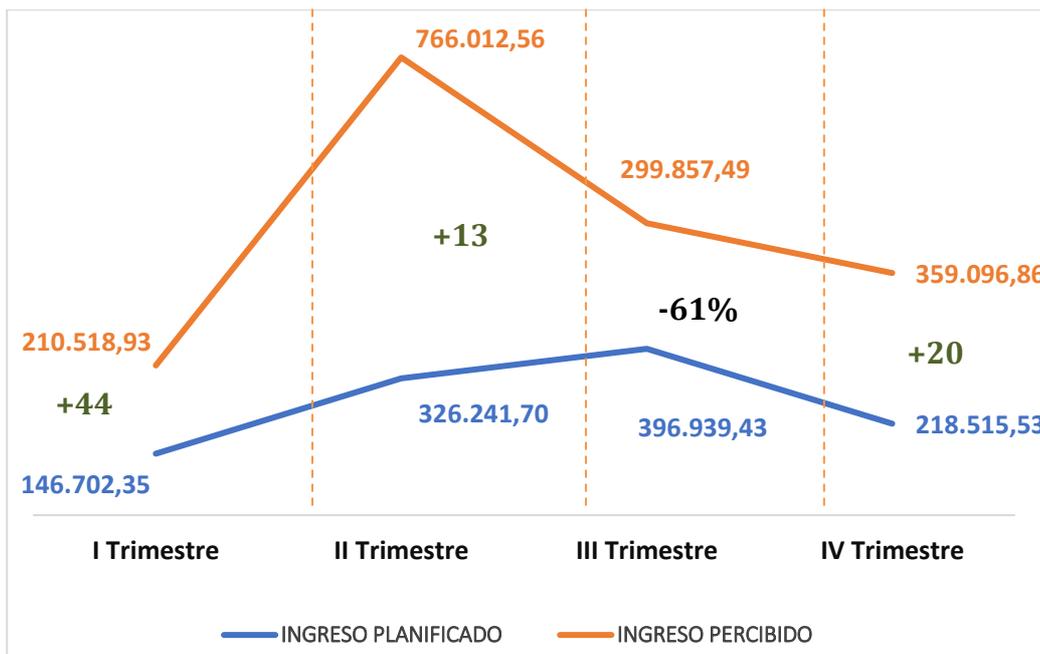


Gráfico 23: Comparativo trimestral de ingresos planificado vs., percibido periodo fiscal 2022
Fuente: Coordinación Administrativa Financiera (Esigef).
Elaborado: Dirección Planificación Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP

Como se evidencia, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional – SECAP, generó en el periodo 2022, mayores recursos de las metas trimestrales planificadas, siendo así que; sobre paso con el **50%** dando un sobre cumplimiento del **150%** en ingresos generados por los servicios que se ofertan.

2.8 CONTRATACIÓN PÚBLICA



Gráfico 24: Ejecución del Plan Anual de Contratación
Fuente: Dirección Administrativa
Elaborado: Dirección Administrativa – SECAP

El Servicio Ecuatoriano de Capacitación -SECAP, posterior al levantamiento de necesidades realizó la adjudicación de **154** procesos en el portal de contratación pública (*ínfima, catálogo electrónico, licitación, subasta inversa y régimen especial*), logrando que al periodo 2022, se

finalizaran **137** procesos dentro del Plan Anual de Contratación Pública -PAC, la diferencia de los **17** procesos son aquellos que se ejecutan hasta el periodo 2023.

2.9 BIENES MUEBLES E INMUEBLES INSTITUCIONALES



- Constatación física de bienes a nivel nacional

Con el fin de regularizar todos los bienes existentes en el Servicio Ecuatoriano de Capacitación -SECAP a nivel nacional, incluyendo aquellos que se encontraban en posesión de la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación -SENESCYT por el Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional Nro. 20160005CI, se ejecutaron acciones estratégicas para la identificación del estado, ubicación, registro y regularización de custodios en los sistemas tecnológicos disponibles.

Unidad Administrativa	Bienes de propiedad del SECAP	Bienes en posesión de SENESCYT	Bienes Constatados
Planta Central SECAP	2.103	759	2.862
Dirección Zonal 1	1.969	996	2.965
Dirección Zonal 2	7.523	4.693	12.216
Dirección Zonal 3	1.473	2.933	4.406
Dirección Zonal 4	1.489	2.192	3.681
Dirección Zonal 5	5.782	1.013	6.795
Dirección Zonal 6	3.820	1.070	4.890
Dirección Zonal 7	1.088	1.804	2.892
Total	25.247	15.460	40.707

Gráfico 25: Bienes constatados a nivel nacional periodo 2022

Fuente: Dirección Administrativa

Elaborado: Dirección Administrativa – SECAP

Es importante tener presente que, desde el periodo 2008, no se ha realizado la constatación física de bienes del Servicio Ecuatoriano de Capacitación -SECAP a nivel nacional, es así que; en el periodo 2022, se ha ejecutado el proceso ante lo cual se ha identificado la existencia de **40.707** bienes a nivel nacional, de los cuales **15.460** se encuentran en posesión de la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación -SENESCYT, y se suscribió, el Acta de Cierre del Convenio de Cooperación Interinstitucional Nro. 20160005CI.

2.10 PROCESOS ADMINISTRATIVOS RELEVANTES



Talento Humano	Limpieza	Seguridad
 <p>Se ha regularizado con nombramientos a:</p> <p>21 Servidores con más de 15 años de servicio.</p> <p>34 Servidores con nombramiento provisional.</p>	 <p>Se ha dotado de limpieza a los centros operativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ibarra, Esmeraldas, Tulcán, Quito Norte, Ambato, Riobamba, Puyo, Santo Domingo, Guayaquil, Guaranda, Cuenca, Machala, Zamora y Administración Central <p>Costo: US\$ 99.996,18 Periodo: Nov 2022 – abril 2023</p>	 <p>Se ha dotado de seguridad privada a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Durán Costo: US\$ 28.631,28 Periodo: nov. 2022 – jun. 2023 - Administración Central Costo: US\$ 23.290,00 Periodo: ene. – nov. 2022
Combustible	Seguros a bienes	Imagen institucional
 <p>Se ha dotado de combustible a los centros operativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ibarra, Esmeraldas, Tulcán, Lago Agrio, Quito Norte, Tena, Orellana Ambato, Riobamba, Latacunga, Puyo, Manta, Santo Domingo, Guayaquil, Milagro, Cuenca, Sucúa, Loja, Machala, Zamora y Administración Central. <p>Costo: US\$ 22.370,17 Periodo: feb – dic 2022</p>	 <p>Se dotó de seguros a nivel nacional 1ra. y 2da. Extensión Póliza de Seguros 2021</p> <p>Costo: US\$ 35.545,92 Periodo: enero – agosto 2022</p> <p>Contratación de póliza de seguros Costo: US\$ 61.658,92 Periodo: sep. 2022 – sep. 2023</p>	 <p>Se ha desarrollado estrategias comunicacionales con la utilización de herramientas tecnológicas disponibles, que facilitan a los usuarios acceder a nuestros servicios.</p> <p>Página WEB y plataformas virtuales dinámicas y amigables para los usuarios internos y externos.</p>

2.11 COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD.

En cumplimiento a los lineamientos establecidos en la Resolución Nro. CPCCS-PLE-SG-069-2021-476, perteneciente al Consejo de Participación Ciudadana y Control Social -CPCCS, en marco del proceso de Rendición de Cuentas, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación -Secap formuló un formulario en Microsoft Forms, con la finalidad de que; la ciudadanía exponga sus aportes, sugerencias, críticas a los resultados presentados en la liberación pública y establecidos en el informe de Rendición de Cuentas 2022, la misma que fue ampliamente difundida a través de canales virtuales y redes sociales durante 14 días.

Una vez sistematizada la información, se verificó que 68 ciudadanos ingresaron al formulario, sin embargo; revisada la misma, se determinó que no existieron aportes, sugerencias y/o críticas a los resultados presentados en la liberación pública, ya que, las interacciones correspondían a requerimientos de información respecto a los servicios, por lo que se canalizaron a la Dirección de Capacitación y Promoción de Servicios del Servicio Ecuatoriano de Capacitación -Secap.

Finalmente, se concluye que; no existen compromisos asumidos con la ciudadanía en el proceso de rendición de cuentas del año 2022.

4

CONCLUSIONES

- En el periodo 2022, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, logró capacitar a 40.970 participantes en 2.219 cursos a nivel nacional, triplicando la meta planteada a inicio del periodo.
- En el periodo 2022, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, logró certificar por competencias laborales a 1.127 personas a nivel nacional.
- El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, logró dinamizar en el periodo 2022, la población beneficiaria capacitando a 8.699 conscriptos de la Dirección de Movilización Militar del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas -DIRMOV, a nivel nacional.
- El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, ha expandido la demanda de los servicios gracias a los 20 contratos y 47 convenios suscritos con instituciones públicas y privadas, esto ha permitido además ampliar la oferta institucional para ser más competitivos en el mercado.

- El Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, ejecutó en el periodo 2022, el 98,40% del presupuesto institucional, lo que evidencia un uso óptimo de los recursos asignados en el marco de la calidad de los servicios ofertados.
- La calificación de los usuarios del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional -SECAP, para capacitaciones es de 4.51/5 y de certificación es de 4.95/5, lo que; evidencia que la percepción externa es sobresaliente y se cumple con las expectativas.

5

RETOS 2023

- Fortalecer la articulación en la gestión de la institución, a través de la intervención de las 7 zonales, mismas que; deben trabajar en función de la vocación productiva de la zona y sobre necesidades concretas de la población, para lo cual se ampliara el diseño de nuevos cursos.
- Continuar con las relaciones interinstitucionales y alianzas estratégicas con instituciones públicas, privadas y organismos de desarrollo internacional.
- Articular y coordinar con diferentes actores de la sociedad, instituciones públicas y privadas, gremios, GAD's, con el objetivo de trabajar de manera conjunta para que la capacitación y certificación de personas sea el medio de logro de inclusión laboral, mejora de sus ingresos y calidad de vida.
- Desarrollar mecanismos para incrementar la obtención de recursos a través de autogestión, a fin de alcanzar los objetivos y dar cumplimiento a los planes y proyectos de la institución.
- Impulsar alianzas y convenios de cooperación interinstitucional con el sector público y privado, en el marco de los lineamientos establecidos en el Plan de Creación de Oportunidades 2021-2025.
- Efectivizar las cartas compromisos suscritas con empresas como Tigre, Plastigama, e Ideal Alambrec con el fin de capacitar a los trabajadores informales del área de construcción.

Elaborado por:

Mgs. Mauricio Cruz
DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA
SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL - SECAP

Aprobado por:

Dr. Javier Rubio Duque
DIRECTOR EJECUTIVO
SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL - SECAP